

“不做虚功，脚踏实地”，近年来，顺义区北务镇总工会紧紧围绕这个原则开展工会工作，访企业、走车间、进家庭，努力发挥镇级工会在组织、引导、服务企业、职工方面的作用，努力推动基层工会工作创新发展，赢得了企业和职工的认可和好评。

北务镇总工会现有5名专职工会干部，服务全镇38家企业的1901名工会会员。镇内企业中有24家企业单独建会，14家企业被村联合会覆盖。

顺义区北务镇总工会 服务职工不做虚功

□本报记者 张江艳 文/摄

干得好有奖励 工会干部实行量化考核

基层工会文化活动搞得越好，工会干部加分；工资集体协商规范开展，工会干部再加分；职工帮扶落到实处，工会干部还加分……从今年1月开始，北务镇总工会出台了一个特殊的文件——《关于对企业工会组织的考核奖励办法》，开始通过量化分数的方式对基层工会干部的工作量进行考核和奖励。

北务镇总工会主席张立侠介绍，考虑到企业工会干部基本为兼职，工作繁杂，为了调动企业工会干部从事工会工作的积极性和荣誉感，避免工会工作干多干少一个样、干好干坏一个样，经过半年多的修改酝酿，镇工会出台了工会干部考核奖励办法，拟拿出少量工会经费对企业工会主席进行考核奖励，力求推动企业工会工作起到四两拨千斤的效果。

考核办法确定了组织建设、权益维护、温暖工程、宣教文体、财务经审、其他工作等六大项工作内容，细分了23条工作标准及计分标准。年初，镇工会还按照企业不同情况将当年具体任务分解到各位工会主席头上，使工作更清楚、目标更明确。每季度考核一次，由工会服务站综合评分并在工会业务交流QQ群给予通报，按照得分多少每半年给工会主席兑现奖金一次，上不封顶、下不托底、总量控制。

据了解，考核制度执行半年多来，效果逐步显现，企业工会主席更专注于工会工作，干劲足了，工作细了，企业职工活动丰富了，镇工会推动工作也更加便利了。

把温暖送出去 为企业提供社会帮扶平台

年底了，北务镇各个企业帮扶困难职工的送温暖活动陆续开始展开。富士特锅炉公司是全镇积极帮扶职工的典型企业，每年都会春节前慰问困难职工，发放1000到3000元的慰问金。工会按照《工会慰问制度》的规定，对员工及家属住院治疗、伤亡事故等进行慰问。此外，凡公司员工遇有天灾人祸的事情，公司工会及时想办法解决，涉及到需要资金多的情况，工会发动员工捐资，与公司全体员工共同帮助解决。

今年，像往年一样，富士特

公司还单拿出了1.2万元，这是一笔特别的帮扶金，帮扶对象不是本企业职工，而是由镇总工会筛选的10名困难职工。这项帮扶活动从2010年开始，每年，镇总工会通过访企业、进家庭筛查镇内困难职工及边缘困难职工家庭，并由镇工会主席及企业总经理亲自带队，全程走访慰问每一户受助职工家庭，送去帮扶金和慰问信。目前这项慰问活动已经坚持开展了5年。

可喜的是，在富士特公司带动下，镇内另外一家企业舒雅轩家具厂也加入到送温暖活动中来，目前已连续三年出资开展了慰问镇内困难职工活动，由镇工会搭建平台每年慰问5名职工家庭。

2014年8月，镇内企业北京元一车饰公司主动找到镇工会，希望在镇内开展助学行动，工会积极寻求镇教育科和相关村的协助，与该公司员工认真踏查镇内15户困难职工家庭，最终为7名困难学生按月资助500元助学金，连续资助直至条件改善或学生毕业，今年已有2名学生顺利毕业并递补2人。

镇工会主动搭台配合企业开展活动，既教育帮助了职工，做了积德行善的好事，也赢得了企业的认可和赞许，宣传了工会组织，使镇工会和企业工会人之间建立了深厚的工作感情。

职工参与才靠谱 企业每年至少一次文体活动

富士特公司每年举办职工游艺会、职工运动会等活动，顺天诚通公司每年利用职工之家举办职工趣味运动会、组织职工旅游。在北务镇各个企业里，文体活动开展得有声有色。

在文体活动上，北务镇总工会认为，活动不在多，职工积极参与才靠谱。在北务镇总工会的要求下，基层企业工会每年至少保证开展一次职工广泛参与的文体活动。

在企业工会有了自主工会经费的基础上，镇工会要求企业每年至少开展一次职工广泛参与的文体活动，并作为考核重点内容，在镇工会的引导下，企业内部文化体育活动也日渐丰富，企业文化和职工文化已有萌芽。除了富士特公司等平时文体活动丰富的企业，北京现工、康一品农产品、世鸿达纸制品、洪玺友松纸制品、红光福顺、蝴蝶型实验室家具等企业今年也都举办了职工活动，丰富了职工文化生活，

增强了职工队伍活力。

北务镇总工会也举办了很多受职工欢迎的活动。几年来，镇总工会先后组织举办了三届职工羽毛球比赛活动，两届职工毽球大赛，两届职工长走大会，一届“人人重质量，质量我优先”职工焊接大赛和一届“创建六好工会争做文明职工”工会知识竞赛等比较大型的、职工参与广泛的文体活动。

带着责任感去工作 脚踏实地服务职工

去年9月，北务镇总工会获悉，镇内元一车饰公司王某有8000多元的医疗保险救助金将要打入京卡，需要核实信息，但联系不上本人，如果在期限内没有核实信息，这笔钱有可能会被退回。镇工会赶紧联系该单位，却获得回复此人由于生病，一直在家休病假，且手机号也更换了，联络不上。于是工作人员又赶快与镇内派出所联系，根据其身份证号查明此人户口属杨镇小店村，通过网络查询到小店村委会电话，通过该村委会找到此人联系方式，几经辗转终于联络上了王某，当把这笔医疗救助金送到她手中时，工会人的心才落了

地。

这是北务镇总工会日常工作中的再平常不过的一件小事，却可以从中看到工会人工作中的责任感。镇工会服务站作为服务职工的窗口，工作人员一直怀着为一线职工服务、带着责任感为职工服务的理念工作。

2011年7月，四方通达公司工会主席向镇总工会反映，该单位困难职工李某不足2000元的工资要养活全家四口人，刚刚1岁半的儿子还患有先天性心脏病需要手术治疗，了解情况后，镇工会马上联系上级工会寻求帮助，

并经多次沟通，为其申请了特困职工救助款7000元，解决了他的燃眉之急。

为宣传京卡·互助服务卡的使用，镇总工会工作人员逐一走访区内有京卡优惠活动的商场、药店、书店，了解优惠办法，并将各项优惠政策重新梳理成页，在镇机关例会上进行讲解，并印发各企业和各科室宣传到职工，使京卡知晓率、利用率在北务镇内有了很大的提高。

为了让职工能够读到劳动午报，也使上级工会赠送的报纸充分利用起来，镇总工会通过电话

的形式询问每个企业是否有投递点并作记录，再去邮局进行核实，确保有投递点的每家企业能够收到，职工能够看到，真正利用好《劳动午报》这个平台为职工服务。

“作为基层工会，作为工会人，我们用百分百的热情与执着的心服务着职工，希望这些一点点的努力，一件一件的实事，为职工带来真正的帮助，使职工切实把工会当成自己的家，把工会干部当成自己的娘家人。”北务镇工会服务站工作人员陈思说。

