

【边聊边论】

## 工会人的工作热情从哪儿来？

被访人：陈丽珠 记者：边磊



陈丽珠现任北京市普仁医院党委书记，曾经做过工会主席的她，虽然现在已经离开工会的岗位，但对于工会，她依然有着深厚的感情。下面就听她说说，工会人的工作热情是从哪儿来的？

记者：在担任党委书记前，您一直是单位的工会主席，您是如何看待工会工作的？

陈丽珠：我个人觉得，工会工作特别有干头儿，只要干进去了，就觉得特别有意思，工会主席是一个给职工谋福利的岗位，做的都是好事儿。与其他工作相比，工会工作发挥自身优势，干得是最大限度满足职工需求的事情。

点评：有人说干一行爱一行，在实际的工作中，似乎爱一行干一行更容易开创工作思路。言谈间不难看出，陈丽珠是从心底对工会工作热爱，并不是寻常的接受任务、完成任务，而是发自内心主动地做好工会工作。

记者：在您担任工会主席期间，您为职工谋过哪些福利？

陈丽珠：每年两次的职代会是必不可少，春节前一次院长的工作报告，一定要交职代会由职工代表审议，大家在一起讨论、提意见、给出建议，有些问题甚至当场就能解决。另外一次是中层干部的述职，由于人数比较多，我们是部分进行大会报告、部分通过书面报告的形式提交。此外，还经常进行民意调查，光测评表，医院每年就要发出2000多张。此外，每周的院长接待日，也是职工诉求畅通的重要渠道。

点评：工会工作内容广泛多样，但有一点不能忘，那就是维护职工权益，为职工谋福利。如何为职工谋福利？就要知道职工需求，有针对性地满足。职工有参政议政的权利，了解单位的发展方向和领导作为。

记者：在开展职工活动方面，您有哪些好的经验做法？

陈丽珠：担任工会主席以来，我们在职工活动上下了不少功夫。过去一些活动举办完就没有下文了，感觉比较松散。为了使活动更具连续性，我们组织了各种职工俱乐部，比如乒乓球、羽毛球、太极拳、合唱等俱乐部，各俱乐部活动保持得都不错。一些比赛项目，我们还联系外单位进行联赛，增加趣味性。通过各种活动的举办，逐渐建立起“普仁大家庭”的氛围，更有利于医院工作的展开。

点评：将职工活动系统化、规模化、品牌化，是越来越多的单位采取的做法。不少工会人从中领悟到，工会活动已经成为企业文化建设的重要组成部分。活动并非是浮在表面的简单事物，而是加强职工间沟通、职工与领导沟通的重要渠道。



不久前，北京粮食集团70名青年骨干职工在北京香堂国际农业观光园，接受了为期三天的拓展培训。跟以往的培训不同的是，这次培训除了课堂式的学习外，还有需要青年职工参与其中的拓展训练，增强了培训者与被培训者之间的互动性，也极大地调动了青年职工的参与热情。培训结束后，多名青年职工聚在一起谈起了各自的感受。

张玉海：京粮集团团委书记、党群工作部副部长  
耿璐：京粮物流有限责任公司资产财务部职工  
杨朔：京粮集团密云粮油总公司团委负责人  
李雨静：北京市房山粮油贸易总公司办公室主任助理

# 青年职工在拓展培训中有哪些收获？

□本报记者 王路曼

## 一支团队要经历锤炼才会变得坚不可摧

张玉海：此次拓展培训以提高青年职工的工作能力和业务水平，增强青年职工职业素养和团队协作能力为主要目的，进而推进和谐企业建设。培训邀请了来自各基层单位的70名优秀青年职工参与其中。青年职工是企业发展的中坚力量，我们十分重视优秀青年职工的培养和成长。

而在往年，像这样的青年职工培训机会并不多，所以大家都十分珍惜此次拓展培训机会，三天的培训课程安排得也十分紧凑，既有户外拓展训练，又有讲座式培训，还有互动式交流。培训结束后，绝大多数职工给予的反馈都是收获很大。

