

【边聊边论】

看非公企业工会如何关爱一线职工?

被访者:张长伍/记者:王路曼



采访当天,正赶上北京亨通博通讯科技有限公司工会主席张长伍到车间给当天过生日的职工送祝福,一张生日卡,几句贴心的问候,让过生日的职工感动不已。

记者:在积极关心职工方面,你们都做了哪些工作?

张长伍:首先,我们积极搭载上级工会组织的各项服务内容,从为会员职工办理京卡·互助服务卡开始,让职工享受到互助保障、医保二次报销等服务项目。

此外,公司工会积极为住宿职工着想,为职工安装有线电视、无线网络、空调等硬件设施。同时,在听取职工意见的过程中,不断完善服务。

点评:关注职工需求,把小事作为工会服务的着眼点,更能让职工体会到集体的关心和温暖。

记者:除此之外,企业还在哪些方面,让职工倍感温暖?

张长伍:我觉得,企业与职工进行良好的互动,职工才能以企业为家,才能进一步促进和谐劳动关系。

去年年初,我们建立了三个社团,分别是竞技社、纳言社和文艺社。经过一年多的实践,三个社团在创建和谐劳动关系方面发挥了极大作用。

点评:职工参与热情高涨,这是非公企业职工自主管理的成果。就像张长伍说的那样:“不管是工作,还是业余生活,职工们在一起,凝聚在企业周边,就像一家人一样,就是我们工作最大的成就。”



企业文化是企业发展的内在动力,它引导了企业的发展方向。征文比赛作为企业文化建设形式中一种灵活多样、经济有效的方式,为不少企事业单位经常采用。

- 朱蕾:建工长竹公司法律部部长
张一男:建工长竹公司财务部科员
周宇:建工长竹公司机关综合办公室科员
王明云:建工长竹公司SMC空港项目部员工

企业征文活动怎么搞更贴近职工?

□本报记者 陈艺 通讯员 顾爽

成熟的活动策划是前提

朱蕾:为了庆祝长竹30岁的生日,建工长竹公司工会、团总支策划了一系列丰富多彩的庆祝纪念活动。

人员的组织、沟通等各方面能力都有了很大提高。

部署每个环节是关键

张一男:7月1日活动正式启动,我们在公司OA平台上发布了活动通知,将活动具体时间及要求向全体职工公示。

系,让员工更好地了解自己企业文化及发展历程。

真情实感最能打动评委

周宇:首次代表部门参加征文活动,就有了斩获,其实内心是激动的。感谢公司工会、团委组织了本次活动。

现在,规划未来。我希望自己成为一个与岗位更加匹配的人,为以后的职业发展打下坚实基础,同时为公司的发展贡献力量。

王明云:在公司OA平台看到活动通知后,项目部组织我们召开动员会,希望积极参与,分享与公司成长的点点滴滴。

有问必答

提问:机械公司职工 金万年
回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

职工受伤 组长被罚合理吗?

□本报记者 王香阑



提问者 金万年

金万年:我是本市一家机械公司加工车间的组长,组里共有12名职工,其中苏宏山是刚入职半年的新员工。

上我都会告诉他们要注意安全,我自己也有工作,不可能总盯着他们吧。再说了,我一个人盯12个员工也盯不过来呀。

胡芳:您好,《北京市工资支付规定》第十一条规定,用人单位不得随意扣除劳动者工资。

外,用人单位扣除劳动者工资应当符合集体合同、劳动合同的约定或者本单位规章制度的规定。

您作为组长因员工受伤而被扣除工资是否合理,要看您在此事件中有无过错,以及公司的集体合同、劳动合同或公司的规章制度中是否有相关约定来确定。



回答者 胡芳

工作出现安全事故您作为组长也具有一定责任;另外,如果公司的集体合同、劳动合同或单位的规章制度中也规定了出现相关情形可以扣除组长奖金,单位是可以据此扣除您的奖金的。

