

■每日图评



“裹被晒太阳”如此惩罚应该吗？

20多名女生躺在沥青跑道上，身上严严实实地裹着棉被，接受太阳的暴晒和两千余名同学的围观——这是9月15日，发生在湖南外国语职业学院军训中的一幕。学生介绍，因为军训期间寝室卫生没搞好，内务不达标，所以被教官处罚“裹棉被晒太阳”。（9月17日《潇湘晨报》）

每年开学季，一些大学甚至中学，都会对新生搞一次军训。这本是锻炼学生集体意识、纪律观念的好事。但近些年来，因为学生不听话等原因，导致不少学校在军训中出现了一些奇葩事件。比如教官与学生互殴，女生被教官骚扰等。发生在湖南外国语职业学院的“裹棉被晒太阳”事件，明显就是其中之一。

9月虽然已经不再像盛夏一般酷热，但32度左右的气温下，要求学生裹着棉被晒太阳，其确实牵连到一个学生身体被伤害，甚至有人会受不了的问题。这已经明显是在体罚。而体罚学生是相关法规明确禁止的。况且即便是在部队，类似的奇葩手段体罚士兵，也是不被允许的。

学生调皮捣蛋，或者无法按照要求完成军训任务，学校与教官自然是要进行管理以及必要惩罚的。但管理显然还应当以批评教育、引导教导等为主；即便要惩罚，也该使用恰当、科学的方式。因此，拳打脚踢、棍棒伺候、顶着水桶跑步、裹棉被晒太阳等奇葩惩罚，不要也罢！

□刘鹏



确保电梯安全要多方联动

近日，《新京报》记者走访东城、海淀等多个区的地铁站、商场等，乘坐体验电梯发现，不少老旧住宅楼的升降电梯问题最多，电梯门关闭不严实、电梯轿厢开门后与地面有高度差。除此之外，一些扶梯的“紧急停梯”按钮安装位置不统一，有的很隐蔽，若遇意外，不知情者很难找到。（9月17日《新京报》）

有关电梯质量和安全的话题，一直是百姓最为关心和注目的事情。如何让遍布于我们生活中的电梯安全运行？一些扶梯的“紧急停梯”按钮安装位置不统一，有的很隐蔽，若遇意外，不知情者很难找到。小小的按钮该装哪不该装哪，看似只是一个便民利民的问题，实质上却是一个事关

民众在紧急情况下，如何及时有效处置突发状况的安全问题。

对此，生产厂家也好，安装单位也好，都要本着“安全、醒目、便民”的原则，把小小的安全按钮一定要装在合适的位置。其次，技监部门要加强监管，严把产品质量关，安监部门也要定期或不定期对电梯运行状况进行检查。如此，多方联动，齐抓共管，就能使电梯安全有效地运行，更好地服务于大众。电梯安全运行，人人有责。只要生产厂家多一些责任担当和安全意识，监管部门多一些从严把关和专业检测，使用单位多一些安全巡检，相关部门多一些安全教育，相信过不了多久，饱受人诟病的电梯安全之隐忧，就能被我们一一消除，直至消弭。

□刘小兵

■世象漫说



低价陷阱

iPhone6s即将在中国面世，一些不法分子已先行出招，以苹果商品为“奖品”实施诈骗了。网友小A发现某网站提供的手机比官方售价低了400元，且承诺比正常发售时间发货早。急于拿到新手机的小A通过支付宝支付了3200元定金到对方指定的银行账号，但在确认订单号时，对方失去了联系。（9月17日新华网）

□老笔

■长话短说

别让“太平间”沦为“敛财间”

15日，济南市物价局联合济南市卫计委、济南市民政局对各级医疗机构太平间管理工作进行专项检查。“一个小时收费900元”、“防止老鼠啃咬要收老鼠啃咬费”……太平间是死者火化前的必经之地，然而此前关于太平间收费的质疑却是屡见不鲜。（9月17日《生活日报》）

这样的收费，实在让人哭笑不得。太平间就是要保障尸体太平，表现出对死者的尊重，倘若连老鼠啃咬尸体都避免不了，或者需要向家属收取费用才给予保证，这还叫“太平间”吗？叫“敛财间”还差不多！

出现这种乱收费，一个根本的原因跟出租和承包等形式的太平间模式有关。对此，济南市多部门对济南市立医院、济南市三院、济南市四院3家医院展开专项检查，对于部分公示不规范的地方，济南市物价局已经责令医院进行整改。这样的做法无疑值得期待。应该看到，殡葬业不是一个让少数单位和个人敛财发财的行业，而是一个抵制传统殡葬、提升社会文明的事业。事实上，近年来很多地方对此还有抵触，而政府部门为了推动现代殡葬业向农村覆盖，几乎动用了仅有的政策福利，绞尽脑汁，甚至在一些地方还强制要求农村出生的公职人员带头。

