

首都职工素质建设工程 SELF-DEVELOPMENT PROGRAM FOR BEIJING WORKERS



【边聊边论】

基层工会出招 如何既新又实?

被访人:曹亚军 记者:陈曦



近年来,西城区什刹海街道总工会通过一系列创新性的工作,得到了辖区企业,以及广大职工的认可。什刹海街道总工会副主席曹亚军介绍了他们的经验。

记者:近年来,什刹海街道总工会对不少工作进行了创新和改革,这么做的出发点是什么?

曹亚军:我们的出发点很实在,就是希望以职工为本,为他们做点实事。我们是从“面对面,心贴心,实打实服务职工在基层”中受到启迪,因为我们服务的群体大多是小微企业职工,他们不需要特别高端的服务,但是对切合自身利益的活动很感兴趣。为了满足他们的需求,我们开展了走访调研活动,然后根据同行业、不同职工群体的特点,制定出不同的服务方向。

点评:为职工“做点实事”,一个简单的原因,却成了工作的最强大动力。

记者:能介绍下咱们的几个创新工作以及效果么?

曹亚军:好的。2014年5月,我们开展了“十佳品牌”活动,我们从地区130多家规模较大的企业里,筛选出了10个特色企业以及他们的品牌活动,评为“十佳”。这个活动为这些地区企业树立了良好形象,也激发了企业在岗职工的热情,在全地区起到了模范引领作用。

2014年年底,我们开展了“职工民主评议工会”工作,成立了由地区基层企业工会主席、职工代表、劳动模范组成的职工民主评议工会考评委员会,在辖区企业北京基业达电气有限公司进行了试点。活动当天,90余位一线职工在生产车间现场填写了问卷调查,并对工会各项工作进行打分。最后统计,职工们对工会和工会主席的满意率都在90%以上,但是并没有达到100%。这既反映了我们这项工作的真实性,也对未来的工作指明了方向。像基业达工会,以前为职工过集体生日,大多采取聚餐、郊游等形式,通过这次活动,有的职工就提出不喜欢外出,喜欢安静的方式过生日,于是工会就在这位职工过生日的时候送上了书籍。

点评:创新工作本来就不容易,更何况做到“点”上。什刹海街道总工会在创新工作的同时,充分考虑了职工需求,以及企业实际,把一项项“传统”工作,既做出了新意,又做出了心意。

拓展训练 该如何提升青工团队意识?

□本报记者 盛丽

杨奋翻:海淀环卫中心党委书记
封迎宏:海淀环卫五队分队长
田静雅:海淀环卫一队团支部书记

近日,海淀环卫中心开展了2015年首都职工素质工程海淀环卫青年拓展培训,60位青年职工参与拓展培训活动。这次的拓展培训,不仅个人得到锻炼,还起到了团队建设的作用。

选择教师团队很重要

杨奋翻:这次的培训作用不少,主要为促进海淀环卫职工文化建设,提升海淀环卫中心青年职工骨干队伍的稳定性和向心力,构建健康和谐的企业文化氛围。中心参照首都职工素质建设工程青年职工拓展训练项目管理办法和要求,开展了这次拓展培训活动。通过培训活动的开展,增强中心青年骨干职工的职业素养和团队协作,推动环卫青年职工素质的全面提升。

封迎宏:海淀环卫中心领导非常重视职工素质的培养和提升,由中心的书记和主席共同主持本次职工素质提升培训工作,前期认真组织、申报、安排,从中心各个基层选拔青年骨干60人参加本次培训活动。

田静雅:海淀环卫中心还聘请专业拓展公司和培训师队伍参加此次培训活动。专门聘请了北

京工商大学法学院的副教授杜凡老师为大家讲解员工职业道德课程,同时聘请了具有丰富国内外培训经验的冯伟老师为职工们讲解如何塑造高绩效工作团队,着重培养职工的团队合作和协调能力。

