



引入名校合作办学 专家指导教师常驻 密云娃享受城里优质资源

□本报记者 任洁 文/摄

王红霞是土生土长的密云人，一度为孩子就近入学而苦恼，如今却为选择这所学校感到庆幸。

作为一所农村校，东邵渠中学学生的分数达不到市区示范高中线，今年却有3人考进城，秘诀在哪儿？

以前学生想法转学，现在争着留在本地，为什么？

昨天，市教委改革“更多获得感”基层行活动走进密云，记者实地探访，寻找这些问题的答案。

朝阳区实验小学密云学校 镇小纳入示范校集团

朝阳区实验小学密云学校的现代化设施一应俱全，先进的硬件完全不似郊区校：一进校园，3台航拍器腾空而起，在学生的操作下“吐”出欢迎横幅；18个科学、美术、3D等专业教室达到18个；心理咨询室里不仅有专业沙盘，还有秋千、海洋球池等休闲设施，宛如微型室内游乐场；一层各班门口安有电子屏，滚动介绍班级情况。

2014年，密云镇中心小学和朝阳实验小学实施一体化办学，改为现在名字，纳入朝实团队。朝阳实验小学每周安排专家走进密云学校课堂，带领教师一起研究课堂教学；密云学校的教师每周进入总校课堂，接受跟岗培训和专业化素养提升培训；两校还互派教师常驻，加快了郊区教师的成长进程。

同时，在县教委的资金支持下，学校得以开展校园亮化、图书楼修缮、足球场修建、教师出国培训等项目；新引进20名教师，原有教师不再“语数包教”，可以专心琢磨专业学科。

虽然远离繁华城区，但密云学校的社会实践丰富多彩，绝不次于城区学校：去梅兰芳大剧院看京剧、看木偶剧、生存岛拓展、参观首都博物馆、在中山音乐堂演出，3名学生正在办理假期境外插班学习交流手续。

家长细数学校变化

“都说城里的孩子儒雅大气，我觉得我们也毫不逊色。学校改名后，我每一天都很幸福、充实。”六年级的张凯雯特别喜欢现在的学校，除了设施环境外，她更满意各种课外活动：进入合唱队，获得北京市第17届学生艺

术节校级合唱团展演二等奖；参加拉丁舞社团，考下全国体育舞蹈铜牌等级；与九球天后同台演出；面对外籍教师，从听不懂到交流自如；在编织组学会织围巾，成品已经围在妈妈的脖子上。丰富实践培养了她自信、大方的气质。

王红霞是五年级学生王思政的妈妈。从不满意，到如今对学校的变化深感惊讶，“学生的课桌椅变成多功能的，安了视力保护器；走廊里展示着各种学生作品；学校请来外教，开了30多门自选课……真是处处为孩子们着想啊。”她一个一个掰指头细数学校变化，喜悦洋溢在眉眼间。对女儿越来越开朗、阳光、自信，王红霞特别庆幸，当初的焦虑一扫而光。

东邵渠中学 一堂语文课三科老师教

“两小儿辩日，为什么其中一人说太阳近大远小呢？请物理老师给大家解释……涉及太阳高度和斜射角度，请地理老师讲解……”这是密云县东邵渠中学初一年级的一堂语文课，但课堂上同时有三位不同学科的教师，轮番登台讲课。

东邵渠中学位于密云东南部山区，学生来自14个自然村。在本市中高考改革思想的指导下，学校改变原有教学方式，倡导自主、合作、探究的学习方式。

课程上整合学科资源，打破学科间藩篱，学生学一节课，就能掌握几门学科的相关知识，便于知识点融会贯通。语文、数学、英语三门学科还尝试长短课、走班制，短课加入国学诵读、硬笔书法、英语听力等内容。

农家娃考进市区名校

今年中考改革的亮点之一是取消0.2难度系数题目，引导学生注重基础知识，并且在招生中增加郊区学校享受“名额分配”指标，山区学校受益匪浅。东邵渠中学今年29人总分在500分以上，15人考取密云二中及以上示范高中；普高上线率为69%，而2013年仅为29%；5人获得县域内示范高中“名额分配”指标，还有3人通过这种方式被市内示范高中录取，1人考取101中学，2人考取清华附中。

“如果没有中招改革，我校

学生的分数根本达不到市区示范高中线。有了市里的好政策，学校实现了零流动。”张玉淑校长昨天兴奋地说。

积极探索教改保障机制 学生争着留本地读书

密云80%的学校分布在平原和山区。为了缩小校际间差距，密云在初高中采取学区制横向联合模式，把全县20所初中校分成三个学区，定期组织教师集中培训、教研；为了解决中小学衔接问题，分别在大城子镇、高岭镇建设两所九年一贯制学校，实现纵向贯通。

在师资培训方面，北京教院基教研中心专家在密云设立名师工作站，常年过来指导教学；集体组织初高中教师参加海淀区教师进修学校的教研活动，每学期近百次；与社会培训机构合作，把iPad引入课堂，提高教学效率，充分发挥市内优秀教科研机构的辐射引领作用。

2012年，密云教委和海淀教委合作办学，把密云四中更名为北方交通大学附属中学密云分校，实施一个法人一体化管理。三年间学校发生很大变化：教师的孩子都在本校读书；以前有的学生想转学，现在是争着抢着要进来。

密云还与北师大、首师大合作办学，建成北师大密云实验中学和首师大附属密云中学，前者今年高考上线率比2013年提高25个百分点，达到72%；后者上线率提高10个百分点，达到91%。

