

奖章背后的故事

说到警察，人们自然会想起巧破迷案、勇抓罪犯的神捕群体。其实，在拥有百万大军的人民警察队伍中，还有这样一批金盾英才，他们就是“默默奉献为大家、甘当绿叶衬红花”的政工干部。而政工干部的工作千头万绪，组织、人事、教育、优抚……牵涉到每个民警的切身利益，来不得半点马虎，出不得半点偏差。他们的工作成效如何，关系到民警素质的提高，堪为公安队伍建设的晴雨表。已有9年警龄的覃祥明，就是这样一位工作在政工岗位的警察。

营造警营浓浓文化味

覃祥明这个19岁入伍的年轻人，凭着吃苦耐劳、刻苦训练，很快提干成了带兵的优秀排长，靠着勤奋好学、深入基层，多次在解放军报、战友报等媒体刊发部队建设的新闻稿件，受到了部队多次嘉奖。2006年，他脱下心爱的绿军装，离开生活了19年的火热军营，转业来到石景山公安分局步入警营。

7年前，组织上又安排覃祥明来到了政治处的宣教科工作。在新的岗位上，他和全科同志通过宣传和教育训练工作，不断凝聚警心、激励斗志、提升素质。党的十八大召开后，他们立即组织全局开展了“中国梦”等专题教育活动；他和战友们还及时宣传分局的好人好事和优秀典型，开展广泛的谈心活动，把握民警的思想脉搏，及时做好民警的思想工作，力争全局上下保持最佳状态，密切合作、奋力拼搏。

在方方面面的配合下，覃祥明带领宣教科的同志，先后推出了全国政法系统优秀共产党员丁大文、首届首都人民警察道德模范劳裕明等先进典型，持续开展了“警营标兵”系列评选活动，

■首都工会人



一线民警的贴心好大哥

——记北京市劳动模范、石景山公安分局政治处宣教科科长覃祥明

□本报记者 卢继延 通讯员 胡京成 文/摄



形成了颇有特色的先进典型品牌；精心组织了“十八大宣讲团”、“中国梦首都公安梦我的梦”宣讲团等宣讲活动，开展了“学习贯彻十八大，首都公安怎么办”主题征文，增强了思想教育的互动性；通过举办公安文化大讲堂、建立文化长廊等丰富多彩的文化活动，努力营造出警营浓厚的文化氛围。

十余个工作法被推广

在党的群众路线教育实践中，覃祥明带领宣教科承担了分局的整个组织协调工作，组织开展“三访三评”等一系列爱民实践活动，固化了警营开放日、群众来访接待日等工作机制；建立了民意分析研判、分类分级处

理等工作机制，以及两个层级的民意库，对民意每月一分析、每月一通报，以利改进工作有的放矢；建立了部署安排、走访座谈、问题梳理、工作总结四本账和一个群众工作记录本，形成了规范统一的群众工作档案。

覃祥明还总结归纳出了“新居民互助服务站”群众工作法、“社区警民恳谈会”群众工作法、警民交流室群众工作法等先进的工作方法，先后有10多个群众工作方法被北京市公安局推广。他还采取集中授课培训、组织民警实地观摩先进所队、开展“群众工作大家谈”座谈会等多种形式，深入抓好日常培训和专项培训，共培训民警2.7万人次，提高了民警的群众工作能力。

编绘成功民警必修画册

“强化总结创新，提高工作效率”是覃祥明的工作理念。他先后总结提炼了“从零开始、向零靠近”，追求思想工作“动车组效应”、“待群众如亲人，提高群众满意度，待同事如家人，提高民警幸福感”等工作思路，打造了具有特色的宣传工作品牌。

为了不让大家感到视觉疲劳，覃祥明总是坚持方法创新。他采取手绘画配文字对话的形式，编绘了《成功民警必修课》画册，图文并茂地向民警说明一个个道理。总结提炼并汇编了《思想政治工作十二法》一书，通过一个个案例，引导基层领导做好思想工作。

在北京奥运会、国庆60周年等重大安保活动期间，覃祥明还通过组建战时宣传队、宣讲团，全面反映队伍状态。4年来，他共编发信息3000多篇、简报200多期，在市局刊物上编发简报信

息上千篇。

同时，覃祥明还建立了宣传干部培训机制，采取基础培训、专业轮岗两种形式和集中培训轮岗轮训两种方式，对基层宣传干部进行了不间断的培训。

正是这些辛勤的付出，覃祥明先后获得了优秀公务员、奥运安保标兵、两次荣立个人三等功等荣誉、一次个人二等功，今年又被评为北京市劳动模范。取得这些荣誉背后的努力与付出，只有他自己知道。

