

北京茶业企业商会联合工会薪酬待遇协议赋予职工8项权益

2000余茶业职工今年涨薪不低4%

本报讯(记者 陈曦) 10月28日,北京茶业企业商会联合工会召开第一届职工代表大会第一次会议,通过《2015年度薪酬待遇集体协商协议》。首批参与此次协商工作的200家企业的2000余名职工将享受到最低工资增长幅度不低于4%、在职专项技能培训、获得相关职业资格证书一次性现金奖励、女职工四期保护等8项权益。

此次参与北京茶业企业商会第一届职代会的职工方代表由联合工会主席、工会会员以及规模较大、具有代表性茶企中推举的职工代表组成,行政方代表则经行业联合工会组织有关参加协商茶企的法定代表人召开议事会,以民主商讨方式推荐出企业方协商代表,双方代表名单前期均在茶企范围内通过公示。

记者了解到,10月8日,职

工方代表以口头要约的形式告知行政方代表,当日双方就协商内容达成共识,10月16日,职工方与行政方代表召开2015年度薪酬待遇集体协商会议,并编制出《2015年度薪酬待遇集体协商协议》等文本草案交由第一届职代会表决。“行业职代会制度的建立,会更好地依法维护企业职工的合法权益,加强企业的民主管理,促进企业的健康发展。”北

京茶业企业商会执行会长黄其祥表示。

会上,参会代表举手表决通过了《集体合同、行业集体协商协议书》。协议包括,根据茶业行业特点,在2014年月最低工资2200元基础上,今年以不低于4%的标准递增;以店长、副店长、店长助理、茶艺师和普通店员区分,设立岗位工资指导标准;建立企业工龄工资、销售旺

季加班补休或给予相应报酬、设立优秀职工评选奖励以及年终奖等完善的工资增长机制;建立以店长为核心的再教育培训体系,鼓励职工参与相关职业技能培训,对获得证书的职工给予一次性现金奖励;建立女职工四期保护机制;建立职工集体生日会等职工福利保障机制;建立企业与会员职工互利机制;激励职工岗位建功。

首都职工素质建设工程技术工人职业培训班结业

百余农民工技能培训课里提素质

本报讯(记者 马超)“我是一名建筑工人,这次培训让我学到了很多建筑的新方法,减少了繁琐的动作,提高了效率。感谢项目和工会给了我这个机会。”农民工赵方向接过结业证书说。10月30日,“首都职工素质建设工程技术工人职业培训班”结业典礼在中建二局三公司西城区大吉片公建CD地块项目举行。

本次培训为市总工会、市工会干部学院与中建二局三公司大吉片项目联合举办,主要培训对

象为工地农民工,以“掌握一技之长、更好地融入城市生活”为目标。培训自今年6月16日开始,每周培训一次,10月27日,全部培训课程结束,前后历时4个月、20个星期。

培训内容注重农民工业务能力培养,培训班专门邀请了专业老师为农民工讲解专业知识、安全知识、工地常识,每个工种都有涉及。培训内容还注重素质教育,文化课老师给农民工讲解首都文化、老北京故事等,让每天

在工地繁重劳动的农民工感觉身处北京,认识北京。

本次培训还涉及法律科普知识、生活科普常识、心理健康辅导,给远离家乡的农民工提供全方位的服务。培训的农民工超过100人,主要包括瓦工、油漆工和水暖工等。

中建二局工会主席邓小林表示,培训班针对农民工而设,培训课程设置全面,内容丰富,培训效果很好,农民工工作效率得到了很大提高。

通州近百劳动调解员集中培训

本报讯(记者 王香澜)“结合具体劳动争议案件讲法院怎么判,这种讲课的方法太靠谱了!”近日,通州区总工会与区人社局局为近百位街乡工会调解员、劳动保障所调解员、园区和企业从事劳动关系调解工作的调解员,举办了为期三天的培训班。

此次培训班以劳动争议调解的法律实务为主,侧重典型案例分析,采取理论与实际结合、讲

授与交流结合,授课老师现场答疑互动。很多调解员表示,整个培训过程节奏紧凑、专业性强,知识量大,收获颇丰。

相关负责人介绍,对基层调解员进行培训,不但可以加大和促进通州联动机制的品牌效应,还能进一步提升调解组织的工作效能,使调解员队伍更加专业化、正规化,以便充分发挥基层调解组织“第一道防线”的作用。