不比生源比提高

种种改革，从注重结果转向关注“实际获得”，让学生有更多“获得感”。密云现在提出一个口号：不比生源比提高！他们对全县学校的加工能力很有底气：今年中考，只有密云所有初中校前20名考生成绩均在500分以上；除了一所学校外，其他19所前20名考生的平均分均呈现三年连续攀升的态势；与2013年相比，前20名学生平均分增幅的前五名学校都是农村一般校。

聚焦一线 行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

昌平首条食品安全示范街建成

本报讯 (记者 周美玉 通讯员 袁银春) “食品安全示范街建成后，不仅市民能吃到安全放心的美食，各家餐厅也因好名声收入渐增，再有开店经营餐饮的，就可拿这条街上的餐厅当标准。”近日，昌平区食药监局在南邵镇四合新村揭牌成立食品安全示范街，这意味着昌平区首条食品安全示范街正式建成。

示范街长约500米，分布13家餐厅，经营面积共约1万平方米。记者看到各餐厅沿路东西依次排开，示范街两头还分别立一块两米多高的牌子，写有“食品安全示范街”字样。走在示范街上，从北京烤鸭到西北清真羊蝎子，再到麻辣小龙虾、饺子、重庆火锅……市民较喜欢的美食均能找到。

上午10点，各餐厅陆续开门营业，工作人员忙着数点食材。“这个你拿回去，我们要不了，顾客爱吃大一点的，明

天再送吧。”在一家特色虾店门前，厨师长当面向供货商退回了一袋虾米。随即，他继续低头仔细检查其他菜品，并拿出台账，记录肉类、蔬菜进货时间、渠道、负责人等信息。“我们按照相关规定进货、记录相关信息，所用的食品都是经过检验的放心食品，菜品质量好了，顾客吃起来味道也好。”

不管进入哪一家餐厅，在进门最显眼处，一定挂有该餐厅单位信息、量化分级公示牌以及餐厅需遵守的食品安全法规。“顾客要是有不满意，可从公示信息上找到餐厅负责人，也可直接向主管部门举报。”南邵食药监所所长闫志广介绍道。

“除了每周不定时查一次，还会进行现场抽样检测。”闫志广计划着，辖区内再新开餐厅，就以示范街上的餐厅为标准，“让市民放宽心吃美食，需要做的还很多。”

警徽上的一抹晶莹

□梁栋 (北京市沐林教育矫治所一大队)

他，每天骑车提前二十多分钟到单位，一副斯文的金属边眼镜，标志性的偏分，帅气的脸上时刻洋溢着微笑，眼角上留下了十余年工作中产生的时间烙印。他就是我们一大队的民警薛峰。

如此普通的一名基层民警，他的不平凡之处何在呢？两年来的共同相处，我终于在帽徽间找到了答案：每当戴上警帽，帽檐被汗水微微浸渍，汗水和警徽交互辉映，闪烁出一抹晶莹。这晶莹，折射出他一日日的点滴之举。

俯首甘为孺子牛。近两年的时间里，只要薛峰不休假，每天听到的第一声问候就是那句带着平谷口音的“morning”；只要他看见的难活，总会听到一句“放心吧、妥妥的”；手上有重任务，下班后总会听到“先还账再回家吧”；如果队内休假排不开，便会听到“那我就等等”。两年来，这些话都是一遍一遍的听，如此的司空见惯，而这些话里透着的工作态度、那种甘于奉献、尽职尽责的精神却又不同寻常。

妻儿盼归，父母盼陪。薛峰和爱人都是基层一线民警，值班任务重，老人身体不好、孩子年龄小都需要照顾，但这些困难却从未在他口中说出来。2014年底，岳母生病，正赶上年底工作检查，加班加点几乎成了常态，晚上下班去医院，早上早起做饭，每日很辛苦却从未提出将自己手头的工作交给其他同志分担。支部书记找到他了解困难，让他分一部分工作出去，他却说“谁手上的任务都挺重，我没事，肯定不耽误”；去年，由于当时大队工作突然有变化，警力紧张，原定的休假计划只能搁浅，最后薛峰的妻子和孩子度假，他留在了工作岗位，而欠妻儿的这个假期，到今天还没有还上。

踏石必要留清印。踏石留印、抓铁有痕，这是两年来我

对他工作状态的总结，更是一种敬佩。把简单的事做好不难，做精细却不容易，把简单枯燥的事日复一日年复一年的做精做细就更不易。2015年初，大队工作安排调整，薛峰开始负责生活卫生内勤工作，再加上他一直负责的生产内勤，大队的大账小账、各种花销开支，全都集中到了他的手里。更不要说还有新的操作系统、新的工作制度、新的工作内容要从头学起。那段日子里，每天下班后大办公室里总会有这样的对话“峰哥在这吃吧？”“不了，把这个弄完就回家了。”就这样，他接下了新任务，而且是又快又好地完成了新任务。2015年6月，大队一名罪犯在刑期结束后需要转为强制戒毒，该人思想反复性很大，在临近转所前，分别在凌晨3点、清晨5点两次出现异常行为，而且动作幅度小，行为轻微谨慎(该人为多进人员，所选择时间点为疲倦时刻，而且动作隐蔽性强)。而这些都被值班的薛峰及时发现，为后续做好防范工作起到了决定性作用。

勤恳、奉献、踏实，这三种品质在很多人身上都有所体现，而像薛峰这样自始至终保持就是整整十三年或许就变成了一种不平凡的精神。这就是我能够找到的薛峰警徽上那一抹汗珠为何如此晶莹的答案。十三载春秋，他没有因为个人原因缺过一次值班；十三个年头，同志们把工作交给他就是放心。我们喜欢他、尊敬他、更要学习他，为的是将那闪耀的晶莹像他一样挂在每个人的警徽旁。

