

【边聊边论】

村工会办消夏晚会 背后有啥故事?

被访者:曹慧 记者:余翠平



8月16日下午,丰台花乡黄土岗村综合服务站再次成为一片欢乐的海洋,黄土岗村大型消夏晚会在这里举行。全村男女老少700多人齐聚在这里,共同观看节目的精彩上演。消夏晚会是如何筹备的?村工会在丰富村民文化生活上是如何发挥作用的?为此本报记者采访了丰台花乡黄土岗村工会副主席曹慧。

记者:请您为我们讲讲消夏晚会的演出盛况吧!

曹慧:夜幕下的黄土岗村文化中心充满迷人的气息,优美动听的音乐与绚丽多彩的灯光交相辉映,晚会在舞蹈《春天的故事》中拉开了帷幕。整场演出内容丰富、形式多样、精彩纷呈,舞蹈、独唱、快板、相声、川剧变脸等15个节目轮番上阵,不时博得村民的阵阵掌声。

当天引人注目的是一段表演唱《看看咱的黄土岗》。演员们把自己的亲身感受编进了这段节目,引来观众的阵阵叫好声。

这次消夏晚会我们筹备了一个多月,参加演出的有村民,也有村里的文艺爱好者,演出中,村民们用嘹亮的歌声、优美的舞姿诠释了黄土岗村积极文明、健康向上的良好风气,他们中大部分都没有受过专业培训,参演节目也都是自编自演,他们代表着黄土岗村村民对生活的热爱,更代表着他们对黄土岗村一份沉甸甸的情谊。

点评:文化体育活动为广大村民提供了展示自己才艺的舞台。村民自己演、自己看的文艺表演,不仅丰富了群众的业余文化生活,还发现和培养了一批基层文艺骨干,在这个过程中,村民的幸福指数也得到了提升。

记者:我了解到,近年来,黄土岗村工会以“打造一张黄土岗村的文化名片”为奋斗目标,积极带动全村大力开展文体活动,是这样吗?

曹慧:是的,目前我们黄土岗村有合唱团、舞蹈团等7、8个文艺团体,从去年开始,为了丰富村民的业余文化生活,我们开始举办插花培训班,今年结合三八妇女节、母亲节、六一儿童节、七一等节日,都组织了插花培训,每次都会有四五十人次的村民参加,截至目前,我们的插花培训已经有500多人次的村民受益;我们还关注村民的身心健康,每年都会组织10余场健康养生类的讲座,每次都有100多人参加。此外,黄土岗村文化艺术团、黄土岗村宜兰园文化综合服务站、黄土岗文化活动中心、黄土岗村职工之家等相继成立,为打造文化品牌,推动村民文化纵深发展提供了优秀的平台。

点评:丰富的文体活动,丰富了村民的业余文化生活,让他们在繁忙的工作之余,能更好地享受生活中的乐趣和美好。



郝继红:密云县直机关工委工会主席

张莉:北汽福田汽车股份有限公司北京多功能汽车厂工会主席

齐治福:古北口镇总工会主席

李凤珍:北京密云经济开发区总工会副主席

杨桂英:果园街道总工会副主席

李松:亚克医用制品(北京)有限公司工会主席

如何把工会工作干到点儿上?

基层工会主席各有高招

□本报记者 王路曼 文/摄

如何把工会工作干好?日前,密云县工会召开第十三次代表大会,来自各基层单位的185名代表参加了会议。会下,几名代表聚在一起,谈起了近几年来从事工会工作的心得。

辛苦工作 就为职工一个赞

李凤珍:目前,我们密云经济开发区内共有建会企业74家,覆盖会员职工1.5万余人。回首过去五年的工作,虽然很辛苦,但是却得到了基层企业和广大职工的一致认可,这苦就没白受。在过去的五年时间里,我们帮扶困难职工,组织文体活动,特别是在组织企业和职工参与密云县总工会举办的“福田杯”经济技术创新竞赛活动,更是硕果累累。

首先,组织职工参与技能竞赛活动,不但提升了职工的技能水平,更搭建了一个交流学习的平台,促进了企业职工队伍建设更加优秀。与此同时,众多创新成果和合理化建议,也成为企业发展的核心竞争力。竞赛活动不管是对于企业来说,还是对于职工个人来说,都是受益匪浅的事情。

