

调动一线员工智慧 鼓励员工写提案参与管理

揖斐电每月为员工“金点子”打分

本报讯(记者 博雅)“管理企业,不仅是领导的责任,也是每一位员工的权利与义务。”记者昨天从北京经济开发区总工会了解到,揖斐电电子(北京)有限公司从建厂以来一直鼓励员工为经营管理出点子、献窍门,公司采纳建议后给予奖励并实施,有效激发了一线员工对工作的热情,促进了企业快速发展。

前不久,针对车间在生产链条过程中铁和铁之间不断磨出异物,使得铁屑在密闭的生产空间

到处飞,从而影响到车间里其他产品的生产状况的情况,一位职工向公司建议,将生产链条中间的支撑改为齿轮,这样就解决了工作间里异物四处飞扬的状况。建议经过公司测评试验,如今正式运用到生产中,不仅改善了环境,更提升了产品良品率。

记者了解到,像这样的情况,在揖斐电随时都有,举不胜举。“每一位员工,都会对某些方面有独到的见解。他们的建议被采纳或者重视,员工就会产生

很多积极的情绪:对自身价值的肯定、上级领导的认可、被激发的使命感、身处企业中的主人翁意识等,这些积极的情绪激发了员工对工作的热情。”公司工会主席史庆明说,员工合理化建议不分职位高低,不分岗位贵贱,只要员工勤于思考、善于发现,就能有效的参与到公司的管理、市场竞争中,突破了其他一些方式的局限。

史庆明表示,一方面对于员工,他们有着表达观点、发表意见

的心里诉求。另一方面,对于公司,员工的观点可以促进公司管理水平的提高。任何一个高明的领导,甚至一个管理团队,都不可能将公司管理得毫无漏洞。但是一线员工,可以在第一时间发现问题,看到不足。

“而能够让员工充分表达意见,参与公司经营、管理的最佳途径就是‘员工合理化建议’。”记者了解到,公司倡导每一位职工通过写提案的方式为公司出点子,还每个月给提案打分评出金

奖、银奖、铜奖,并对每一位提出合理化建议员工进行奖励,奖金随工资及时发放,对于可执行的方案经过研讨后实施。通过员工合理化建议这一模式,充分调动了员工的集体智慧,对助推企业管理起到了积极的促进作用。



建工青年幸福相约

“帅哥,咱们留个电话吧!”一个率直的女孩说。上周,60余名单身青年参加了由北京建工集团工会、团委联合举办的“缘来有你 幸福相约”青年联谊活动,通过“一来二去”、“爱情测试”等互动游戏,增强了青年人之间的感情交流。

本报记者 曹海英 摄影报道

密云工会爱心温暖患重病劳模

本报讯(记者 王路曼)近日,因患肺病的全国劳模刘家驹在病床上收到了密云县总工会送来的1万元慰问金,这让他感动不已。

据了解,刘家驹是密云县双龙水泥集团原总经理、高级工程师,扎根水泥行业生产一线工作30余年,长期繁重的工作,让他患有多项呼吸系统疾病,今年5月,再次发病的刘家驹住院70多

天了,仅靠呼吸机维持生命。“我们不会忘记每一名为区域、为企业作出巨大贡献的劳动模范。”密云县总工会主席何丽娟告诉记者,今年起,密云县总工会进一步规范了劳模管理制度,除了每年安排劳模进行体检、疗休养等活动外,对生病住院、病危的劳模要及时给予慰问,慰问金设定在5000元到10000元不等。

建工六建重推中青年人才培养

本报讯(通讯员 寇洵)北京建工六建集团党委近日举办了中青年后备干部培训班,邀请了建工三建公司总经济师陈淑哲、中央财经大学商学院管理学博士李永壮以及北京师范大学心理学硕士梁山等老师授课,涉及集约化管理、团队建设等方面。

