

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbty@126.com

职工学霸温大吉：

# 学习,是为了更好地工作

□ 本报记者 张江艳 文/摄



近日，2015年“首都市民学习之星”评选结果揭晓，北京城市照明管理中心党群工作部主任兼党支部书记温大吉赫然在列，成为全市百名学习之星中的一员。

对于30出头的年轻小伙儿温大吉来说，之所以能在繁忙的工作之余坚持不懈地学习，为的就是能够提高自己的素质进而更好地工作。

### 职工中的“学霸”

走进城市照明管理中心党群工作部主任的这间办公室，可以看到地面一尘不染、各种物品摆放规整、办公桌上井然有序，坐在办公桌前的帅小伙短发齐整、面庞清秀、眼神严谨，身着衬衣西装透出干练劲儿。他就是温大吉，首都学习之星，职工中的学霸级人物。

除了办公桌、沙发，温大吉办公室里最后一件家具就是书架了，这里摆满了各种书，历史的、文学的、专业类的，还有一本他最近正在读的《毛泽东选集》，他说细细品味，书里有很多人人生智慧。

2006年大学本科毕业后，温大吉就来到照明管理中心从事政工、党建工作。因为大学学的是测控技术与仪器专业，面对全新的工作内容，温大吉把它当做一个新的专业边工作边学习。在单位向师傅请教，业余时间塌下心来看书，为的就是尽快地提升自己的工作能力。

在温大吉同事的印象里，他早上经常很早就来上班，晚上下班了他还在单位加班学习。党建、政工工作非常综合、繁杂，需要职工具备更全面的素质，为此，温大吉一直坚持为自己充电。他先是通过参与立杆到发电亮灯的整套施工流程，参加设备维护到研究制定保障方案以及从参与监控平台的验收等体验，对

单位整个业务流程有了全面了解。他还通过业余时间取得了山东大学项目管理硕士学位，拿到了公司首个国家认证的企业文化总监证书。

在走上工作岗位后，温大吉没有年轻人的浮躁和迷茫，而是通过不断的学习充实自己，成了一个受人尊重的职工学霸。对

此，温大吉说，学习，就是为了更好的工作，对于自己学习不是压力而是一个快乐的过程。

### 学习让工作出彩

创建公司首支共产党员服务队，通过新闻宣传打造企业形象“城市掌灯人”，编写国网首份责

任沟通手册《华灯璀璨靓京城》……短短9年，温大吉就在城市照明管理中心的工作岗位上做出了很多实实在在的成绩。

温大吉说，之所以在单位干的有劲儿，不断地学习提升自己的工作能力，最重要的就是怀着对企业的一种感恩之心，自己从长春来到北京，来到国网北京电力城市照明管理中心，领导把工作岗位交给自己，自己就要竭尽全力把它干好。

进入单位之后，温大吉先是结合自己的光学工程专业，研究城市照明检测实验，撰写出理论探讨与策划方案，发表在《城市照明》杂志上。作为国内第一篇关于这项工作的研究论文，直到六年后的今天，依然被电科院借鉴学习。2010年，住建部颁布了《城市照明管理规定》，他敏锐地观察到，该规定每9年才修订一次，足见政府的审慎态度和新规的重要意义，他第一时间进行了系统学习思考，很快撰写出解读该规定的论文，呈给中心作为决策参考。这一次，他比住建部组织的培训研讨会还快了一个月。

值得一提的是，在温大吉的策划和编写下，全国照明行业内首份社会责任沟通手册《华灯璀璨靓京城——北京市城市照明管理中心责任沟通手册》，于2013年底正式面世。手册一经推出，得到了社会的广泛关注，并在行业内掀起了社会责任管理的热潮。殊不知，为更好地推动手册编制，温大吉下了大功夫。他组织成立了手册编制小组，超过20次文字稿件修改，10次版式设计修改，手册才基本形成。现在，这本手册已经成为了中心对外的一张名片。

