



2015年是五年一次的劳动模范和先进工作者评选表彰年，东城区总工会推荐评选出李学玲等4名全国劳动模范和先进工作者、马龙等56名市级劳动模范和先进工作者，以及东城区地方税务局等10个北京市模范集体。这些劳动模范及模范集体用他们的实际行动谱写着一首劳动者之歌。他们在工作岗位上，付出了哪些艰辛？本报将继续对这些劳动者和劳动集体的先进事迹进行报道。

我们心中的劳模

东城区2015年劳动模范先进事迹展(九)



王虹 金色盾牌 热血铸就

和平里派出所治安民警王虹是个闲不住的人。从事打防工作以后，王虹就没了上下班的概念。哪里有犯罪分子活动，哪里就有他和联防队员的身影。

为遏制街头犯罪，他加强了对地区主要车站、路口、案件高发点的巡逻。入室盗窃、餐饮业内拎包案始终是群众报警的重点，也是困扰公安部门的难点。为压缩案发率，他多次走访社区、餐馆，将联防队员分成4个巡逻组，加强了用餐高峰时段的防控力度。他边学习、边研究、边实践，摸索出一套适合于本地区的破案方法，创出了迎着打、追着打、守着打、摸着打、跟着打、想着打、防着打、合着打的“八打工作法”。

冬天的一个凌晨，王虹和联防员蹲守，发现一名男子在一辆电动车边徘徊。他们立即对此人进行核查，这个人却一口咬定自己什么也没干。但对他的携带物品进行检查时，则发现了编织袋里的改锥、钳子等工具。经审查，这名犯罪嫌疑人承认，从2013年3月至2014年11月间，他已先后在朝阳区望京、西坝河等地盗窃6次，盗窃电动车电池12块。

一次巡逻时，王虹发现一名男子形迹可疑，便上前盘查。王虹用信息化标准采集系统，对他进行了指纹比对，信息显示，此人与另几起入室盗窃案现场的指纹吻合。经再审，该男子承认他人入室盗窃作案8起，其中盗窃笔记本电脑数台、人民币近10万元。

几年来，王虹运用自创的打击破案方法，使辖区群众的安全感和满意度大大提高。仅2014年，他就带领联防队抓获了各类违法犯罪嫌疑人217人，为净化地区社会治安环境做出了积极的贡献。



杨诚 职工成才的助力器

杨诚是中国人民公安大学硕士研究生，2004年入职安利，现任安利（中国）集团党委副书记、北京分公司党委书记兼工会主席、公共事务高级经理。

为帮助公司高层和广大员工更好地了解相关政策，面对店铺分散、集中学习难等困难，作为工会主席，他采取集中和分散学习相结合的方式，为党员统一购买学习书籍，开展每月读一本书、写一篇读书笔记活动，还深入开展“每天一刻钟”的学习活动。

按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思路，杨诚摸索出一条适合公司发展的党建工作之路。他制定了“把骨干培养成党员、把党员培养成骨干、把骨干党员培养成高级经理人”的“三培养机制”。经过7年的发展，如今，安利北京分公司党委获得中央级、市、区级奖项20余项，接待了中组部、《求是》杂志社、商务部、国家工商总局、北京市委、市总工会等近30次上级领导的调研指导。

长期以来，杨诚秉承“党建带工建”理念，坚持以“维护职工合法权益，构建和谐劳动关系”为宗旨，积极做好工会工作，给员工以“家”的温暖。在他的组织和带动下，公司投入大量资金为员工办实事，全年仅用于各项文体活动的费用就达90万元。

2006年，安利公司成为北京第二外国语学院“就业创业见习基地”，并特别为学生安排了专门导师，帮助大学生快速适应职场生活。6年间，有130名见习大学生到北京分公司见习。为表彰安利公司在帮助青年人就业方面所做的工作，团中央授予安利北京分公司首批“青年就业创业见习基地”称号。



衣福成 用心参悟工美精髓

高级工艺技师、北京市珐琅厂有限责任公司党总支书记、董事长衣福成，是从最基础的工作岗位上磨砺出的人才。衣福成20岁时就进了珐琅厂，全厂所有工序、工艺都在他脑子里。由于他用心参悟传统工艺美术之精髓，很快走上了管理岗位。珐琅厂成为国家非物质文化遗产生产性保护示范基地后，董事长衣福成的担子更重了。他大胆对企业进行重新调整定位，开设了国内首家千余平方米的景泰蓝艺术博物馆，拓展了对外销售的渠道和范围。

衣福成既重视继承遗产，又鼓励员工创新。2013年，珐琅厂承办的《中国工艺美术大师——钱美华 景泰蓝》首发式上，展示了近几年珐琅厂老中青三代传承人在景泰蓝技艺挖掘、抢救、传承、发展中所获得的成果。他积极筹办大师工作室，不断研发“高、精、尖、珍、新”特色产品。美术大师创作的《荷梦》、《清韵》、《牧归》、《远古的遐想》、《故宫饰物》等作品荣获了国家级金奖。

他带领技术人员进行设备和工装改造，建成了国内最大的天然气烧活大炉，设计制作出具有自主知识产权的可移动龙门吊车、旋转式起重机等，为企业承接大型工程提供了设备保障。他引导设计人员拓宽思路，探索景泰蓝制品应用领域的拓展，将作品扩展到城市景观工程、室内外建筑装饰工程、高端礼品、收藏品等多个领域。新加坡佛牙寺、北京中南海、首都机场专机楼等室内景泰蓝装饰工程，为景泰蓝技艺的传承发展开辟了新的空间。

衣福成有计划地招聘人才、返聘退休技师，先后培养了国家级、市级工艺美术大师、工艺师等技术人才，形成了一支设计优秀、技术过硬、管理专业的队伍。



尹立云 从小兵到“指挥官”

尹立云算是“80后”的小尾巴。2009年，18岁的她从邯郸农村来到京诚京安保安服务有限公司打工。她从保安干起，几年时间就成了公司的管理层。

京诚京安公司承担着毛主席纪念堂、国家大剧院的安保重任，尹立云就曾经是 国家大剧院入口处的一名安检员。安检员，不仅要头脑冷静灵活，眼睛还要亮。尹立云一丝不苟，细心周到地检查每位入场者。下班后，她却常常累得腰酸背痛，饭也不想吃。

由于表现突出，尹立云不久就被调到总部办公室。凭借优异的表现，那一年，她被公司破格提拔为办公室副主任，负责公司的招投标工作。上任不久，尹立云所在的公司就成功中标了国家博物馆、中国科学技术馆、北京市公安局公安交管局、地铁8号线等重要部门的安保项目。2014年尹立云又被提拔为市场部经理。

不到5年时间，尹立云就从一个“小女兵”，成长为优秀的“指挥官”。她认真分析数据，仔细测算兵源配置，精算人工成本，阅览招投资料，科学制作投标文件……竞标时她胸有成竹的神态给客户留下了极佳的印象，公司在原有客户的基础上，又成功获得了地铁6号线、经济日报社等15个新项目。2015年，公司仅用短短两个月，又成功中标了全国总工会、苏州地铁、淮安市机关事务管理局等多个安保项目。

尹立云是个只知道工作的人。公司规定，外地员工每年有20天探亲假。但为了工作，她每次回家却只是住上几天，陪伴一下父母，就又匆匆返回公司，投入到新的“战斗”中去了。