

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱:ldwbyw@126.com

清晨,山里寒气未消。

门头沟区雁翅镇跃进村里一片安静。一个高大的身影走出家门,脚步匆匆。这就是高文,今年50多岁,他要赶着去镇上的银行取钱,整个雁翅镇只有这一家银行。

高文就出生在跃进村,踏实行本分,深受村民信任。他是村委会委员兼出纳。这十多年来,他已经成了全村老人和残疾人的“私人出纳”,义务帮大家跑腿儿取钱,几乎全村老人都把存折密码告诉了他。

“人家信任咱,咱就得把事给人办好”

坐着村里的车,颠簸了20里山路,高文终于在开门前赶到了银行。在柜台前坐定,高文顾不上抹一把额头上的汗珠,从随身大包里拿出几张身份证和几本存折。他先拿起一本递给银行柜员:“您好,安兴兰取500。”高文边说边拿出一张小纸条,对照着输入密码。不一会儿,窗口内递出5张钞票,高文小心地把钞票夹进存折,放回包内。随后,又拿起一本存折递给柜台,“安兴元,取1000。”说完,他又照着纸条输入了密码……

好一会儿,业务才办完,高文长舒了一口气。他打开包,又仔细检查存折和钱款是否放好。“这都是别人的折子和钱,千万不能弄丢了。人家信任咱,咱就得把事给人办好。”高文说着,憨厚一笑。

几乎全村老人都把存折密码告诉了他

第一次替村里人取钱是在2002年冬天一个飘雪的冬夜,高文刚刚睡下,家门就被敲响。高文开门一看,是安德华。安德华患有佝偻症,从小就直不起身子,和老父亲相依为命。“哥,我爸病了,这几天都管街坊借了几次鸡蛋了,实在不好意思再张嘴,家里该买粮买菜了,得取点钱,可你看我这身板,出不去呀

跃进村村委会出纳高文:

几乎全村老人 把存折密码告诉了他

□ 通讯员 李茜



……哥,去镇里能帮我取个钱吗?”安德华手里捏着个存折,话音里带着哭腔。

跃进村位于门头沟区深山,一天只有一趟公交车出村,赶上那两天下雪,唯一的公交车也停运了。安德华没招了,找到高文。高文爽快地答应下来:“你把折子给我,把密码给我抄一个。”

第二天,高文到镇里办完公事,赶紧到农村信用社帮安德华取钱。可到了柜台才知道,帮人取钱要双方身份证。高文着急了,“这麻烦了,安德华昨天也没给身份证,白跑一趟没什么,

不过安德华那儿还等着用钱呢。”

高文拉住一位认识的信用社工作人员,解释着情况,这位工作人员虽然相信他,但也不敢违规办理业务。最后,还是跃进村村支书许纪丽作保,信用社才答应给高文取钱。高文这下放心了,可算是给安德华救了急。

这是高文第一次帮村里人跑腿儿取钱。打这以后,托高文取钱的乡亲越来越多,金额也越来越大。跃进村全村六十多户一百来人,绝大部分是60岁以上老人,子女又多半在城里工作,几乎全村老人都把存折密码告诉过

他。因为村里的老人或是残疾人要是取个低保钱、领新农合报销的医疗费、医院拿个药,总有街坊说:“你还跑啥呀,找老高帮个忙儿呗。”

近几年,村里买车的人也多了,可老人们还是愿意把存折和密码交给高文。“村里人没有不相信他的。”今年74岁的甄俊花说起高文,笑弯了眼。

甄俊花的孩子不在身边,老人的低保钱有两年没去取,算算也累积有一万多元了。一次,正好需要用钱,甄俊花就把存折给了高文,让他帮着把一万多块钱

给取回来。由于没有补登折子,存折上并没有显示存款金额,这让高文犯了难,“您这折子上没写具体多少钱呀,您又取这么多钱,多了少了可不好说,还是让您儿子取,更稳妥。”“你还怕我信不过你?”甄俊花瞪起了眼,嗔怪道,“我这把年纪去镇里不容易,再说银行规矩多,我又不识字,闹不明白,找你我就踏实。”话说到这份儿上了,高文只好照办,顺利帮甄俊花取回一万元钱。

“哪怕自己累点也要把活儿干到底”

十几年来,高文记不清帮多少人取过钱,乡亲们都相信他,从来不改存折密码。可高文给自己立了规矩:“我不能记人家密码,谁让我取钱就给我写个密码条,取完钱我就把密码条撕了。别人托我取钱,只能我自己去办,就算没空也不能转给任何人,包括老婆孩子。”

高文还专门做了个账本:存折户主、上次取钱金额、存折余额……都记得清清楚楚。每次取钱回来,除了把存折和钱交给乡亲,高文还要让收款人在本子上按个手印儿。“账目清清楚楚,就没人说闲话了。”高文说。这十多年来,还真没人说过高文的闲话,每次村委会改选,高文都高票当选,1997年至今他已连续干了六届。

如今,高文的老伴儿到城里照顾孙子去了,高文则一直待在跃进村。即便是春节,他也只是在城里儿子家吃顿年夜饭,就匆匆赶回村里,他怕村里哪位老人有急事儿找他。

“老帮人跑腿儿,多累呀。”有人说。高文笑笑:“累啥?村里人信任我,我就得把这活儿干到底。”

■首都工会人

城市照明管理中心工会主席李之彧:

培训是给职工最好的福利

□本报记者 张江艳/文 通讯员 张超/摄

“这次技能比赛我们单位成绩不错!”在城市照明管理中心的工会办公室里,刚见到年轻的工会主席李之彧,她就跟记者分享了一个好消息:中心在由市总工会主办的配电线技能比赛中获得佳绩,前十名就囊括了七名,冠亚军也花落咱家。同往年比,这次中心进入决赛人数最多,集体成绩最好,达到了历史最佳水平。

为了让城市照明管理中心的技能人才走出去,让广大职工受益,李之彧在工会工作中花了不少心思。2014年2月,李之彧从计量中心调到照明管理中心工

作,已经有了4年的工会工作经验,李之彧来到这里,最先抓的就是技能人才培养。

“通过技能比赛,提高业务能力,获得一定的名次和证书,对职工今后的个人发展非常有帮助。”李之彧在工会工作5年了,她习惯了想问题首先从职工角度出发。城市照明管理中心也是个技术型单位,配电线是主要的工种,很多职工技术不错,如何把他们培养成成熟的技能人才并有所发展,参加技能比赛是走出成长的好路子。

这次参加技能比赛,报名时李之彧就给大家开了动员会,号

召大家积极参与。为了提高他们的技能,比赛前,在生产任务重的情况下,李之彧向中心申请对选手进行了一个月的封闭训练,从理论到实操,专门聘请老师一对一指导。

那些天,李之彧只要有时间就过去看望大家,为他们提供充足的后勤保障,鼓励他们好好训练。正是这一个月的训练,选手们的实力大大提高,最终在比赛中取得了优异的成绩。

此外,在照明中心的创新工作室,可以看到今年新获得的几个荣誉证书。为了提高职工创新热情,李之彧专门请来专业老师

对职工的小发明进行指导,还带职工去看一些创新成果发布活动,经过对外交流,本单位职工的创新成果也获得了肯定,并逐步应用到工作中。就在前几天,中心检修一班因为创新班组管理办法获得了2015年第4届《全国质量信得过班组》。

之所以在工会工作中格外重视技能人才的培养,李之彧认为,技能培训是给职工的最好的福利,工会就是要发现、培养技能人才,让技能人才走出去,这样不仅职工有了更大的发展,也能为企业做出更大的贡献。

