

首次专职工会社工知识竞赛启动

分别在四个区县举办 全面考察工会社工业务水平

本报讯（记者 闵丹）昨天上午，来自丰台、房山、石景山、大兴等六个区县的140多名专职工会社会工作者在丰台赛区参加了由市总工会组织的北京市专职工会社会工作者知识竞赛，这是北京市总工会首次举办专职工会社工全员参与的知识竞赛，既是对专职工会社工业务知识的考察，也是对目前全市1480多名专职工会社工队伍的一次“练兵”。

据介绍，本次活动旨在落实市总工会“1+15”《关于进一步加强工会工作者队伍建设的实施方案》，展示专职工会社会工作者风采，营造良好学习氛围。根据市总下发的《关于举办专职工会社会工作者知识竞赛的通知》，本次活动由才艺展示与业务知识竞赛两部分组成，才艺展示内容包括绘画、书法、摄影3类作品展示。业务知识竞赛则先由各区县总工会组织预赛，按预赛成绩选拔30%的优秀专职工会社会工作者参加全市专职工会社

工业务知识竞赛。当天在丰台赛区的竞赛活动是首场，陆续还将在顺义、怀柔、密云三个考场举办，通过闭卷考试的形式全面考察专职工会社工的业务水平。

值得一提的是，本次知识竞赛还配合了爱国主义教育活动，每个考场的专职工会社工在上午的考试结束后还将陆续走进汽车博物馆、焦庄户地道战遗址纪念馆进行参观和学习。

图为专职工会社会工作者知识竞赛现场。 闵丹 摄



客房服务员
比拼理论技能

由东城区总工会承办的2015年北京市“职工技协杯”技能竞赛客房服务员理论比赛，在经过初、复赛后，39名来自全市的服务员高手展开最后的角逐。此次竞赛在理论考核上较比以往难度有所增加，旨在要求职工不仅要操作得好，还要懂得为什么要这样做。

本报记者 万玉藻 摄影报道

丰台心理教师展才艺获专家点评

本报讯（记者 任洁）丰台区第四届育心杯心理教师基本功大赛22日举行决赛，10名教师分别展示了自己的专业魅力。大赛除了展示比拼环节外，还安排了专题培训、专家指导和答辩环节，帮助选手更好地了解自己的专业特色和不足，进一步提高教学能力。

本次大赛的主题为“历练成长 绽放”，分为片段教学、现场答辩、专业魅力展示三个环节，其中小学组首次引入专家指

导、专题培训和答辩环节，中学组系第二年引入这三个环节。全区共有42名心理教师参加了专题培训和初赛，10人进入决赛，选手分别通过游戏、绘本、沙盘辅导手记、性格色彩分析等形式，展示了教学特色与魅力，来自北师大、北京教育学院心理系等单位的专家现场打分并点评。

“平时的工作比较琐碎，没有时间进行系统总结。通过参加大赛，帮助我清晰地梳理了工作思路，有利于我今后更加系统地

开展工作。”获得特等奖的柴松针老师是丰台一小的专职心理教师，这次她得到专家的指点，不仅修改了演讲稿，突出课堂游戏的重点，还了解到自己的教学长处。另外一位特等奖选手景文超，来自北京教育学院附属丰台实验学校，能得到业内专家的辅导，她特别珍惜。“专家让我知道哪些方面要改进，指导我运用孩子的语言与学生对话，让他们更容易听得懂，这对我开展工作很有帮助。”

北京建工建海外“职工体育馆”

本报讯（通讯员 马秀元）近日，在安哥拉分公司生活区里，职工们用70多个集装箱堆砌出立体空间，亲手打造出北京建工国际境外项目在海外的职工活动场所，项目部职工和当地劳务人员给它起了一个响亮的名字——“职工体育馆”。

