



**柳小妹:**朝阳区医疗卫生工会干事

丰富的文体活动能够让职工在繁忙、紧张的工作之余得到放松，对于工作强度大的医护工作者来说更是尤为重要。朝阳区卫生局工会每次组织的文体活动都吸引了众多医护人员参与其中，为什么这些活动能够如此受欢迎呢？带着疑问，记者来到朝阳区卫生局工会，听听这里的工作人员是怎么说的。

□本报记者 刘欣欣 文/摄

**吴雁杰：**今年，朝阳区卫生局工会在文体活动方面主要分为两大模块，一个是团体项目，相对来说比较多，比如五月的鲜花合唱比赛、拔河比赛，这都是比较大的团体项目。另一个方面是个人项目，近期我们举行了第二届朝阳卫生好声音比赛，主打歌唱祖国歌唱党。

此外，工会下属的朝阳区医疗卫生摄影协会开展了摄影讲座，为期一个月，主要针对有中级以上基础的专业摄影爱好者，满足他们对于技术提高的需求。

我分管文体活动工作，这项工作前期准备周密，因为覆盖面太大了。朝阳区医疗机构的建会单位都可以参加，比如五月鲜花合唱比赛，仅这一项参与的职工就达到5000人，拔河比赛参与的职工也有3000人。为了做到周密，需要提前踩点，看场地是否适宜，还需要考虑活动的安全性，并对所需资金进行预测算。

虽然辛苦，但是看到大家都乐于参加活动，而且通过这些活动还发掘了大量的人才，我觉得特别欣慰。

**闾旭：**拔河比赛让我印象很深。金盏社区卫生服务中心的工作人员加起来不到100人，因为基数少，所以我起初并没看好他们，觉得就是来参与一下，让职工放松放松。但让我没想到的是，我们一路过关斩将，把很多强队都比下去了，最后获得整场比赛的第二名。

那天，我看见他们院长亲自上阵，站在拔河队伍的第一个，中心的书记在旁边加油助威，参赛人员的心气特别齐。这件事让我感触很深，我联想到在一个团队里边，不管实力到底有多强，但是大家都体现出了拼劲和必胜的决心，爆发出的那种力量和整体的风貌，让人很受感染。也算是感受到一个团结的队伍，对于取得最后的成功是多么重要。

我想，职工间的感情就是这样在一点一滴中积累起来的，是能够真正提升企业的凝聚力。工会举办的文体活动还有很多，尽管平时跟一线职工聊得少，但是通过这些活动，能够看出职工们反映出的精神面貌，能够看出组织的活动是深受职工喜爱的。

仲莉莉：虽然文体活动的工作不是我负责的，但是一有这种大型活动，大家都一块上，不分是不是自己分内的。前一阵我们组织了职工卡拉ok声乐大赛，初赛每天都是40多首歌曲，我负责调音。那时候，中午就买点快餐凑合吃了，每天从早到晚的，确实挺苦。但是，分出胜负的时候，听到欢呼声，就跟自己得了冠军似的那么高兴。之前的困难早就忘了，满满的都是开心。

虽然每个单位只有一两个选手上台演出，但是单位的书记、啦啦队都跟着来了，在自己同事唱歌的时候，他们打着横幅、拍

着手助威。真是发出由衷的喝彩，我觉得这种和谐的感觉特别好。看到他们这么支持我们，真是觉得工会这个工作干着挺有劲头的。这种感觉只有做了这份工作，才能更深的体会。

柳小妹：今年的文体活动确实挺多的。职工卡拉ok声乐大赛我也在现场服务，看到基层的工人真的特别踊跃参加，而且态度特别认真。亚运村和妇儿医院的两位男歌手让我印象很深，他们准备的很充分，能看出来服装是精心设计过的，和唱的歌曲特别配套。一位歌手都已经进场了，还在跟我们询问能不能把报名的歌曲《精忠报国》，换成《新贵妃醉酒》。真是特别上心，虽然最后没换成，但是他表现的很好，获得了第一名。

除了准备的细致以外，我觉得工作人员的态度也很重要。我在服务合唱比赛的时候，负责把队伍带进场地，每个队上场前我都会给他们加油，鼓励他们，把他们的情绪带动起来。听到他们兴奋的互相帮助整理衣服、提示歌唱要点时，我也受到感染。