此时，如果现代殡葬业刚取得一点进展，就出现这种五花八门的经营模式，丧失了起码的公益底色，让“太平间”成为“敛财间”，连应该履行的职责和义务都变着戏法收费，那么受伤的何止是百姓？

□贺成

■网评锐语

“流量不清零”要等到什么时候

江德斌：日前，有传闻称中国电信将从今年10月1日起执行套餐流量不清零，引发关注。记者在致电三大运营商后了解到，移动、联通暂无该计划。手机流量清零本身就是一种不公平的做法，消费者已经购买了流量，那具体如何使用，或者每个月使用多少，都应该由消费者自主决定，运营商则无权干涉。

治理“僵尸网站”需用制度“复活”

袁浩：针对“僵尸”“空壳”网站等情况，国务院对各级政府网站进行普查，各单位也就此问题制定相应整改措施。但是，一些“僵尸网站”在“复活”后再度沉睡，亟需引起各级政府的高度重视。唯有用制度形成长效机制，才能真正杜绝“僵尸网站”泛滥。

防范老人被骗 各界要有爱心

吕好玫：时下，由于一些老人特别是老太太识别骗子、防范骗子的能力不强，一些骗子专门盯着女性特别是老太太们，骗取老人们的钱财，让老人们欲哭无泪，防范老人们受骗，除了家庭成员要主动尽孝以外，社会各界也不能当“看客”，要有“爱心”。

■每日观点  
奇葩企业文化背后是劳动者权利不彰

□韩之江

近日，在沈阳市某广场上，一火锅店的上百名员工竟然跪在地上，双手举过头，然后高喊口号，面前站了几个领导模样的人。对此，该火锅店一位姓张的负责人表示，员工的下跪完全是出于自愿，他还表示，公司举办这样的活动是为了增强员工凝聚力。（9月17日《劳动报》）

这幕集体跪拜领导的“感恩闹剧”被说成员工的自觉自愿，估计是低估了公众的智商，恐怕没几个人会相信。将这种“感恩闹剧”包装成企业文化，更是玷污了文化二字。

不可否认，近年来类似的感恩文化、励志文化在一些企业还真有一定市场，特别是服务行业中尤为盛行，比如，此前大连某理发店命令8名员工到大街上跪爬，寻求自我突破；重庆一家企业把让销售员下跪磕头自扇耳光作为培训内容；哈尔滨某装修公司开会让员工磕头并高喊口号，不去的员工每人罚款3000元……

这些所谓企业文化都有一个特点，那就是有辱员工人格尊严，挑战公众的认知底线，有辱斯文，非常狗血。不得不说，在这些企业文化的背后，是劳动者权利不彰，是企业和劳动者地位的不平等，在企业的强势地位面前，劳动者不得不委曲求全，为了生存权而放弃部分人格尊严。

虽然老板、企业管理者与劳动者之间处于一种管理和被管理的关系，但大家的人格应当是平等的。劳动者和企业之间是经过平等协商，就劳动内容、工资报酬等达成一致，才能建立起劳动关系的，这种劳动关系是一种合同关系，只要劳动者没有违反企业规定，管理者和企业就不能处罚劳动者。

从根本上来讲，企业和劳动者之间，企业老板和员工之间，不过是一种平等协商之后的合同关系，否则，为何要签订劳动合同呢？既然劳动者和员工之间不是一种人身依附关系，而是一方提供劳动力，一方购买劳动力的合同关系，何谈什么感恩呢？如果像一些企业老板所认为的那样，是他给员工饭吃，提供了工作。那是不是可以反过来说，是员工帮助老板创造了财富，帮助老板发了财呢？从这个意义上说，老板更应当感恩，毕竟企业效益好了，老板得到的更多。

既然双方都要感恩对方，那么实际上双方也都没必要感恩，说白了，双方就是一种相互需要又互相利用的关系，是一种合作共赢的关系，老板要让企业发展，必须要员工来合作，而员工要生活，需要到企业去工作。这么简单的道理，一些企业老板和管理者却想不明白，总是要站在高人一等的立场上，宣称自己是恩人，是救世主。

电视剧《乔家大院》里有一个镜头，东家乔致庸跪拜感谢年终回家过年的大掌柜和伙计们，感谢他们为乔家挣来了大笔银子。如果说在企业真的需要感恩文化，乔家家式的感恩才更健康，毕竟双方的合作与信任，才能促进企业发展，才能让大家的路越走越宽。

一些奇葩企业文化的创造者为何难以认识到这些问题，难以摆正劳动者和企业的关系呢？由于国内特殊的发展环境下，劳动者多年来一直处于剩余状态，很多人找工作就非常不易，怎么能不让着企业？再加上有关部门对劳动者保护不到位，执法不严，违法不纠，一种不平等不健康的企业文化自然而然地滋生起来了。奇葩企业文化体现劳动者权利不彰，劳动者权利不彰，体现法治不彰，在强调依法治国的今年，不能放任这种现象继续下去，而是要加把劲儿，将这个短板尽快补上。