



教改让一批普通学校进步明显

人大附中老师把自家孩子带入“普通校”

□本报记者 任洁 文/摄

“我的孩子本来可以上人大附中，却因为我的工作调动，被我带来新的工作单位。那段时间，她情绪特别低落，每天都用书包挡着校服上的校名。”说到家人面对改革最初的波动，人大附中翠微学校副校长刘蓓不禁潸然泪下。

2014年以来，首都基础教育推出深化综合改革的“组合拳”，通过完善学区制，组建教育集团、联盟等方式，优化区域资源，满足群众“上好学”的热切期盼，效果如何呢？

普通校更名15个月 成绩涨了20分

卫国中学和翠微中学是海淀区的普通校，2014年由人大附中正式承办，两所学校合并更名为人大附中翠微学校。改了名校的名称，骨子里能有变化吗？能摘掉人大附中联合总校旗下“最薄弱校”的帽子吗？不仅是家长有疑问，即便是教师一度也犯嘀咕。

刘蓓被外派到人大附中翠微学校担任副校长后，孩子正好赶上小升初，本来可以升入人大附中本部，但为了接送方便，也是对新单位的信任，她决定让孩子跟着自己来新学校读书。孩子极不情愿，“人大附中”一度成了不愿意提及的名字。

细心的刘蓓发现，孩子有一阵特别爱背双肩包，询问后得到一个让自己心酸的答案：双肩包可以挡住校服上“翠微学校”的字样。“家人为了我的工作，付出很多。”说到这里，她哽咽了。

既然已合并，就要来真格的。人大附中联合总校派出党委书记、副校长刘小惠博士出任翠微学校校长，管理团队和教学骨干16人进驻，其中有北京市特级教师、市级学科带头人、骨干教师。他们深入教研组，引领中青年教师专业发展，指导年轻教师快速成长，工作节奏变快。

学校与人大附中本部统一课程设置和教学管理平台，教师与本部的名师同步集体备课，深度共享优质教学资源、国际交流资源、社团活动资源，开设了丰富的选修课。

翠微学校的师生心气变高了，学习风气从未有过的浓郁。班主任郎朗在学校改名前，特意

和老校牌合影，当时的她多少有点忐忑和不舍。而现在，她在本部名师的指点下，完全投入到改革中，自己的教育视野变开阔了。原翠微中学教师高群说，“本部名师谭松柏作为教学顾问，与我们一起备课、研讨、听评课，一点点地改变以往的教学模式。如今，每个年级都有英语教师进入海淀区进修学校中心组，参与全区试题命制。”

仅仅组建15个月，翠微学校教学质量就快速提升，成绩有了很大提高：今年中考录取分比2014年提高20分，高二会考的政治、生物及格率超过海淀区平均分，优秀率也超过区平均优秀率；学校没有专门招收特长生，但在艺术、体育、科技、学科等方面的区级及以上获奖人数达到273人次。

刘蓓惊喜地发现，女儿的成绩即使在人大附中本部也属于优秀生，而且她不再有心事，每天都快乐地去上学。今年教师节，女儿穿着校服回母校看望老师，一扫过去的郁闷，自信而大方地向老师介绍自己的新学校。这一年，不少同事都把孩子从外校转回本校。

家长何黎萍在孩子刚进翠微学校时，曾经担心过孩子考不上大学。但是现在已转变观念，“翠微学校正在脚踏实地地帮助一群普通的学生朝着最优秀的目标前进，我的孩子很幸运能到这里上学。”

中考全市平均分同比提高10分

记者昨天从市教委了解到，2014年本市打出教育改革“组合拳”，持续通过学区制、集团或集群办学、合作办学、政府购买

服务、九年一贯、对口直升、初高中对接等多种模式，扩大教育优质资源，目标是建设好每一所老百姓家门口的学校。

不比人口生源，只比拼教育“加工力”。在改革措施的大力推动下，本市初中校对学生的“加工力”显著增强，众多普通初中成为百姓眼中新的优质校。最新统计数据显示，今年中考全市平均分比2014年提高10分，校际平均分差距普遍缩小。

以各区县初中校前20名学生平均分为指标，各区县初中校前20名平均分过500分的数量进一步增加，其中密云县做到了所有初中校前20名平均分过500分。在东城，一四二中三年提高23.8分，国子监中学三年提高24分；在西城区，华夏女子中学三年进步了47.3分；在海淀区，中关村中学分校三年进步了78.5分，人大附中翠微学校初中部三年进步了32.3分。

市教委相关负责人表示，这些原来的普通初中校近两年发生了巨大变化，说明学生被加工的潜能十分巨大，关键是学校要在新一轮教育综合改革中更新观念，创新教学手段，潜心育人，努力办好老百姓身边的每一所学校。

他指出，今后，对于学校而言，成功不是体现在靠“掐尖”换来的高升学率上，而是体现在因材施教基础上的加工能力。对于家长而言，应该扭转盲目择名校的观念，加工能力将成为选择、评判好学校的标准之一。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbwyw@126.com