李松:我所在的企业并不大,职工人数也不多,但大家对

于工会组织的活动却非常有热情。除了本企业一些运动竞赛活动,文化联欢活动外,职工们也非常愿意参加县总工会组织的拓展训练和鹤桥会活动。职工的参与热情,就是我们工作的动力。我希望能与其他企业的相互交流中,学习到更多的工作方法和方式,更好地为企业职工服务。

服务职工 要“对症下药”

郝继红:密云县直机关工委系统共有会员职工15600余人,他们大多数属于政府机关干部和职能部门干部,与企业工会工作不同,我们的工作重心在于贴近职工需求,为职工做好服务。即所谓的“对症下药”,职工需要什么服务,我们提供什么样的服务。其中值得一提的是,连续四年来,我们都在开展学习和推广工间操活动。原因在于,很多职工反映,希望丰富业余文化生活,增加户外运动方式。于是,县直机关工会就在广泛征集意见

的基础上,开始开展工作。从最开始学习广播体操,到后来,逐渐开始学习太极拳、太极剑等健身项目,今年,我们又增加了广场舞、八段锦等舞种,极大地丰富了基层职工的工间操类型,深受职工欢迎。

齐治福:说到服务,今年下半年,密云县总工会举办的密云旅游行业技能竞赛活动将在古北口镇拉开帷幕,来自全县各乡镇的民俗旅游业的职工都将齐聚一堂,比拼技能。这是一次提升民俗旅游服务能力的绝佳机会,也是工会组织探索的一种适合职工和企业发展的服务项目,我们相信,只要民俗旅游业的职工的技能素质提升了,服务水平提升了,一定能最大限度地促进区域民俗旅游业发展。

只要用心 一定可以工作干好

齐治福:听了上届工会委员会的工作报告,我对我们的工会工作更有信心了。回去之后,我们一定认真落实会议精神,加强

维护职工权益,推广服务普惠职工,我相信,只要我们用心服务,工会工作一定会越干越好。

张莉:首先,我想分享我们企业的一些工会工作,这都是我们用心服务的成果。第一,我们建立关爱员工的三级管理体系,希望通过车间一线、厂工会、厂党委会三个层面,逐一解决职工所提的相关诉求、意见和建议。第二,在提升职工素质方面,我们开展技能大赛,今年就有1500余名职工,参加12个工种的竞赛活动,比赛成果与工资是有挂钩的。第三,我们发动全体职工进行提案改善工作,让职工以主人翁的姿态,向企业提出合理化建议,每年,我们都能收集超过两万条。

以上说的三项工作,在我们的职工中反响都特别热烈,所以我想说,建议工会工作应该更具创新性,更加贴近职工群众,为他们提供适合自己的服务项目。而我们的工会干部们则更应该了解职工的诉求,为职工量身打造服务项目,营造和谐劳动关系的良好氛围。

■有问必答

提问:建筑工地农民工 张浩店

回答:市总工会法律服务中心公职律师 胡芳

工作时摔伤住院 单位不给误工费合法吗?

□本报记者 王香阑



提问者 张浩店

张浩店:我是江苏人,今年4月通过老乡介绍,我来到一个建筑工地上干活。前些日子,我在高空作业时,因木质跳板突然断裂我被摔了下来,造成胸骨骨折,目前正在医院住院治疗。住院后,老婆从老家赶来照顾我,她到工地向公司要我的工资时得知,我摔伤后的治疗费公司给报销,但不给误工费,说我没有实际去上班干活就不能给工资,也不给任何补助。我是在工作中摔伤的,现在上不了班,我们两口

子在北京租房、吃住都要花钱,可公司因我没上班就不给工资或补助,请问他们这种做法合法吗?

胡芳:《工伤保险条例》第十四条规定,职工有下列情形之一的,应当认定为工伤:(一)在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;……经社会保险行政部门认定为工伤,需要暂停工作接受工伤医疗的,可享受停工留薪期,在规

定的停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。停工留薪期期限的长短由用人单位根据工伤医疗机构的诊断证明,按照《停工留薪期目录》来确定,但一般不超过12个月,伤情严重或者情况特殊,经劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过12个月。

从您反映的情况的看,建议您先提出工伤认定申请,被确认为工伤的,在停工留薪期内,可



回答者 胡芳

以要求单位按原工资福利待遇按月支付工资待遇。如果您在伤情稳定后存在残疾、影响劳动能力等情形的,还应当进行劳动能力鉴定,然后再按照鉴定结论享受相应的伤残待遇。

