



想方设法为职工加薪

——北京雁栖湖旅游区开发总公司工资集体协商纪实

□本报记者 崔欣

在怀柔区，有一个非常著名的景点——雁栖湖。1999年，北京雁栖湖旅游区开发总公司在此注册成立。2010年，公司工会首次开展了工资集体协商，并顺利签订了《工资集体协商合同》。“从开展工资协商至今，公司已签订过5份《工资集体协商合同》了。”公司工会主席张存班介绍，由于合同既考虑到企业发展的需要，又符合职工的意愿，每次续签都未出现过任何波折。

特别约定 保职工效益工资

“我们职工的工资包括基本工资、效益工资和绩效奖三部分。效益工资是根据职工完成任务量的情况发放的。而职工的年任务量被分解到每个月，根据淡季旺季的不同设定当月工作量的多少，并依此发放效益工资。”张存班解释道，每年，公司都会根据上一年的完成情况，本年度的节假日和会议、活动等各方面的因素，递增任务量，递增幅度一般在20%以上。制定的结果会通报给工会，并通过工会下发到职工，由部门或项目组组长带领职工进行讨论，最后在职工代表大会上反映相关问题，最终确定任务量。“为了能让职工多得效益工资，我们在《工资集体协商合同》中专门特别约定：企业对实行绩效工资制度的工作岗位，要规定合理的生产定额标准。所以，职工任务量的制定，都比较人性化。”

王海波是雁栖湖旅游公司机动船组的组长，仅当组长就有十几个年头了。“我们机动船组包括景区内的游船、快艇项目，是公司经济收入的重要组成部分。”提起自己的效益工资，他表示，“我的效益工资每年都肯定会增长，因为我们每年都能超额完成公司下达的任务量。像2014年，我们的定额是550万元，而我们实际完成了647万元。今年，公司因为APEC会议的召开，将机动船组的任务量增长了近一倍，达到928万元。可截止到目前，我们已完成了1600万元。要我说，这不仅因为公司制定任务量时考虑周密，也有《工资集体协

商合同》的功劳。因为合同里有专门为我们效益工资制定的特别约定。它保证了我们的效益工资不受损。”

想方设法 帮职工增加收入

“每年的工资集体协商之前，我们工会都会参与公司《工资结构调整方案》的制定。制定《工资结构调整方案》一直是参照北京市当年颁布的企业工资指导线、居民消费价格指数等指标，同时职工工资总额增长与企业经济效益相挂钩。一般情况下，职工工资就是基本工资+效益工资+绩效奖。在今年的《工资结构调整方案》中，工会提出新增了一项工资——全勤工资，并获得通过。这样一来，职工的收入又增加了一些。”公司副主席王满仓告诉记者，根据新的《工资结构调整方案》，工会与公司进行工资集体协商后，企业基础工资标准增长了200元，达到基础工资2000元/月，同时新增了900元/月的全勤工资。这样一来，职工的基本工资就增加了。“今年，我们还与公司协商，提高了绩效奖的基础金额，即从原来的9000元上升至今年的12000元。”

除了新增全勤工资，工会还通过协商，增加了职工的其他福利。“像工会与公司协商，提高了职工的工龄补贴；企业为职工建职工食堂并提供每人每天10元的餐费补助；在生产经营中遇有急、难、险、重情况，按劳动强度大小，给职工提供40至120元不等的补贴；对于售票员、机动船驾驶员、操作大型设备人员、水上救护员等特殊岗位的职工，给予100至200元的特殊补贴。”王满仓补充道，《工资集体协商合同》中，还专门规定了职工生病住院，工会组织要去看望慰问，职工过生日工会还会订做生日蛋糕表示祝贺。

工资协商 不能忽略职工建议

工资集体协商，主要是为了保障职工的合法权益，当然要听取职工的心声。为此，每年协商

前，雁栖湖旅游公司工会都要走到职工身边，听听大家的想法。张存班介绍：“今年合同中就有一项是根据职工的建议添加的。”

过去，雁栖湖旅游公司一直有一个自己的班车。由于车辆行驶时间太长，已报废。企业考虑到自己开班车的成本比较高，不划算，就没有再购买新车。可公司的职工大部分都住在怀柔城区及周边，离雁栖湖相对比较远，上下班非常不方便。家住杨宋镇的冯浩就属于这种情况。以前，他只要赶到怀柔城区的迎宾环岛坐上班车就够了。可班车报废后，他上下班就没这么惬意了。“在这次工资集体协商前，工会向我们征求意见或建议。我便提出，希望公司给我们重新开通。”通过冯浩所在班组的组长，工会了解到他的这一建议。工会经过调查也发现，公司大部分职工都住得离公司较远，确实需要开通班车。“鉴于此，工会建议公司与916路合作，开通通勤车。这样既能节省部分开支，又能满足职工的需求。而且还可以根据企业只有节假日忙碌的特点，采取平时一辆或节假日增开通勤车的办法。”张存班说，这个建议得到了许多职工的支持。此外，公司还落实了职工关于修建自行车棚，更新扩大售票、娱乐设施工作室，为开船职工添置防寒服的合理化建议。

记者了解到，为了确保《工资集体协商合同》规范、合法，公司工会还参考借鉴了《雁栖湖制度规范汇编》。“这本书是我们公司从2009年就开始运作的。历时两年，内容经过了区人社局、区工会、律师的把关，才最终定稿出台。”张存班介绍，《雁栖湖制度规范汇编》中涉及了各种奖惩制度、岗位职责等内容，它也使工会在与公司进行工资集体协商时，更加有法有制度可依。

