

■每日图评



防范老人受骗,需要人人出力

提起“免费保健品”这张“馅饼”,相信很多老人都听说过甚至体验过:先通过各种“忽悠”洗脑,再用各种小礼品“拉人上钩”,最后称交纳保证金(押金),即可免费获得保健品,保证金在一定期限内全额返还……诱人的条件下,不少老人被吸引,纷纷掏钱购买保健品。(10月15日《泉州晚报》)

老人在“专家”天花乱坠的讲演中被误导,被忽悠,最后“心甘情愿”地购买高价保健品,上当受骗,令人扼腕叹息。骗子爱盯老人,大致有三个方面的原因:其一,老人防范意识弱、辨别能力不强。其二,老人是体弱多病、需要医疗保健的群体。其三,大部分老人的情感空间寂寞,

缺乏子女的关爱。

讲座骗局猖獗,骗子屡屡得手,这并非全是骗子狡猾、老人糊涂。其实,防范老人受骗,除了需要老人自身提高警惕之外,我们每个人都应多一份敏感和责任。有些人认为事不关己,应当让公安和工商部门来管,多一事不如少一事,这样的思维逻辑当然是错误的。

讲座骗局虽然取证困难,但他们招摇过市,想隐蔽起来也不那么容易。显然,如果每个市民都有强烈的责任意识,发现线索及时举报,无形中就会对讲座骗局形成一道打击的高压线,那么,讲座骗局就会如过街之鼠,无处逃匿。防范老人上当受骗,需要我们每一个人都积极地参与。 □黄齐超



漫漫寻亲路 终有相见时

20年来,小川(化名,24岁)一直记得,那年他只有4岁,下午放学回家的路上,一名男子拿糖给他,然后把他从四川凉山带到了千里之外的广东揭阳。而这20年来,四川凉山的孙正华也只做了一件事,那就是找儿子。昨天,经过DNA信息对比,失散了20年的这对父子在深圳团圆。(10月14日《南方都市报》)

看到这张图片时,我的眼睛湿润了。说实在的,小川能够在被拐20年后找到自己的亲生父母实属不易。大致有三方面的因素,使得小川能够与亲人团聚。首先是全国公安机关连续不间断开展的“打拐”专项行动,全国一盘棋。在强化打击的同时,积极回

应群众期盼,大力采取破案追查、拐人地摸排抽血、DNA远程对比、发动群众提供线索、在媒体上发布信息等办法,下大力气查找被拐卖儿童妇女。其次是小川的超强记忆力。他清楚地记得20年前被拐的细节,并在长大后怀疑自己是被拐卖的,还自己报了案,到公安机关采集了血样。再次是小川的父母20年矢志不渝。为了寻儿,父亲寻遍了甘肃、陕西、内蒙古、黑龙江、河北、河南等地。为了糊口,走到哪,打工在哪。母亲在家照料老人,夫妻俩只有一信念:“我只想找到他,看他是否还存在。”

愿更多的“小川”能够与亲人团聚。 □许庆惠

■世象漫说



牛肉干没牛肉

因为在邹城百货大楼发现天和隆牌的牛肉干价格明显低于市场价,济宁的王大哥一口气买了十万块钱的牛肉干,找相关机构检测发现牛肉干没有牛肉成分,天和隆公司的销售人员称,牛肉干的生产厂家在广西,但当地食药局工作人员调查发现,销售人员口中的食品厂已经荒废。(10月15日齐鲁网)

□赵顺清

■长话短说

“工伤认定”应释放人本情怀

员工身体不适,请假回家途中摔倒,后死亡。是否“经医院抢救”成了工伤认定的“绊脚石”,这场官司从宜昌打到省高院。13日,武汉铁路运输中级法院受省高院指派,开庭审理此案。本案择日宣判。(10月14日《武汉晨报》)

工伤认定,一直是劳资纠纷的焦点问题。一方面,劳动者意外受伤,工伤认定,成为疗伤和维持生计的最后一根稻草;另一方面,规避工伤认定,成为一些用人单位、特别是企业,减少人力资源成本的一件“法宝”。两者之间的博弈,落败的往往是处在弱势地位的劳动者一方。这时候,司法救济挺身而出,显得至关重要。因此,面对这起工伤纠纷,法院既要依法办事,更要维护死者的合法权益。从本案中可以看出,针对工伤认定,并非是有相关法律规定,用人单位就会依法执行。一些用人单位为了逃避责任,不惜对相关法规进行打折,甚至进行曲解。

工伤认定,应释放人本情怀。首先,用人单位应以人为本,善待劳动者,一旦发生工伤事故,主动承担责任,而不是等司法救济挺身而出,再不情不愿地履行相关责任。同时,劳动保障部门及社会保障机制,应及时撑起一把庇护弱势群体保护伞,不要让一些劳动者身体受伤,心更受伤。特别是,一旦出现工伤纠纷,司法机关应严格按照相关规定,及时做出公正裁决,竭力维护好劳动者的合法权益。 □汪昌莲

■网评锐语

“假土鸡蛋”暴露出真问题

盛人云:近日,一位青岛市民发现购买的土鸡蛋不仅蛋黄颜色格外深,连蛋清也呈红色,专家查看后判断说:可能是鸡饲料中添加了染色剂所致。“假土鸡蛋”的背后,所暴露出的食品安全监管领域的真问题值得我们思考。为何制假贩假者依然敢顶风作案?

