



职工提素从“早会”开始

——北京正和工程装备服务股份有限公司 职工素质建设纪实

□本报记者 王路曼

“请打开书，我们今天学习第五章——作风就是战斗力。”

“狼文化是如何炼成的……”

每天早上八点半到九点钟之间，在北京正和工程装备服务股份有限公司（以下简称“北京正和”）的会议室内，都能看到职工们齐聚在一起读书、学习。记者采访这一天，他们学习的是《向毛泽东学管理》一书。

“这是我们的‘早课’，每天固定的时间，各职能部门工作人员都要聚在一起读书学习。”北京正和工会主席彭玉华告诉记者，企业十分重视职工的素质提升和培养，希望职工在企业的每一天都能有所收获，而进步就从每天的“早会”开始。

固定学习时间 让读书成为职工习惯

说起北京正和的学习氛围“早会”制度，还要追溯到2013年，“当时我们董事长在一次外出培训过程中，了解到了稻盛和夫的经营哲学。他认为稻盛和夫的经营理念非常重视员工正确思维方式的培养和塑造，对于员工个人和公司的发展都非常有益，于是鼓励职工进行学习。”北京正和工会干事徐佳宁在接受记者采访时介绍，因为领导的重视，很快就企业中形成了一股学习风。

2013年开始，北京正和有意识的开始组织职工集中学习稻盛和夫的各种书籍，“开始，我们组织大家进行朗读，逐个读，鼓励职工每天对照学习内容对工作生活进行总结和反思。”徐佳宁说，“后来时间长了，大家便每天自觉地对学习内容进行交流，并针对工作实践分享体会，在大家共同的学习和分享中，每个人每天都能获得启发和收获。”

对于拿出固定时间来读书这件事，起初也有很多职工不理解，觉得是浪费时间。但时间长了，大家也逐渐地找到了读书的乐趣。“每天的学习就像我们不断吸收的营养。”职工认识有所变化，对于“早会”制度的态度也在慢慢发生变化。

今年，北京正和更加注重员

工管理意识、职业素养的培养。于是，在职工培训学习中，也开展了法律知识培训、管理制度学习等内容。“而我们现在正在学习的《向毛泽东学管理》，则通过分享讨论，给大家提供每天共同分享、提高自我思想水平的机会。”徐佳宁说，“有时看到大家在讨论中碰撞出积极向上的火花，真为自己身在这样一个团队而骄傲。”

此外，记者还了解到，公司为了给职工提供更多的学习场所，建立了阅览室，鼓励大家业余时间也要坚持阅读和学习。同时，还定期举行了安全学习、制度学习、企业文化学习等内容，这些也是职工素质提升的重要通道。

提供学习机会 半年近百人次外出培训

“为了让职工开阔视野、提升管理意识和各方面的综合素质能力，公司也投入了很多，为职工搭建外出学习和交流的机会和平台。”徐佳宁介绍，特别是对企业的基层管理者，往往以前是“会干不会管”，有针对性的管理培训和学习不仅非常有益于职工本身素质的成长，对于公司整体的经营管理提高也有着非常大的促进作用。

据了解，北京正和公司共有职工1000余人，他们分布在全国6个运营中心，工作地点也相对分散，但每次有外出培训的学习机会，徐佳宁总是尽可能地通知到每一个运营中心的相关负责人，“我们希望，外出学习的人员是学习愿望比较强烈，在工作中表现突出，学习成效也有益于企业发展的职工。”

徐佳宁告诉记者，最近几年，公司上下的学习氛围愈加浓厚，对于外出的培训学习机会，大家也越来越珍惜。“以前，为了忙工作，很多职工都不愿意参加外出学习。但现在，几乎每一个名额都要经过深思熟虑。”徐佳宁笑着说，“因为名额有限，职工抢着去学习也是常有的事情。”

据统计，仅仅是今年上半

年，北京正和就提供了近百名职工对外学习培训的机会，为职工的成长增加了新内涵，也为企业发展注入了新动力。

感受学习后的变化 成长让职工收获幸福

张鹏是正和工程公司安全质量部的经理，说起“早会”读书，他一开始也不理解。“总觉得一天有干不完的工作，哪有时间读书啊。”张鹏笑着告诉记者，可真正进入学习状态后，他发现，学习让他发生了很大变化。

“我是从车间一线一点一点干到今天的位置的，了解我的人都知道，我脾气急，有时为了工作难免跟同事有所冲突。”对于自己情绪的把控能力，张鹏还是非常自知之明，但在学习了管理学方面的知识后，张鹏找到了更有益于工作、更有益于人际关系友好的新的工作方法。

善于控制情绪，懂得运用管理方法和技巧，这让张鹏身边的同事，都深刻地体会到了他的变化，“我们经理真是越来越会当领导了。”

