



3个月、8昼夜和24小时

——记者探访北京建工北安集团阅兵项目团队搭建观礼台幕后故事

□本报记者 李睦

纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年的盛大阅兵活动已经落下帷幕，除了英勇威武的受阅部队外，令人瞩目的还有参加观礼的4万多名现场观众。他们来自五湖四海，有抗战老兵、劳动模范、国内外嘉宾、海外华侨……每个人的背后都有自己关于抗战的记忆和认知，也构成了“9·3阅兵式”宏大叙事中的群众背景。

观众所在的观礼台，除了天安门城楼两边原有的观礼台外，全都是由北京建工北安集团临时搭建的，在历届庆典中规模最大，可容纳人数最多。记者通过实地探访，为您还原临时观礼台制作、搭建的全过程。

3个月完成往年阅兵7倍工程量

“16年，三次大庆，三回临时观礼台的搭建，这次是时间最紧、任务最重、体量最大的。”负责此次临时观礼台安装搭建工程的北京建工北安集团总工程师吴刚说，“最终亮相的观礼平台，占地面积15719平方米，总用钢量约3500吨、钢架791架，工程量是国庆60周年时的7倍，但制作安装的时间又比往年短。”

吴刚所在的北安集团，从国庆35周年起便一直承接临时观礼台的搭建。这一次，已经是他自己第三次参加观礼台工程。吴刚说，国庆50周年和60周年阅兵时，临时观礼台只在天安门城楼两侧布建，可同时容纳数千人观礼。而这一次，临时观礼台分别搭建在天安门城楼上、天安门华表东西两侧、天安门广场旗杆东西两侧、人民大会堂北门外、国家博物馆北侧5个区域，设计可容纳观礼人员4万余名观众，“如果打个简单的比喻，原来的观礼台是平房，这次的观礼台就是楼房。”

4月8日，观礼台项目正式启动。为了确保施工进度，绝大部分观礼台预制构件被设计成尺寸一样的通用构件。项目安监部长鲁涛说：“除特殊部位的材料外，其它通用构件可安装在任何位置，省去了个性化材料的加工时间，提高了现场安装的效果。”

让东区负责人邓忠平记忆最深的莫过于样品制作。4月23日，项目接到制作观礼台样品通知。

第二天早上7点，30名工人和15名技术人员组成的队伍开始施工。下料、焊接单片钢板、单个构件焊接、组装焊接、打磨刷漆。经过三天三夜的赶制，4月27日样品准时展现在审查小组面前，并获得通过。

此后，垡头、大兴加工工厂区的职工为了保证高质量完成任务，还开展了形式多样的劳动竞赛，各参建队伍始终保持高热情的抢工状态。天车司机吴玉芝负责安装现场运输吊装钢材，工作地点就在加工场上空。“四个半月的生产周期中，正好赶在北京夏季，坐在驾驶室里，即便把空调开到最大都没用，四面八方的热气把不到两平方米的驾驶室快烤化了。”吴玉芝说。由于一个班要工作8小时，为了不耽误施工，她在封闭闷热的驾驶室内从不敢多喝水。

8昼夜100余人搭建7个观礼台

“此次临时观礼台工程规模大、难度高、工期紧、结构复杂，是以往工程不可比拟的。”作为项目总指挥的边继国，谈起这个项目用得最多的字就是“难”，一难在工期紧，二难在项目具有特殊性。

构件加工完毕，就是进场安装了。面对有效工期只有10天，且地处天安门地区的现状，北安集团技术施工队伍选择了夜间施工。为了保证安装步骤的准确，边继国先在厂区内带着工人们进行了模拟拼装，待工人们熟悉了全部安装过程后，8月10日夜，运载着观礼台构件的平板车便一辆辆地开往天安门广场了。

