

■每日图评



■每日观点

# “试用”变“白用” 呼唤法律刚性

□韩睿

刚十月，不少明年要毕业的大学生已投入到找工作之中。对七百万数量之巨的大学毕业生群体来说，工作“试用期陷阱”值得关注。新华社记者调查发现，一些工作试用期频现程序违规、超期设置、待遇打折等诸多怪现象，更为某些用人单位获取“廉价劳动力”提供了理由，大学生“试用期”变“白用期”。(10月20日新华网)

那么，试用期为何成“白用期”，其陷阱有哪些呢？

先“试用”再签合同现象严重。劳动合同法规定“试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限”。然而调查发现，试用阶段不签合同、仅仅签订试用期合同等情况比比皆是。

试用期成“随意期”。“试用”多久才正常？劳动合同法采用把试用期与合同期限相挂钩的制度，明确规定试用期最长不得超过6个月。然而现实中试用期屡屡超期、甚至无端续期。

说炒就炒，辞退理由“莫须有”。劳动合同法规定，在试用期中，除有证据证明劳动者不符合录用条件外，用人单位不得解除劳动合同，用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由，然而在现实中，辞退理由往往简化到“不过关”“不适合”“不符合条件”等模糊的说法上去。

大学生“试用期”变“白用期”，侵权行为为什么如此猖獗且普遍？我以为，老板黑心无良，漠视挑战法律，症结就是违法成本太低或者压根儿就没有违法成本。

对此，该如何治理或改变？

当然，我们首先期望呼唤维权意识觉醒。据统计，近几年每年约700万高校毕业生找工作。专家指出，初入社会，要让第一份工作“试用”更“有用”，劳动合同是规避试用期陷阱的重要武器。在通知试用前，务必要先签订劳动合同，看清合同单位的名称、法定代表人等信息，合同是否包含劳动合同期限、工作内容、劳动保护和条件、报酬等内容。毕业生入职前一定要“恶补”劳动合同法等相关法律知识，学校更应把劳动维权作为必修课，在学生毕业前专门开课或请人普法，当自身权益受损害时要敢于维权，让学生既懂得可以到用人单位所在地劳动部门投诉，也知晓可到劳动仲裁部门申请仲裁维权。

其次，呼唤执法行动。劳动监察部门除了研究制定好相关调查程序，不定期进行企业调查，积极履行职责，同时要加强对相关方面法律培训，提高劳动者、用人单位的法律意识和维权意识。更重要的是，对于学生的投诉要积极受理，果断出手；对于违法扎堆或严重的企业更应依法严厉处罚、停业整顿甚至摘牌，用坚定的执法行动树立执法威信，维护学生权益与法律尊严。

第三，呼唤法律刚性。不能否认，“试用期”变“白用期”的猖獗以及其它侵权行为的普遍存在甚至成为明规则，则是对法律的蔑视与挑战，可见，呼唤法律刚性，劳动法、劳动合同法的修改完善就应与时俱进，一方面，提高用人单位违法成本，增加用人成本对劳动者的补偿机制；另一方面，对试用期的相关规定要进一步细化、准确，不能仅仅一罚了之，至少，严重与恶意侵权行为应该入刑，依法治国不能留有任何缝隙与死角。否则，人善被人欺，法善被人歧，“试用期”变“白用期”的现象就不会减少，更不会根绝。

## 打“亲情牌”骗老人值得深思

节能环保，是时下的热点。如果有人告诉你，他要投资一家石化公司，公司是进行节能环保油品开发的，跟现在国家政策相符，前景非常好，投资一定会有高回报，你信吗？去年8月开始，宁波安银投资有限公司就用这个名头在宁波骗取100多位老人投资，涉案金额350余万元。(10月22日《现代快报》)

骗子老掉牙的“三套路”骗术何以屡试不爽，每每成功？因为他们摸准了老年群体的脉搏：“老人钱多人傻，得来全不费工夫”。老年人有贪小便宜的心理，骗子便投其所好，不时地施以小恩小惠，让老人尝到甜头，结果“吃了饼子套住颈子”一步步地步入骗子的陷阱，成为套中人。

骗子的一大套路就是打“亲情牌”，投资诈骗公司的骗子们隔三岔五嘘寒问暖，让老人有了感情上的满足感，亲情上的精神抚慰。“嘘寒问暖”成了诈骗工具，凸显孤独寂寞才是空巢独居老人最容易被骗子攻破防线的软肋。其实这些老人都是“情绪流浪者”，形单影只，寂寞无助，唯有亲情才是他们的精神依赖。而骗子正是利用了孤独老人的情感需求来进行诈骗。

老人受骗现象悲剧，令我们子女深思，更值得社会的反思，给予老人尤其是空巢独居者更多的家庭亲情关爱，社会关爱，才是破解骗子诈骗套路的杀手锏，也是防止老人上当受骗的灵丹妙药。 □王思奎



