

2015年是五年一次的劳动模范和先进工作者评选表彰年，东城区总工会推荐评选出李学玲等4名全国劳动模范和先进工作者、马龙等56名市级劳动模范和先进工作者，以及东城区地方税务局等10个北京市模范集体。这些劳动模范及模范集体用他们的实际行动谱写着一首劳动者之歌。他们在自己的工作岗位上，付出了哪些艰辛？本报将分5期，对这些劳动者和劳动集体的先进事迹进行报道。

我们心中的劳模

东城区2015年劳动模范先进事迹展(二)



孙玉海 扫帚奏出的乐章

54岁的孙玉海来自张家口沽源县，由于家里穷，几年前，他便带着妻子来到北京打工。除了种地什么也不会的他，只能四处打探没什么技术含量的活儿。多次碰壁后，他终于得知一家保洁公司正在招人，管吃管住，每月还给300多元工资，对孙玉海来说，这是天上掉馅饼的好事。身高1米8的他，只会憨憨地笑，因此面试第一关就过了。

如今的孙玉海，是北京环连环保洁公司的一名保洁员。每天天不亮，就开始忙碌，“刷刷刷”的扫地声，是他奏出的乐章。听居民们亲切地称他为“时传祥”，他正色道：“我不叫时传祥，我叫孙玉海。”居民们便笑，透着亲切和友善。孙玉海说：“我没什么能耐，就是有把子力气。当农民，我得把庄稼种好，当环卫工，就要把地扫好。这是作做人的本分。”

孙玉海的善是从骨子里渗透出来的。一天，他正在作业，一位骑车的男子从他身边经过，忽听“砰”的一声，车和人一起倒在了地上。他立刻丢下工具跑过去，看这男子牙关紧闭，脸色灰白，便将他抱到自己的三轮车上，脚使劲向医院猛蹬。挂号、就诊，孙玉海始终陪着那位陌生人。后来有人对他说：“这年头，好心不得好报的事儿还少啊？别再讹上你！”孙玉海却回道：“我不信。”

一户居民家失火，消防队走后，整条街的水很快结了冰。不要说老人，就是年轻人摔一跤也够呛。于是，他拿着铁铲就干了起来。数九寒天，孙玉海却热得差点光膀子。第二天，当人们看到他时，他的手上缠满了纱布。

春节前后，垃圾骤增，为了城市的洁净，孙玉海竟11年没回老家过年，“刷刷刷”的扫地声就是他奏出的乐章。



王爱华 小技工的大作用

王爱华是从普通工人干起的，如今却成了恒基中心分公司工程管理部的维修主任。

恒基中心开业至今已有17年，大厦的设备老化严重，每天维修量很大。但为了客户利益，他带领职工全天候地工作在最前沿。王爱华善于总结经验教训，他盯住冬季供热、夏季制冷两个时间段，及早动手，4月份便集中力量对中央空调系统进行维修，他还建议设定24小时预约热线服务电话。他的努力，赢得了企业的认可。

商场三层的罗森（北京）公司是一家日企，承租面积大，经常出现设备层漏水、卫生间跑水、空调不制冷等问题。每次接报后，王爱华总是第一时间到现场查看。他说，不能疲于奔命、到处补窟窿不行，必须防患于未然。经过一场“大手术”，罗森公司的漏水等现象消除了。

为大力推动工程部技术提升，解决一线工作中的技术难点，公司建立了创新工作室，并由王爱华任工作室技术节能组组长。从此，他又多了一项任务，参与制订各专业技术标准、评审节能降耗项目、量化考评指标、提供技术依据……在他带领下，公司的节能创新工作迈上了新台阶。

节能是国家发展经济的一项长远战略方针，因此，节能降耗工作任重而道远。2013年，王爱华带领团队对大厦使用的水源进行研讨，并提议对办公楼卫生间小便池及马桶的节水设施进行改造。大厦原来的小便池每个水箱24小时用水量为1.8吨，日用水量为64.8吨。经过改造，每个便池都加装了延时器，日用水量减为15.2吨，仅为原用水量的四分之一。

如今，王爱华正带领他的团队，一如既往地大厦服务着，在平凡的岗位上做出自己的贡献。



王建辉 卫生系统的“设计师”

王建辉是东城区社区卫生服务管理中心主任、区第十一届党代会代表、区政协委员、青联委员，还担任中国社区卫生协会理事、北京医学会全科医学分会常务委员等学术职务。

早在十几年前，他就主动请缨在抗击“非典”一线工作了1个多月。2005年，东城区被卫生部确定为“社区卫生改革试点区”，那时起，他就开始参与社区卫生服务模式课题组的工作，并主笔完成《建立新型的社区卫生服务模式的改革报告》。期间，他组织开发国内领先的社区卫生信息平台，制定社区卫生绩效考核制度，建立了以网格化管理、信息化支撑、责任制服务为特色的社区健康管理新模式。

由于我国的社区卫生服务事业相关制度还不健全，他就担任起组织建立社区卫生服务垂直管理架构的工作，设计了视觉识别系统，组织编写了《社区卫生服务管理手册》等读本，统一了全区的机构管理制度和工作规范。

社区卫生信息平台的建立，实现了全科电脑应用、大屏幕指挥调度、健康卡模式、远程视频会诊、双向转诊等诸多功能的全覆盖。该系统和市社区卫生信息平台互联互通，实现了社区卫生服务的精细化、连续性和管理的准确高效。以高血压、糖尿病等慢性病为例，未应用前全区管理率不足30%，如今一下子突破了60%。

作为卫生部社区卫生专家和市社区卫生首席专家，王建辉多次参与卫生部、国家中医管理局、中国社区卫生协会和北京市社区卫生工作考核评估和相关政策、规范的研讨制定。他多次获各种专业奖项，并作为专家多次应邀为专业人士授课。但他居功不自傲，始终坚守在最基础、最前沿的社区卫生服务岗位上。



王建宁 以崇高之心服务患者

王建宁的社会头衔很多：中华医学会北京分会精神分会会员、中国中西医结合北京健康管理学会副会长、北京师范大学客座教授等等。但即使社会活动再多，他对精残患者的关爱丝毫不减。他广泛开展精神疾病的科普工作，不断消除社会对精神疾病患者的偏见，积极开展心理治疗，减少抑郁症的发生，降低自杀率，为社会的和谐稳定做出贡献。

王建宁的行政工作繁重，但时间再紧，他也要挤出时间出诊。他不仅用精湛的医术，更是以崇高的爱心为每位患者服务。在他倡导下，东城区组建了精神疾病综合防治队伍，他抽时间为辖区行政管理、社区医生、精防护士、居委会干部及民警进行培训，逐一为200名重症精神病人建立了家庭病房。在他的领导下，精神卫生保健院还开设了24小时心理救援热线，以解答群众关心、关注的问题，并成功解救了几例自杀案例。

王建宁积极倡导并开展关爱精神残疾人的各种活动，加强对精神残疾人的防、控、治工作，使他们早日回归社会。为防止精神残疾人肇事肇祸事件发生，每到重要节假日和活动前，王建宁总要带领医护人员对重点病人进行排查，与社区精防医生、居委会干部、社区民警进行沟通，核对社区失访患者信息，进行危险度评估，对1到2级的患者加强随访与管护，对3到5级的患者则及时采取治疗措施。

在两节、两会、国庆、APEC会议期间，王建宁吃住都在医院，他多方协调，全面指挥、有效防止了数起精神病人肇事肇祸行为。几年来，偌大的东城区无一例此类事件的发生。

东城区的精神卫生工作之所以能取得巨大成绩，王建宁功不可没。