

■每日图评

对跪执法,跪出了什么?

8月28日,一段“邯郸两名交警与一老人相对而跪”的视频在网上疯传。据了解,事发因为车辆驾驶人涉嫌酒驾被交警查获,驾驶人的母亲突然跪地求情,执法交警见状也立即跪下耐心向其解释酒驾危害。目前,涉嫌酒驾司机正在进一步处理中。(8月30日《京华时报》)

姑且不谈交警跪地执法是否得当,毕竟事发突然,无暇多想,更何况跪在自己面前苦苦哀求的还是一位“爱子心切”的老人。但在笔者看来,这起警民互跪事件的背后,分明就是一场智慧与无知的温情对决。

试想,假如警察不跪会形成一种什么样的社会舆论格局,一些网友一定会迫不及待地将在我们的执法者身上。届时,冷酷、无情、没有人性将成为当事警察甚至整个执法者队伍想甩也甩不掉的形象包袱。因此,在笔者看来,交警这一跪虽有万千无奈,但却充分运用自己的智慧成功化解了一场极有可能发生的舆论“悲剧”。

然而,在这起事件中,我们虽然强烈感受到了执法者的无奈



与智慧,却也更加真实地见证了以跪地母亲为代表的许多民众对于违法后果的无知。开车不喝酒,喝酒不开车,这本该是人尽皆知的规定。但驾驶人及其母亲为了达到免于处罚的目的,竟然不惜多次利用下跪、撞车、抱腿、躺地等过激行为阻挠民警执法,这分明是意图通过公众道德的力量来绑架现行的交通法规。还好,其碰到的是充满智慧的执法者,温情对决过后,法律必将完胜。

□乔英杰



图书馆里为何摆假书?

近日,读者郭先生去长春图书馆看书,在读者自修区,郭先生从摆满名著的书墙上顺手拿了一本,发现那竟是个纸盒子,只是贴了名著的书皮而已。在自修区多个书墙上,读者能拿得着的都是假书。图书馆工作人员解释说:自修区的墙空着不好看,所以摆了一些假书,主要起装饰作用,还可以提升读者学习的氛围。(8月30日央广网)

或曰,图书馆只是在读者自修区的墙上摆假书,只为美观而已,有什么关系?其实,如果认为墙面空着难看,或担心无人看管的自修区摆放真书可能会丢失,那么,悬挂一些花草,装裱一些名言,同样可起装饰之效,也不用提防“孔乙己”。至于在自修区放假书可提升读者学习氛围,

更是荒诞不经,悬挂名言言、摆放真书岂不是更能提升学习氛围?一旦读者识破这种形式主义,会顿有弄虚作假之感。读书让人增智,也教人诚信,放假书恰恰是反诚信的。

有网友说得好:“图书馆放的是假书,花的是真银子!”这些年,生产仿真书、装饰书等“样子书”几乎已成生意兴隆的行业,颇受家具专卖店、企事业单位追捧,以粉饰自己的文化气息。以收藏图书为使命的图书馆要用好每笔资金,岂能把钱花于“样子书”?与其购买假书,不如再多买一些真书。就像一位网友所说:“干净的留白不等于贫瘠,好看的肥皂泡也不代表富有,丢掉了真实,一切都是虚伪的。”

□何勇海

■世象漫说



■每日观点

保护女职工想法不如办法

□乔杉

10月1日起,《山西省女职工劳动保护条例》正式实施,这是山西省一部综合性的女职工劳动保护的专门性地方法规,且走在全国立法前列。8月28日,山西省人大召开《山西省女职工劳动保护条例》新闻发布会,针对该地方性法规的实施保障、具体操作细则等内容进行解读。(8月30日《山西晚报》)

从含金量上讲,《山西省女职工劳动保护条例》还是很足的。《条例》对女职工有很多保护措施,一些措施走在了全国前列。比如,国务院制定的《女职工劳动保护特别规定》,只对女职工“经期、孕期、产期、哺乳期”这“四期”保护作了规定,山西根据女职工的诉求,将女职工的“更年期”也纳入了劳动保护的范畴。可以看出,这是一个很有“想法”的保护条例。

一个社会的进步和发展,常常体现在对女性的尊重和保护上。对女职工的特别保护,与男女平等的时代潮流,一点也不违和,而且具有内在的统一。强调男女平等,是从理念上更多尊重女性,让女性也能够自由自在地呼吸;强调特别保护,是考虑到女性生理,以及由此衍生的女性家庭、单位、社会角色的异质性。因此,不能把对女性特别是对女职工的保护,视作男女平等的对立;也不能以男女平等为由,放松放弃对女性的特殊关爱。