两天的课程里,陈淑哲老师讲述了三建公司的集约化管理体系,分别从项目策划、成本、合约与结算、劳务、物资、资金以及项目考核等多方面,带领学员

进入到一套全面的集约化管理思路中;李永壮老师为学员们阐述了“领导的艺术”,并用亲身经历阐述了作为一个高效的领导者应具有的特质。集团公司董事长、总经理潘朝辉说,抓好中青年人才培养是建楼育人的紧迫性要求,集团公司将通过建立后备人才库、选拔高素质管理人才、挂牌成立公司内部大项目人才培养基地等方面,做好培养人才、储备人才,应对企业发展的要求。

丰台花乡今年新增会员1042人 6成以上为民营企业职工

以活动促建会引导职工用“京卡”

本报讯(记者 赵新政)10月22至23日,丰台花乡工会和文化服务中心联合举办了羽毛球比赛。据了解,职工必须刷“京卡”参赛,此举引起了参赛单位的重视,尤其是刚建会的企业,他们认为参加工会组织的活动,既方便交流,还增进了感情。

据了解,参加此次羽毛球比

赛的代表队有22个,队员200人。“以前我们各村的村民,村与村之间交流不多。可加入工会后,有了活动的机会,既切磋球技,又联络了感情,对今后的工作有很大的促进作用。”队员小张告诉记者,这次是第一次使用京卡,通过活动了解到京卡的许多功能,感到加入工会非常有意

义。今年新建会的北京博仁医院的5名参赛队员说:“取得什么样的名次不重要,重在参与。”

“以活动促建会,在活动中开展工作,在花乡形成了良性循环。”花乡地区总工会主席张春生说,今年以来本地区新增会员1042人,其中60%是辖区新入驻的规模型非公民营企业的职工。

张家湾5万元礼包重奖青年英才

本报讯(通讯员 张艺扬)通州张家湾镇总工会近日为获得“通州区青年英才”荣誉的北京韬盛科技发展有限公司董事长郝海涛、北京碧海圆生态农业观光有限公司总经理张兴顺每人发放了5万元奖励,表彰他们为行业发展和地区经济做出的贡献。

据了解,北京碧海圆生态农业观光有限公司是张家湾镇的现代农业龙头企业,以有机果蔬种植、采摘、观光、餐饮为主,公

司在做大做强同时,还带领周边村发展庭院经济,为促进农民增收开辟了一条新路;北京韬盛科技发展有限公司是一家专注于智能化高端建筑机械与安全技术应用的国家高新技术企业和中关村高新技术企业,其产品和服务已在全国100多个城市和马来西亚、台湾等境外市场的5000余项工程中成功应用,累积节约近38万吨钢,节省近10000度电,为该行业企业发展树立了榜样。

读、写、谈、评四方面鼓励职工阅读

平谷交通局驾校职工掀起读书热

本报讯(记者 马超)“这本书不错,我借了拿回家去看。”最近,平谷区交通局驾校职工读书蔚然成风。

据区交通局驾校工会相关负责人介绍,近期开展的读书活动,旨在提高职工的自我学习意识和团队学习能力,培养职工“以学习推动工作,以工作促进学习”的习惯。为此,工会准备了图书6000余册供职工借阅。读书活动以成员自主阅读为

主,全员分享共同进步为目标,分读、写、谈、评四个方面来鼓励职工读书。读,每位成员每月至少通读一本书,书籍必须认真阅读,也可根据工作的实际需要,自主选择阅读其他书籍。写,通过认真阅读,每位成员应至少完成一篇500字以上的读书笔记或读书心得体会。谈,开辟“做学习型职工、创学习型驾校”读书心得体会专栏,展示各部门上交的读书心得的优秀篇目,相

互交流学习体会,分享成果。评,由平谷区交通局工会领导根据实际情况组织评选。

多方长途
固话按:
96346555
0.3元/分/分钟,主叫方付费
公用用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

生活服务

邱先生问:工会会员现在是否还能领取灵慧山生态景区登山卡,领取时间是什么时候?

答:领取时间是2015年10月8日—2015年11月30日,具体可咨询怀柔镇工会服务站69622332。

互助保障

郭先生问:医疗保险报销的款为何不是年底统一报销,是否需要按月查询?

答:不需要,医疗互助保障计划报销的互助金属于按季度报销,自动打款。