



让职工“八小时之外”更舒心

——探访京能高安屯热电公司职工之家

□本报记者 马超 文/摄

走进厂区，满眼翠绿，果实累累，喷泉舞动；进入厂房，一棵棵绿植密布过道，一阵阵沁人的花香袭人。

不要以为这里是新建立的温室植物园，这里只是北京京能高安屯燃气热电有限责任公司的办公区，像花园一般的美丽。

在这里，公司党委和工会为职工们打造了一个花园式的办公环境，花园式的职工之家，让职工舒心工作。

刷京卡使用体育场馆

乒乓球室、台球室、羽毛球场馆、瑜伽房、健身房……北京京能高安屯燃气热电有限责任公司的职工之家，硬件可谓一流。

记者看到，乒乓球室约110平方米，包括3个乒乓球台和1个乒乓球发球机。羽毛球馆559平方米，配备电子显示屏，按照比赛标准场地进行设计，可同时进行3场专业羽毛球比赛。瑜伽房建筑面积80平方米，配备瑜伽垫、瑜伽砖、健身球等瑜伽设备。健身房57平方米，配备2台跑步机，2台动感单车，2台综合训练器，3台力量训练板和哑铃等设施。

“所有进入运动场馆活动的职工都需要在羽毛球馆前台刷北京市总工会京卡，实现了运动场馆活动数据与北京市总工会的实时传送。”北京京能高安屯燃

热电有限责任公司党委书记兼工会主席田建民说。

微餐厅服务运行职工

在北京京能高安屯燃气热电有限责任公司职工之家，有一个叫“运行微餐厅”的场所让人眼前一亮。

田建民告诉记者，由于员工餐厅和运营监控室有一段距离，而运营岗位职工不能随便离开岗位，也不能将食物带到工作岗位上，就餐成为一个问题。考虑到运营职工的实际需求，工会就近建立了“运行微餐厅”。微餐厅约10平方米，可容纳6人同时就餐，解决运行当班人员不能及时到员工餐厅就餐以及没有独立吃饭场所的困难，现在运行当班人员能够吃上与大家一样热乎、可口的饭菜。

工会还以“传递家的味道”为理念，建设员工新食堂，面积约675平方米，可以同时容纳200余人就餐。

为了让职工穿上干净的工作服，工会还修建洗衣房，配备2台专业大型洗衣机，为员工提供工作服洗衣服务。

在新办公楼，工会同步建设员工心理舒缓区，配备咖啡机、冰箱、影音设备、益智玩具、塑胶假人、摇椅等设备，让员工在紧张的工作中得到心理舒缓。

“所有进入运动场馆活动的职工都需要在羽毛球馆前台刷北京市总工会京卡，实现了运动场馆活动数据与北京市总工会的实时传送。”北京京能高安屯燃

不出厂门也能看大片

“只需要刷一下京卡，员工就能实现图书检索和借阅的数字化处理。”田建民说。

去年底，公司职工之家建立之初，就开辟了员工书屋，面积约55.5平方米，有图书700册。员工书屋特别购置了图书数字化管理软件，所有图书和读者信息均录入电脑管理。该系统还与市总工会联网，实现了刷京卡借阅图书管理功能。工会围绕“书香京能”活动，组织职工多次座谈交流，分享读书感受。

每周三为职工合唱团活动日，工会邀请专业声乐老师指导培训，目前有约40名职工加入合唱团。同一天还是职工影院放映日，工会配备专业3D影音设施，为员工引进了最新上映的大片，职工不出厂门，即可享受高质量观影体验。截至2015年10月中旬，已经放映31场。

“公司一共有118名职工，截止到9月底，职工之家实体化场所以使用次数为2000余人次，相当于平均每人使用约17次。”田建民说。

聚焦一线
行进京华大地 讲述精彩故事
线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

■他山之石

工会力促企抱团取暖抗“寒冬”

“在职业代会上，工会代表我们职工和企业签订了《集体合同》和《工资集体协商专项合同》，以后万一发生劳资纠纷，有工会代表我们出面协商，我们工作更有底气了。”说起不久前召开的职工代表大会，唐山海螺型材有限责任公司职工仍心潮澎湃，“企业重视职工权益，又有工会撑腰，在这样的企业干活，我们有信心！”

近几年，同国内大部分企业

一样，唐山海螺也受到巨大的经济危机冲击，企业效益出现下滑，在这种情况下如何团结职工与企业共渡难关成了企业亟待解决的问题。

今年年初，唐山高新区工会在对企业调研中发现这一问题，经高新区工会与企业多次沟通，决定以完善企业工会各项职能为抓手，动员全体职工为企业发展献计献策，抱团取暖共渡难关。