“晚上11点左右，观礼台的运输工作才能拉开帷幕，我们的车辆都是38吨的平板车，总共运了587车次。”边继国回忆，最多的时候，一个晚上运了120车次。每天在广场施工现场，几台吊车伴着明月星光来来回回地吊装构件，工人们一刻不停地安装到凌晨4点才匆匆离场。

不过，在边继国眼里，这并不是工程最困难的地方，真正的困难在于：第一，项目建设必须根据活动要求随时作出更改；第二，作为政治工程，该工程建设没有与甲方讨价还价的余地；三是虽然该项目属于临建设施，但重要性甚

至高于重点工程。由于管理层多，项目部管理人员相当一部分精力要放在外围协调等事项上。

在这种情况下，一个好的项目团队、一个相对完善的策划方案和一支能战斗的队伍便成了工程顺利完工的关键。为此在管理人员的安排上，他从公司选派了4名优秀的项目经理负责各区域施工工作。在设计策划上，项目部吸取了以往观礼台工程的经验教训，对工程进行整体优化，在材料的选型和质量、工期的保障上做了大量工作，为后期确保安装工程时间节点的推进奠定了基础。

24小时轮班值守不浪费一分钟

8月8日晚华表区域临时观礼台安装完成；8月10日晚广场区域临时观礼台安装完成，用时五天；8月17日晚城楼区域临时观礼台安装完成；8月24日人民大会堂和国家博物馆区域临时观礼台安装完成……就这样，8个昼夜，施工总人数只有100余人的边继国团队没有浪费一分钟。这背后，是全体员工无数个不眠之夜的精细组织策划；是四个半月在炎热中生产钢结构桁架，是广场施工中每天24小时轮班盯场，是人均3小时睡眠……要知道，同样的施工人数、完成同等规模的施工任务，理论上有效安装工期应在3个月。

项目西区负责人刘智会介绍说，由于工程的特殊性，现场工作人员的作息时间是这样的：晚上12点以后开始施工，早上7点以后结束施工，吃完早饭休息一会，下午到工地安排晚上的施工任务，晚上12点继续施工。如此高负荷的工作，每个人都瘦了一大圈。为了让施工人员能及时补充体力，施工现场每天开4顿饭。北安集团党委书记何占利作为后勤大管家，每天都在为现场工人的身体想尽办法。

“天安门临时看台的建设，凝聚了北京建工北安集团从上到下所有人的汗水。秉承着公司60余年来的光荣传统，北安人又一次在国家需要的关键时刻，肩负起了一家责任的国企应有的担当。”何占利指着不远处人民英雄纪念碑说，“这大概也是我们这些建筑工人传承抗战精神的一种方式吧。”

西忠实里住户即将告别棚户生活

本报讯(记者 边磊 通讯员 谢晋莎)9月8日上午，在西忠实里环境整治项目指挥部和西忠实里1-5号院、7号院及忠实里甲11号院7个院落都已经张贴上了西忠实里环境整治项目(第一期)房屋征收补偿方案(征求意见稿)，开始广泛征求居民的意见和建议。这标志着东城区首个实行征收政策的平房区棚改项目全面启动，也意味着该地区居民即将告别环境脏乱的棚户区居住环境。

西忠实里环境整治项目占地面积约5.6万平方米，东至东城区与朝阳区交界，南至铁路线，西至铁路桥，北至通惠河岸都属于该地区范围，西忠实里位于CBD附近，然而事实上，该地区的实际景象与其称谓大相径庭，从通惠河北路桥上由西向东行驶，远远就能看到高楼林立中的一片破败区域，在影影绰绰的绿化带掩映下，一片片灰头土脸的房屋，与周围环境格格不入。住在这儿的居民说：“这里一直被称为‘出京第一扇窗’，但说实在的，真有点说不上话，环境太脏乱了，真希望能早点搬离这儿。”

