



奖章背后的故事

“不少企业提到能不能组织联谊会，帮助单身职工。”王江说，羊坊店地区非公企业较多，职工大多为外地来京务工人员，大家有这个需求。2010年，王江担任羊坊店街道总工会专职副主席。“敬业！建会工作有办法，服务职工有点子！”是同事们对他的评价。2010年至2014年，他被评选为“海淀区优秀工会干部”。2013年，他被评为“北京市优秀工会工作者”。

建餐饮工会 联合会获赞

作为街道总工会的专职副主席，王江的工作理念是“不断探索、大胆创新。”多年的工作中，他摸索出一套适合地区特点的工会工作方法。

羊坊店地区商业繁荣，小微企业和个体工商户较多。如何将更多的小微企业和职工吸引到工会组织中来？王江的方法是亲自带头深入辖区企业，在商户中宣传工会工作。

不仅如此，他还通过多种方法，让更多的地区企业了解工会、走近工会。羊坊店地区有社区专职工作者150余人，人数比较多。2013年以前，社区没有建立工会。“社区专职工作者有困难怎么办，要帮助他们将工会建起来。”王江说。

在海淀区总工会的支持下，王江带领大家先在辖区内32个社区每个社区成立社区联合工会，然后又成立羊坊店街道社区联合工会。2013年，羊坊店街道总工会在海淀区率先完成了社区联合工会组建任务。

羊坊店地区的餐饮行业不少，职工在50人以上的非公餐饮企业约有十几家。王江思考建平台，不仅让同行业间能沟通，还利于开展工会工作。

2013年，羊坊店街道总工会成立餐饮行业工会联合会。而依托餐饮行业工会联合会开展的刷卡领餐券活动，更是受到企业称

- 建餐饮工会联合会 企业点赞
- 办未婚青年联谊会 职工说好

“帮企业有办法 帮职工有点子”

——记北京市优秀工会工作者、羊坊店街道总工会专职副主席王江

□本报记者 盛丽 文/摄



赞。

“这个活动是在听取企业意见后组织的，活动扩大这些餐饮行业的影响，还让职工对工会更了解。”王江说。

此外，羊坊店街道总工会还建立起首个律师事务所工会联合会、美容美发行业工会联合会，将大批小微企业和职工发展到工会组织中来。

今年8月5日，羊坊店街道总工会召开街道保洁中心工会暨地

区保洁员联合会第一次会员大会。辖区内从事环境卫生保洁工作的外来务工人员，有了自己工会组织。

率队两年间 建会240余家

2011年，羊坊店地区已建企业300多家，但是其中有不少企业的工会组织还不够完善，没有开展起工会工作。于是，王江

带领大家已在建会企业中，进行梳理，帮助其完善后续工作。

“我们的工作原则是先从员工人数多的企业入手，然后一点一点梳理。”王江说。先核实企业的基本信息、名称、经营地点、法定代表人、经营范围、经营状况……再想办法和企业联系，“所有工会服务站的工作人员，都会参与到这个工作中。”王江说。

在核实工作中，王江发现有个餐馆建会4年，但一直没有开展工会工作。“这个餐馆规模很大，管理很正规，经营很正常，但是没有开展工会工作。”王江说。

王江开始做工作，找到这个餐馆的负责人，和他谈工会组织会给职工带来什么福利，给企业有什么帮助。“谈完后，这个负责人责成店长协助街道总工会开展工作。他们还参与街道餐饮行业工会联合会中。”

