

职工故事

行进中华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbwy@126.com

清晨，山里寒气未消。

门头沟区雁翅镇跃进村里一片安静。一个高大的身影走出家门，脚步匆匆。这就是高文，今年50多岁，他要赶着去镇上的银行取钱，整个雁翅镇只有这一家银行。

高文就出生在跃进村，踏实本分，深受村民信任。他是村委会委员兼出纳。这十多年来，他已经成了全村老人和残疾人的“私人出纳”，义务帮大家跑腿儿取钱，几乎全村老人都把存折密码告诉了他。

“人家信任咱，咱就得把事给人办好”

坐着村里的车，颠簸了20里山路，高文终于在开门前赶到了银行。在柜台前坐定，高文顾不上抹一把额头上的汗珠，从随身大包里拿出几张身份证和几本存折。他先拿起一本递给银行柜员：“您好，安兴兰取500。”高文边说边拿出一张小纸条，对照着输入密码。不一会儿，窗口内递出5张钞票，高文小心地把钞票夹进存折，放回包内。随后，又拿起一本存折递给柜台，“安兴元，取1000。”说完，他又照着纸条输起了密码……

好一会儿，业务才办完，高文长舒了一口气。他打开包，又仔细检查存折和钱款是否放好。“这都是别人的折子和钱，千万不能弄丢了。人家信任咱，咱就得把事给人办好。”高文说着，憨厚一笑。

几乎全村老人都把存折密码告诉了他

第一次替村里人取钱是在2002年冬天一个飘雪的冬夜，高文刚刚睡下，家门就被擂响。高文开门一看，是安德华。安德华患有佝偻症，从小就直不起身子，和老父亲相依为命。“哥，我爸病了，这几天都管街坊借了几次鸡蛋了，实在不好意思再张嘴，家里该买粮买菜了，得取点钱，可你看我这身板，出不去呀

跃进村村委会出纳高文：

几乎全村老人把存折密码告诉了他



……哥，去镇里能帮我取个钱吗？”安德华手里捏着个存折，话音里带着哭腔。

跃进村位于门头沟区深山，一天只有一趟公交车出村，赶上那两天下雪，唯一的公交车也停运了。安德华没招了，找到高文。高文爽快地答应下来：“你把折子给我，把密码给我抄一个。”

第二天，高文到镇里办完公事，赶紧到农村信用社帮安德华取钱。可到了柜台才知道，帮人取钱要双方身份证。高文着急了，“这麻烦了，安德华昨天也没给身份证，白跑一趟没什么，

不过安德华那儿还等着用钱呢。”

高文拉住一位认识的信用社工作人员，解释着情况，这位工作人员虽然相信他，但也不敢违规办理业务。最后，还是跃进村村支书许纪丽作保，信用社才答应给高文取钱。高文这下放了心，可算是给安德华救了急。

这是高文第一次帮村里人跑腿儿取钱。打这以后，托高文取钱的乡亲越来越多，金额也越来越大。跃进村全村六十多户一百来人，绝大部分是60岁以上老年人，子女又多半在城里工作，几乎全村老人都把存折密码告诉过

他。因为村里的老人或是残疾人要是取个低保钱、领新农合报销的医疗费、医院拿个药，总有街坊说：“你还跑啥呀，找老高帮个忙儿呗。”

近几年，村里买车的人也多了，可老人们还是愿意把存折和密码交给高文。“村里人没有不相信他的。”今年74岁的甄俊花说起高文，笑弯了眼。

甄俊花的孩子不在身边，老人的低保钱有两年没去取，算算也累积有一万多元了。一次，正好需要用钱，甄俊花就把存折给了高文，让他帮着把一万多元钱

□ 通讯员 李茜

给取回来。由于没有补登折子，存折上并没有显示存款金额，这让高文犯了难，“您这折子上没写具体多少钱呀，您又取这么多钱，多了少了可不好说，还是让您儿子取，更稳妥。”“你还怕我信不过你？”甄俊花瞪起了眼，嗔怪道，“我这把年纪去镇里不容易，再说银行规矩多，我又不识字，闹不明白，找你我就踏实。”话说到这份儿上了，高文只好照办，顺利帮甄俊花取回一万元钱。

“哪怕自己累点也要把活儿干到底”

十几年来，高文记不清帮多少人取过钱，乡亲们都相信他，从来不改存折密码。可高文给自己立了规矩：“我不能记人家密码，谁让我取钱就给我写个密码条，取完钱我就把密码条撕了。别人托我取钱，只能我自己去办，就算没空也不能转给任何人，包括老婆孩子。”

高文还专门做了个账本：存折户主、上次取钱金额、存折余额……都记得清清楚楚。每次取钱回来，除了把存折和钱交给乡亲，高文还要让收款人在本子上按个手印儿。“账目清清楚楚，就没人说闲话了。”高文说。这十多年来，还真没人说过高文的闲话，每次村委会改选，高文都高票当选，1997年至今他已连续干了六届。

如今，高文的老伴儿到城里照顾孙子去了，高文则一直待在跃进村。即便是春节，他也只是在城里儿子家吃顿年夜饭，就匆匆赶回村里，他怕村里哪位老人有急事儿找他。

“老帮人跑腿儿，多累呀。”有人说。高文笑笑：“累啥？村里人信任我，我就得把这活儿干到底。”

■首都工会人



城市照明管理中心工会主席李之彧：

培训是给职工最好的福利

□ 本报记者 张江艳/文 通讯员 张超/摄

“这次技能比赛我们单位成绩不错！”在城市照明管理中心的工会办公室里，刚见到年轻的工会主席李之彧，她就跟记者分享了一个好消息：中心在由市总工会主办的配电线路技能比赛中获得佳绩，前十名就囊括了七名，冠亚军也花落咱家。同往年比，这次中心进入决赛人数最多，集体成绩最好，达到了历史最佳水平。

为了让城市照明管理中心的技能人才走出去，让广大职工受益，李之彧在工会工作中花了不少心思。2014年2月，李之彧从计量中心调到照明管理中心工

作，已经有了4年的工会工作经验，李之彧来到这里，最先抓的就是技能人才培养。

“通过技能比赛，提高业务能力，获得一定的名次和证书，对职工今后的个人发展非常有帮助。”李之彧在工会工作5年了，她习惯了想问题首先从职工角度出发。城市照明管理中心也是个技术型单位，配电线路是主要的工种，很多职工技术不错，如何把他们培养成成熟的技能人才并有所发展，参加技能比赛是走出去成长的好路子。

这次参加技能比赛，报名时李之彧就给大家开了动员会，号

召大家积极参与。为了提高他们的技能，比赛前，在生产任务重的情况下，李之彧向中心申请对选手进行了一个月的封闭训练，从理论到实操，专门聘请老师一对一手把手指导。

那些天，李之彧只要有时间就过去看望大家，为他们提供充足的后勤保障，鼓励他们好好训练。正是这一个月训练，选手们的实力大大提高，最终在比赛中取得了优异的成绩。

此外，在照明中心的创新工作室，可以看到今年新获得的几个荣誉证书。为了提高职工创新热情，李之彧专门请来专业老师

对职工的小发明进行指导，还带职工去看一些创新成果发布活动，经过对外交流，本单位职工的创新成果也获得了肯定，并逐步应用到工作中。就在前几天，中心检修一班因为创新班组管理方法获得了2015年第4届《全国质量信得过班组》。

之所以在工会工作中格外重视技能人才的培养，李之彧认为，技能培训是给职工的最好的福利，工会就是要发现、培养技能人才，让技能人才走出去，这样不仅职工有了更大的发展，也能为企业做出更大的贡献。