课程让每位队员都有存在感

杨奋翻:这次培训的课程包括《职工职业道德的培养》、《户外拓展培训》和《如何塑造高效能的团队》三门。第一天下午是《职工职业道德的培养》,从不同角度让青年职工们重新认识道德和职业道德在人们生活中的重要性和必要性,也引发了青年们对道德理解的再思考和讨论。培训过程中为进一步加强此次培训的效能,特意在当天晚间加入了职工团队建设破冰活动和趾压板挑战赛,意在进一步锻炼职工团队意识和个人意志力的培养。职工们在破冰活动和趾压板

挑战赛中充分发挥了才能和智慧以及团队合作,很多职工在没有参与活动前认为自己不可能完成的任务却在团队的鼓舞和带动下顺利的完成了任务,之后激动不已的感谢自己团队里的每一个人,在场的其他队友也非常受鼓舞和感动,之后的分享和总结大家都觉得收获颇多。

封迎宏:第二天上午的《户外拓展培训》主要包括数字城堡竞赛、十人击鼓、不倒森林和接力球竞赛活动。每一项活动都要求小组全体成员参与,每一项活动都充分体现团队中每一个人的作用,大家从一开始的急于求成逐渐的明白了每一位队员都是团队里最重要的,活动中开始相互鼓舞和激励,在十人击鼓中学会了相互鼓舞和一鼓作气,在不倒森林中十人需要同时握住呼吸同时移动却不许森林杆倒下,在数字城堡中充分发挥每一个人的眼睛和手的作用,在接力球的活动中学会如何统一目标,全力以赴,学会发挥个人队员的特长作用。

分享体会可增进感情

田静雅:第二天下午的《如何塑造高效能的团队》课程,让职工们有了更多理论上的提升,老师告诉大家,必须明确高绩效团队所具备的特征,达成员工对高质、高效团队的认可和参与;掌握团队的发展阶段,认识团队合作的重要性,了解自己和其他团队成员在团队中担任的角色及其特征,并能够愿意贡献自己的力量于团队中,放弃本位主义,促成忠诚、快乐、上进的团队建设,这些知识,让职工很受用。

杨奋翻:培训课程结束后,我们进行了全员的分享和总结,大家分成六组,每组选出组长,每组对这两天的学习进行总结后,由有本组的组长上台进行轮流分享,大家认为这样的培训活动要多举办,有利于职工整体水平的提升。

■有问必答

提问:针织用品公司职工 肖达海
回答:北京谦君律师事务所主任 武丽君

未经监护人同意 智障弟弟领结婚证合法吗?

□本报记者 王香澜



提问者 肖达海

肖达海:我有一个从小智障的弟弟,有智力三级残疾证,今年45岁,生活能自理,只是买东西时不会算账,有工作,一直未婚。三年前前父母去世,其后我把父母的房子过户到弟弟名下,然后让他跟我们在一起生活。今年春节前,我与老婆到国外去看望留学的儿子,在那边住了三个多月,去之前委托我家邻居帮着照看弟弟。我回国后,发现有个

女人经常给弟弟打电话,他下班后、双休日常出去,只说出去玩,也不告诉我们具体去干什么。

近日,那个女人突然来到家里,说我与老婆出国时,弟弟跟她已经领了结婚证,现在要求与我弟弟搬到父母留下的那套房屋去住。我问弟弟是怎么回事,他什么也不说。请问:弟弟是残疾人,父母去世后我就成了他的唯

一亲人和监护人,没有我同意,他能与别人领结婚证吗?我现在有权要求他们二人离婚吗?

武丽君:肖先生,您好,您弟弟有权与别人领取结婚证,您无权要求他们两人离婚。

根据您的介绍,您弟弟三级中度智障,应该属于限制民事行为能力人,根据《民法通则》规定,限制民事行为能力人可以



回答者 武丽君

事与其智力状况或精神状况相适应的民事活动。同时《婚姻法》也规定了一系列结婚的条件以及婚姻无效、婚姻可撤销的情节,如若您弟弟夫妻二人符合结婚条件,不存在重婚、禁止结婚的亲属关系等婚姻无效的情形,且您弟弟不存在被胁迫的情形,那么,您弟弟的婚姻就应该是合法有效不可撤销的,您无权要求他们二人离婚。