

须向职工亮牌子、亮身份、亮制度 教职工入会率95%以上

海淀教职工“小家”启动自评打分

本报讯(记者任洁)基层职工之家必须“亮牌子”“亮身份”“亮制度”;教职工入会率应在95%以上……海淀区教育工会11月30日启动基层职工之家达标申报工作,各单位工会将逐项自评打分,得分在85分以上,且近两年无严重违章违纪违法或安全事故的方可申报。

在海淀区教育工会当天举行的职工之家建设现场会上,海淀区外国语实验学校、北京科技大学附属中学的工会相关负责人进行了经验交流。中国教科文卫体工会副主席陈志标肯定了海淀教育工会为推进基层单位职工之家建设所做的工作,强调职工之家要真正以群众为中心,让群众当主角,根据需求为职工提供多层次、多元化的服务,形成组织体

系完整、职能定位清晰、方式方法科学、资源高效利用的服务职工工作体系。

海淀区教工委副书记乔键表示,工会应建好职工之家,抓好教职工的身心健康工作,实现感情留人,让教职工把学校当成家。“十三五”期间,海淀区将对基层单位工会职工之家建设予以经费支持,对达标工会进行奖励。

据了解,根据市总工会1+15文件要求,海淀教育工会提出无论公办还是民办性质,中小学和幼儿园都应建成职工之家,达标申报涵盖组织体系健全、服务设施完善、作用发挥明显、自身建设规范等指标,具体内容包括职工之家在显著位置“亮牌子”、工作人员向职工“亮身份”、制定并“亮制度”、工会委员会按

据换届选举、建立单独工会财务账号、民办校完成工会经费税务代收工作、反映职工利益诉求协调解决职工实际困难、工会主席向职工公布手机号码和电子邮箱、教职工入会率保持在95%以上、工会会员采集率达到95%以上等。职工之家实体化建设成效显著且达标的单位,区教育工会将陆续在微信公共号上推送。



“读报学习日”成经验交流会

昨天,朝阳门街道总工会及辖区企业的工会干部共同开展“读报学习日”活动,大家结合当前的工作相互交流,并有针对性地读报学习。据该街道工会副主席赵忠扑介绍,开展读报学习日活动就是希望大家能在自学的基础上,把各自的学习体会及好经验好做法讲给大家,达到共同提高共同进步。

本报记者 王玉藻 摄影报道

巴威公司3.9万元重奖创新技能人才

本报讯(记者王路曼)北京巴布科克·威尔科克斯有限公司(以下简称“北京巴威公司”)上周召开职工创新工作室、获奖焊工表彰会,现场对优秀技能人才和三个职工创新工作室进行表彰,共发放奖金3.9万元。

据了解,2015年是北京巴威公司职工创新工作、职工技能比赛收获颇丰的一年。“我们的三家职工创新工作室立足岗位,开拓创新,为公司降本增效、职工创新工作做出了突出贡献并取得

了显著成绩。”北京巴威公司工会主席王诚介绍,鉴于三家创新工作室取得的突出成绩,经公司工会研究决定:给予“立松创新工作室”、“树新创新工作室”、“金龙创新工作室”3000元到5000元不等的奖励,给予工作室带头人1000元到3000元不等的奖励。

此外,今年十月份,在青工技能大赛中脱颖而出的两名焊工选手,被巴威公司工会推荐,参加北京市乃至国际级的焊接比赛

也取得了优异成绩。管子车间焊工张华龙获得北京市职工焊接比赛第六名,获公司奖励3000元。重容车间焊工周闹闹获得中德“北京·埃尔夫特”职工国际焊接对抗赛焊条电弧焊组第一名,获公司奖励20000元。

王诚说:“希望通过这些奖励,鼓励更多的职工主动提升自身技能水平,在职工中营造学技术、比技能的良好氛围。从而打造一支技术过硬、结构合理、素质优良的实用型人才队伍。”

