



王江



朱佳



景雯



尹静

王江:羊坊店街道总工会专职副主席
朱佳:羊坊店街道工会服务站副站长
景雯:羊坊店街道工会服务站大学生助理员
尹静:羊坊店街道工会服务站大学生助理员

不久前,海淀区羊坊店街道总工会举办2015年地区非公企业“优秀职工”表彰大会。最终,有24名职工获得羊坊店地区“优秀职工”的殊荣。这样的评比对于工会和职工有什么帮助?参与组织工作的人员颇有体会。

一次非公企业评优表彰给工会干部带来哪些感悟?

□本报记者 盛丽文/摄

对小微企业职工来说 这是个值得自豪的荣誉

王江:羊坊店街道总工会自2013年开始,在所属地区非公企业中开展优秀职工评选活动,目的是在非企业中辛勤工作、无私奉献的职工们所有的付出能够被社会承认,使他们的人生价值能够在某一领域、某一区域或某一行业得到体现。而工会组织这样的活动,成为他们体现价值最直接、最有可行性的平台和载体。

朱佳:街道一级工会组织是直接服务于非公企业一线职工的,对他们的工作和生活状况最了解,也最有发言权。所以,由街道总工会在非企业一线职工中开展优秀职工评选活动,虽然级别和待遇都不能与市级劳模乃至全国劳模相提并论,但对于常年工作在小微企业中的普通劳动者来说,这个荣誉也是很值得自豪的,因为他们的辛勤付出毕竟在一定范围内得到了社会的认可。

尹静:准备这次评选包括组织上的和思想上的。组织方面主要是紧紧依靠各企业的工会组

织,先要得到他们的理解、同意和支持。在此基础上,还要得到企业主的认可和认可。这两方面的因素缺一不可。思想上主要是评选活动的发起者、组织者要对活动的目的、意义及产生的社会影响有明确的目标方向和掌控能力,保证在政治上和法律规定各方面符合要求。

通过评比活动 提高了职工对工会认知

王江:开展这样的评比活动,对于工会工作有不少帮助。一是提高企业工会组织和广大会员对街道工会工作的认知程度。二是增加整个地区工会组织对于职工和会员的凝聚力和向心力。如果工会组织不开展活动,或者活动很少,从某种意义上讲,企业会对工会组织产生不了解、了解不深入的问题。三是工会组织角色的体现,已经不再仅限于通过组织会员开展文体活动,唱歌、跳跳舞、看看电影,这些活动方式早已不能满足非公企业经营者和广大职工的实际需要。不少非公企业的职工福利是很丰厚的。随着社会的发展,价值取向

的提升,普通人对社会的需求层次也在不断提升。人们对社会做出贡献的同时,渴望得到社会的承认。但是,不少小微企业中的务工人员是没有途径和渠道达到上述目的的。

景雯:此外,举办这样的评比活动,还能锻炼基层工会干部队伍。不仅锻炼他们的能力,还使他们对自身的社会角色有一个准确的定位,正确对待自己在整个社会生活中的作用,激发工作热情,增强责任意识,提高做好工会工作的积极性和主动性。

工会借助这个机会 可深入了解职工需求

王江:羊坊店街道总工会了解基层职工,还有不少方法。深入企业,不仅与一线职工接触,还要敢于见老板。了解职工必须先了解老板,对企业的生产经营状况不了解,对老板的经营理念和发展目标不了解,职工对企业没有感情,没有信心,依法维护职工合法权益就是一句空话。

景雯:所以,深入企业,到老板办公室去,到一线职工当中去,与职工“面对面、手拉手、

心贴心”,是最好的、也是唯一能够真正了解职工所想、所需的办法。

尹静:在以往羊坊店街道总工会组织的职工评选中,有不少让人记忆很深的职工,他们的事迹很感人。比如,北京健农影视制作中心电视编导龙志坚。2012年,他被海淀区羊坊店街道党工委评为优秀共产党员,2013年他被羊坊店街道总工会评为“地区非公企业优秀职工”。2009年初,他加入《西藏诱惑》摄制组。从踏上这片土地开始,龙志坚和节目组的同事们走过四季,跨越万水千山,几乎遍布雪域各地。行程达24万公里,相当于绕地球赤道6圈。除去,每两年一届的地区优秀职工评选活动、爱职工的好经理和爱企业的好职工评选活动。羊坊店街道总工会为基层职工还开展过不少活动,例如,优秀信息员评选活动;先进工会工作者评选活动;春季秋季的健步走活动;歌唱比赛;春季秋季运动会;单身青年联谊会;计算机文字录入竞赛;专题讲座;夏季送清凉;冬季送温暖等活动,这些活动都紧扣时代主题,贴近职工群众,深受职工喜爱。

■有问必答

提问: 被辞退农民工 晋江海
回答: 市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

单位不缴社保,要交多少罚金?