### 引领学习之风

“你们要多看书，多学习，不能松懈。”在单位，经常能看

到温大吉给部门几个年轻人上课，主要内容就是“劝学”，引领了部门的学习之风。在他的感染和带动下，照明中心党群工作部凝聚成一支能吃苦、愿奉献、专业精、作风硬的品牌建设与新闻宣传团队。

照明中心党群部两个85后，两个90后，都是年轻人。每次他都会苦口婆心地“劝学”，让大家多学习好文章。为了能让大家在写作中用词更加准确，他还为大家准备了大词典。每次大家写好文章后都要先拿给温大吉看看，从措辞到标点的问题，都会被及时指出来，大家写东西也精益求精，进步很快。

85后小伙张超是党群部的一员，以前是做电工的，开始对于写文章可以说一窍不通，但是在温大吉的指引下，他的文章在多家媒体发表，成为部门的一个得力干将。至今，张超依然记得，当初他写的稿子被温大吉一次次退回来，改个十遍八遍的是常事，就是在这个过程中，他的写作水平不断提升。

由于良好的口碑以及过硬的工作业绩，2015年，温大吉被选举为党支部书记。成为党支部书记后，他立刻根据中央大政方针与企业内外部形势，组织全体党员同志观看学习社会主义核心价值观专题片《国魂》，同时围绕如何践行社会主义核心价值观和国网核心价值观、当好首都掌灯人与支部成员进行了探讨。

在照明中心，大家都亲切地称呼温大吉为“大吉”，这不仅仅是一个称呼，还是一种对学习工作苛求完美的代名词，更是“努力超越、追求卓越”精神的体现。10年的学习，10年的成长。作为北京市城市照明管理中心的一名中层干部，温大吉正在努力地践行着一名“首都城市掌灯人”的责任，通过自身的学习成长，带领大家不断进步。

## ■首都工会人



朝阳区左家庄街道总工会办公室主任张姬芬

# 设身处地了解职工需求

□ 本报记者 刘欣欣 文/摄

用同事的话说，朝阳区左家庄街道总工会办公室主任张姬芬就是一个工作狂。“她每天早上六七点钟就来到单位，晚上经常九点多还没回家，不是在给职工打电话，就是在安排第二天的活动。”同事张紫娟认真地对记者说，“她还是热心肠，平时我们生活上谁有个事情，她都主动帮助我们。但是我们要是工作上出错了，她批评得可直接、可厉害了。”

“过去，左家庄做工会工作的只有3个人，我一个人要负责5个社区，每天除了吃饭就是下社

区做宣传。”回忆起多年前的工作状态，如今蓬勃向上的工会工作让张姬芬即使面对困难，也都能乐呵呵地坚持过去。“再看看吧，现在，不仅工作人员多了，我们有经费可以组织活动了，还能帮扶困难职工。工会工作提供了这么好的条件，我们真是没有理由做不好。”

话说起来容易，做起来难。前不久，左家庄街道总工会组织了一次职工技能大赛。在组织阶段，作为办公室主任的张姬芬挨个给辖区内的6家大型酒店的工会负责人打电话，邀请大家参

赛。然而，由于秋天对于酒店业来说是黄金季节，大多数酒店的出租率很高，参赛的热情并不高。

挂了电话，张姬芬再次进行了反思。“经过反复思考，我认为这个比赛还是很有必要的。如今，酒店业的竞争很激烈，工会应该搭建一个沟通、比拼的平台，促进各家企业的服务水平提升。”

张姬芬决定从平时合作多的工会主席入手，逐一做工作。“好吧，我们就是看在张姐你的面子上。”听到第一家企业工会主席决定加入，她本有些受到打

击的心情得到了鼓励。

在她的努力下，最终，各家酒店都派出自己的强兵参加比赛。“比赛结束后，大家都特别高兴，尤其是拿了奖的酒店，临走的时候还问我下次什么时候举办，说还要报名参加。”从最初的不情愿，到后来的主动请缨，张姬芬回忆那天的场面，笑了起来。

张姬芬说，其实沟通没有什么技巧可言，只是她每次都会设身处地，将自己假设为对方单位的会员，了解对方的需求，从而找出最好的解决办法。