

【边聊边论】

在增强村民体质方面村工会能做些啥？

被访者：赵伟 记者：余翠平



随着社会不断发展，人们日益看重健康，在增强村民体质方面，村工会能发挥哪些作用？为此，本报记者采访了丰台花乡高立庄村工会副主席赵伟。

记者：请介绍一下村工会在体育文化设施建设方面都做了哪些实事？

赵伟：2008年，村里建成了占地500多亩的高鑫郊野公园，我们村工会的文化体育事业就是依托高鑫郊野公园开展的，2012年，我们在高鑫郊野公园建了三块篮球场、一块网球场，场地、灯光设施一应俱全，免费供给周边村民健身活动用。2013年、2014年、2015年，连续三年，丰台花乡的篮球比赛全在这里进行，今年7月份，北大、人大、浙大等四所高校的篮球比赛也在这里进行，除了作为比赛场地，这里还是附近村民平时健身的好去处，每天会有70、80人次的村民在这里打篮球、网球，赛场上村民们挥汗如雨，笑声不断，这成为附近村民最爱来的健身场所之一，累计有上万人次村民受益。

除了篮球、网球，为了满足足球爱好者的需求，今年我们又在高鑫郊野公园建了一块大的足球场，两块小的足球场，足球场在今年7月底就建成了，场地设施已安装完毕，我们准备近期对村民免费开放。除了这些，我们还努力为村民提供更贴心的服务，2014年10月份，村里的花乡温馨家园服务中心对外开放，村民可以来这里打乒乓球、羽毛球、台球，还能看书，活动面积有300多平方米呢。今年暑假，我们还聘请了两位原国家级羽毛球专业运动员，给全村46个孩子进行专业免费的羽毛球训练指导，深受孩子和村民的好评。

点评：齐全的体育设施，为村民进行健身活动提供了良好的场所，让村民在锻炼身体的同时，丰富了业余文化生活。

记者：除了文体活动，村工会还为村民提供了哪些贴心服务？

赵伟：今年7月，村工会积极开展夏季“送清凉”活动，为640名一线职工发放1300箱清凉饮料，花费4万元。并向职工宣传防暑降温基本知识，提高职工自我保护意识和防范能力；今年我们村工会先后组织已婚育龄妇女1069人次，参加了花乡医院、北京军区医协体检中心、丰台区妇幼保健院的各次检查，普查率达99%以上；村工会为了让广大职工能更好地享受到京卡·互助服务卡的各项福利项目，做到京卡·互助服务卡全覆盖。今年，为职工新办京卡263张、补办309张。

点评：村工会一系列贴心的服务，让村民感受到了工会大家庭浓浓的关爱，这种浓浓的关爱加深了村民对工会的依恋。



杨金卿：北京发行集团工会副主席
许伟：北京市新华书店连锁有限责任公司行政物业基建管理中心副主任
王建芳：北京图书大厦有限责任公司职工食堂面点班班长

如何让职工吃得更可口？

□本报记者 盛丽文/摄

如今，职工食堂已成为企业的一项福利，食堂在企业中甚至发挥着凝聚人心的作用。那么，如何才能让职工吃得放心，吃得舒心呢？

办职工食堂厨艺赛 赛前发放大锅菜菜谱

杨金卿：为了让职工吃得可口，不久前，我们又举办了一次职工食堂厨师厨艺大赛。比赛共有台湖会展贸易中心、外文书店、北京图书大厦、新华书店资产管理公司4个代表队的12位厨师参与。比赛设置三个项目，包括规定菜品、创新菜品、面食。评委是由各单位工会主席、参赛单位食堂管理工作人员组成。集团工会在比赛前，还为食堂职工发放了食堂大锅菜的菜谱，每个单位两套。这些菜谱，不仅比赛能用上，平时工作也能作为参考。