“职工体育馆”内长方形的场地规划出两块羽毛球场、一块篮球场，连起来就是小型的足球训练场或网球场。周边的集装箱

也变成了会议室、阅览室、棋牌室、台球室、健身房等，文体器械设施齐全，形成了一个大型的职工业余文化活动现场。

“职工体育馆”建成之前，项目部举办的球类活动和比赛只能在露天的空地上举行。经分公司领导集体研究后，用工地废旧的管钢、角钢、钢筋头焊接屋架，用破旧的集装箱面板拆拼做屋顶，终于建起了这座三层楼高的海外“职工体育馆”。

中盟投资工会慈善拍卖献爱心

本报讯（记者 杨琳琳）两名学生用一本习题本，一个人做，另一名只能坐在对面看着……22日下午，北京中盟投资发展有限公司工会组织的慈善专场拍卖会举行，活动首先介绍了这次活动所要捐助的小学——贵州省黔东南州锦屏县小学的情况，让在场的每一位职工的眼睛都湿润了。

拍卖会中，中盟集团旗下的

器、玉器、饰品参加了竞拍，其藏品之精美及雅致，对中国的传统文化做出了精确的诠释。前来参加竞拍的各界朋友争相奉献爱心。

此次拍卖，大得珍藏馆携手众买家为中国慈善事业奉献出了一份爱心，全场近70件拍品成交率达到92%，取得圆满成功，会后大得珍藏馆将拍卖所得利润的50%捐献给了“贵州省黔东南州锦屏县小学”。

土木公司开通廉政教育“微课堂”

本报讯（通讯员 饶昕昕 黄灿）在党中央发布了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》后，中建二局土木公司党委在第一时间组织了宣传贯彻学习活动，刮起了一股清廉政风。

在学习宣贯“两项规定”的活动中，除了两级领导班子集中学习、购买相关书籍等传统途径

外，该公司还积极利用微信等新媒体拓宽宣贯途径，让宣贯活动无“微”不至。

据介绍，公司微信公众号以“一图读懂”模式，图文并茂地讲解了新规的亮点。基层项目还在微信群里开通了清风微课堂，传授新规学习感悟、分享新规壁纸，通过线上线下同步学习纪检“两项法规”。

“专业图书馆”开进中建二局项目部

本报讯（记者 马超 通讯员 关同光）中建二局一公司上海分公司与属地的浦东新区南码头社区服务中心图书馆达成初步结对共建协议，即日起分公司将拥有一个“后花园式”的专业图书馆。

为充实公司职工的精神生活，图书馆负责人带领其工作人员精心挑选了300余册图书赠送给分公司，图书种类涵盖面广，有管理类、文学类、科技类、法律法

规类、生活健康类、小说类、旅游类等十几种图书。分公司团委将此批图书按照分类和项目的需求，分配到项目上的职工之家供职工阅览，有条件的项目还将建起阅览室。

这是继分公司十月读书月开展的“社区图书馆读书两小时”活动后又一友好合作共建工作。据介绍，今后社区图书馆还将不定期免费为分公司赠送各类图书，帮助分公司各个职工之

家或阅览室书籍的数量不断增加，内容更加充实，为职工读书、用书和提高技术提供方便，同时让各类图书的价值再一次得到体现。

声明

夏经东，一级注册建造师和建筑施工企业项目负责人安全生产考核合格证书丢失，建造师注册编号：京111060809718，证书编号：00106898，安全生产考核证编号：京建安B(2009)0062480，聘用单位：中国建筑一局(集团)有限公司，声明作废！
2015 年 11 月 25 日

12351 职工服务热线问答

政策咨询

王女士问：职工为单位工会工作人员，想登陆三级服务体系工作平台，需要什么条件才能操作？

答：建议职工用秘钥进行登陆。

法律咨询

邱先生问：企业里有职工在单位工作十一年，九年前发生

工伤，认定为十级，现劳动合同还有两年到期，单位想与其解除劳动合同，但职工提出的经济补偿要求太高，单位表示还是让其继续上班，每天到单位报到，但没有岗位给其安排，是否可以支付最低工资标准的工资？

答：如因单位原因无法给职工安排工作，并要求职工每天到单位报到的情况，单位应当全额支付工资。