经过两年多的努力，王江带领大家帮助地区240余家已建企业，完善工会工作。帮助他们开展工会活动，体现工会组织价值。

此外，为扩大地区企业工资集体协商范围，更好地维护企业和职工的合法权益，王江还反复和企业进行沟通，争取企业的理解和支持。

功夫不负有心人，四年多来，羊坊店地区百人以上非公企业集体合同和工资专项协议签订率达百分之百，百人以下非公企业集体合同和工资专项协议签订率均达百分之九十以上。

办联谊会 搭促进青年交流

歌唱比赛、文字录入比赛、趣味运动会……为提升地区企业

职工的素质和丰富职工的文化生活，2012年起，王江开始组织开展各类活动，其中包括未婚青年联谊会。

羊坊店地区非公企业较多，职工大多为外地来京务工人员。“不少企业提到能不能组织联谊会，帮助单身职工。”王江说。

于是，王江开始策划组织。先制定活动方案，组织企业职工报名，又联系玉渊潭公园提供场地、安保工作，设计趣味游戏。

“虽然第一次参与的人不多，只有二三十人，但是还有成功的一对，今年他们准备结婚。现在参与的人数增加，2014年，有70余人报名。”王江说。

在工作中，王江注重总结工作方法，他要求工会服务站全体人员必须随时做好工作笔记，不断总结工作经验和做法。

“工会服务站有6人，其中5人是大学生助理员。大家不仅工作主动而且很有战斗力。”王江鼓励服务站的工作人员努力补充知识，职工有困难，他还会帮忙。羊坊店街道总工会，多次被海淀区总工会评为“先进基层工会”。

景雯曾经在一家企业从事会计，2013年8月她来到工会服务站工作。“刚工作时，对于工会还不太了解，王主席会主动帮助我们补充知识。”景雯说。

因为和王江在同一个办公室办公，景雯说这个领导没有架子，很随和、很亲切。“而且年轻人的想法，他都会倾听，而且很支持你创新。”景雯说。

景雯负责职工互助保障和财务管理工作，这时她将自己的思考告诉王江。“我们一起沟通，王主席还结合非公企业特点，给我出点子。”很快，景雯进入工作状态。

■首都工会人



中建二局土木公司京新项目三工区工会主席季文勇

翻山越岭找水源解决职工用水难

□本报记者 马超/文 通讯员 饶昕昕/摄

“我们项目有一个‘季老大’，他无微不至地关心着我们每一天的生活。”在中建二局土木公司京新项目三工区，职工们口中流传着这么一个名字。

职工们口中的“季老大”，正是中建二局土木公司京新项目三工区党支部书记、工会主席季文勇。季文勇曾经是一名反铲司机，近30年的时间他经历了40多个项目。

戈壁滩、沙尘暴，这就是季文勇的新战场——位于内蒙古阿拉善的京新项目。该工程不仅是亚洲最大的单体工程，也是国家

“一带一路”连接中亚各国的重要国际通道。该项目也是被称为土木公司“史上最艰苦”的项目，领导安排首批人员的时候首先考虑到季文勇，选择他打头阵，不仅是考验，更是组织的信任。

三工区是京新项目全线最偏远的地方，方圆四五十公里看不到一个标志物，缺水缺电，没有信号。项目刚组建时，每一天季文勇都能接到好几个青年员工辞职电话，面对这种困难他能理解青年员工的心情，白天他和青年员工一起在现场，细心地教他们

施工知识，晚上他又像慈父一样和他们聊天，耐心地开导，把项目中年轻人都加到他的微信。

要留住员工，还得改善生活环境。摆在工区面前首要难题就是水源。为解决水源问题，季文勇爬山越岭，沿着干涸的河床步行十几公里，只因他心中所牵挂的项目员工。“苍天不负有心人”，他受到驻地附近牧民启发，借助当地政府惠民工程，在河床打井取水，修建了一个泵房和120立方米的蓄水池，彻底解决工区用水难题。

如今，员工们每天都能洗上

热水澡。随着生活环境的改善，项目青年员工逐渐适应了，队伍也稳定了。

季文勇十分关心青年学生培养，经常嘘寒问暖。有一次，他发现工程技术部部长房笑脸色不太好，通过询问，得知由于加班工作，导致身体不舒服，他立即要求房笑回宿舍休息，并到办公室取来相关药品，叮嘱注意身体。

正是因季文勇关心帮助项目员工，大家都尊称他为“季老大”。如今，季文勇还被评为中建二局十佳职业道德模范。