

北京斯普乐电线电缆公司畅通上情下达、下情上递渠道

企业里的大事小情职工说了算

本报讯（记者 崔欣）今年，北京斯普乐电线电缆有限公司组织职工去山西、云岗石窟和五台山旅游了四天。这可是职工们自己选择的路线。

据公司工会主席吴爱清介绍，斯普乐是一个非公企业，160多名职工中，多一半是外来务工人员。为此，公司每年为职工提供一次免费旅游。为了使这项工作得到所有人认可，每年工

会根据每人1300元的旅游费用选择三种路线，并通过职工选票的形式确定最终的路线。“旅游路线确定后，我们都会在公司宣传栏里进行公示。虽说事小，可依然要听听职工的意见。”

提起民主管理工作，吴爱清说，企业里的事情无论大小，都会通过职代会通报。“公司工会也一直把职代会作为企业深化厂务公开、加强民主管理的有效手

段，建立起上情下达、下情上递的信息管理机制，使其真正成为领导了解民情、职工参与企业管理的坚实平台。同时，我们每年还召开两次民主日，并在之前向职工征集对企业的意见和建议。”

今年初的民主日，斯普乐就收到了一条节能减排的提案——更换车间照明设备。“原来车间的照明灯都是150W的节能灯，每小时用电30KW，且灯泡容易

坏。”吴爱清表示，考虑职工的安全问题，企业每次更换灯泡，都需要外请人员来，更换一只灯泡就需要五六十元。“职工徐兵臣提出，企业可以把原来的节能灯都换成50W的LED灯，这种灯可连续使用多年都不坏。我们测算了一下，使用LED灯一年可节约电费及灯泡购置费7.46万元。”

企业采纳了职工的提案，并于今年6月改造完工。“类似于

这样的提案还有很多。它体现了职工参与企业管理的积极性。对于职工的每个提案，公司都会认真评估，并及时答复。”

民主管理
助力和谐

搭建两地技术交流、协作平台 学习借鉴成功模式和先进经验

昆明市总与朝阳区总结为友好工会

本报讯（记者 刘欣欣）11月3日，昆明市总工会一行10人来到朝阳区总工会，就工会工作全覆盖、职工维权、职工素质提升等方面进行了交流沟通，双方现场签订了友好合作协议。

据了解，此前云南省昆明市和北京市朝阳区已签署《建立友好市区协议书》，为增进昆明市总工会与朝阳区总工会之间的友好交往，加强两地工会间的合作与交流，双方缔结为友好工会。

据了解，在职工素质提升方面，两地工会将以互联网为依托，共建教育平台、共享培训资源。并以劳动竞赛为载体，合力开展岗位技术练兵活动，搭建两地职工技术交流、协作平台。在服务体系构建方面，两地工会将围绕推进帮扶中心建设、开展普惠制服务、做好为农民工服务工作等，加强部门之间的沟通联系与业务合作。在工会干部培养方面，将建立工会干部互访制度，

定期安排工会干部进行对口业务培训、专题研讨和工作交流。

此外，在职工权益维护方面，两地工会将以劳务输出人员为重点对象，针对目前在工资支付、劳动时间、安全生产等方面存在的侵害职工权益问题，开展异地双向维权工作。在基层工会建设方面，两地工会将以推动非公有制经济组织普遍建立工会为目标，相互学习借鉴成功模式和先进经验。

建工长竹党员人手一本“枕边书”

本报讯（通讯员 顾爽）“《准则》、《条例》就是近期要学习的‘枕边书’，对于提升自身政治素养有很大帮助……”近日，北京建工长竹公司的党员每人收到一本党委下发的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》合订本。

为深入开展“三严三实”专题教育实践活动，建工长竹公司党委为全体党员购买了中共中央

新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》合订本；编发了《党风廉政建设学习参考》专刊。

公司党委书记白文汇说，党员领导干部要以上率下，坚持自我从严，学以致用；要加强监督，直击问责，把纪律规范挺在前沿，教育引导党员以严格的纪律和优良的作风干事创业，确保完成年度各项经济技术指标。

京能职工用上三维仿真培训室

本报讯（记者 马超）戴上3D眼镜，眼前出现的不是电影，而是栩栩如生的课件内容……这是记者近日在京能高安屯燃气热电有限责任公司看到的一景。原来这里是京能集团力推的三维仿真培训室。

