

■每日图评

“街头营销秀”应有文明底线

节假日和双休日，是商家促销的高峰期，各式各样的广告宣传手段层出不穷，雇人举牌游街、高分贝音响连番轰炸……随之而来的堵塞、噪音等一系列问题也让不少市民感到困扰。业内人士表示，不少沿街商家组织员工做操、上街头喊口号，虽然推广了企业文化，但没考虑到周边市民的感受。从某种意义上说，商家的这种营销模式有些“霸道”了。(9月13日《泉州晚报》)



答案是否定的。对于近乎暴力的“街头营销”，应该对其划一道文明底线，一者，当地的城市管理部门要积极关注，并对这些所谓的“街头营销秀”进行规范，不让扰民的“街头营销秀”上街，如果接到市民举报，要依据城市管理相关规定进行惩处。二者，各厂家要在广告设计上下多下功夫，要依靠创意吸引市民，杜绝扰民，做好城市文明的加分者，而非抹黑者。 □朱清建

■每日观点

国企改革别把既有的优势改掉了

□周兴旺

随着中共中央、国务院印发《关于深化国有企业改革的指导意见》公布，国企改革的指导意见终于“靴子落地”。

国企改革并非始于今日，可以说从改革开放伊始，国企改革就开始了。但时至今日，国企改革依然是块“难啃的硬骨头”。

国企为什么需要继续深化改革？主要还是因为国企尽管历经多轮改革，依然存在着不少严重的问题。国企的最大问题是什么？

一言以蔽之，就是“大得吓人，效率也普遍低得吓人”：我国现有的央企加上地方国企达15.5万户，拥有国有资产104.1万亿元，现有职工约3700万人，这个摊子之大在全世界独一无二。但是，全国国企有65%陷入不良债务，能源、矿业、钢铁、化工等数十个行业普遍陷入巨额亏损，有点企业一年能亏数十亿美元。

但在帮助国企摆脱低效困境的众多招数中，长期以来一直奉行的药方就是学习西方的私有化，认为国企改得越像西方的私企，就会变得越好。在服用这种药方接近30年后，我们不得不说，这个方子不靠谱。不但不靠谱，而且还遗祸不浅。

模拟西方私有化公司的路子，不仅造成了国有资产的大幅度流失，而且造成国企大面积出现消极腐败现象。著名的中石油公司，此次巡视整改，一次性处分各级一把手就达129人。这就说明存在在国企领域的如此严重的消极腐败现象，过去希望用一剂来自西方的偏方治愈国企沉疴的想法太天真了。

新一轮国企改革指导意见有很多亮点，但最大的一个亮点当属加强和改进党对国企的领导，充分发挥国企党组织的政治核心作用。

众所周知，在企业中不断加强党的领导，这是典型的中国特色，与经济学界大佬们言必称“美英”的路径很不相同。前些年的国企改革之所以走了很大的弯路，归根结底也与国企改革设计迎合西方经济学语境有很大的关系。

现在急需正本清源的是，在国企改革中坚持党的领导、创新党建、坚持全心全意依靠工人阶级、维护职工合法权益等政治原则，不仅不是国企改革的“阻碍”，而恰恰是国企改革的最大优势。

纵观国企改革的历史，凡是党组织坚强有力、纪检监督完备健全、工会依法发挥作用的企业，那里的经济效益与社会效益普遍较好，消极腐败发生的概率也很低。凡是党组织作用涣散、纪检监督松散、工会组织软弱的企业，那里的改革就容易走上邪路子，甚至导致“人亡政息”的大败局。

数十年来，国有企业的党建和工建，已经形成了一整套行之有效的规程和方式方法，这是国企的优良传统，也是国企改革与发展的独特优势。在进一步深化国企改革的进程中，这些既有的优势只能加强不能削弱。而今更有必要在理论上明确，要想使新一轮国企改革避免重蹈过去的一些覆辙，就必须坚持和发挥这些既有优势，使国企改革始终沿着正确的方向迈进。

靡不有初，鲜克有终。改革之所以是艰难的事业，就是因为改革涉及到深刻的利益调整。国企改革尤其艰辛，也是因为改革必然会触动那些“既当高官又拿高薪”的少数人的奶酪，他们最喜欢的改革方式就是在没有监督的情况下私相授受，最终实现“一夜暴富”。中央的指导意见提出，混合所有制经济改革不设时间表，不搞全覆盖，说明中央高层对一些既得利益者的心思摸得很透，所以提前发出了警示。而保证国企改革顺利进行的最大政治保证，也必将来自于党组织的坚强领导和工人阶级的奋发有为。

节假日和双休日，就是宣传促销季。无处不在的“街头营销”就是见证，它的存在感靠的就是狂轰乱炸式的扰民，雇人举牌游街、高分贝音响连番轰炸、“耶！必胜”、“加油”的夸张表演、人体广告牌穿越繁华地段，随之而来的，是交通伤不起——拥堵，市民伤不起——听觉和视觉污染。

