



调查问卷 抢答竞猜 竞赛游戏 文体联欢

# 工资协商也可以是这样的

## ——直击夏各庄镇工资集体协商联谊活动

□本报记者 马超 文/摄

“今年夏各庄镇最低工资是多少？请抢答！”“我知道，1850元！”

近日，一场别开生面的工资集体协商联谊活动在平谷区夏各庄镇上演，参加活动的职工频频抢答。一瞬间，工资集体协商联谊活动让严肃的工资集体协商变得温情脉脉了。

为什么要搞工资集体协商联谊活动？平谷区工资集体协商指导员小组组长张玉刚告诉记者，这个建议是平谷区夏各庄镇总工会副主席张红云提出的。

在平谷区总工会工资协商指导员小组2015年第三季度工资集体协商恳谈活动中，张红云提出：“我建议工会组织定期举办‘规范工资集体协商联谊’活动，邀请企业行政领导、工会干部、工资集体协商工作者、协商代表、职工代表、职工群众及社会各界人士等参与联谊活动。”

张红云的想法是，利用规范工资集体协商调查问卷、抢答竞猜、竞赛游戏、文体联欢等多种形式内容为一体的联谊活动，化解企业行政领导、工会干部、工资集体协商工作者、协商代表、职工代表、职工群众及社会各界人士对规范工资集体协商的困惑，拓展他们参与规范工资集体协商思路及视野。

张红云的建议当即引起了平谷区总工会工资协商指导员小组和现场参会工资集体协商工作人员的热议，大家一起现场讨论开展工资集体协商联谊活动的细节。很快，夏各庄镇总工会就率先开展了工资集体协商联谊活动。

夏各庄镇现有企业31家，职工总数2509人。开展工资集体协商联谊活动当天，各企业行政方、工会方和社会各界人士数百人参与活动。

“镇总工会的‘工资集体协

商联谊活动’寓教于乐，让工资协商变得简单易懂了。”北京华夏服装厂工资集体协商代表张全力说。

“在读书演讲、竞猜竞赛、问答抢答、趣味游戏文体娱乐中，让我们职工与企业方有了互动沟通和交流。”北京华夏毛织厂职工代表林金铭说。

“联谊活动激发了我们集体协商的热情和信心，教会了我们集体协商的方法和策略，成就了我们劳资双方共商共决，互利共赢的和谐幸福梦想。”北京华恒建材有限公司女职工协商代表张贺芹说。

### 聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbyw@126.com

# 中学生上讲台为学弟学妹上课

□本报记者 任洁

“如果蜘蛛爬到身上了，该怎么办？”“四五岁的小孩能养蜘蛛吗？”昨天上午，随着上课铃响，一六六中学初二学生朱胤宁走上讲台，开始为台下的学弟学妹讲课。据了解，在一六六中，高年级学生为低年级学生、外校学生讲课的门类已有十门，最多时上百名学生来听课。

朱胤宁从小喜欢蜘蛛，还对这个特别的宠物进行了一番研究，初一刚开学时，他提着自己养的一大堆蜘蛛来学校，展示给老师和同学看，可把大家吓了一跳。老师发现他的这个爱好，不仅没有批评，还经常予以鼓励，并根据学校的“小讲师”制，邀请他上讲台，开了一门名

为“奇妙的蜘蛛世界”选修课。一开始，朱胤宁还有点紧张，在得到生物课崔老师等几位教师的点拨后，他逐渐适应，还学会问答结合、举例等多种上课方式。当天，事先做了精心准备的朱胤宁侃侃而谈，面对台下学弟学妹和东城区各校听课老师毫不怯场，镇定地讲解了蜘蛛相关知识。

据一六六中教学副校长翟莉梅介绍，近年来，学校积极打破固有年级、学科间的限制，利用教师、学生资源，推进课程融合，引导学生自主学习、探究并实践，“小讲师”制就是其中一项方式，高中部有两个试验班的学生全员参加，初中部则自愿报名。

“小讲师付出了大量精力来

备课，上讲台在展示才华的同时，也促进他们更好地掌握知识。”翟莉梅表示，今年考入北京大学环境工程系的小刘在校时就是的一名小讲师；昨天上课的另外一个女生，两年前还害羞，经过讲课的锻炼，现在语言表达能力明显增强，还能给特教学校的学生上课。

# 左家庄6家酒店比拼厨艺 大刀削土豆皮引阵阵喝彩

□本报记者 刘欣欣

10月20日，来自朝阳区左家庄地区六家酒店的厨师，在街道办事处一层的会议大厅摆开阵容进行比拼。记者在现场了解到，这是左家庄街道总工会联合街道办事处劳动科共同举办的左家庄地区“第三届”厨艺大赛。比赛现场，邀请了两位专家评委和两位职工作为大众评委，现场对厨师们的表现进行打分。