作为职工之家的一部分，北京京能高安屯燃气热电有限责任公司三维仿真培训室在建厂时同期建立。利用体感设备，三维仿真培训室把操作者与计算机生成的三维虚拟环境连结在一起，操

作者与虚拟环境交互作用，可获得视觉、听觉、触觉等多种感知，并按照自己的意愿去改变“不随心”的虚拟环境。

三维仿真培训室主要针对新员工培训使用。目前，培训室主要培训员工运行标准操作、设备检修指导、应急演练、实验模拟、工艺流程培训等几个方面内容，让员工熟悉厂区及厂房内部环境。下一步，公司还将研究建立京能集团虚拟现实的培训学习平台，让全集团员工受益。

德胜“三优”获奖者多一线员工

本报讯（记者 陈曦）德胜街道总工会近日召开地区企业、社区、楼宇及小微企业“三优”评比表彰大会，570名企业经理、企业工会主席、优秀企业员工和优秀工会干部获得表彰。

据了解，德胜街道总工会“三优”评比活动开展3年来，已成为地区的一项品牌活动。特别在开展技术改造、技术创新、职业技能大赛、促进科技成果转化等活动中，激发了地区职工的工

作活力，提升了他们立足本职、爱岗敬业、勇于创新的积极性。

街道工会主席陈洪祥说，今年受表彰的570名获奖者中，优秀企业经理130人，优秀企业工会主席195人，优秀企业员工209人，优秀工会干部36人。各项评比人数较去年均有所增加，其中优秀员工增加了66名。评选坚持面向基层企业及工会组织，面向工会干部及一线职工，加大了优秀工会工作者和一线员工的评选比例。



职工比拼厨艺 主打健康理念

“肉质极嫩的孔雀开屏鱼真是‘煮’出来的！”“这道瓢白菜卷确实是没放盐就能做出来！”一声声惊叹来自北京国际邮电局近日举办的“控油少盐健康到家”厨艺比赛现场。全局16名选手参加了此次比赛，向职工传播了健康生活理念和科学饮食知识。

通讯员 杨波 摄影报道

顺义餐饮行业工会联合会成立

168家企业8000名农民工有了“娘家”

本报讯（记者 张江艳）记者从顺义区总工会获悉，区烹饪协会餐饮行业工会联合会近日正式成立，168家企业的8000名农民工集体加入工会组织。

为最大限度地吧农民工组织到工会中来，维护他们的合法权益，今年以来，顺义区各级工会按照《北京市总工会“农民工建会入会工作集中行动”实施方案》的具体要求，以折子工程形式，强化任务落实，创新组织形

式，拓展入会渠道，在通过调查核实做到底数清、情况明的基础上，集中相对时间，突出重点领域，采取有效措施，将建筑项目、物流（快递）业、保安行业、家政服务业、餐饮服务业等农民工集聚的五大重要区域和行业作为工作重点，通过组建工会委员会、工会联合会等形式，实现了对农民工的有效覆盖。

据悉，顺义区各级工会将以农民工现实需求为导向，扩大工

会会员普惠化服务对农民工的覆盖，为他们提供技能培训、法律援助、帮扶救助、安全卫生、学习充电、健康诊疗等服务，给他们送去“家”的温暖。

公告
李涛 13068219910625543X。因你无故旷工30天，依据《北京首钢冷轧薄板有限公司职工违规行为处理办法》第二十八条规定，以及你与北京荣源劳务有限公司签订的劳动合同第十八条之第七款规定。经公司研究决定与你解除劳动合同。请你自见报之日起10天内到公司办理手续，逾期未到最后果自负！
北京荣源劳务有限公司
2015 年 11 月 5 日

12351 职工服务热线问答

生活服务

宋先生问：职工申请了助推计划，怎么查询是否通过？另外污水处理工是否可以申请？

答：后台显示申请成功。助推计划审核需要一个月，打款需要三个月。可以登陆技术英才网查询。工种范围职工可以登陆技术英才网根据工种目录查询。

互助保障

刘女士问：申请非工伤意外伤害保险的赔付，能赔付多少钱？需要医院的材料具体有哪些？

答：申请非工伤险需要本市二级以上医院（含二级）出具的诊断证明、病历及其他证明材料。