在当天的职工代表大会上，

据《河北工人报》

我是首都一青工

□裴丽霞

我是首都一青工，争做企业主人翁，接好父辈革命班，爱岗敬业得传承，

充分利用八小时，发扬前辈好传统，积极发挥正能量，誓为人民立新功。

无声的交流

□华玉秀

“你一好一吗？”“我一好一吗。”女所一队大厅的一角，一名梳着齐耳短发的民警正在用手势向站在她对面的服刑人员表述着什么。这名年轻的民警叫张玉婷，与她交流的服刑人员叫王丽英，目前在一大队服刑，是一名聋哑人。从民警纯熟的手势以及服刑人员不住的微笑点头可以看出，她们的交流没有任何障碍。

这是民警张玉婷私下勤学苦练的结果。自从去年女所开始接收短刑犯以来，一队陆续收押了6名聋哑犯人。为了能够和她们正常交流，确保教育矫治工作顺利进行，张玉婷在工作之余通过光盘、视频学习手语，同时也经常找到聋哑服刑人员本人实操练习。

刚开始的时候，由于一些手语不标准，张玉婷连进行一些基本的问候都吃力，服刑人员经常是睁大眼睛茫然地瞪着面前比划的民警，不明白她在说什么，而张玉婷会腼腆的一笑，然后继续“比划”。有文化会写字的还好一些，可以通过书写理解民警的用意，然后耐心地纠正民警的手势。在一教一学的过程当中，渐渐地消除了敌对，民警与服刑人员

的关系更加和谐融洽。而遇上文化水平较低不会写字的就麻烦了，张玉婷只能从自己身上下功夫，一遍一遍地和教程里学习手势，然后，第二天再找到服刑人员练习。

就这样，张玉婷逐渐掌握了手语，不仅能够和聋哑罪犯进行日常交流，还教会了新入所人员背记服刑人员行为规范，帮助不会写字的聋哑罪犯写出了自己的名字。

由于张玉婷掌握了这门特殊的语言，入队的聋哑型罪犯也自然就转入了她所管理的班级。为了更有效地管理此类特殊群体，在大队长赵国新的号召下，大队的其他民警也跟着张玉婷学起了手语，大家共同学习，不断进步，在一队掀起了“手语热”，这种无声的交流，其实倾注着民警的用心良苦。



■新闻简报

打造幸福项目 职工出谋划策

本报讯 (记者 马超 通讯员 李晓东) “眼看着天气渐渐冷了，我建议在民工生活区再添置一个开水器，方便大家生活……”10月25日，中铁建工上海分公司南京紫金建邺项目职工之家座谈会上，来自安徽枞阳的农民工王师傅提出建议。

自开工以来，该项目部就将“和谐，共进”作为项目管理的一项重要标准和目标，坚持民主管理，从员工和协作队伍管理入手，将组织关怀送到他们心坎上。

项目部科学、标准规划了驻地和劳务人员生活区，本着“以人为本”的理念，不定期召开员工和劳务人员代表座谈会，听取大家对项目管理等方面的看法，并就某一项决策和举措，充分征求他们的意见和建议。

今年4月份，项目部在驻地设置了职工书屋，购置项目管理、生活健康和文学艺术等方面的书籍300余册；同时配置了篮球、乒乓球等体育设施，为大家工作之余的文化生活提供了有利条件。6月份，为了解决驻地不通自来水造成的生活区用水难题，项目部在综合大家意见的基础上，决定斥资8万余元，购置了一台净水

设施，有效解决了参建人员用水问题。

此外，项目部还充分发挥党群协理员的沟通纽带作用，不定期地深入农民工队伍进行走访调查，为项目决策提供了真实可靠的基础保障。据统计，项目部通过座谈会、走访等形式，共计征求到涉及生活区治理、协作队伍管理等方面可行性意见和建议40余条。

民主管理，大家集思广益，不但提高了项目领导班子成员的民主管理意识，还找出了项目管理中存在的不足，为提高项目管理水平，更好地促进施工生产奠定了基础。

公 告
祝艳艳 身份证号码:110222198101234529、
康 艺 身份证号码:13068319890401734X、
霍宏伟 身份证号码:371421199208292970、
史文霞 身份证号码:622821198810270467、
郭春香 身份证号码:13222197205010483。
你五人由于提供伪造病假条，由此造成旷工。现依据《北京首钢冷轧薄板有限公司职工违规行为处理办法》第二十八条的规定，以及你们与北京荣源劳务有限公司签订的劳动合同第十八条之第四款规定，经公司研究决定与你们解除劳动合同。请你们自见报之日起10天到公司办理手续，逾期未到后果自负。
北京荣源劳务有限公司
2015年11月5日