作为“市场有竞争，营销有战术”之街头营销，就这样被这些“街头营销秀”给玩坏了。说到底，它们不过是一个秀，然而，因为秀的创意不足导致吸引力低下，故此，就采用扰民手段来吸引他人注意。而从效果来看，人们都烦透了的东西，你还会对它有好感吗，还会去购买吗？恐怕



让务工人员少走一些弯路

9月12日上午，一场主题为《职场——赢在0.01》公益讲座在珠海市海川青少年综合服务中心举行，吸引了50多名企业务工人员前来听讲（如图）。这是海川中心为提升广大务工人员综合素质，帮助他们做好职业规划而举行的公益大讲堂。据悉，这种面对务工人员“量身定做”的公益大讲堂在我市尚属首次。(9月14日《珠海特区报》)

或许有些人认为，职业规划是“高大上”的东西，也是“阳春白雪”，是属于精英的专享，比如白领等。实际上，社会上的方方面面确实没有重视到务工人员的职业规划，而将目光倾向于特定群体，比如大学生有就业指导及职业规划，而务工人员本身也并没有意识到职业规划的重要性，虽然辛勤劳动，但个人价值并没

有真正得到提高，所赚的钱依然不多，或许陷入了恶性循环的境地，比如，浮躁、抱怨、怨恨等负能量的东西太多，这不但对务工人员的健康成长，还容易造成务工人员队伍的不稳定。

因此，笔者希望相关部门能够重视务工人员的职业规划，为他们提供指导，以及提升自我搭建学习平台，让他们顺利发展。比如，开设“职工夜校”，授人以渔，让广大职工利用晚上时间学习提高技术，加强公益职业技能培训，不断丰富形式，挖掘潜力，提高务工人员素养。我们可以预见，随着务工人员职业规划的清晰，他们找准自己的发展方向，这样才能够少走弯路，不会成为“无头的苍蝇”，从单纯的靠力气干活到发挥自己所长，兼容所学，不断完善自己，有助于实现人生价值。 □刘林

■世象漫说



“生死状”

开学没几天，江西九江县二中初三年级就有学生反映，晚上到学校上晚自习时，被学校强制要求签一份“安全协议”，即在上下晚自习路上出了事学校一概不负责。家长表示，这种规避责任的做法让他们感情上接受不了。对此，学校回复这些自习学生是自愿签订“协议”的。(9月14日央广网)

□赵顺清

■长话短说

电梯安全检查不可走过场

正在运转的电梯，突然发生故障，下行扶梯最上面的一块板发生塌陷……站在电梯上的年轻女子感到电梯有异响和抖动，快速跑开，幸好无人伤亡。13日，这一幕发生在沈阳新民一商厦内，事发后，该扶梯已被封闭进行维修处理。(9月14日《辽沈晚报》)

就在7月26日，湖北荆州一对母子乘坐上行手扶电梯，当母亲抱着宝宝走上最后一块踏板的时候，踏板突然塌陷，出现一个大坑，女子被卷入电梯内。事故发生后，国家质检总局特种设备局下发通知，要求各地质监部门督促电梯使用、维保单位在8月10日前对自动扶梯与自动人行道逐台进行一次针对性检查。

为何前脚排查后脚就出现了同样问题？产品本身存在质量问题，而经不起时间考验，时不时会发生运行上的故障，这是有可能。然而排查就是为了查出设备可能存在的隐患，消除隐患，确保安全运行。排查之后的较短时间里电梯不时张开“夺命之口”，不排除排查人员或技术不过硬，有问题查不出、消除不了，或责任心不强，对排查敷衍了事。要么是在电梯隐患排查上本身存在流于形成、走过场，这样就使得“排查”过后，安全隐患依然，根本上，是监管存在问题。

刚排查过的电梯再张“夺命之口”进一步提醒我们，一方面要加大电梯业监督管理力度，加大检查检修和整改力度，另一方面，就是对“排查”也要“排查”，防止“排查”流于形成、走过场。只有这样，才能锁紧电梯的“夺命之口”。 □张绪才

■网评锐语

别让“五毛食品”侵害孩子健康

鞠实：新学期开学第一周，学校周边的小商铺沉寂一个暑假后重新热闹起来，而价格低廉的“五毛食品”也随之再次热起来。学校和家长都要切实负起责任，教育孩子认识到不合格食品的危害，还要提升监管部门的严格有效监管意识。

教老人用智能机很值得广而推之

纪鹏：12日下午，贵阳乌当区图书馆六楼电教室首批30名老年人自带智能手机，在贵州师范学院志愿者老师的引导下“尝鲜”。希望这样的活动能够多一些，如此，老人再也不会抱怨：不会用智能机了……说得直白一些，不是老人跟不上节奏，而是我们对他们关心得不够。

证件照可自拍这回满意了吗

飞鸟112：你吐槽过身份证照片惨不忍睹吧？在浙江嘉兴市南湖分局建设派出所拍照，这里不一样。拍前，工作人员给你简单化妆，然后你就自拍了，连拍4张后挑张最满意的。如此一来，是不是再也不会怨证件照难看了，因为是自己拍的！