

9月，中德“北京·埃尔福特”职工焊接对抗赛中，北京选手不仅包揽了全部赛项的第一名，并且全都取得了国际认可的DVS焊接证书；10月，第五届全国职工职业技能大赛加工中心操作工、数控机床装调维修工决赛中，北京职工获得了两项比赛的团体冠军……这只是首都职工在各技能大赛中取得诸多优异成绩的一个缩影。近年来，为进一步推进技能人才队伍建设，全市各级工会组织举办的技能大赛通过培训、岗位练兵、竞赛和晋级这种四位一体的模式，让参赛职工不仅进一步夯实了基本功，还能在比赛过程中不断提升自身的技能水平，成为了培养蓝领人才实现成才梦想的高地。

### 【职工篇】 个人提升 技能比武成就梦想

“与国际高手过招很长本事，我自己也没想到和技术强国的切磋能获得奖项，不仅实现了中国技术走出国门的梦想，更是开阔了眼界。”今年9月底至10月初，北京16名焊工赴德参加中德“北京·埃尔福特”职工焊接对抗赛，其中11名选手来自燃气集团，并有8人获得三项比赛的一、二、三名。获得本次钨极气体保护焊赛第一名的姜胤雄只有25岁，从事焊工工作仅一年半，目前为焊工初级。通过此次比赛，他取得了德国焊接协会颁发的焊接证书，持这种证书的中国焊工焊接出的产品会得到欧盟各国的认可。

谈起通过技能大赛脱颖而出的职工，燃气集团工会的负责人介绍，多年来，北京燃气集团职工及企业的高度重视焊工、查表工、户内检修工等北京及全国的职工职业技能大赛。因为参加技能大赛，不仅是职工职业发展的一条重要通道，也是企业建设一支高技能职工队伍的重要途径。根据国家现行焊工技术等级晋升规定，焊工考取初级工证书后，要想考中高级工、技师、高级技师，不但要一级考一级，而且对考级的工作年限也有严格规定，工作年限不够，不允许考级。这样算下来，一名初级焊工即便技能再高超，要想考取焊工技师，至少需要十年以上的焊龄。

令燃气焊工高兴的是，北京市及全国的焊工技能大赛则不受这些规定限制。纪淀平、都宇、齐铁军这些在燃气行业一线工作的普通职工都分别在本市和全国燃气行业职业技能大赛中获得过冠军。

高晋生是北汽集团旗下北京现代仁和发动机部装配1车间职工，几年前还只是北汽集团11.8万名职工中默默无闻的一名普通职工。但现在，高晋生已经是北京市劳模模范，身上有着灿烂的光环。为什么几年间高晋生就能实现华丽的转身？原来，他是通过参加北京市举办的技能大赛走上了一条成才的快速道路。在2014年北京市“职工技协杯”技能大赛发动机装调工种决赛中，高晋生一举夺冠。

“我和发动机打交道十多年，从门外汉到如今夺冠，我非常高兴，也坚信当初的选择没有错。”面对记者，高晋生开始回忆这些年的经历。2003年，刚刚毕业的高晋生进入北京现代发动机部装配车间，“白+黑”的工作模式，让他一同走进车间的同学陆续离开，而高晋生却下决心与发动机“杠上了”！

无论白班还是夜班，每天除了完成必要的工作外，高晋生利用所有时间来学习与发动机相关的一切知识，只要有与老师傅接触的机会就会问个不停，不放过

任何一个去其他生产线了解装配过程的机会。随后，在一次发动机部“大干60天，完成15万台目标”突击战中，高晋生因表现优异被授予生产标兵称号，并获得北京现代优秀员工称号。后来，高晋生还担任过代理组长、组长。

### 【企业篇】 企业重视 大赛提供内生动力

职工技能的全面提升也是企业走上快速发展的“内力”保障。在基层职工通过技能脱颖而出的道路上，离不开企业的重视。

为鼓励职工参加职业技能大赛，加强高技能人才队伍建设，促进企业可持续性发展，北京市燃气集团制定了许多行之有效的措施。为保障职工晋升通道畅通，集团将职工技能培训写进劳动合同，并为参加各类职工技能大赛的职工提供各种便利条件，其中训练期间考勤、工资、绩效考核不受任何影响，让职工在毫无后顾之忧的状态下投入比赛。同时，职业在技能大赛中取得的成绩，将被列入评为先进职工、绩效考核的加分项目等。企业高度重视职工技能培训，不仅有助于打通职工职业发展通道，还建立了以业绩、能力评估为基础的薪酬分配体系，构建了企业劳动用工和谐，最终实现了职工与企业的共赢。