严禁焚烧秸秆 不能一罚了之

彭忠富:今年,河南省尤为重视秸秆禁烧工作,每出现一个火点,省财政扣拨所在地县(市、区)财力50万元。焚烧秸秆不力,我们决不能一罚了之。要解决焚烧秸秆问题,还是要引入市场机制,可以利用秸秆生产燃料乙醇,作轻质墙板和复合仿实木门,生物发电等。

用扫把打学生 师德究竟何在

周歌:重庆万盛经开区福耀实验学校老师,因为孩子作业完成不好,体罚学生。用扫把将孩子屁股打至彻底淤青,竟打断两根扫把,现涉事体罚的老师已被停职。如果因一时情绪激动便对学生破口大骂,甚至拳脚相向,这显然违背了人民教师的职业操守,也容易引发学生的逆反心理。

■每日观点
跳楼为了加班 实在让人心酸

□汪代华

15日上午,两名男子爬上珠海金湾三灶镇桥椿金属(珠海)有限公司三楼楼顶,扬言要跳楼,惊动公安、消防营救。工人们也在楼下为两人的安危着急,而令人瞠目的是,两人跳楼竟是因为企业不让加班。(10月15日《南方都市报》)

在工厂工作十几年的老员工,一个是班长,一个是组长,都是企业的骨干,为何要跳楼呢?原来是这两天接到通知,要降职降薪,关键是还被工厂要求“一周按5天8小时”工作,不再加班,所以爬上楼顶要求加班。

新闻让人哭笑不得。一般人们只听到跳楼讨薪的新闻不绝于耳,从未听说为了加班而跳楼。我们看到,如今由于休假权得不到落实,长期以来,企业的加班加点,员工受不了,出现了“加班厌倦症”,以致网上热卖假条成了一种生意。人们对加班是“恨之入骨”,这两位企业的骨干员工却要为了加班而跳楼,似乎令人“不可思议”。

据报道,两名员工近两年被发现消极工作的情况,按照公司规章制度,本应降职降薪,但考虑到两人是老员工,决定在为期三个月的“辅导期”内取消两人的加班资格。“加班资格”成了一种惩罚和奖励的手段,真是天下奇闻!

“加班资格”为何成了香饽饽?原来是“如果不加班,只能拿到最基本的工资,收入只有一千多一个月”,不加班,意味着收入大为减少,所以才要求加班。难怪员工要以跳楼相要挟呢。

员工跳楼为了加班,凸显时下一些企业员工的生存状况令人堪忧。如今一些企业的员工工资太低,企业始终处于强势地位,员工工资多少没有商量,全凭老板一句话,“工资协商”不过是墙上画饼,有的企业员工连最低工资标准也达不到,员工无奈,如果依法维权,要求提高加班工资,则随时都有被炒鱿鱼的风险。

员工跳楼为了加班,折射企业“周扒皮”心态。长期以来,由于企业与员工的权利不对等,劳资关系不和谐,一些不良企业,为了追求效益的最大化,千方百计降低生产成本,把劳动者本来的应有报酬一降再降,一减再减,以致员工不得不靠加班加点来弥补工资不足。正是这种不正常情况下,始终处于弱势的员工只能任企业宰割,而企业“半夜鸡叫”,让员工加班加点来提高“报酬附加值”,员工的劳动付出与工资所得不能成正比。而为了生存,在没有办法的情况下,只有通过加班加点来获得一点加班费,“堤内损失堤外补”。家里的孩子要读书,父母需要养活,血汗钱不能养家糊口,有什么办法呢?

员工跳楼为了加班,缘于合法权益被蒸发。我们看到,在如今“三条腿蛤蟆不好找,两条腿的人多得是”的现实窘境下,一些不良企业,总不把员工当人看,而是只当做赚钱的工具,员工多劳不能多得,不管他们怎样努力工作,在企业强势面前也不会有根本性的改观,“多劳多得”不过是一句口号,“致富”对于员工来说只是一个天方夜谭的故事。

员工跳楼为了加班背后是无奈与辛酸。试想,如果员工的合法利益不被打折,他们能多劳多得,合法利益不被加班绑架,能靠工资养家糊口,他们会不要命的加班吗?两名员工为了可怜的加班费可能得不到“加班资格”不说,却付出被行政拘留五天的沉重代价,这让人情何以堪?