比赛分为刀工、水果拼盘、创意拼盘及手工水饺制作、抻面表演五个比赛项目。在刀工的比赛中，来自天左酒楼的厨师展示了用笨重的大刀削皮的本领。只见他熟练的挥舞大刀将土豆皮削掉，掉落下来的皮薄似纸，而里面的土豆肉完整、光滑，不伤丝毫。现场的观众为他熟练、精悍的刀工报以热烈的掌声。

在第二项水果拼盘比赛中，来自渔阳饭店的厨师用西瓜、火龙果、提子、猕猴桃摆出一个丛林环绕的景象，让人不禁想化身为主角，在果香的环绕下美景浓情尽享其中。创意拼盘比赛中，每家酒店的厨师都拿出了自己的绝活，都想把最好的创意展示给大家，其中来自天和晟的“荷塘一景”及来自北方又一村的“松”让人眼前一亮。

天和晟的“荷塘一景”用莴笋切成薄薄的片，做出了荷叶的效果，而荷花的茎则是用刀在蒜苗上划出的刀痕做出了茎刺的效果，而被红曲泡成的粉红色的鸡蛋则做成了荷花瓣。

## 他山之石

### 好员工是“夸”出来的

“班组长不能光闷头干活，当老黄牛，要懂技术，还要会管理。”10月20日，说起带班之道，中石油抚顺石化公司炼化厂生产分厂工艺一班值班长刘忠打开了话匣子。

刚当班长的那年夏天，车间让刘忠带车领物料，因各自有各自的岗位，班组里没人主动响应。刘忠只好带着车一人去，装车卸车，累得满头大汗，班组成员还不领情，觉得你是值班长，多干点是应该的。领导说：“活不能这么干，你要学会带人、带班，不能做只知自己流汗的老黄牛式班长。”听后，刘忠心里很不是滋味，这不是费力不讨好吗？

他进行了反思，将沟通、倾听、赏识文化运用到班组管理中，有情管理，无情考核。

“每个人都有情绪不好或对某件事不满意的时候，作为班长的我就要掌握好‘听’的艺术。”刘忠说。班组成员发牢骚，刘忠耐心倾听并加以开导。若碰到当时无法解决的事，他就等找到办法后再与当事人细谈。刘忠还注意掌握好“传”的技巧，如员工工作出色或家有喜事，不仅要表扬还要宣传，让大家都知道。

好员工是“夸”出来的。刘忠将赏识文化运用到班组管

在用各种颜色配菜的映衬之下，整个景象栩栩如生，远看就好像一幅美丽的照片，荷叶在微风下随风轻轻摆动，惊起了在荷叶上休息的蝴蝶，在匆忙之中，蝴蝶飞到湖面的彩石之上，荷花在荷叶的衬托下显得格外娇艳，一支莲藕也不甘寂寞，从湖水中微微翘起了头，惟妙惟肖。

如果说天和晟的荷塘一景给观众的感受是温馨，来自北方又一村的“松”让大家感到松树的坚韧不拔。在悬崖峭壁的怪石之中，一棵松树顽强的向着太阳的方向成长，最终成长为了一株苍天大树。

而在包饺子的比赛中，来自各酒店行业的厨师展示了全国各地的饺子，有北京本地的捏饺子，有东北的大馅酸菜饺子，还有南方的彩色饺子。最终，来自渔阳饭店的厨师以在规定的时间内包出的饺子最多、最好，赢得了这场比赛的胜利。

这边统计着比赛的结果，那边来自马兰拉面的师傅现场向大家展示了其高超的拉面技巧。随着师傅双手的舞动，一根根和头发丝般细长的面条展现在了观众面前，精彩的表演赢得了大家的阵阵掌声。

相关负责人表示，厨艺大赛不仅让观众看到了一场高质量的比赛，通过专业评委的点评，也使参赛厨师的业务水平有所提高。达到了以赛带练的目的，带动了地区餐饮业专业化水平不断提高的总体目标。

理中。“人都有自尊心，班员拖了班组的后腿，上面批了下面批，他肯定受不了。如果安慰多一些，鼓励多一些，效果可能会更好。”他们班以前有个员工字写得不好，刘忠除了送字帖外，还经常鼓励他。后来这位员工用仿宋体写的操作记录成为样板。

为了更好地和员工沟通交流，刘忠还注重掌握班组成员的一些家庭情况。“员工家里没有后顾之忧才能安心愉快地工作，才能在工作中减少事故的发生。”

家和万事兴，班员的积极性上来了，班组各项任务月月排在分厂第一。

刘忠还在班里建立了一套细致明确的奖惩制度，将班组成员工履行职责情况，厂部、车间安排的临时工作完成情况等全部列入考核内容。

“对于触犯规章制度的员工，尽量避开在众人面前说，私下找他进行批评指导，让员工感到班组的关心，不伤其自尊。”刘忠说。

勤于沟通、善于倾听、以赏识的目光看班组成员，这套管理经不仅让工艺一班成为标杆班组，也让刘忠成为公司的明星班组长。

据《工人日报》