



京城机电控股有限公司工会主席
赵莹



北京奔驰工会主席
卢暘



北京金隅集团公司工会主席
臧峰



北京市燃气集团工会主席
阴钰光



京粮集团工会主席
肖辉利

努力实现服务职工零距离

——市委党的群团工作会议在首都企业工会引起强烈反响

□本报记者 王路曼 陈曦 马超 李一然 文/摄

市委党的群团工作会议召开后，市委书记郭金龙的重要讲话及会议精神在本市各大企业工会中引发了热议。近日，本报记者兵分多路，采访了部分企业工会主席。大家一致表示，将认真学习郭金龙书记重要讲话和会议精神，以职工群众为中心，围绕企业转型的工作大局，引导带领职工为建设国际一流的和谐宜居之都作出新贡献。

工会组织要始终走在时代前列

中国特色社会主义事业是亿万人民的事业，党的群团工作肩负着庄严使命。

“工会组织是党联系广大职工群众的桥梁和纽带，要始终走在时代前列。”北京京城机电控股有限责任公司党委副书记、工会主席赵莹说，工会在新时期肩负着组织和引导职工为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗的重担，要增强使命意识、宗旨意识、服务意识，始终坚持用社会主义核心价值体系引导职工，始终坚持组织动员职工围绕党政中心建功立业。

“工会组织要走在时代前列，关键是要始终坚持围绕中心服务大局，团结和动员职工群众围绕党委

和行政中心工作建功立业。只有这样，工会工作才有生命力。”京粮集团党委副书记、工会主席肖辉利说。

北京奔驰党委副书记、纪委书记、工会主席卢暘表示，群团工作肩负着庄严使命，要始终保持先进性，一是要牢牢把握为实现中国梦而奋斗这个时代主题，团结动员群众围绕党和国家的中心任务建功立业；二是要坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，充分发挥思想上和行动上的引领作用，争当贯彻党的群众路线的“领头雁”，争做落实党的决策部署的“排头兵”。

“工会要大力弘扬劳动模范等先进人物的精神和品质，在广大群

众中培育和践行社会主义核心价值观，为推进中国特色社会主义伟大事业不断凝心聚力，激发正能量。”北京市燃气集团工会主席阴钰光说。

打铁还需自身硬。群团工作成效根本上取决于群团干部的作风和能力。北京金隅集团（股份）公司工会主席臧峰介绍，我们一直在着力加强工会自身建设，提升做好工会工作的能力水平，转变作风，深入到职工中，及时了解需求，做职工的贴心人。同时，做好廉洁办会的工作，正在制订工会经费管理使用的实施办法，并计划引入第三方会计事务所，对各企业工会经费进行审计。

工会组织要探索有效工作抓手

如何进一步提高围绕中心服务大局的能力，提高联系服务群众的水平，是新形势下首都群团工作面临的重要任务。全市群团组织要积极探索有效的工作抓手，改进工作方法，创新工作手段，争创一流的工作业绩。

“当前，企业转型升级是我们的重要课题。工会组织要始终自觉接受党的领导，保持和增强工会组织的政治性、先进性、群众性，引导职工团结奋进、攻坚克难。”赵莹说，“我们要努力在落实京津冀协同发展规划纲要中主动作为，转型升级当先锋。京城机电主要从事装备制造，有着光荣的历史和优秀的传统。现在，他们要面对公司改革发展的新形势和实际需求，不断丰富职工岗位创新活动的内涵和形式，在做好职工岗位创新、创新工作室建设、主题劳动竞赛等工作基础上，通过创新载体、搭建平台，紧密围绕生产经营中的急难险重，主动破解难题。特别是在紧紧围绕企业改革、产业调整、产品升级、管理创新等方面，发挥职工的主动性和创造性，使创新思维、汇集民智，成为企业改革发展的重要力量。此外，在深化国企改革中维护权益，我们要凝聚职工正能量；在服务职工工作中拓宽视野，创新方式保稳定；在职工之家建设中广泛覆盖，贴心服务润无声。”