■简讯

京环模式首入乌鲁木齐

本报讯（记者 边磊）记者昨天从北京环卫集团了解到，北京环卫集团与乌鲁木齐市政府签订环卫领域合作协议，这表示北京环卫集团将带着人员和技术前往乌鲁木齐市提供环卫服务，这标志着“京环模式”首次覆盖到丝绸之路经济带核心节点城市。

按照协议内容，作为首都环境卫生领域规模与综合实力最强的专业化实业集团，北京环卫集团将为乌鲁木齐市固体废物处理提供丰富经验和成熟技术。据了解，在固体废物处理方面，以减量化、无害化、资源化为核心，乌鲁木齐建成了市固体废物综合处理园区，截至2014年，全市生活垃圾无害化处理率达到93.3%，提前完成“十二五”末生活垃圾无害化处理率90%的目标。

下一步，北京环卫集团将运用成熟的固废处理和臭味治理技术，尽快缓解乌鲁木齐西山大浦沟垃圾填埋场环境容量不足的压力，完善乌鲁木齐市垃圾处理设施规划布局，满足今后城市垃圾无害化处理需要。并根据战

略合作内容，完善填埋区表面膜覆盖和填埋气收集焚烧系统，加强填埋作业臭气控制，渗滤液和浓缩液外运，垃圾运输沿线路道清洗等。乌鲁木齐市固废转运处理体系优化，主要内容包括大浦沟垃圾填埋场技改升级、米东固废处理循环经济园、生活垃圾二级转运站等。

北京环卫集团党委书记、董事长母秉杰表示，北京环卫集团会将这次合作纳入北京市人才援乌计划中，毫无保留地将各方面优势贡献给乌鲁木齐，同时保证高标准前提下努力降低成本，确保乌鲁木齐垃圾处理费用不高于西部城市平均水平，企业还将保障资金投入，保障工作人员到位，同时吸纳培养当地人才。

据了解，北京环卫集团具有66年环卫作业经验和26年垃圾无害化处理，承担着北京市主要干道、公园等公共场所的综合清扫保洁任务4000多万平方米，日处理垃圾20000吨，日收集、转运垃圾10000吨，业务遍布国内多个省市以及东南亚等多个国家和地区。

职工同庆生 工会送来大蛋糕

本报讯（记者 陈曦）“这是我第二次参加集体生日会活动了，还是一样的激动，感谢工会……”近日，在新九龙豆花庄举办的德胜餐饮行业职工生日会上，符青山和来自地区餐饮行业的近49名10月份出生的职工一起庆祝生日。

这是德胜街道总工会连续第二年举办地区餐饮行业职工集体生日会，在参加活动的职工中，最大的51岁，最小的只有18岁。生日会上，街道总工会购买了六个22寸的特大蛋糕，大家围坐在四周，气氛热烈。

活动中，每位职工都进行了自我介绍并送上一句话的祝福，一轮的自我介绍互动环节

消除了彼此的陌生感。许多职工都将这一幸福的时刻拍下来，留作纪念。

“能和这么多人一起过生日太开心了。希望大家身体健康，工作顺利，希望我们的祖国越来越富强。”来自新九龙豆花庄的陈朋表示。

德胜街道总工会主席陈洪祥介绍，去年街道第一次举办“我和祖国同月生”餐饮行业集体庆生活动就很受欢迎。这项活动不仅增强了广大职工的爱国热情，还让职工感受到集体的温暖，增强了企业和工会的凝聚力。街道总工会也将把该活动作为街道特色活动保留下来，年年举办。

一个见习生 三个导师帮

本报讯（通讯员 梁秦 彭培）自9月份起，中铁建工集团路桥公司团委组织开展了青年导师帮徒活动，以优秀青年技术能手“导师带徒”培训模式助推年轻职工成才，进一步加大了对青年员工，尤其是新进毕业生的培训力度，帮助他们尽快进入岗位，快速成长。

据介绍，路桥公司经过认真选拔，根据各见习生的专业特点和岗位职责，各项目部为见习生配备了技能实作导师、业务能力导师和职业生涯导师。其中，技能实作导师为各项目部对口专业有经验的技术管理人员，尤其是优秀专业技术青年人员；业务能力导师为见习生所在部门部长；职业生涯导师为公司团委负责人。三位导师相互补充，相互督促，形成闭环，既增强了青年职工的业务技术操作能力，又增加了青年员工与老师傅的交流机会，使其尽快融入公司生产工作。

傅都要定期辅导徒弟，要有针对性地进行传、帮、带。公司机关将公司制度学习、业务技能提升作为教学的重点，给青年职工充分安排工作，在工作中学习成长。尽管工期紧张，各项目部以夜校为平台，组织专业培训，定期召开青年导师带徒工作总结会，针对在施工过程中出现的各种问题，开展理论学习，要求其独立完成工作，不断提升青年职工的技术能力。

师徒结对后，公司团委还为徒弟配备《导师带徒教学手册》，并要求随身携带，《手册》内容包含协议书、培养目标、教学记录、考核表及效果评价表等。为能够及时跟踪记录学员的日常培养情况，团委负责对项目部师徒教学记录进行检查，保证青年导师带徒实施效果。

据了解，目前路桥公司29名见习生都签订了青年导师带徒合同，新入职员工师徒结对覆盖率达到100%。

路桥公司团委要求每位师