



竞技社 纳言社 文艺社 亨通斯博工会“三社”聚人心

□本报记者 王路曼 文摄

“您觉得工会最近的工作怎么样?”“您对食堂有哪些意见和建议?”……利用工作之余,北京亨通斯博通讯科技有限公司(以下简称“亨通斯博公司”)职工赵新新就会带上小本子,到车间一线了解一线职工对于工会工作的看法和意见,了解他们的真实诉求。“因为我是纳言社的一员,有义务将职工诉求反映给工会。”赵新新笑着说,开通这样的纳言方式非常受职工欢迎。

据了解,亨通斯博公司工会除了成立纳言社外,还成立了竞技社和文艺社,为职工开展文化和体育类活动提供平台。与此同时,技能比武竞赛活动、职工满意度调查活动、职工合理化建议活动等,也都纳入到“三社”当中。“三个社团的活动极大地调动了职工参与活动,融入企业的积极性。”亨通斯博公司工会主席张长伍笑着说,“这也是工会凝聚人心的重要方式。”

竞技社 技能比武竞赛提高 企业生产力

竞技社,顾名思义就是以竞赛活动为主。张长伍介绍,亨通斯博公司职工竞技社的主要职责包括组织职工参与竞赛类体育活动,据统计,去年全年,他们先后组织了踏冰、登山、骑行、踏青、摄影等活动共计7类30余次。此外,组织大规模乒乓球比赛、羽毛球比赛、足球比赛等活动15次,累积参加活动的人数近400人次。

“竞技活动是凝聚职工的重要手段之一。”张长伍告诉记者,除此之外,竞技社还与负责公司技能竞赛的相关部门,联合组织了“提效、降废、控本”为主体的技能比武竞赛,并评选出了“技能标兵”、“技能全面手”、“最佳团队”等优秀人才。

“技能比武竞赛活动极大地提高了企业的生产力,并活跃了职工在工作中的积极性和内动力,形成了良好的‘比学赶帮超’的氛围。”张长伍介绍,他们不仅仅在企业内部开展轰轰烈烈的技能比武活动,还积极参加密云县总工会举办的福田杯经济技术创新竞赛活动,并取得多项优秀成绩。

张长伍说,职工在技能比武中学习、交流、成长,并获得荣誉,是他们最大的收获。

纳言社 职工可随时随地为 企业建言献策

“纳言社几乎是我们公司最

受欢迎的社团了。”赵新新向记者介绍,职工的一切合理化建议或意见,都可以随时随地向纳言社职工提出,这是职工为企业建言献策的有效渠道。

在亨通斯博公司的厂区内,记者看到一个奇怪的装置,两根直立的钢架中间横卧着一根水管,上面设有两个开关,水管延伸进井中。“你可不要小看这个装置,这是今年7月份刚刚投入使用的‘特高填充电缆冲水降温装置’。”张长伍告诉记者,这是公司电缆生产部电缆质量主管丁金保的小创新。

丁金保介绍,电缆车间生产出来的产品,常常因为缆表及内部温度不能及时降低,而造成对地绝缘指标不合格影响发货,所以通常这些产品都要经过浸泡池进行降温,或用自来水冲浇措施。“而我改装的这个装置,可以有有效的缩短降温时间,并将绝大多数水进行回收,再利用。”丁金保笑着说,“预计一个夏天可以为企业节水200吨。”

像丁金保这样的合理化建议,亨通斯博工会每年都会收集上百条,内容涉及生产中的节能减排和小改小革,职工工作中的暖心举措,还有企业食堂相关事宜的完善。张长伍满脸自豪地说,“给职工提供发声的平台,我们的工作才会越做越好。”

文艺社 多彩文化活动培养 职工兴趣爱好

说起“文艺社”,张长伍告诉记者,这是一个成立刚刚一年的新社团,主要是组织职工利用业余时间,开展丰富多彩的文化

活动,培养职工的兴趣爱好。

“其实了解我们这种生产型企业的人都知道,职工们的业余文化生活是非常单调的,大家往返于家和企业之间,很少有时间培养自己的爱好。”张长伍告诉记者,为了打破生产型企业的单调,亨通斯博工会经常组织一些文化类活动,比如读书活动、文学创作征文活动等。此外,他们还开办书法班,鼓励职工学习传统文化,并将职工书法、文学作品刊登在企业的内部刊物上,分享给所有职工。

