

【边聊边论】

如何推进规模企业独立建会?

被访者:谢晓燕 记者:余翠平



丰台东高地街道处于航天科研发单位的生活区,非公企业数量少,而且以小微企业偏多,10人以上具有一定规模的非公企业非常少,于是丰台东高地街道就开动思路想办法,积极推进具有一定规模的社区联合工会覆盖的非公企业发展成为独立建会单位。他们是如何推进这些企业独立建会的?本报记者采访了东高地街道工会服务站副站长谢晓燕。

记者:街道工会是如何积极推进具有一定规模的社区联合工会覆盖的非公企业,发展成为独立建会单位的?

谢晓燕:这种类型的企业前期因为人数不够或其他各种原因加入了社区联合工会,但是建会以来享受到了工会提供的各种服务,参与了工会组织的各种活动,对工会有一定的了解,具有独立建会的可能性和基础。于是我们用了大量时间去核实这些单位的相关情况,花大力气去和企业负责人以及职工接触,宣传工会的相关政策和服务,推进了独立建会工作的开展。

点评:这种“先建会—再培养—然后独立建会”的工作思路降低了开展独立建会工作的难度,并且在一定程度上解决了东高地街道符合独立建会条件企业少这个老大难问题,有力地推进了独立建会工作。

记者:能否举例说明是如何推进这些企业独立建会的?

谢晓燕:比如在核实现中,我们发现以前在社区联合工会中的中和泉润(北京)商贸有限公司的职工人数现在已增加到了10人以上,那么就将这家企业作为独立建会工作的重点。但是工作开展起来还是遇到了很多困难。

中和泉润(北京)商贸有限公司要么借口说老板出差不在,要么就推辞说在考虑中再等等,我们前后去了10余次,每次都是无功而返。我们不畏困难继续上门走访,耐心宣讲工会的服务,与企业领导坦诚相处;关心企业发展,用诚心感动对方;站在企业的角度分析问题,鼓励企业要多履行社会责任与爱心,并运用辖区的信息和资源优势,为企业牵线搭桥,帮助企业解决实际困难。我们以真诚为企业服务,赢得了企业的信赖,终于促成了中和泉润(北京)商贸有限公司升级成为独立建会单位。

点评:工会工作人员在一次的碰壁中不放弃、不气馁,是因为他们牢记做好工会工作要有“四心”——组建工会要有耐心,帮扶困难要有爱心,提供服务要有热心,维护权益要有诚心,正是凭借着“四心”努力,让更多独立建会的企业走进了东高地街道总工会的大门。



目前,北京城建集团第十八期青干班正在紧张的培训中。经过两个月的脱产学习,这些学员从政治品德、生产管理、团队建设等方面学到了不少知识。对于此次培训,学员们很有感触。

袁亮:北京城建亚泰公司项目经理
王德通:北京城建北方公司机电项目经理
姚兰:北京城建七公司办公室副主任
许燕军:北京城建沥青公司设备部主管
刘晶晶:北京城建置业公司第二项目部科员

脱产学习让职工有哪些收获?

□本报记者 卢继延

刚进入青干班时被严苛的班纪震惊了

王德通:在青干班的学习中,我领悟到青年干部在企业里要堂堂正正地立身、认认真真地干事、清清白白地做人,努力使自己成为一个勤奋好学,锐意进取,勇挑重担且具有良好的敬业精神和职业道德、精技术懂业务的青年干部。具体到我个人,我认为一是要勤于学习,勤于思考,向有经验的同事学习,观察和思考当前实际工作,发现问题,想方设法解决问题。二是要锐意创新,善于总结经验,要结合自身的工作,把创新热情与实事求是态度结合起来,把创新要求与具体工作结合起来,努力做到有所发展,有所创造,有所前进。三是要服从分配,勇挑重担,在单位要服从组织,听从分配,“干一行、爱一行、专一行”,为单位干好事,成大事,要向难事、大事挑战,勇挑重担,成为推动企业发展的中坚力量。

姚兰:青干班是个态度端正、纪律优良、作风优良的团结集体。在青干班中,每天两次点名,严格考勤;上课期间坚决不

允许看手机或者其他与课程无关的书;不允许请假,如需请假必须写明事由,并由各自单位领导签字盖章;每天要穿统一的班服;吃饭、外出必须排队去;由各学习小组轮流值日打扫教室……刚进入青干班时,就被这些班级纪律给震惊了。为什么有这么多的规矩,需要这么严格么?然而,一个多月过去后,我发现,正是这些纪律,让大家迅速转变到节奏紧张的学习生活中;让每个人都严肃认真地对待培训学习,端正学习态度。在这个班级里,没有“小圈子”,不搞特殊化,每个人都努力学习,严守纪律,切实提高了自己的党性修养和自身素质,为我将来做好工作打下了坚实的基础。