据了解，在征收改造的过

程中，西忠实里环境整治项目将全程采取“阳光征收、依法操作”的办法。整个征收过程将做到“六公开三统一”：即：征收补偿程序公开、调查结果公开、征收补偿方案公开、房源信息公开、补偿数额公开、监督举报电话公开，统一征收政策、统一评估标准、统一补偿标准，“一把尺子量到底”，用规范、透明、阳光的操作，切实维护好被征收居民的利益。

根据该项目征收补偿方案(征求意见稿)，被征收居民可选择产权调换或者货币补偿，如选择产权调换将全部异地搬迁安置到青荷里·南山园小区(朝阳区豆各庄地块)，因安置房有限，按照“先签先选”的原则选房，选完为止。

东城区有关负责人介绍，修改后的征收补偿方案公示后，西忠实里地区将分两期实施征收，第一期预签拟于今年10月下旬启动。整个项目完成搬迁后，该地区将实施绿化建设，通过人文景观和自然景观的双重考虑，建成一处集文化、休闲、生态、景观为一体的滨河城市公园，使该地区真正成为名副其实的“出京第一扇窗”。

赵全营用竞赛方式宣传计生知识

本报讯(通讯员 瓮福文 王丽丽)“请问，什么是慢性病?”“请问，生育二胎的条件是什么?”问题提出后选手们纷纷举手抢答，这是9月8日顺义区赵全营镇计生办举办的赵全营镇卫计系统有奖知识问答的情景。

为了进一步提升计生工作管理水平，使计生知识的宣传工作渗透到各个层面，充分发挥计生专干、宣传员的作用，赵全营镇计生办举办了这次知识问答比赛，比赛共有25个村

75名参赛人员参加。知识竞赛内容涉及卫生健康生活方式、计生政策法规、生殖健康和流动人口管理等方面的知识。赛前计生办把这些知识印发到各村，各村计生干部们都认真学习，达到融会贯通的程度，并普及到群众中去。

比赛分为简答题、较难题、复杂题三种形式。通过竞赛，计生干部们强化了这些健康和计生知识，能够更好地为群众服务。

他山之石

长庆采油三厂建立“五位一体”人事制度

近日，在长庆油田采油三厂2015年采油工职业技能竞赛中，郝垵梁作业区培训师丑建勋带领的团队一举拿下3枚金牌，获得采油工团体第二。对此，丑建勋告诉记者，“如果没有厂里实施的‘五位一体’人事制度，我们不可能在这么短的时间里取得如此成绩。”

“五位一体”人事制度于2014年9月开始实施，分管理、技术、操作3个序列，为5个不同层面的职工画出了成长“路线图”。这5条发展路径包括：一是工人到岗位明星、技师、高级技师、技能专家的选聘制度；二是工人聘任制度；三是技术人员到科技标兵、技术(管理)专家(责任工程师、主管、高级主管)、享受副处级待遇高工、油田公司技术专家的选聘制度；四是科级提拔聘任制度；五是科级干部有序退出制度。这一制度为不同身份、学历、年龄的员工搭建了发展“立交桥”。

据悉，该制度使得全厂干部职工的自身定位和职业发展目标更加明确，涌现出人人争当“千里马”的景象；甘肃省五一劳动奖章获得者、宁夏“最美青工”顾燕从一名采油工成长为吴起作业区专职培训师；甘肃省2014年职工职业技能大赛金牌得主贺斐飞从柳二转井区大班提聘为柳二注井区副井区长等。截至8月，全厂评聘的36名管理(技术)专家中已经有5人提聘到了副科级管理岗位。

同时，采油三厂通过一般管理干部解聘、科级干部有序退出机制，形成优胜劣汰的竞争格局。2014年至今，全厂共有11名管理和技术人员自愿申请退出干部岗位，为有能力、想干事、能干事的人才腾出了“位子”。

通过系列举措，采油三厂构建了一个坚实的管理、技术干部后备“梯队”，这支队伍已成为全厂400万吨稳产的核心驱动力。
据《工人日报》