随着职工职业等级的晋升，职工的工资收入也相应提高，劳动创造幸福在职工这里得到了体现，极大激发了职工提高职业技能的积极性。而每次大赛结束后，燃气集团便召开表彰大会，为获奖选手披红戴花。燃气五分公司人力资源部经理赵燕飞介绍，随着公司发展，一线骨干员工急缺。新职工入职后，虽经过培训、考试取得上岗证书，但其所学知识与实际工作需要有一定差距，为此公司先后建立了以公司技师、高级技师职工姓名命名创新工作室。工作室研究内容涵盖了燃气调压、管线运行、焊工、计量查表等燃气集团主体业务工种，新职工在完成岗前培训后，由各工作室对其进行更贴合实际生产工作的再培训，使新职工能够迅速适应实际工作要求。同时，工作室还承担一项重要使命，为职工参加技能大赛提供帮助。

据不完全统计，几年来，北京燃气集团走进创新工作室理论和实操培训的公司一线职工累计达2000余人次，职工整体劳动技能的提高，使得五分公司职工在参加国家级和市级的团体、个人技能竞赛中，均取得了优异成绩。其中，2011年北京市第一届有限空间作业大赛燃气行业第一名、2013年全国调压工决赛冠军、囊括2013北京“燃气杯”查表计量大赛前十名的职工等，均来自燃气五分公司。今年中德焊工对抗赛选手中，多名选手来自



北京选手们在全国第五届技能大赛闭幕式上领奖。

# 培养技术能手 构筑蓝领人才高地

## ——探访我市职工职业技能大赛

□本报记者 闵丹 马超 李一然/文 周世杰 孙妍/摄



全国数控机床装调维修高手在北京“比武”。



全国加工中心操作高手在北京“比武”。

该集团的五分公司。

在北汽集团，职工普遍参与各种级别的技能竞赛氛围浓厚，各级基层工会也不时推出各种级别的技能大赛，并鼓励他们参加与行业密切相关的大赛，切磋中提升技能水平。技能大赛早已成为北汽的一个传统，每年都会举行劳动竞赛明星表彰。值得一提的是，工会还将劳动竞赛明星图文并茂地展现在公司的明星墙上，劳动竞赛明星的优秀事迹被编辑成册出版，供职工传阅。每年，工会还会举行劳动竞赛表彰

推进大会，表彰竞赛先进职工。正是有着各级别的技能比赛，北汽集团一线职工技术越来越好，生产的汽车越来越完美，在市场上赢得了良好的口碑，也为北汽集团在激烈的市场竞争中立足。

### 【工会篇】 搭建平台 多措并举激励人才

“劳动光荣，技能宝贵，创造伟大”，这是时代的呼唤，当今随着科技的快速发展，更需要

培养造就千百万高技能人才，没有一流的技工就没有一流的产品。职业技能大赛是新时期提高职工技能的重要手段和有效方式，是提高职工队伍理论知识、实操能力、整体技术水平的快速通道。让更多年轻人在技能大赛中、在岗位生产实践中、在培训学习中，不断提升技术技能水平，实现个人职业梦想。近年来，全市各级工会不断创新技能人才队伍建设的方式，通过搭建以“职工技协杯”职业技能竞赛平台等品牌项目，为职工提升技能、晋级发展提供了绿色通道。

北京市总工会经济技术部负责人表示，五年来，共有116个职业（工种）成为市级“职工技协杯”职业技能竞赛项目，参赛职工约15.5万人，覆盖职工约800万人。共有141人取得高级技师证书，698人取得技师证书，1751人取得高级工证书，还有近5000余人拿到了中级工和初级工证书。职业技能竞赛平台的搭建，引领带动了90余家基层工会组织举办了263个职业（工种）的技能竞赛，受益职工达到140余万人次。目前，还在进行中的2015年的“职工技协杯”职业技能大赛更是举办以来职业（工种）最多的一次，共涉及58个工种，在赛项设置上，不仅是传统竞赛项目，更围绕首都重点发展产业和战略性新兴产业扩充了范围。

今年的“职工技协杯”大赛还加大了对优秀选手的奖励力度，优秀选手不仅将被纳入市总工会在职工职业发展助推计划，获得相应奖金资助，还将获取“北京市职工高级职业技能能手”证书，并优先推荐申报“首都劳动奖章”。此外，各职业（工种）决赛前十名选手直接纳入北京市职工技术协会技能人才库，给予相应的资金奖励，免费参加北京市职工技术协会举办的相应职业（工种）的技能培训活动。