

## ■每日图评

## ■每日观点

# 最低工资标准 别成空气政策

□汪代华

涨工资关系到千家万户的“钱袋子”，今年以来，多地相继调高最低工资标准。而人社部近日发布最新全国各地区月最低工资标准，数据显示，截至9月28日，深圳以每月2030元跃居首位，湖北则以1550元排第15名。50人中9人称未达标。（10月7日《楚天金报》）

提高最低工资标准，对低收入人群来讲，无疑是一件好事。毕竟工资是实实在在的“安身立命”的真金白银，提高最低工资待遇，改善低收入人群生活状态，其实质是真正促进社会收入的公平性，能够在一定程度上减少城乡居民收入差距，使困难群众真正得到实惠。但怎么样保障和监督政策的实施，是广大劳动者最关心的事情。

按说，最低工资标准是整个社会的基本保障机制，不管企业赢利与否，都得保证职工的最低工资标准。但是最低工资标准，在实际执行过程中依然会碰到很多新问题，诸如，最低工资标准实施后，用工单位是否会为了降低经营成本，通过克扣员工福利的方式，转嫁运营成本。尤其是在劳资双方不对等的情况下，用人单位可以通过变相的手段，增加劳动量。再者，在企业用人自主权的现实情况下，劳动者会不会委曲求全而自动放弃最低工资标准权。这些担心不是没有道理。理想很丰满，现实很无奈。有企业就曾经这样看待最低工资标准：“企业不是福利机构，是要赢利的，企业没有赢利，不可能有最低标准工资。谁规定找谁要，我们不能亏本来发最低标准工资。何况两条腿蛤蟆不好找，两条腿的人多得是。”

专家认为，最低工资提高后，对企业成本肯定有影响，因为最低工资有一个传递效应。企业有抵触情绪，尤其是在劳资关系不和谐，劳动者始终处于弱势地位的情况下，企业始终有强势话语权，最低标准工资被打折，也是不争的事实。如何让最低工资标准落地生根，是问题的关键，有人说，要让最低标准工资落到实处，唯有通过工资立法形式才能根本上解决问题。的确，如果没有专门的法律规范，没有严密的常态监管，最低工资也仅是墙上的画饼。但是，我们不是没有相关的法律，而法律不是万能的，尤其是在具体的执行过程中最低标准工资遭遇利益博弈，往往法律也是无力的。

最低工资标准的调整牵一发而动全身，如果没有相应的制度配套，落实就要大打折扣。最低工资是一个“硬标准”，落实也要有“硬规定”的配套措施跟进。诸如有的企业，拒不执行最低标准工资，你要较真，企业可以编个理由让你走人，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第4条的规定：用人单位支付劳动者的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。但在实际操作中很难执行到位。由于打官司的维权成本高，违法企业的成本低，员工在遇到最低工资标准侵权时往往选择委曲求全，忍气吞声。

最低工资标准落实好才是真正的好。要让最低工资标准不成为“空气政策”，关键是如何让最低工资标准落实到位，倒是一篇大文章，这里有着很多的实际问题需要研究和探讨。应站在保护弱者的立场上，加快工资立法，完善制度规范，加强劳动监督，充分发挥工会企业代表参与和维权的作用，同时加强对企业的监督管理和依法惩处。唯有让标准硬起来，最低工资标准才能真正落实到位，让劳动者实现体面劳动，从而最大程度地实现社会的公平与稳定，开创经济发展与民生改善互利共赢的新局面。



## 环卫工人累倒，呼唤文明站起来

6日上午，邯郸市丛台公园外一位环卫工人席地而睡，身旁还放着各类打扫工具。得知这位酣然入睡的环卫大哥是加班后严重睡眠不足而睡在路边，过往路人纷纷开口称赞。（10月7日新华网）

新闻让人心酸。国庆期间环卫工人凌晨四点就开始清扫垃圾，一天十几个小时繁重的工作量，以致累倒路边睡着了。人们在为环卫工点赞的同时，不免对节日期间人们乱丢垃圾的行为感到羞愧。

乱扔垃圾不仅是累倒环卫工的罪魁祸首，同样是对文明的践踏。毫无疑问，每个人都向往常识与公德，在一些游人看来乱扔垃圾不算什么，但折射的是社会文明和一个人的文明素养。一块小小的垃圾，对单个游人来说算不得

大事，但是不妨来算一笔账，一位游客扔一个塑料袋，如果景区接待十万人，那是什么样一种景象呢？城市的环境整洁了，大家游玩的心情才能更美好，让我们用爱心呵护每一片绿色。

社会公德直接关系到每个人的切身利益，如果我们都持乱扔垃圾是小事的态度，那么早晚有一天我们也会成为这些行为的受害者。每位游客都应从我们自身开始纠正，不乱扔垃圾，注意举止文明，不仅在节日期间，平时应该养成良好的习惯，自觉做到文明出行，爱护公共环境，随手带走垃圾，把文明留下，不要因一己之便给环卫工作者造成困扰。因为我们每个人都是文明的传播者、受益者。