组织联欢会,让职工纵情歌舞;组织游园摄影,让职工亲近大自然;组织演讲比赛,让职工充分展示自我。张长伍如数家珍般介绍着最近两年企业的文化类活动,“我们希望把文化活动的开展得丰富多彩,让更多的职工参与其中,我们更希望,职工在活动的过程中,与企业同成长,同进步,成为融合的一家人。”张长伍笑着说,“人心齐,泰山移。工会凝聚人心,才能有效地助力企业和谐发展。”

聚焦一线
行进京华大地 讲述精彩故事
线索征集邮箱: ldwbjw@126.com

订 购 电 话 : 69412536
登 报 咨 询 电 话 : 63522410

简讯 党群干部培训先过考试关

本报讯(记者 马超 通讯员 李晓东)“培训班前先考试再上课,依据考试结果有针对性地调整培训课程,这还是第一次。”10月11日,中铁建工集团举办2015年党群领导干部业务培训,所属各单位的55名党群领导干部完成报到后,首先接受了一次业务能力的知识测验。

此次培训为期三天。在11日下午完成报到手续后,参加培训的所属各单位党委书记、副书记、工会主席在事先没有通知的情况下,临时安排了一场业务能力的闭卷考试。考试内容包括党群系统的文件精神、业务知识、工作流程等,题型包括单选、多选、填空、判断、简答等。这样大胆尝试的新鲜做

法,让有些领导干部感觉不适应。

闭卷考试结束后,由相关部门组织进行阅卷,根据卷面答题的情况进行汇总和分析,然后对培训班的课程设置进行及时调整。另外,与以往党群领导干部业务培训不同之处在于,这次培训班没有邀请高校和科研院所的教授上课,而是由公司分管领导、业务主管提前进行备课,有针对性编写培训教程来确保培训效果。

在为期三天的培训课程中,除了安排公司领导和业务主管进行集中授课之外,集团还设计了多个专题研讨交流会,包括纪检监察工作、工会工作、组织宣传工作等。



安全警示镜成了“守护神”

蒙华铁路工程开工以来,中铁六局北京铁建公司蒙华铁路项目部高标准高起点推进项目文化建设,对集团公司“十二项文化工程建设”、“十种意识”等理念进行了重点宣传。同时,项目部还设置了“安全警示镜”和安全防护用品配备使用示意图,用生动的图解进行了说明,并定期组织班前安全宣誓等,为蒙华铁路工程施工生产安全有序展开奠定了基础。

通讯员 肖博 摄影报道

街道定规章抹除“模糊边界”

本报讯(通讯员 高慧)上周,《八角街道规章制度汇编》正式下发到了石景山区八角街道每个社区的工作人员手中。不论是刚入职的大学生,还是工作多年的老同志,拿到这本书后,都细细地翻阅着书中的内容,针对在工作中曾出现的“模糊边界”,寻找更明确的说明和规定。

八角街道有关负责人介绍,过去,一些工作中存在着边界模糊、权责不清等现象,为此,街道编制了制度汇编,主要包括机关建设、社区建设与治理、商务楼宇工作站建设及协管员队伍管理4大方面、94项具体制度内容。其中,为了进一步规范公务活动行为,强化“三公经费”管理,街道制定了公务用车使用管理制度、“三公费用”管理制度;为加强机关、

社区队伍建设,制定了新录用公务员到社区挂职锻炼制度、探视慰问社区工作者管理规定。“还有为了推进党务政务公开常态化、制度化、规范化,针对便民工程、老旧小区改造等事关地区发展和涉及群众切身利益的重大决策等,我们都制定了相关的政策,进行了详细规范。”

据了解,这是八角街道为进一步巩固和扩大党的群众路线教育实践活动成果,结合街道实际,对原有的规章制度进行的集中梳理。经过征求意见、酝酿讨论、工委扩大会研究,共修订制度22项,新建制度28项,废止制度7项,汇编成册,为街道、社区工作人员在今后工作实践中共同遵守行为准则和推进各项工作高速运转提供科学监督和有力保证。