入职培训为新员工上岗前加油

本报讯(通讯员 辛朝阳)近日,航天科工二院203所人力资源处精心准备的2015年新员工入所培训落下帷幕。

2015年203所分两个阶段对新员工进行了入所培训。8月份培训内容偏向于上岗应知应会的基础知识,包括航天精神、所概况和发展规划、信息化、人力资源管理;10月份培训多为专业类知识,涉及精密仪器使用、科

研生产管理、型号档案管理等。经过培训,新员工们感受了203所的企业文化和科研环境,明白了自身的工作职责。

相关负责人介绍,入所培训作为新员工从学习到工作角色转变过程中的纽带,对新员工融入新环境,明确自身定位,规划职业生涯发展等有着重要作用,在后续工作中,人力资源处将持续优化培训课程,提高培训实效。

劳动法专家“一条龙”服务中小微企业

律师、法官、工会法律工作者等就用工难点现场“问诊”



图为企业负责人与专家进行现场交流。

本报记者 于佳 摄

本报讯(记者 闵丹)“劳动法小课堂”、专家答疑、案例分析……劳动法专家将“一条龙”服务中小微企业劳动纠纷防控。10月30日,2015年度市级社会建设专项资金支持项目“专家说法——中小微企业劳动纠纷防控”项目启动仪式举行,来自市劳动和社会保障法学会劳动法分会的专家给辖区的100多家企业负责人培训了“企业引发劳动争议的主要问题及应对措施”,包括资深律师、仲裁员、法官、工会法律工作者等在内的专家团队,还就用工中的难点问题进行现场“问诊”。

继2014年承接了北京市政府购买《中小企业“劳动关系管理师”千人培训计划》和《专家问诊

中小企业劳动关系》的两个服务项目后,完成15场“劳动法小课堂”培训讲座,6场专家问诊咨询等活动,惠及企业千余家,并获评2014年政府购买服务优秀项目。今年,劳动法分会继续承接了2015年度北京市市级社会建设专项资金支持项目“专家说法——中小微企业劳动纠纷防控”,以规范中小企业劳动用工管理为目标,通过组织劳动法律专业人士,就中小企业劳动关系特点和易发争议的热点问题,开展专项培训、问诊咨询等活动。

分会相关负责人介绍,随着中小企业的快速发展,劳动关系管理上的缺位和隐患,将使中小企业劳资纠纷矛盾进一步凸显,

亟需获得劳动关系调整方面的专业化培训和实务管理的指导服务。而随着非首都功能疏解,一些企业在搬迁、改造提升的过程中也容易发生劳动争议,为此,本项目将组织来自法院系统、劳动争议仲裁机构、工会队伍中的优秀专业人员等,陆续走进企业和机构提供免费服务。

多方长途

固话转: **96346555**

0.3元/方/分钟,主叫方付费
公用用户每月收取10元功能费

登报咨询电话:63522410

平谷各级工会组织职工赏秋景

本报讯(记者 马超)平谷区各级工会近日组织职工开展“秋季赏景”系列秋游活动。

区农业局工会以“激情工作、快乐生活、追求健康”为主题,组织职工开展了金海湖镇红石门村“一脚踏三省”景点秋游活动。职工们来到京、津、冀三省的交界处——“三界碑”与古长城一起,见证着历史的沧桑。

王辛庄镇总工会开展职工健步走活动。机关工会50多名会员沿着太后北山从南向北走去,在全程约六公里的步道行进,尽享秋色。镇总工会还组织职工到渔子山进行重阳节登山赏景活动。交通局驾校工会组织全体职工参观古北水镇,爬司马台长城,增强职工凝聚力,提高职工健身意识。

12351 职工服务热线问答

生活服务

陈女士问:听说朝阳区有优惠洗车活动,如何参加?

答:持卡会员登陆12351职工服务网(www.bjzgh12351.org),从“会员活动参与入口”登陆进入活动页面,选择朝阳区工会专属服务项目,预订“朝阳区总工会——车亮心靓”(需提供本人姓名、工会会员互助服务卡(京卡)卡号、本人手机号码)预订门票,预订成功

后,会员凭抢票时使用的京卡,在有效期内到北京市朝阳区双龙南里120号,朝阳职工服务中心一层大厅即可。

互助保障

江先生问:自己是工会卡持卡会员,听说工会有水暖管爆裂的保险,自己的住房水暖管几年前爆裂,是否可以申请此保险?

答:当年的能申请,之前的申请不了。