

帮助新入职员工快速转变角色 迅速了解企业文化

建工新材新员工步入企业先“拜师”

本报讯 (通讯员 董辰) “谢谢老师,在您的帮助下我们迅速成才!”“老师,这是我们对您的感谢与祝福!”笔者近日了解到,北京建工新材公司为顺利实现转型升级和为科学发展提供人才支撑的理念,连续三年举办了“新材

好师徒活动”,让企业里有经验的“老师傅”成为了学生步入公司的第一任老师,帮助新入职员工快速转变角色,迅速了解企业文化,也使员工接触不同领域。

新材好师徒活动是公司的一个品牌活动,是一种企业种树、开

花、结果的人才培养的过程。据介绍,此季好师徒活动不但延续前两季聘请外部导师的做法,即聘请了集团多个部室的相关领导和外部公司的领导做导师,为学员打造了更加宽广和多元的学习平台,并且在人才培养方面目的更

加明确,紧贴公司转型发展需求,针对性更强,主题更加明确,内容更加集中。

“谢谢大家!有了你们,我才有了参与活动的机会。”“看着你们在自己的岗位上不断进步,真的替你们高兴!”前两季的导师也

相继发出感慨。

相关负责人介绍,导师们收到的不仅仅是鲜花与祝福,学员们也不只收获了更多的技能,好师徒活动的开展,让企业有了传承的精神,以及尊师重道的企业文化。

大兴20名教师当选师德标兵

并向全区教职工发出“争做四有”好教师倡议

本报讯 (记者 孙艳) 记者近日获悉,今年教师节,大兴区又有20位教师被评为师德标兵。同时还评选出20个师德先进集体、152名师德先进个人,他们共同向区教育工作者发出倡议——践行社会主义核心价值观,争做“争做四有”好教师。

20位师德标兵中,有的数十年如一日坚守在偏远的农村学校;有的用自己全部的爱诠释了作为人民教师的高尚师德;有的站在三尺讲台,十几年如一日全

心奉献不忘初心。

大兴区委教育工委、区教委2013年10月底出台了《关于进一步加强新区教师职业道德建设的实施意见》,就健全组织机构、制定师德表彰制度、完善师德奖惩评价体系以及建立师德师风监督机制等提出了明确要求。为了使师德建设工作落到实处,区教育工会组织教师学习《中小学教师违反职业道德行为处理办法》,开展《新区教师职业道德建设学习材料》知识竞赛,征集教师文

明用语、教育誓言等。

大兴区教育工会主席李志霜介绍,通过加强师德建设、开展评优评先活动、加大人才引进力度、构建完善的培训体系等重要举措,促进教师专业品质的提升,建设师德为先、师能为本、结构合理的新区教师队伍。

据了解,区教委加大了成熟人才和优秀毕业生的引进力度,三年共引进特级教师或省市级骨干24名,缓解了优质师资短缺的问题。



金隅集团慰问抗战老兵

金隅集团领导近日到部分抗战老战士、老同志家中进行探望慰问,将党中央给抗战老战士、老同志颁发的抗战纪念章戴在他们的胸前,并将慰问金送到他们手中。

通讯员 季伯文 摄影报道



进企业 讲建会

14日,建国门街道总工会的工作人员来到“美又美生活超市”,为这里的职工宣传建会意义,指导他们如何建会,并讲解京卡·互助服务卡的使用,让企业明明白白建会,让职工尽享优惠政策。

本报记者 万玉藻 摄影报道

“义诊进项目”为农民工送健康礼

本报讯 (通讯员 贾季) “不愧是国企,在关爱农民工方面一点都不含糊!”一位正在排队等候体检的农民工说。近日,中建二局东北分公司第十三项目部工会联合市医院开展了“义诊进项目”农民工免费体检活动。

多名医疗专家走进项目部,为施工一线100余名工友进行免费体检。此次健康检查内容包括

眼科、口腔科、内科、普外科、体温测量、血压测量、血糖检查及医疗咨询服务等,重点检查农民工职业病的情况,有针对性地给施工一线易患疾病进行预防。免费体检后,工会还将为农民工建立健康档案,确保项目能够全面具体地了解和掌握工友健康状况,让奋战在施工一线的工人兄弟拥有一份健康的保障。

技术性能普查让新车安全“过冬”

本报讯 (通讯员 李小雷) 近日,公交保修六厂结合冬防前期的准备工作,对承修的混合动力、LNG天然气车辆进行技术性能普查,确保这些新型替代能源车辆安全“过冬”。

该厂采取随保养检查和派出小分队到站内进行强检的方法,根据车队需求灵活进行普查。在普查过程中,六厂要求各车间班

组在车辆保养、碎修过程中,严格落实相关规定,确保混合动力车辆的电池、控制系统、高压电气系统及LNG天然气车辆燃气系统阀件等部件效能安全有效。

同时,各车间小分队、流动抢修组主动与相关车队进行沟通,做到随叫随到、随到随查,发现隐患问题及时维修解决。

开发区创新工作室创效1.32亿元

成立一年半申请专利近百项

本报讯 (记者 博雅) 记者从开发区总工会了解到,去年1月底挂牌成立的开发区职工创新工作室交出喜人答卷。在评选出的10家创新工作室中,有4家被评为北京市职工创新工作室,共申请专利96项,科技成果转化65项,为企业创效1.32亿元,合理化建议共计130条,企业采纳108条。

如今,职工创新工作室已成为引领和集聚科技人才的“基地”,在促进企业产业升级、推

动科技进步、增强核心竞争力等方面发挥重要作用。

据介绍,职工创新工作室以在技术研发、成果转化、经营管理等方面,有一定理论水平、工作经验和创新能力的劳模、高技能人才、技术技能领军人物为带头人,组织带领本企业、本行业一线职工,围绕生产经营活动、技能人才培养和工作中的重点、难点问题开展技术创新和管理创新。

据了解,10家职工创新工作

室包括金风科技、欧必翼、航天万源、泰德制药、东港嘉华等企业,为发挥职工的聪明才智搭建了舞台。

长途0.3元 国内 固话拨打 96346099 可多方通话 公付用户加收10元/月功能使用费 登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

生活服务

田女士问:文化宫的油画展活动如何申请?职工的父母是否可以持职工的工会卡参加?

答:具体申请办法可以到12351职工服务网当前活动中查看活动介绍。职工的父母无法参与,仅限持卡人本人预订1张免费门票。

互助保障

周女士问:职工单位给职工上了在职职工住院津贴互助保障计划,但是职工没有上北京市基本医疗保险,现在出险了,是否可以理赔?

答:应该可以办理理赔,先通过单位的工会部门进行申请。