

■每日图评



辞职创业,源自“创”时代的鞭策

世界500强的外企部门主管,年薪20余万元,出差只坐飞机,酒店只住五星级。但为了创业,今年5月,27岁的庄栋决定辞职,离开上海。揣着西安交通大学研究生毕业证,他重新站在母校对面那条名叫“金水路”的巷口,开始了新生活——卖凉皮。(9月24日《华商报》)

每一种创业、每一次创业、每个人创业都值得尊重,不仅是尊重成败,也要敬畏失败;不仅要点赞成功,也要包容失败。每个人都能成为“创”时代的主人,既需要勇气,更需要睿智。创业者要有马云般的眼光——“其实最大的决心并不是我对互联网有很大的信心,而是我觉得做一件事,经历就是成功,你去闯一闯,不

行你还可以调头,但是如果你不做,就像你晚上想想千条路,早上起来走原路,一样的道理。”马云提起当初,赞赏的是自己的勇气而不是眼光。

辞职创业,来自“创”时代的鞭策与激励。“一元注册公司”,创业者迎来春天,“零门槛”意味着任何人都可以创业办公司,如此政策性松绑之后,相信会有很多人“甩开膀子”大干一场,市场主体活力肯定会被大大激活。拥抱创时代,需要“激情与速度”,同时,也需要“蹄疾而步稳”,尤其是要防范“盲目与浮躁”。一个健康的创时代,必然是一个成熟理性的创业市场,一个公平竞争的创业市场,一个活力四射的创业市场。 □李云



家属“说感谢”,“扶”起正能量

老人骑车摔倒,过路女大学生龙咏兰和刘秋艳为他清理呕吐物,拨打了120。老人被送往医院后没有脱离生命危险,次日不幸离世。通过现场目击者了解到现场情况后,老人的子女们觉得,他们应该跟两个热心女孩说一声“谢谢”。(9月22日《长沙晚报》)

谁说家属不通理?摔倒老人的家属不是先入为主:你没撞,扶什么扶?他们仔细调查了解实情,老人的大女儿李艳芳说,作为子女,无论如何不希望父亲在出事时,一个帮他的人都没有,“我们得感谢她俩,在那个时候一直陪着我的父亲。”文明创建推行这么多年,应该相信,广大民众是讲道理,遵纪守法的。

谁说好人就难做?“扶人被讹”报道此起彼伏,对社会带来严重的负面影响。过路的女大学生敢于援手救人,家属事后积极感恩,这事要好好说道,是好人就要好好感谢,就要好好宣扬,营造好知恩图报,好人得好报的良好氛围,好人好事就会越来越多。

摔倒老人的子女通过各种方式找到女大学生,不是“找麻烦”,而是“说感谢”。龙咏兰说,这让她内心无比高兴和激动,作为一个外地人,才来浏阳不到半个月,就爱上了这座温情的城市。家属“说感谢”,“扶”起正能量,愿这样的清风常常扑面而来,驱散“道德阴霾”,社会越来越和谐。 □李云勇

■每日观点

拿厕纸被开除 非严格是霸道

□李清

50岁的张大姐应聘到浙江浦江一家酒店当保洁员,一天傍晚因肚子不舒服,下班去食堂吃饭时,从园区一个厕所里抽了两张面巾纸,放在随身的塑料袋里准备应急备用。结果出酒店门时被保安拦下来,要求开包检查。张大姐当时有点慌,没顾得上解释,而且身体不舒服,就先回家了。没想到第二天上班,看到公司已经贴出告示,说她是偷窃,被开除了。酒店人力资源部回应记者称,酒店规章制度一向严格,《员工手册》上明确标注了“私人物品不进店,酒店物品不出店”,不管是保洁员还是高层管理人员都要遵守。(9月22日《都市快报》)

保洁员因“偷拿”两张厕纸就被开除,让笔者联想到之前媒体报道过的一则相近新闻,一位酒店服务员擅自打包了点剩饭被酒店开除。对浦江这家酒店开除张大姐的情况,酒店方面的说法是他们按照《员工手册》来办的,因为张大姐违反了规章制度,很是振振有词。而也有一些网友支持酒店的做法,认为不能以物品价值来判断行为性质。然而,果真是这样吗?