值得一提的是，此次我们还搭载首都职工素质建设工程青年职工拓展项目的平台，得到来自工会组织的多方面支持。

李雨静：我认为一个完美的团队都会以团结为核心思想。在面对各种困难和挑战时，团队的

凝聚力、相互关心、激励、包容，无形中会使团队更加团结。在强度的训练中，汗水、欢笑交织在一起，使我们都极为深刻的体验到一支团队是要经过千百次的锤炼才会变得坚不可摧。这是我在这次拓展培训中才真正懂得的。

就拿第一天的拓展训练来说，各组成员从“设计队名、标识、口号、歌曲、舞蹈”开始迅速进入角色，做好分工，积极的出谋划策，大家一起出主意、想办法，只有一个目标“为了团队荣耀”。这让我深深的感受到个人的能力是有限的，集体的力量是无穷的。

## 通过培训提升认识 用全局观去化解问题

耿璐：我是集团财务部派驻京粮物流资产财务部的新职员，为期三天的学习即将结束了，通过在团队中锤炼学习，使我在政治理论，团队协作及个人能力水平等方面都有了很大的提高，通过学习，使我更新了知识，开阔

了视野，振奋了精神，体会很多，感受很深，收获也很大。

特别是在拓展知识结构，用综合能力提升助推企业改革发展方面，集团党委副书记肖辉利书记从充分认识自我、加大知识积累、不断提高眼界、提升心理素质、善于思考总结、珍视现有平台、把握机会机遇，筑牢群众基础八个方面为集团青年人才培养、发展坚定了信心。

老师们一堂堂生动精彩的授课，既丰富了我们的思维方法，也不同程度的弥补了知识结构中的空白，课程既形象又生动，既活泼又快乐。这些很大程度上提高了我们理论分析问题和解决问题的能力，有助于我们在今后的工作中，用科学的思维方法和全局观念去化解问题。

## 研讨会变头脑风暴 激发职工为企业献策

杨朔：此次培训过程中，有一场“京粮转型，路在何方”的座谈研讨，原计划是从晚上18点到21点，可我们的讨论一直到22

点，大家还意犹未尽。在研讨会上，大家从各业态、各层次、各角度进行了经验交流、为企业、集团发展建言献策，使我们切实感受到了肩上的责任重大。

通过座谈交流，大家畅所欲言，结合企业自身的情况，分享转型发展的理念和想法，大家对发展新的经济体话题，都碰撞出了更多的火花。

我们希望，今后，企业能多多举办类似的活动，让兄弟单位之间的同事多些交流和互动，也在分享中得到更多的收获。

耿璐：这次学习培训时间虽然很短，但学习中我们相互学习，相互交流，热烈讨论，课余时间我们相互沟通，相互帮助，共同进步，短暂的相识成就了我们深深的友谊。在今后的工作中，我们要继续加深学习，提高本领。要把在学习期间形成的好习惯、好风气继续保持下去，在工作中继续坚持学习，努力成为有知识、懂业务，胜任本职工作的内行，不断提高工作水平和驾驭全局工作能力，做好青年人的表率。

## 有问必答

提问：辞职员工 苏正祥  
回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

# 辞职未提前30天通知单位 被扣工资合法吗？

□本报记者 王香阑



提问者 苏正祥

苏正祥：我是一家食品加工厂的职工，入职一年多单位一直没跟我签订劳动合同，也未给我缴纳过社会保险。今年8月28日，我向老板能否给缴纳社会保险，他说缴不了，我当即表示辞职，他同意了，当天下班时我便做了工作交接，此后未再去上班。

该单位是每月15日上个月的工资，把钱打到职工银行卡

里。至今我未收到8月份工资，就打电话给食品加工厂老板，他说我辞职未提前30天通知单位，使他们措手不及找不到人来接替我，所以要扣下8月份工资作为赔偿。请问：单位扣我8月份工资合法吗？

安慧敏：您好，用人单位的做法是不合法的。您8月份的工

资应当支付至8月28日，并应于离职时一次性结算。

《劳动法》第3条规定，劳动者享有取得劳动报酬的权利。《工资支付暂行规定》第9条规定，劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资。由此来看，您本人提供了劳动，用人单位应当支付劳



回答者 安慧敏

动报酬，解除劳动关系时双方应当结清工资。工资作为您正常劳动所得，在无法定情形下，用人单位无权扣除工资。