工资集体协商

示范企业
巡礼

工地上的“幸福周”

□本报记者 马超 通讯员 段玉栋

“老妈，项目关爱我们，欢迎家属来反向探亲，提供食宿呢。这个国庆你就来我们工地吧，既可以一家人团聚。还能带您去附近的旅游景点逛逛呢，一举两得！”接到儿子的邀请，多年未出远门的何阿姨立即定好了机票，决定到丈夫和儿子共同工作中建二局土木公司京新高速工地上去探亲。

何阿姨的丈夫老何和儿子小何分别参加工作30年和3年，聚少离多是这个建筑家庭的常态。自从今年初父子二人调到同一个项目，一家人大半年没有团聚。临行前，作为建筑人老家属的何阿姨早早计划好了7天探亲行程，一家人去最近的县城逛逛，再去距项目部20多公里的梦幻峡谷转转。

项目驻地处在茫茫戈壁中，离最近的小镇敖伦布拉克约60公里，仅有一条穿沙公路相连。伴随着越来越荒凉的窗外风景，何阿姨的心却越来越激动，终于能见到家人了！

刚刚抵达项目上，何阿姨就迫不及待地讲出行计划给丈夫和儿子听。“不行，我走不开”父子俩几乎异口同声地说。“我们项目在全线劳动竞赛中刚刚取得第一名，正要乘势而上抓紧赶工呢！全线55公

里同时作业，现场安全这块我走不开！”“月初了，这个月的资金计划还没有做好”父子俩给出了自己的理由。何阿姨一心期待的出行计划就这么泡汤了。不能出去玩了，只好待在项目部了。

早上7点半，老何就去现场沿线检查了；小何也去办公室忙碌了。环视一下屋内，父子俩沾满灰尘的衣服、袜子和鞋子凌乱的堆积在一起，收拾收拾，整整两大桶。“这是有多忙？曾经那么爱干净的爷儿俩，现在也不讲究了！”何阿姨既无奈又心疼。“闲杂东西怎么不收起来呀”“床单多长时间没洗了”“怎么穿得邋里邋遢呀”何阿姨一边唠叨，一边收拾好衣物去了洗衣房……就这样，原本的旅游休假变成了操持家务。

刚刚过去的国庆假期，项目上来了好几个“亲人”，有探望丈夫的，有探望未婚夫的，还有来看望儿子的……土木公司京新项目家属利用难得的假期来探亲，让黄金周变成了项目的“幸福周”。虽在相聚时短，但是正因为这些亲人的默默支持与理解，才能让项目的员工们更安心地坚守在自己的岗位上。

■他山之石

广西搭建“会、站、家”一体化服务平台，覆盖百万农民工

“在最需要的地方，提供最需要的服务”

广西工会两年投入5300多万元，在农民工集中的重点工程工地、工业园区和社区推进“会、站、家”一体化建设。截至目前，全区建立工会工作站、“职工之家”169个，覆盖农民工100多万人。

去年以来，服务农民工成为广西工会的一项经常性工作。自治区人大常委会副主任、总工会主席王跃飞提出：“在农民工最需要的地方，提供最需要的服务，把职工群众的满意度作为评价工会工作站、‘职工之家’建设工作的重要标尺。”

广西江滨医院有500余名陪护工，其中大多为来自贫困山区的农民工。过去陪护工工钱一日一结，人员流动性大。全区首家陪护工工会工作站在这里设立以后，这些旧规开始发生变化，不仅如此，陪护员还可以获得免费技能培训，签订劳动合同，产生纠纷时也有了出面协调的组织……来自百色平果县的邓海慧的女儿今年考上了大学，她家成为10个获得广西工会金秋助学金和困难职工补助的陪护工家庭之一。拿到工作站为女儿提供的助学金时，她说：“在这里工作，我有家的感觉！”

据统计，广西全区共有农民工1211万人，主要分布在开发区（园区）、乡镇（街道）、村（社区）等重点区域和建筑

业、服务业等重点行业。在这些重点区域和重点行业，广西各级工会组织整合资源，搭建“会、站、家”一体化服务平台，做到“四有六进”，即：有场地办公、有专人办事、有工作制度、有经费保障；技能培训、法律援助、帮扶工作、安全卫生、职工书屋、职工医保进工作站。

各类园区新建的“职工之家”也逐渐成为当地的“人气聚集地”。南宁高新区“职工之家”就建在园区员工集中地——富士康A厂区内，面积1500平方米，内设多功能影音厅、职工书屋、多功能电教室、健身房、妈咪小屋及多区域运动场所。附近企业职工利用晚上和双休日业余时间到“职工之家”读书、上网、健身。富士康公司工会利用“职工之家”平台，组织对富士康职工开展了600多人次“心理辅导”系列活动，深受职工欢迎。

两年来，广西设立的人会窗口、工会工作站、“职工之家”等，为农民工提供医疗义诊、义务理发、放映电影、文体活动等服务，开展送温暖、送清凉慰问活动，以及进城务工知识、安全卫生、劳动保护、法律法规等宣传，并为73.6万名农民工赠送了意外伤害保障卡，用贴心的服务架起农民工融入城市的桥梁。

据《工人日报》