最让张鹏欣慰的是，企业在建设学习型企业中，向职工传递了很多企业家的管理理念，让职工以主人翁的姿态对待工作。“我们把学习到的内容，运用到工作中来，不仅仅提高了工作效率，更让我自己感受到了极大的成就感。”张鹏说。学习的收获，自己的成长，让他倍感幸福。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbjw@126.com

中华老字号 绿色放心酒

订购电话: 69412536
登报咨询电话: 63522410

新闻简报

石景山专项检查学校配餐企业

本报讯 新学期伊始，为确保学生在校饮食安全，提高集体配送餐质量，石景山区食药部门对辖区为学校提供中餐配送的企业开展动态检查，确保学生们的饮食安全。

笔者看到，在一家餐饮公司，检查人员对配送企业人员管理、场所环境、食品原料及食品等多个项目、流程进行了检查，对餐具的清洗和消毒、加工环境及制作过程、原材料的采购等环节都不放过。在原材料储藏间、食品加工操作间，

重点对餐厅的冻库、原材料仓库、留样冰箱等涉及到食品安全卫生的关键环节都要进行细致的检查。同时，对员工行业知识定期培训、餐具定期快检等提出了更加严格的要求。

石景山区高度重视学生餐饮安全，食药部门还通过健全组织网络落实责任、学校食堂基础设施改造、学生食品安全知识宣传教育普及、专人对学校食堂餐饮服务食品安全监管等措施，加强对学校用餐环境的监管。 (石闻)

顺义城管帮流动商贩找摊位

本报讯 小区的健身广场被流动商贩当成了市场，顺义城管接到群众举报后，对广场环境秩序开展治理，并帮困难商户入驻正规市场。

顺义石园东、西区间间的健身广场是居民晨练和散步的去处，最近被一些流动商贩变成市场，贩卖瓜果、熟食和玩具。附近市场中的商贩见状也来此开起“分店”，最多时广场上有十几个摊位。广场上满地是乱扔的垃圾，充斥着嘈杂的叫卖声。

石园城管执法队了解情况后，联合市场管理中心、居委会、物业对健身广场的商贩进行劝导。同时，设立重点点位早晚巡查班组，维护健身广场周边秩序。对于确实存在家庭困难、身体残疾等因素的无照商贩，顺义城管协调属地街道、市场管理部门，将他们安排在石园大市场、北区小市场等地，帮助他们设立正规摊位经营并按规定减免摊位费。 (汪丹)

项目自种蔬菜丰富职工餐桌

本报讯 (记者 马超 通讯员 赵忠航) 绿色的豆角、紫色的茄子、红色的辣椒将菜园子装点得色彩斑斓。入秋时节，中铁二十二局四公司湛江制梁场驻地小菜园已是果蔬满园。

蔬菜成熟了，项目部食堂的李师傅在菜园里一边摘茄子，一边向工友炫耀：“哪也吃不到这么新鲜的菜，摘下来不到1小时就被端上餐桌了！”“可不是嘛！”大家七嘴八舌地附和着。

湛江制梁场参与每日生产的职工多，一日三餐都在食堂解决的有200余人。今年春季，项目部组织职工利用业余时间将场区内的一块空地开垦出来，种上各种蔬菜。工作闲暇之余，职工们自觉打理菜园，既锻炼了身体，又愉悦了心情。他们坚持不用化肥，打造纯天然食品，新鲜蔬菜丰富了职工餐桌，职工对此赞不绝口。

他山之石

职工下班走出厂门 便能得到工会服务

偌大的空调房、几千册图书、各式各样的健身设备……这是广州市从化区总工会建设的多个职工服务站中的一个。跟往常一样，在从化区明珠工业园工作的环卫工人吴大姐和同事一下班便早早地来到服务站，“每天下班后或中午休息时来这里看书已经成了习惯。”

据悉，从化区辖区面积大，基层工会曾经客观上存在着服务难以落实到位的问题。从2013年开始，从化区总在五镇三街、明珠工业园、高新技术产业园和交通系统等设立起一个由区职工服务中心、镇街(园区)工会职工服务站及企业工会服务站组成的工会三级服务体系，建成镇街(园区)工会职工服务站14家、企业职工服务点28个、工友和谐家园3个、劳模(技师)创新工作室4家、职工书屋8家，以及25个户外职工小休站。

这些服务点在法律援助、困难救助、就业服务、娱乐休闲方面服务职工，同时配以劳工大学堂、职工书屋等，构建起一个覆盖全区的工会服务职工阵地网络，使得服务阵地实体化、网络化，并根据职工的作息时间开放，周一至周日从早上持续到晚上9点多，职工下班走出厂门，就能得到工会的贴心服务。从化区总工会主席刘树生告诉记者，网格化职工服务阵地实现了工会服务从活动型向实体型转变，把工会服务职工的各项措施落到了实处，“比如，过去我们组织的一些活动，覆盖面有限，有些服务职工没有真正感受到。像从去年开始，我们派各个镇街工会的工作人员到各个单位去检查高温补贴发放工作，确保补贴真正送到了每一位符合规定的职工手上。” 据《工人日报》