## 应向“学霸婆婆”学点什么？

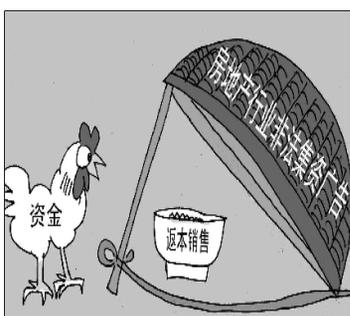
成都83岁的唐陵老人，在成都市老年大学已兴致盎然读了28年，如今还在坚持每周上课，现在已经拿了8个老年大学的毕业证。(10月20日中新网)

据说，“学霸婆婆”在退休的时候做生意失败，辛苦挣的钱全部被骗走了，一度陷入郁郁寡欢的境地，经过同事的推荐才报读了老年大学。文学、历史、种花、养鸟、音乐等等都学，一学就是28年。假如，“学霸婆婆”在被骗去钱财后整天唉声叹气、怨天尤人，精神萎靡不振，说不定会患上抑郁症等多种疾病。

作为晚辈的我们，应该从“学霸婆婆”身上学到对我们有益的哪些东西呢？我想大致有三。

一是学习“学霸婆婆”面对挫折、痛苦时的豁达心态，不钻牛角尖。钱财本是身外之物，有来有去；二是活到老学到老的治学精神。无论是文学历史，还是种花养鸟，都广泛涉猎。忘掉自己的年龄，没把自己当做一名老年人，让每一天都过得快乐和充实；三是学习“学霸婆婆”持之以恒的“韧”劲。能在退休后坚持28年的不间断学习，这需要多么大的毅力呀。按一般的规律，一个人从小学到大学毕业需要16年，这16年正是一个人身体、智力最好的阶段。而“学霸婆婆”从55岁开始上老年大学，体力、脑力已开始退化，记忆力更是衰减不少。但她能克服种种困难，坚持28年，让人惊叹和佩服。 □许庆惠

■世象漫说



## 小心被诱惑

记者20日从西安市住房保障和房屋管理局了解到，西安将在近期排查房地产行业非法集资广告，严查各房地产开发企业是否存在以销售房地产、产权式商铺名义发布传播涉及返本销售、售后包租、约定回购、销售房产份额内容的地产广告资讯信息。(10月20日新华网)

□老笔

■长话短说

## “提薪招人” 不应是唯一之策

年底将至，珠海斗门不少企业的订单都开始增加，需要招收大量的工人，记者了解到，国庆过后，区内许多企业都通过提高福利待遇招收普工。(10月21日《珠江晚报》)

“提薪招人”的做法虽好，但不是长久之计。有些企业往往因为市场订单变化更容易盲目裁员，一旦需要扩大生产，又由于缺乏人力储备而措手不及。笔者觉得企业发展需要长远目光，需要舍得花“本钱”善待现有人才——包括熟练工和农民工。而留人功夫贵在平时。比如，企业要有预见性。比如在平时做足留人工程的功夫，主要通过福利、奖金、文化建设等形式，善待优待老员工，让工人们在为企出力输出的同时，能享受到企业发展与壮大的利益，这样他们来年才能继续为企业服务。

润物细无声，引人、留人、用人，这些功夫要靠平时。除提高待遇外，企业最重要的还要完善内部管理，真正接纳各类人才，打造一种尊重知识、尊重人才、尊重创造的平台。政府也应担负起更多的、更大的责任，为外来工排忧解难，高高抬起他们的生命权和人格权，保证他们能像普通市民一样享有基本均等的公共服务，使他们能够在城市找到家的感觉。这是最好的宣传和卖点，或许胜过“提薪招人”，帮助企业走好稳健发展之路。 □刘林

■网评锐语

## 荒唐“炼金术” 何以能骗到人

崔恒清：自嘲会“炼金术”，实则是在加工过程中掺杂金粒，年过六旬的刘某骗走乡里林某45万元。日前，被告人刘某被广东江门市蓬江区人民法院依法以诈骗罪判处有期徒刑。如何识破骗子的鬼花招，首要是心理防线不能崩溃，需保持足够警惕性。“苍蝇不叮没缝的蛋”，正是人们贪心让骗子有了可乘之机，即贪小便宜吃大亏。

## 该给“求情公函” 打上问责补丁

刘建国：现实中，某些公权部门热衷于为单位犯罪人员求情，其原因无非在于，一方面单位碍于面子的考虑，不希望犯罪分子为单位抹黑，以便影响到单位的整体形象。另一方面，则是因为出具“求情公函”并不难，而且在出具之后，至于法院采纳与否，出具单位通常都不会承担责任。要想杜绝“求情公函”，最为关键的还是在于，要构建完善的追责体系。

## “空巢”老人 更需精神关爱

刘小兵：如今，随着社会的发展，以及老龄化问题的加剧，“空巢”老人独守空房、身心倍感孤独寂寞的心理问题，却变得越来越突出。因此，如何在这个敬老的节日，表达对“空巢”老人的精神关爱，就显得尤为重要。