首先,该酒店《员工手册》是规定了“私人物品不进店,酒店物品不出店”,可就算这条规定完全合法,厕纸这样的消耗品,是否也能列入不能出店的酒店物品?如果严格按此标准,酒店员工上班是否要赤身裸体,才能完全做到“私人物品不进店”?这显然是十分荒唐的。即便厕纸主要是给客人用的,酒店不为保洁员提供厕纸,保洁员从厕所拿两张纸也算不上偷窃。

其次,就算张大姐确实偷窃了,或者有其他严重违反规章制度的行为,达到了应当开除的标准,酒店对其作出开除处理,也不能直接就贴出告示,而应当先找当事人核实情况,并给其一定的申辩空间,掌握确凿证据之后才能开除。也正因为此,杭州市律协劳动保障委员会主任在受访时指出,酒店“开除”张大姐是违法解除劳动合同,贴告示还涉嫌侵害张大姐的名誉权。

那么,这家酒店何以会这么做呢,真是因为规章制度严格吗?恐怕并非如此。在笔者看来,事情的背后反映出两个问题。一是酒店滥用自己的强势地位。现实中,很多企业和劳动者都处于不对等地位,企业一方对普通员工十分强势,规章制度充满霸王条款,员工义务众多却少有权利。该酒店说,他们的规定“不管是保洁员还是高层管理人员都要遵守”,可如果高管人员拿两张厕纸备用,也会被立即开除吗?二是一些人冷酷无情,缺乏人性。俗话说,制度是死的,人是活的。酒店管理人员不妨换位思考,如果是你的母亲身体不舒服,你会怎么做?

对被酒店开除,当事人张大姐对记者表示,“开除我事小,哪里都有活干,大不了另找一份工作”,但怕“偷窃”的事传出去,以后声誉坏了。她给领班打过电话,希望酒店能把事情调查清楚,还自己一个清白,不过对方没回应。从只敢给领班打电话可以看出,张大姐可能不一定会去用法律手段为自己维权。但是,这家酒店的管理者需要明白,对员工过分苛刻,缺乏应有的人性温度,并不能显示管理严格,相反可能降低酒店的社会声誉。作为企业来讲,加强管理无可厚非,但企业经营者不该有一颗冷酷的心,关爱员工才能让企业更健康成长。

■长话短说

可期的职业前景 最有吸引力

昨天下午,北京技工院校首届“燕京八绝”作品展示系列活动之专家论坛在北京国石馆举行,包括钟连盛、孟庆东等工艺大师,部分技工类院校师生代表和留学人员代表200余人齐聚一堂,为弘扬传统技艺,培养技能人才建言献策。(9月24日本报3版)

工艺美术等传统文化,蕴藏着丰富的人文基因。然而备受推崇的“燕京八绝”等工艺美术,已经形成了近三十年断代现象,实在令人遗憾,真的有“绝唱”的危险。的确,深化校企合作,培养人才是抢救传统工艺美术的有效探索。

针对工艺美术等传统文化受到当代文化的冲击,政府应当给予补贴等政策优惠,扶持现代学徒制和大师工作室起到示范效应,也可通过多种形式,鼓励更多年轻人当“粉丝”。工艺美术等传统文化要发展,当然要创新,或许大师就是励志榜样,但大师的生存怎样,尤其是学徒能看到美好的职业前景吗?有道是术业有专攻,工艺美术人才的成长过程中,业余爱好固然重要,但吃“职业饭”才会不断积累,掌握传统文化的精华,把那份手艺保存下来。哪怕吸引更多的民间力量、社会资本参与管护,但技艺失传了,价值荡然无存。显然,市场机制不是万能的,保护包括工艺美术等传统文化,专业素养和专业知识的支撑,应完善医疗、养老等制度保障,传承人当作一种职业甚至行业,生命力方能旺盛。 □袁斗成

■网评锐语

红包建议价 给还是不给

蝻蝻苑:在宁波某论坛,一网友名为“熊爱”的网友发帖征求意见,称一个不是很熟的老同学突然打电话邀请他去参加婚礼,他因为没时间婉拒后,对方竟然发来了账号,并明确提出建议价2688元。此举留给对方的,只有压力、尴尬和难堪。这种行为是对正常人际交往的一种亵渎与异化,有弊无利。

微商售月饼 品质须保证

明讯:中秋节临近,近两年微商火爆,月饼销售市场被朋友圈分了一杯羹。对于微信圈热销月饼这个事,不能简单地用商家“良心”去若有若无地衡量、评价月饼的食品安全与质量,需要工商、食品安监等职能部门牵头,出台一个双方都能接受、简单可行的约束机制。

多久洗次头 考题奇葩吗

毛开云:面试时,如果考官盯着你的鞋子看,或者问你“多久洗一次头”,你会怎么想?前天,几名大四学生就在朋友圈中分别吐槽了自己碰到的“奇葩”面试题。面试考官说得好好,询问几天洗一次头,其实没有标准答案,主要是想了解学生的自我管控能力,引导学生进行职场素养测试,从而知悉学生的潜在职场能力。这有什么奇葩呢?

■世象漫说



保障房空置

浙江省审计厅负责人近日在省十二届人大常委会第二十三次会议上透露,全省有6000多套保障性住房空置超过一年。审计发现,全省22个市县的保障性住房空置问题突出。截至去年底,这些市县有63个小区6324套已建成保障性住房空置超过一年。(9月23日新华网)

□老笔