周末假日，覃祥明常常在办公室里忙碌。多少次，他下班走出办公楼，已是明月高挂繁星闪，夜风习习迎面来。加班加点不计其数，备勤值班当属寻常。

覃祥明常说：“我们选择了政工岗位，就注定了甘为人梯，注定了乐于奉献！我要把让民警满意做为我工作的最高追求！”在困难民警的家中，覃祥明的亲切慰问和入情人理的话语，激励着那些贤内助们无怨无悔地挑起家庭重担。在生病民警的床头，覃祥明把组织的温暖送到民警的心坎上。努力把别人认为枯燥的思想政治工作做细、做活、做扎实，做得看得见、摸得着，做得生动、活泼，让广大民警把他当做“可靠、可信、可亲”的人。

说起对家庭的贡献有多少，覃祥明不免惭愧，不论是在部队服役，还是到地方从警，几十年来，操持家务的重担基本由妻子一人担起，因此他这个一米七八的汉子，在妻子面前常常情有亏欠、心存感激。

面对奖章、证书、荣誉称号，覃祥明的一席话发自肺腑：“工作要靠众人干，成绩自然属大家。”公安工作任务艰巨、责任重大，他要和同志们一如既往、并肩奋斗，把石景山区建设得更加美好，守护一方平安，全力保驾护航。

职工身边的热心好大姐

——记市公交客五分公司十六车队工会女工委委员蒙宇

□本报记者 李一然 文/摄

初见公交客五分公司十六车队行管员兼工会女工委委员蒙宇，她给记者留下的印象便是——热心肠。与蒙宇的领导、同事聊过后，记者已将“热心肠”一词与蒙宇进行了绑定。在十六车队，蒙宇就被职工称为身边的热心好大姐。

人到中年的蒙宇，是车队工会女工委委员，还是车队计划生育工作负责人，她的工作岗位是十六车队的行管员。行管员的工作职责包括负责车队所有售票员的管理、培训、服务以及车辆卫生等与服务乘客有关的所有事项。蒙宇当行管员已有三年。

工作中蒙宇深知，车队要保障每辆车安全运行中途不抛锚，离不开经常、认真的维修保养；

而要让乘客一上车就有种到家的感觉，自然离不开乘务员的热心服务。车队乘务员大多是女同志，其中很多上有老下有小，家庭负担较重，因此要想提高车队服务质量，首先要做好对乘务员的服务工作。为了更好地为职工提供有效服务，蒙宇一有空就通过召开女职工座谈会、见面或网上留言等方式，让车队的姐妹们畅所欲言，家里的、单位的、现在的、以后的、高兴的、烦恼的什么事都可以谈。

在一次女职工座谈会上，蒙宇说，“作为女人，最重要的就是做自己想做的，通过努力达到自己对生命的追求，体现自己的生命价值，而不是平平庸庸地过一生。一个人应该有每日的计划、每季度的规划甚至是一生的

规划，每件事有每件事的步骤，然后按照规律行事，自然有所成就，不能总是走一步看一步。从今天起，做个名副其实的有计划的开心女人！”

作为一名女工委委员，蒙宇将维护女职工合法权益，为女职工提供服务，做女职工贴心人，作为工作的目标。为了解职工的情况，她利用近一个月的时间，重新整理填写409名职工的基本信息，做到心中有数，并把单亲和困难的女职工进行分类登记留存。

今年6月，车队一名女工的孩子参加中考，中考前女工因种种担心，情绪受到严重影响，孩子的情绪也时好时坏。蒙宇得知后，专门为女工孩子准备了可以缓解精神压力的

食谱，下班后来到女工的家中，结合自己孩子中考时的一些好的经验，与女工的孩子进行深谈，结果这名女工和她的孩子都恢复了中考前的自信。

每年暑运，蒙宇都会将清凉饮料如西瓜、冰棍、矿泉水等送上公交车，为来不及下车休息的司乘人员服务。而每次上车，蒙宇都随身带着血压计，随时为职工量血压，确保职工安全行车。

作为一名工会女工委委员，只要国家或上级机关发布有关劳动保护的政策、法令、规定，蒙宇都会在第一时间通过各种形式传达给整个车队，为此她被职工亲切地称为身边的热心好大姐。