许伟：北京图书大厦有限责任公司职工食堂代表队在本次比赛中共获得规定菜品、创新菜

品、面食三个一等奖。在备赛阶段，职工食堂的职工们都很用心。不管是原材料还是口味，都会征求大家的建议。在听取建议之后，还专门更换了参赛菜品。

了解职工口味 督促食堂改进菜品

王建芳：在这次比赛中，我获得了一等奖。我做面点有10年时间长了，所以对制作步骤很熟悉。这是我第二次参与集团的厨师厨艺大赛，第一次获得三等奖。上次做的麻酱饼虽然味道不错，但是外形不好，这次比赛，我特意在外观上动了点脑筋。

杨金卿：北京发行集团举办职工食堂厨师厨艺大赛，是想通过这个活动，来促进食堂工作的改进。此外，我们还举办健康菜投票活动，了解职工口味喜好，

并及时反馈给职工食堂，督促他们改进菜品。

王建芳：举办厨师厨艺大赛很有意义，可以和其他职工食堂的同行交流、切磋，还能了解职工的口味变化。

注重食堂职工业务培训 半数厨师获高级资格

杨金卿：北京发行集团领导对职工食堂工作十分重视，对职工生活也很关心。北京发行集团党委书记、董事长、总经理李湛军对这次举办的厨师厨艺大赛给予充分肯定，并对比赛菜品进行点评，同时也对继续做好食堂工作、为职工提供好服务保障工作提出了明确要求。此前，北京发行集团还制定了食堂工作管理办法，会定期对职工食堂进行检查。没有职工食堂的单位，集团

工会还会督促他们根据职工需求，定期更换工作餐送餐单位，建设温馨、舒适的用餐环境。

许伟：职工用餐不是小事，我们开展食堂工作的原则是：安全、卫生、节俭、文明。安全是包括设备、人员、饮食都是重中之重，确保万无一失。卫生方面，我们做到天天扫除、天天保持，抓得很紧。我们的职工食堂有400平方米，其中餐厅200平方米。食堂有职工16人，包括厨师、助理厨师、面点师、服务员、一般工作人员。今年，我们的职工食堂已达到B2级单位标准。

此外，平时我们也十分注重对食堂职工的业务培训，还会结合食堂管理规章，在班务会上进行考试，目前，我们的4位厨师中有两位有高级中式烹饪资格。我们希望通过这些工作，最终达到促进菜品质量的目的。

有问必答

提问：商贸公司业务员 孙正海
回答：市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

职工被违法辞退 可同时索赔代通知金和赔偿金吗？

□本报记者 王香澜



提问者 孙正海

孙正海：我是一家商贸公司的业务员，入职已经近两年。今年7月27日我身体不适，到医院检查说我患有心脏病需住院治疗。我没住院，开了些药就回家休养，并让同事将病假条转交给了部门经理。8月3日我销假上班时，公司通知我被辞退了。我想维权，想让单位支付违法解除劳动合同赔偿金和代通知金，但向律师免费咨询时，对方称我索赔了违法解除劳动合同赔偿金就不能再主张代通知金了，因为只有合法解除劳动合同时才会涉及代通知金的问题，请问是这样吗？

胡芳：《劳动合同法》第40条规定，有下列情形之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同：（一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，

未能就变更劳动合同内容达成协议的。我们通常说的代通知金，就是用人单位在按照上述规定依法提出解除劳动合同时，未提前30日通知劳动者的，以给付1个月工资作为代替。

《劳动合同法》第87条规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。所以，赔偿金是指在劳动合同的履行过程中，用人单位违反劳动合同法相关规定，解除或者终止劳动合同时应支付给劳动者一定数



回答者 胡芳

额的金钱。

从上述有关代通知金和赔偿金的法律规定可以看出，代通知金是用人单位依法解除劳动合同时才可能发生的；赔偿金则是针对用人单位违法解除劳动合同的一种惩罚性赔偿，是用人单位违法解除劳动合同应承担的法律责任，两者是不能兼得的。