□文魁

## 又见电梯“吃人”，该如何反思？

10月8日，重庆轨道交通红旗河沟站一名小孩被电动扶梯卡住。孩子母亲和另一个孩子在旁边哭。车站工作人员立即展开救援，但孩子最终还是不幸身亡。（10月8日中新网）

此前，电梯“吃人”事件已经频频发生。为了保障安全，相关部门曾要求各地汲取教训。而一些电梯使用者、管理者等，也在不断完善设计、整改隐患、加强管理。在此背景下，重庆轨道交通红旗河沟站再次发生电梯“吃人”事故，实是不该，也让人遗憾，催人反思。

首先，一些家长本不该出现的疏忽大意让人痛心。未成年的孩子大多没有行为能力，更不具备判定安全与危险的自主意识，其本就不应该单独坐电梯等。其次，事故频发的情况下，一些电梯等设备的管理者明显也存在疏忽大意以及管理不到位等问题。比如重庆此次事故中，孩子被夹在电梯扶手与地面之间的夹角中，不管孩子是被扶手上的履带带进去的，还是自己钻进去的，这个夹角的存在明显都是一个安全隐患，而且相关管理者也没有设置警示，更没



有在设计上安装必要防护。

频发的电梯事故告诉我们，一些电梯使用者、管理者、维护者等，其明显还有不重视安全、不尽管理责任等问题。比如对小隐患、小概率问题不重视等等。对此，相关电梯管理者等，显然还需要举一反三，加强要求，坚决杜绝本不该发生的类似事件！

□北方

## 世象漫说



## 变味的同学会

黄金周里扎堆的同学聚会，让奔波其间的人们感觉五味杂陈。朋友圈里过节前就“约起”，车站码头人流中夹杂着参加同学会的旅客，街头巷尾小馆子里打上“某某同学会”的字样……这个国庆黄金周各种同学聚会扎堆，与旅游、自拍一起被戏称为黄金周“新三俗”。（10月8日《人民日报》）

□赵顺清

## 长话短说

### 企业招聘 不是吹牛比赛

最近一段时间，笔者到街头逛逛，都能碰到一些企业摆的招聘摊位，不少小店门前也挂着招聘启事。为了“抢”到人，企业可以说是各出奇招，诸如免费WiFi、夫妻房等，特别是提高工资待遇最打动人心。但如果仔细看看这些招聘启事，人们总会挑出一些破绽。

一些企业开出的“价码”虽诱人，像制衣厂月薪上万元就高得离谱。如果这还难辨真伪，有的公司开出的时薪，一般每小时多在11元至13元，按照广州最低工资标准计算，时薪应当是18元。如果连起码的法规都不遵守，怎算得上是打“温暖牌”？

本来，企业提供夫妻房值得点赞，可有的夫妻房是由原来的仓库改建的，没有独立的卫生间、厨房，而公用场地非常狭窄。最令人堪忧的是，一些“格子房”的墙板隔音效果差，能清楚地听到邻居的说话声。

我们可以理解招工难对企业的冲击，但是，企业招聘必须要守住制度底线，诸如是否按规定计算加班费、购买社保等，只有维护了基本权益才谈得上尊重员工人格。满足产业工人的精神娱乐需求，WiFi、娱乐室等是标配，却也考验管理者的水平和智慧。如果在招聘时把收入、待遇等吹得天花乱坠，却无法兑现，甚至克扣工资、任意增加劳动强度等损害员工合法权益的现象又死灰复燃，谁愿意当“冤大头”呢？

□袁斗成

## 网评锐语

### 整治高空抛物 法律不能旁观

白杨林：从去年10月初至11月中旬的42天时间里，武汉110接警台接到高空抛物相关报警45起。近年来频频发生的高空抛物现象被称作是“悬在城市上空的痛”。提高文明素质光靠自律并不现实，对于危害越来越突出的高空抛物现象，法律绝对不能旁观。

### 景区最大承载量 不能够成为摆设

张枫逸：“景区最大承载量”的实施，注定会遇到既得利益者的阻挠。必须架起“高压线”，通上“高压电”，倒逼景区树立对于规则的敬畏。一方面，完善运行机制，由第三方来主导最大承载量的制定、接待人数的统计以及预警信息的发布；同时，强化责任追究，凡违规超载接待的景区，该整改的整改，该停业的停业。

### 顾客频频挨宰 切莫忍气吞声

桑胜高：最近，几起“宰客”事件引起了舆论轩然大波。让人们“被宰”顾客抱着“多一事不如少一事”的态度来“冷处理”，也许就不会得到妥善处理。这说明，对待“宰客”行为，最有效的手段就是拿起法律及相关监督武器，坚决向其较真，而非忍气吞声。