在社会进步大潮的推动下,这些年来女性权益保护水涨船高。也不必讳言,新形势带来了新要求,新起点面临着新挑战,在对女性权益的保护上,与女性的诉求相比,与发展的形势相比,依然存在不足的一面和可以努力的空间。山西省“在大量的调研中发现,女性对更年期的被保护欲望更加强烈”,在此基础上将女职工“更年期”纳入劳动保护的范畴,无疑具有进步性和示范性。这是值得点赞的,也在事实上得到了点赞。

但要看到,对女职工的保护受到社会条件的制约,有时欲速则不达,甚至好心办坏事。比如,现行法律对女职工“经期、孕期、产期、哺乳期”的保护,就在一定程度上受到了“软对抗”。当前就业市场上,存在着“宁用武大郎不选穆桂英”现象,一个重要原因,就是用人单位“利”字当得,考虑到女性的特殊性,在招人用人时“重男轻女”,甚至“只要男不要女”。而现在,“四期”基础上,又增加了一个“更年期”,很可能变相加剧女性的就业难度。

道德谴责来得简单而直接,很容易获得快感,也很容易上瘾,但有时并不能改变什么。对就业歧视的谴责,常常如此。就业是双向选择的结果,企业很容易“打擦边球”。在日常监管中,有关方面也常常要看市长和市场的“双重脸色”,在支持发展的理由下,对企业的一些违规做法本来就是姑息纵容。一个佐证是,劳动保护法规“国家版本”,并没有得到充分的落实。当前,实体经济面临着严峻的挑战,很多地方稳增长、求发展的压力十分巨大。在这一背景下,对于“更年期保护”这一“附加题”,又会有多少抓落实的行动自觉?

保护女职工有想法更要有办法。从问题导向出发,在加强制度建设和对用人单位提出道德要求的同时,还应该拿出更多有创意的办法。比如说,能不能建立一项关怀政策,建立“经期、孕期、产期、哺乳期、更年期”这“五期基金”,对企业提供适当补助?能不能发挥市场力量,推出“女性五期险”,由用人单位和职工共同缴纳?在制度设计上更有女性视角,国家、社会、单位、职工群策群力,无疑有利于善意取得善果。

■长话短说

让更多平台助产业工人圆梦

开学季,深圳市总工会第八届“圆梦计划”的1000名职工也将踏上“圆梦之旅”。这项由深圳市总工会于2008年首创的职工教育帮扶活动,至今已为5457名优秀职工提供了公益性的高等学历教育学位,为2万多名职工、农民工提供公益性职业技能培训和中等职业教育学位,投入帮扶经费超过4000万元。(8月28日《南方工报》)

新生代产业工人“圆梦计划”的推出,无疑为他们的成长助一臂之力,也能在职场赢得谈判的主动。一份调查显示,只有近4成的学员深造后收入、岗位有所提高。产业工人付出了金钱、时间等成本,期待教育回报率很正常,关键是他们算不算人才,是否列入人才“备胎”,考验着人才政策的成熟。“圆梦计划”的学员学成归来,完善创新机制、晋升机制、公共服务等措施,让他们能够留下来,感受到知识和技能的重要,也是励志样本。

产业工人存在知识少、技能差等短板,底层制度设计必须考虑惠及到更多的群体。对于同样“藏龙卧虎”的产业工人,要有展示自我风采的舞台,以及实现人生跳跃的机制,改变“千里马常有,伯乐不常有”的困境。

“圆梦计划”等政策大门打开,赢得了一片叫好声。但真正疏通产业工人通往财富、幸福等元素的平等渠道,单一的政策杠杆作用有限,需要“组合拳”创造条件。要真正关心每一位产业工人的“幸福”,他们凝聚了“扎千年基打万年根”的朴素情怀,才是留住外来人口和人才的“温暖牌”。

□袁斗成

■网评锐语

不涨价倡议景区愿听吗

奚旭初:中国旅游景区协会发出倡议书,呼吁全国5A、4A级景区带头不涨价。一些地方“看不起风景”已是民众切肤之感。现在旅游景区协会发倡议,呼吁景区不涨价,乍闻令人扬眉吐气,然而细想又不免疑虑:一声呼吁就能使景区“从善如流”吗?

大学新生开学谨防骗子进入

任熊猫:开学季,各大高校将迎来最热闹的时段,不过这也是大一新生被骗被盗的高发期。冒充新生接待员,拎走行李一去不回;冒充老师和学生干部,进入新生寝室收取各种费用……除了让新生“擦亮眼睛”识别骗子外,学校是不是也应该加强安保力量?

租友有风险社交需谨慎

汪代华:与过去租个男(女)友回家应付双亲不同的是,当下的“租友”行为,更像是一次付费的交友过程,租友应该慎之又慎,我们曾经有过许多租友不慎反被害的引狼入室的教训,赔了夫人又折兵的案例,教训深刻。

□老笔