被访者:许微 记者:刘欣欣

企业的职工之家是增强企业的凝聚力和战斗力、促进企业和谐稳定的有效途径。然而，企业领导从开始的不了解，到认识到这一点，是需要一个过程的。工会工作人员在最初阶段如何指导和帮助企业建立职工之家成为了工会组织的重点工作之一。基层工会组织是如何实现这一目的的呢？对此，记者采访了左家庄街道总工会工作人员许微。

**记者：**听说您前不久帮助一个建会企业建设了职工之家，在这过程中遇到了怎样的困难？有什么好的办法解决吗？

**许微：**职工之家建设遇到的第一个问题，也是最根本的问题，就是找合适的地方。大多非公企业都是租用写字楼，费用很高，因此企业领导会精打细算，恨不得一个办公室可以有多种作用。一听说办职工之家要有活动室、阅读室等，领导就会本能的抵触并拒绝组建。

因此，我们巧妙的利用了公司的员工休息室。在休息室内做了一面图书墙，格子内放置一些图书。并且，利用休息室内原有的吧台，添置了一些果汁、咖啡，并在休息室内增加了急救箱，把原有的长条桌换成了温馨的圆桌、转椅，增添了沙发。还利用了休息室外露台，增加了阳伞和户外野餐桌，可以让在办公室内待了一整天的职工感受阳光，呼吸新鲜的空气。

改造后，原来简单刻板的员工休息室变成了让人放松心情，倍感温暖的小家。当然这和公司行政方的支持也是分不开，如果没有单位领导的同意，我们在改造员工休息室时也不可能这样顺利。

**点评：**想要做通企业领导的工作，先要了解他们的顾虑，然后从这点着手，方能事半功倍。

**记者：**职工之家建好了，并不意味着结束，还需要后续的跟进，在这方面你是怎么做的？

许微：是的，建设好职工之家后还要让大家到这里面来活动，不能光在那里摆着做个样板间。

通过前期走访，我们了解到这家企业里面摄影爱好者比较多，因此我们决定在这里定期举办摄影比赛。并把一定时间内的摄影作品挂在职工之家内，让职工们为自己喜爱的作品投票。在活动结束后，我们还统计出了票数前三名的作品。

这虽然不是大型的活动，但是职工们都非常喜欢，因为这贴近大家的生活。并且无论是提供摄影作品还是进行投票，每一个人都可以参加进来，不会让人觉得离职工很远。

**点评：**硬件设施配备齐全后，能够吸引职工的还需要靠软件。通过调研了解职工的爱好和需求，然后有针对性的组织活动，才能够让职工真正爱上这个家。

## ■有问必答

**回答：北京谦君律师事务所律师 武丽君**

□本报记者 王香阑

**程笑妍：**今年中秋节那天，我与4个同事相约一起到郊区景点旅游并赏月，由同事赵海开他家的汽车载大家一起出游，我们另外四人分摊油费，其他费用五人均摊。

中秋节当晚，我们赏月后开车回来，途中赵海驾车时注意力不集中发生交通事故，将车撞到路旁隔离带，继而翻车，我们几个人都不同程度地骨折、挫伤，而我的病情最严重。路过的好心人将我们送到医院，住院期

间我共花了2万多元医疗费，其他几个人各花了1万多元。交通部门后来认定，此交通事故由赵海负全责。

后来我们得知，赵海的汽车未给乘客上保险，我们无法从保险公司获得赔偿。因我们出游时分摊了油钱，所以认为他应该对我们的安全负责，想要求他向我们另外4人支付治疗费，请问：我们这种要求合理合法吗？

武丽君：您好，你们可以

要求赵海进行赔偿，但不应该是全额赔偿。你们无偿乘坐赵海驾驶的 vehicle，属于好意同乘，即使你们分摊了油费，也是在同乘过程中对产生的费用进行的必要分担，赵海没有以盈利为目的，因此你们仍属于无偿乘车。

你们搭乘赵海的车自驾游是为了双方共同的利益，在共享利益的同时也应当共担风险。赵海未集中注意力驾驶，是导致交通事故的直接原因，故赵海应当承

但侵权损害赔偿。但由于你们是无偿搭乘，可以适当减轻赵海的赔偿责任。并且你们作为乘坐人，其自身也负有谨慎的安全注意义务，应预见赵海一个人长途驾驶可能会存在风险，但你们仍然自愿乘坐，也存在一定的过错。因此，考虑到以上因素，你们在赔偿问题上很难得到全额赔偿。

另外，大家都是同事，建议可以协商解决，实在不行再走法律途径。