同学之间的情谊将是我一生的财富

许燕军:不知不觉我已经在青干班学习了一个多月的时间。除了各方面专家教授的授课外,对集团重点项目的参观、考察和学员之间交流体会等丰富多彩的学习形式,让我在开阔眼界的同时,提高了理论素质,也跟大家结交了深厚的友谊。培训的课程

都是精心挑选、精心设置的,五个专题、每一门课程的针对性都非常强,让我认识到只有拓宽知识面,才能建立创新理念,只有跳出原有的思维定式,改变固有的思维习惯,才能更好的创新和发展。学习之余,丰富的活动让我在青干班中结实了新朋友,见识到了他们的优秀,感受到了同学间的友谊,体会到了相互间的关心,这都是我一生的财富。在今后的工作中,我会更加严格要求自己,踏实做人,认真做事,为城建集团的发展做出自己应有的贡献。

袁亮:通过参加青干班的学习,我感到,青干班的课程学习包含了三个层面的意义:思想认识的飞跃,岗位业务的提升以及职业精神境界的升华。对我个人而言,首先,通过学习,提升了我的政治素养和道德修为。其次,在学习中拓展了我的知识领域,了解了集团内部兄弟单位的业务运营和发展情况,学习了优秀的管理经验和先进做法,对自身的缺点和不足起到警醒和改进作用。最后,我收获了集体成员间深厚的友谊和向上的精神,从刚开班的拓展训练,到拔河、羽毛球、篮球等集体活动的组织,

再到大家集思广益为毕业联欢会准备节目,以及全班一起为九月份过生日的同学准备生日蛋糕,丰富多彩的团队活动中展现了城建集团年轻人的风采,凝聚了力量,沉淀了友谊。

通过学习意识到主动沟通的必要性

刘晶晶:我是一个普通的80后,虽然在平时的工作中充满干劲,但是自身仍有许多不足之处。借助这次青干班学习的机会,使我重新认识了自己,我意识到主动沟通的必要性,如果一个人只会埋头做事是不够的,要想让别人了解自己,必须学会发出属于自己的声音。也许刚开始的时候,这个声音会略显稚嫩,甚至不会引人注意,但只要坚持不懈,最终必然有所收获。

正如闻刚老师所讲的,能干还要会说,改变不了别人,可以改变自己。企业的经营离不开青年人,青年人的发展依托于企业。我愿意在我年轻之时,用我的时间来换取知识,再用我的知识来提高自身的素质,从而真正做一个对企业发展有用之人。

■有问必答

提问:劳务派遣工 侯俊青

回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

单位没订单退回派遣工 不发工资该向谁要?

□本报记者 王香阑

侯俊青:我今年42岁,做过很多年电焊工,经验比较丰富。今年5月,我被一家劳务派遣公司招聘为职工,并与我签订一年固定期限劳动合同。入职第二天,公司就把我派到机械加工厂工作,岗位是电焊工。

今年8月31日,机械加工厂通知我回劳务派遣公司报到,说厂里的两个订单因对方未付款已取消,所以暂时没活儿,让我回公司,并表示以后有订单了还会再让我回去上班。回到劳务派遣

公司后,领导说其他企业暂时没有需要电焊工的,让我回家等通知,有岗位了就联系我。

近日我才知道,回家等通知是没有工资的,劳务派遣公司称我的工资是由机械加工厂负责支付的,不干活当然就没有工资了。可劳务派遣公司与我签订的一年劳动合同期限还未满,我又不能另外去找工作,请问:我这种情况是否应该得到基本生活费或者最低标准工资?这笔钱该由谁来支付?

胡芳:《劳动合同法》第五十八条第二款规定,劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同,按月支付劳动报酬;被派遣劳动者在无工作期间,劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准,向其按月支付报酬。由此可以看出,首先劳动服务公司与您签订了一年固定期限劳动合同是不符合法律规定的,公司应当与您订立期限为二年以上的固定期限劳动合同;其次,在您

等通知无工作期间,劳务派遣公司应当按我市最低工资标准,向您按月支付报酬,北京市2015年最低工资标准目前为1720元/月。