肖辉利也有同感。他说：“让广大职工群众共享集团改

革发展成果，是巩固党的群众路线教育实践活动成果的迫切要求，也是团结凝聚全体职工群众稳步推进集团新一轮转型发展的现实需要。今年，京粮集团上下联动，把加大帮困扶贫力度，帮助困难职工渡过难关；改善职工用餐条件，进一步加强职工食堂建设；改善职工办公环境，提升集团良好社会形象等九件实事作为凝心聚力、推动发展的重要工作来抓，切实让职工群众真实感受到各级组织的关怀，实现关爱服务广大职工群众零距离。”

群团组织如何在社会主义民主建设中发挥作用，卢暘认为，要大力推行民主管理，发展基层民主和协商民主，营造职工依法表达诉求，有序参与公司管理与监督的良好局面，这样既保障了职工的民主政治权益和劳动经济权益，又促进了北京奔驰的持续快速和谐发展。

在金隅，依法依规开展工作，已成为集团公司工会开展工作正确方向。臧峰认为，我们要认真学习这次市委党的群团工作会议精神，着力进一步构建和谐劳动关系，不断完善职工利益诉求的表达机制，深化集体协商专项行动，确保落到实处。及时向党政汇报工作，合理疏导，化解矛盾。同时加大对职工的法律教育，通过讲座、知识竞赛、培训等方式，加强职工依法维权的意识。

工会组织要坚持问题意识、改革创新

新形势下，党的群团工作只能加强、不能削弱，只能改进提高、不能停滞不前。

北京市燃气集团工会主席阴钰光表示，群团事业关系全局，群团工作责任重大。要认真学习领会习近平总书记、郭金龙书记重要讲话精神，结合本地实际，抓好贯彻落实，以改革创新精神推动群团工作再上新台阶。

近年来，新的经济组织、社会组织、虚拟组织迅速发展，党群传统组织体系难以实现全覆盖，这对群团组织创新基层组织设置和活动方式，提出了新要求。

北京市工会组织以“十大服务品牌”为依托，遵循全覆盖、普惠制、实名制原则，打造三级服务体系工作平台，把准群众需求的脉搏，实实在在搞好服务。其中，办理工会会员互助服务卡328.4万张，扩大服务覆盖面。实施“在职职工

医疗互助保障计划”，受益职工362万人次。适应“互联网+”趋势，推出职工健步走手机APP，促进职工健康生活和绿色出行。关注职工心理健康，建成305家职工心灵驿站。加强对女职工特殊关爱，建成611家母婴关爱室。发挥工会枢纽型社会组织作用，建立购买服务委托机制，延伸服务职工的手臂。

“工会应该做科学发展的‘发动机’，深化改革的‘助推器’，关爱职工的‘温馨窝’，和谐稳定的‘润滑剂’。要通过创造性工作增强发展活力、赢得群众信任。”据阴钰光介绍，近年来，燃气集团工会确立了“持续提升职工技能，建设高素质技能人才队伍”目标，通过构建劳动竞赛、职业技能大赛、职工创新工作室、一线员工职级职系建设、技能培训体系五个平台，打造出了劳模和高技能职工两支队伍。近五年来，累计收集合理化建议4825件、实

施技术革新和技术改造项目236项，实现技术发明、技术创造78项；技改技革产生经济效益累计1296.5万元。2010年以来，245名一线职工通过技能大赛获得各类技术等级，培养造就了一大批技术领军人物。

着力开展职工的服务工作更需要工会组织坚持问题意识。臧峰介绍，金隅集团工会牢固树立群众路线是工会工作生命线的意识，在为职工送温暖、送清凉、职工互助保险、女职工特殊权益等关心关爱职工方面开展了很多活动。目前，我们正在全面推进女职工之家的建设，明年计划建设30个母婴关爱室，维护女职工特殊权益。同时，还要进一步开展职工小家的创建活动，我们已经提出要建设职工价值实现之家、民主管理之家、和谐温暖之家、积极向上快乐之家。我们现在有60多个二级企业，明年能创建不同特点的100多个职工小家。