

【边聊边论】

如何破解焊工短缺的局面?

被访者:刘宏 记者:张江艳 陈艺/摄



全国劳模、握了20多年焊枪的女焊工、首钢总公司技术研究院首席技能操作专家……闻名全国的“焊花”刘宏可谓高技能人才的典型代表。近日,中国选手在世界技能大赛中获奖的消息再次引发社会对高级技工的关注,就如何培养高技能人才,记者与刘宏进行了一次对话。

记者:您多年来一直在焊工岗位,焊工人才的供求状况如何?

刘宏:焊工一直以来都是紧缺的工种。从2006年我参加各种技能比赛,发现从事焊工的女性非常少,焊工人才也是很紧缺的。我觉得主要原因就是焊工太苦太累了。在选择专业的时候,家长一般不会让孩子学焊工。但是这个工种是决定产品质量的最后工序。即使有了自动焊,未来,自动化也代替不了手工焊接,尤其是在施工恶劣的情况下都得手工,这就需要大批的专业焊接工人。

而且培养一个技术过硬的焊接人才也不是件容易的事儿。一个新手开始接触焊接技术,如果每天学习8小时,还得是用心学,也最少要半年时间才能操作。在这期间,需要使用大量的学习材料,这都需要很大花费的,跟其他工种比较,焊工是最费钱的。并且,焊工证两年就要考一次。所以,培养一个焊接人才是很不容易的。

点评:之所以焊工人才短缺,主要原因还是社会对技工存在认同偏见。

记者:您觉得从社会层面应如何鼓励、培养技工?

刘宏:现在社会上有点重学历,轻技能。简单来说,大家都愿意去当白领,但是从图纸变成产品需要蓝领的汗水。提高国家的整体竞争实力,专业技术和实操人员必不可少。我觉得这是导向问题,我经常去技校讲课,经常说的一个问题是,孩子并不能只看学习成绩,并不是考大学一条出路。各行各业都得有人去干,我们可以看到很多农民工在自己的岗位上干到了极致,垃圾清运工也可以当上全国劳模。

我们大力呼吁的是社会要尊重劳动、尊重人才和尊重创造。什么是创造,创造首先离不开真正在一线进行实操的人,离不开能动手的人,但现在很少有家长希望自己的孩子去学习一份技能,年轻人也很少愿意到工厂车间去当工人。这也导致很多工厂车间出现技术人才“青黄不接”的现象,希望这种现象引起教育界和全社会的重视。

点评:想要破解焊工人才供不应求的局面,提高技术工人收入是一方面,同时还要提高他们的社会地位。



郭伯民:丰台方庄地区总工会副主席
赵占峰:丰台卢沟桥街道总工会副主席
王敏:丰台科技园区工会大学生助理员

基层工会如何推动建会工作,企业建会后,工会又能发挥怎样的作用为企业和职工做好服务?工会该如何创新服务,以适应时代需求?近日,几名丰台区基层工会的工作人员聚到一起,谈起了他们的工作心得。

基层工会如何创新服务适应时代需求?

□本报记者 余翠平 文/摄

“党建带工建” 联合走访800余家企业

赵占峰:我先来谈谈我们促建会的经验吧。我们街道管辖地域广阔,点多线长、城乡结合,组织企业建会存在归属划分难、沟通联络难、服务保障难等困难。

为此,我们注意搞好三个方面的协调:一是主动对上协调。重点做到经常向党工委领导汇报工会建设工作,争取帮助支持;经常与丰台区总工会各职能部门沟通联络,争取对街道建会工作的指导。二是强化左右协调,今年以来,我们协调街道工委党建部门,以“党建带工建”形式,联合走访企业800余家,期间组织31家企业建会;联合劳动和安全生产管理部门,结合安全生产大检查和劳动用工监察,走访企业1000余家。三是重视对下协调,积极引导各社区健全联合工会组织网络,按照属地管理的原则,分解工会组织建设任务,实施街道工会服务站与社区服务站的有机对接。

结合园区特点 将建会直通车开进楼宇

王敏:在建会方面,你们是

街道,我们是园区,情况不一样。

我们园区大多数为非公企业,他们对工会不了解,不知工会是干什么的,对建会缺乏主动性。于是我们就利用园区新媒体的官微,宣传工会各类文体活动,提高工会影响力;利用紧贴四环主路的汽车博物馆LED大屏幕,播放工会宣传标语。年初,园区工会还积极组织编印了《依法组建工会、创建和谐园区》宣传折页、宣传海报、建会宣传标语横幅等宣传品,会同行政职能部门探访企业并发放宣传资料,使企业经营者和职工逐步提高了对工会的认识。

我们还通过文化体育活动宣传建会工作。比如在丰台科技园区体育节运动会上悬挂建会的标语、宣传海报,在丰台科技园区五月鲜花职工文艺汇演时,邀请未建会的目标企业来参加活动等,这些方法都很好地促进了建会。

此外,园区是一个功能区,没有社区和村一级管理机构,为了落实建会任务,在4月建会工作启动初期,我们制定方案,明确责任园区建会领导小组成员单位的职责,各司其职,园区楼宇工作站和园区工会服务站的每名工作人员身上都背着任务指标。针对园区楼宇中小微企业聚集的

特点,采取建会直通车进楼宇活动,比如园区工会在丰科世纪孵化器楼宇(中关村高端人才大厦)召开了一次建会动员会,组织了整座楼宇入驻的近30家中小微企业参加。在动员会上播放了丰台区总工会制作的工会知识动画宣传片,收到了良好的效果。

改造“职工之家” 为打工仔解决居住难题

郭伯民:你们都在谈建会经验,我来谈谈我们工会是如何创新工会服务的吧。

2013年10月,北京市对地下空间进行清理整顿,期间,方庄地区总工会对辖区外来务工人员居住情况进行了跟踪调研,发现了一些新情况。以方庄地区主要的餐饮业为例,地区现有131家餐饮企业,3000多名员工中,80%的员工是外来务工人员。群租房的清理,使众多外来务工人员面临居住难题;此外,为了应对地下空间和“群租群居”的清理整顿,方庄地区不少企业采取了给职工增加租房补贴的方式。以一个400人的企业为例,每人平均补贴400元,每年企业将为此支付近200万元开支,大大增加了企业的运营成本,企业不堪重负。

■有问必答

提问:本报读者 韩东音
回答:北京谦君律师事务所主任 武丽君

我被狗咬伤 狗主人不承认怎么办?

□本报记者 王香阁



提问者 韩东音

韩东音:我今年28岁,是从福建来到北京的打工者。今年7月初,我趁周日休息时去郊区看老乡,路过一个加工厂时,一只大狗从门口窜出来把我咬伤,一位保安闻讯出来把我送到医院,借口去银行取钱交费一去未回。

我打狂犬疫苗花了几百元钱,找到那家加工厂老板让他赔付时,他矢口否认,说他的厂里没有狗。打听后才知道咬伤我的那只狗已经被老板卖了,而那位保安也被辞退。请问:我现在该怎么办?

武丽君:您好,根据《侵权责任法》规定,饲养的动物造成他人损害的,动物饲养人或者管理人应当承担侵权责任。您可以先和加工厂老板协商,如果他坚持咬定厂里没有养狗而不承担赔偿责任,建议您向法院起诉,起诉时您需要举证证明您



回答者 武丽君

是被该加工厂的狗咬伤的,因而您需要首先收集并固定证据,您可以调取加工厂附近的监控录像或者请知情人士提供证人证言,最好可以找到当时的保安,由其出庭作证,如若举证不能或证据不充分,存在败诉的风险。