□本报记者 王香阑

晋江海:我今年36岁,是从山东农村老家来到北京打工的农民工。去年8月,我与两个老乡被一家木器加工厂招为工人,分别作了油漆工和木工。今年6月,加工厂老板因客户退货扣我们每人300元工资。我们去找他理论,结果被辞退了,还把5月和6月的工资扣着不给。后来我们专程跑了好几趟到木器加工厂要工资,

并要求给补缴社会保险,到现在老板只给了每人1000元,还差两三千工资未发,也没给补社保费。听说职工举报用人单位不给缴社保,单位会受处罚,我们三个人就想去举报,让那个老板知道我们农民工也不是好欺负的。请问:我们这样做合法吗?举报后,木器加工厂要交多少罚金?

胡芳:用人单位应当依法为劳动者缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险社会保险费。单位未依法为您缴纳社会保险费的,建议您携带劳动合同、工资发放记录等证明您与单位存在劳动关系的相关证明材料,到单位所在地的劳动保障监察部门或社会保险经办机构举报,要求单位为您补缴社会保险费。

如果经相关部门调查核实,用人单位确实存在未按时足额缴纳社会保险费情形的,依据《社会保险法》第八十六条的规定,由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起,按日加收万分之五的滞纳金;逾期仍不缴纳的,由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

【边聊边论】

如何让职工健步走变得一举三得?

受访者:吴玉琪 记者:王路曼

为了更好地凝聚职工力量,振奋职工精神,冲刺四季度,完成全年任务目标。由北京京城机电控股有限责任公司工会主办的“我参与,我行动,冲刺四季度,把目标变成现实”2015京城机电职工健康长走活动于日前在北京奥林匹克森林公园举行。

记者:为什么把健步走活动与企业冲刺目标结合到一起?

吴玉琪:此次健步走活动的目的就是凝聚职工力量,振奋职工精神,与冲刺四季度,完成全年任务目标相结合,是工会服务企业经营的体现。活动现场,京城机电控股公司系统千余名职工在劳动模范的倡议和控股公司党政领导班子的引领下,以10公里长走目标的逐步实现,以良好的精神状态和努力前行的实际行动,带领系统内企事业单位骨干职工队伍,努力完成今年工作任务。

点评:工会工作是服务职工,服务企业和谐发展的。京城机电工会巧妙地将二者紧密结合,让一场职工健步走活动变得有更深远的意义。另一方面,比赛的竞技性也极大地调动了职工的热情和参与性。

记者:健步走活动有哪些收获?

吴玉琪:首先,本届京城机电职工健步走活动是第二届,丰富职工业余生活的好处就不多说了,在去年组织第一届活动的基础上,我们第二届又出新花样,即在行进的路上,沿途设有三个工作站,经过一个工作站要盖一个印章,三个章的内容是“真棒、加油、胜利”,凑齐三个印迹还可以参加抽奖。我们活动的目标不但是希望职工有冲劲,勇往直前,而且希望职工有恒心,坚持就是胜利。对获得前60名的男职工和前20名的女职工给予特别的奖励,同时,在规定时间内坚持走完全程的100名职工均可抽取纪念奖。

第二,参与抽奖活动的职工,必须要关注“京城机电工会”公众微信号,活动进一步扩大了企业工会公众微信号的影响力。据统计,通过本次活动的,“京城机电工会”公众号增加了500余人关注,目前粉丝量达到1088人。

第三,我们将市总工会开发的“健步121”APP的二维码也做到活动手册中,突出宣传绿色出行的理念,下一步还将建立京城机电职工健步行走群。本次活动大多数职工是乘地铁前往奥林匹克森林公园,而且途中的饮水也是自行解决,减少了浪费,为了首都的蓝天、绿水做出一份努力。

点评:这样一举三得的工会活动,不仅仅让工作效率有所提高,更让职工在活动中收获健康的生活理念和高涨的工作热情。把工会活动冠以深刻的内涵,加之极具趣味的过程,必然会深受职工欢迎。此类工作方法非常值得借鉴和推广。