

【边聊边论】

上市企业工会如何开展职工文体活动?

被访者:夏志卫 记者:刘欣欣



工会协助公司组织职工开展有益于身心健康的文化体育活动,活跃职工的工余文化生活,给各类人才提供展示其才能的舞台,在公司的发展中有着重要的作用。在酒仙桥街道总工会的建会企业蓝色光标传播集团助理总裁、工会主席夏志卫向记者讲起了他们的文化活动建设。

记者:作为企业工会主席,同时也是酒仙桥街道总工会兼职副主席,您是如何支持街道总工会工作的?

夏志卫:我们企业一直很支持街道总工会的工作,并且积极参与各项活动。作为辖区内的会员单位,同时也是目前国内颇具规模的上市企业、专业传播服务公司蓝色光标传播集团,我们企业将自主开发的数字化活动管理和交互平台“活动树”无偿提供给街道总工会使用,并根据街道总工会工作的特点定制了平台架构和用户界面,还将为这个平台的运营使用和后续开发提供全方位的技术支持。

这是一个数字化的平台,面向会员的活动都可以在这个平台上发布,包括一些优惠活动、会员之间的互动等。为了满足街道总工会的一些个性化需求,我们还抽调了优秀职工来搭建这个平台,定制了一些内容。后期,我们还会对软件的使用效果进行评估。

点评:适应当下互联网+的办公趋势,通过24小时开放的移动终端实现工会服务,这种方式更能得到年轻人的青睐。

记者:作为一家上市企业,工会是如何提高活动吸引力,调动职工参与积极性的?

夏志卫:我们集团有5000多名员工,在北京就有2500人,公司内部有很多活动,成立了各种各样的社团。对于员工这些的社团活动,工会都会给予经费支持,一共有10多个社团,包括篮球、足球、羽毛球、话剧、游戏等,600多人是社团积极分子,其中很多是年轻人。

我们很关注这些文体活动,因为企业中青年男女非常多,全公司5000人的平均年龄是28岁。一线的总裁们是70后,中高层是80后,90后也已经成为业务上的主要力量了,我们这个行业靠的就是年轻人的创意和活力。因此,在社团活动过程中,我们都放手让他们自己操作。年轻人有他们自己的玩法,通过社团活动,为他们跨部门、跨公司的沟通搭建平台。对于参加社团活动、参加各种比赛的职工,工会还会给予奖励。

点评:工会搭建多种平台,给予年轻职工自由度,让他们按自己的玩法开展活动,的确能够吸引更多的年轻职工参与其中。



包秀媛



李斌



李长辉



刘畅

包秀媛:密云县总工会党组成员、女工委主任  
李斌:密云县十里堡镇总工会党委副书记、工会主席  
李长辉:密云县教委教师研究院职工  
刘畅:密云县园林绿化局职工

前不久,密云县总工会联合密云县体育局共同举办了密云县职工羽毛球赛,来自基层工会组织的61支队伍,共计300余职工参与其中。连续一天的比赛一直打到了晚上8点多,才最终决出桂冠。职工羽毛球赛的火热程度让人意外,为什么羽毛球运动在职工队伍中这么受欢迎呢?

工会办职工羽毛球赛为什么如此受欢迎?

□本报记者 王路曼 文/摄

羽毛球运动群众基础好

包秀媛:在前期的走访中,我们发现,大多数职工都非常热衷于参加体育运动。特别是对于不太受场地和设备限制的羽毛球运动,职工可以利用午休时间,找一个相对空旷的场地,就可以对打羽毛球。而且,职工羽毛球运动的技术要求也不高,只要注意安全就可以了。所以,这是一项备受职工欢迎的体育运动。

李斌:这次比赛,我们十里堡镇仅派了一支队伍参赛,由党组书记带队,可见我们重视程度。事实上,我们有着非常好的群众基础,镇里的很多职工都非常喜欢打羽毛球。工余时间,在镇机关的院子里就常有职工聚在一起打球。

值得一提的是,我们还拥有一直羽毛球队,每周至少两次活动,在丰富职工业余文化生活的

同时,增强了职工身体素质。有了良好的精神状态,也更有利于工作。

今年10月份,十里堡镇也将举办全镇的羽毛球比赛,届时全镇热爱羽毛球运动的职工,都可以参与其中。

工会组织比赛的门槛低

刘畅:感谢工会组织这次羽毛球比赛。羽毛球运动仅仅是我的一个业余爱好,没想到今天能在这里有展示和与其他职工交流得机会。

作为一名普通职工,我没有接受过专业的羽毛球训练,只是在业余时间用于锻炼身体,报名前,我也有点犹豫,可当天看到这次参加比赛的大多是各单位的一线职工,让我也找回了自信。工会组织的比赛门槛低,给我们这些业余选手提供了大展身手的机会,只要努力,不管成绩如何,对于我们来说就是重在参与

了。

包秀媛:羽毛球运动易学、易掌握,职工参与热情非常高涨。在报名阶段,我们不鼓励基层工会外聘专业队员进行比赛,希望让一线的职工参与其中,不管职工打球的水平和技艺如何,只要能勇敢的站在赛场上,全力拼搏,就达到了我们组织比赛的目的。

比赛第一阶段的时候,由于各队之间实力相差很大,所以打得非常快。但进入半决赛后,竞争就相当激烈的了。最终分出冠军亚军的时候,已经是晚上8点多了。即便如此,职工们对这场比赛还是津津乐道,并且还有很多职工主动找到我们说,今后要多举办这样的活动。

为职工搭相互交流平台

李长辉:我是密云县教委的一名普通职工,也是一名羽毛球运动的爱好者。密云县教委早就

■有问必答

提问:设计公司职工 关丽  
回答:市总工会法律服务中心 杨雪峰

试用期职工加班不给工资合理吗?

□本报记者 王香澜



提问者 关丽

关丽:我今年22岁,9月1日刚被一家设计公司聘用,目前给一位设计师做助理,公司与我签订了三年期限的劳动合同,岗位实行标准工时制。

单位本来下班就晚(公司规定18时下班),由于设计活儿多,设计师几乎每天都要加班,而我们做助理的只好跟着一起加班,经常加班到晚上10点左右才能回家。因为我还在试用期,公司规

定试用期员工不让填写加班申请表,所以我加班也没有加班工资。请问:公司这种做法合理吗?

杨雪峰:您好,公司这种做法不合法。

《工资支付暂行规定》第13条规定,用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后,根据实际需要安排劳动者在法定

标准工作时间以外工作的,应按以下标准支付工资:用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;第2条规定,本规定适用于在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者。由此来看,您与设计



回答者 杨雪峰

公司自用工之日起即建立了劳动关系,你有权要求公司依法支付加班工资。