中铁建工开评十大杰出青年

本报讯(通讯员李晓东)中铁建工集团第九届“十大杰出青年”评选活动近日启动,此活动每两年举办一次。

杰出青年评选活动,旨在表彰和宣传集团公司改革发展中做出突出贡献的优秀青年,激励青年围绕企业生产、经营、管理,踊跃投入改革发展实践。

评选活动分为推荐人选、确定候选人、候选人公示、网络投票、评审会议、表彰奖励六个阶段,评出的“十大杰出青年”将

给予表彰奖励。通过此项活动,优化青年员工的成长成才环境,形成健康的人才培养机制和人才举荐渠道,为青年人才脱颖而出创造条件。

据相关负责人介绍,中铁建工集团高度重视青年人才的选拔和培养,通过开办“青年大讲堂”,创建“青年创新工作室”,举办国际化人才大赛,评选“十大杰出青年”等活动,为青年人成长成才搭建平台,涌现出了一批杰出的青年典型。

永外街道职工法律课“听上瘾”

本报讯(记者边磊)我国社会主义法律体系是怎样的?什么是法治精神?永外街道总工会素质教育培训课程启动,连续两天为职工进行法律素养培训。

工会邀请了朝阳行政学院综合教研室主任、副教授姜岩为各社区和企业的职工讲法。姜岩从法律的基础理论讲起,通过大量、丰富的案例以及与学员互动的教学方式,讲述了社会主义法治建设的进程,以及人人尊法、守法的必要性。由于案例生动、接地气,不少学员自觉地做学习

笔记。同时,工会还邀请到刘学永律师讲授了实际工作中遇到的维权事件,以及涉及到的法律问题、应当如何解决等。

“听上瘾”是这期学员的普遍反映。不少学员说,两天的培训学习了大量法律知识,其中有一些在工作和生活中都会听到、接触到。今后无论是自己还是朋友遇到相关问题,都可以使用课堂上学习到的法律知识解决。有些参加培训的工会干部则认为,了解了更多案例,对今后帮助职工解决问题有实际作用。

顺义将职工书屋建成学习阵地

本报讯(记者张江艳)记者昨天从顺义区总工会获悉,在全国工会“职工书屋”示范点评选中,北京顺义燃气控股有限责任公司职工书屋经过层层把关脱颖而出,被评为全国“职工书屋”示范点。

区总工会副主席李慧哲亲自为其挂牌,并送去了图书管理电脑及部分书籍。据悉,在北京市工会“职工书屋”示范点评选中,大龙房地产开发公司等9家单位职工书屋通过严格审核,被评为北京市工会“职工书屋”示

范点。区总工会通过选树这些基础好、工作强的“职工书屋”,真正将全区“职工书屋”建设成职工教育的阵地、职工学习提高的平台。

中华老字号 绿色放心酒

订购电话: 69412536

登报咨询电话: 63522410

会员代表大会详解工会经费使用情况

三菱公司8成工会经费用于会员服务

本报讯(记者阎义)“今年,咱们文体活动经费都用在哪些方面?”“宣传活动的经费怎样使用?”在11月28日召开的“三菱商事(中国)商业有限公司工会会员代表大会”上,会员代表针对工会经审报告,仔细询问经费使用情况。工会委员一一作答,得到了会员代表的肯定。

公司工会主席高鹏介绍,今年工会开展了很多活动,经费更

多地用在了依法维权、服务会员和工会活动。维权支出和工会支出占预算总支出83.5%。“发福利是公司行政的事情。工会关心的是慰问和帮助有困难的会员,集中力量解决职工最困难、最操心、最忧虑的问题。”

据了解,工会成立了多家俱乐部。每个俱乐部都有自己的经费使用预算。一年内,有的俱乐部经费没有全部使用,留有结

余。经审委员刘红说:“这些结余将会用在下一年度使用。”

在会上,还有的会员代表提出要成立“亲子俱乐部”。刘红做出了解释:“经费主要用在职工身上,不能用在家属身上。亲子活动也是职工生活的一部分,成立俱乐部是不必要的。我们会在‘三八’节时组织亲子活动,满足职工的需求。”刘红的解释得到了会员代表的理解。

12351 职工服务热线问答

生活服务

陈女士问:汽车驾驶员能否申请助推计划?享受工会奖励?
答:汽车驾驶员二级可以申请助推计划。

互助保障

丁先生问:职工目前失业在家,缴纳一老一小保险,是否可以享受工会的二次报销?
答:无法享受二次报销。