

宛平城地区位于北京市丰台区中西部，辖区面积42.67平方公里，下设8个社区两个村，辖区大小企业（中央、市属、区属等）500余家。为了全面落实北京市“1+15”文件精神，推进建会和工资集体协商两个覆盖，宛平城地区总工会始终以服务企业和职工为工作方向，通过建会、协商、服务、活动、宣传，进一步规范了地区工会工作，逐渐形成了自己的工作特色。

特色工会在宛平城扎根

——丰台区宛平城地区总工会工作纪实



王忠宝和他资助的白血病人



职工健身分外红 工会主席当“绿叶”服务职工



宛平代表队参加区总工会“五月鲜花”比赛



展职工风采 拔河比赛逞英豪

落实普遍建会 推进工会组织覆盖

“我们社区有许多空壳企业，只有注册，找不到经营者怎么办？”“我们社区也有这种情况，同时还有一个地址注册许多家，该如何处理？”基层工会建会工作开展遇到了难题。

建会过程中总会遇见许多的问题，宛平城地区总工会面对这些问题积极应对有绝招。第一招，做好培训工作。每年该地区总工会都会通过对辖区内企业前两年建会情况进行分析，制定符合当年建会工作实际情况的培训，指导辖区联合工会建会工作并对建会的相关表格不断进行优化与简化，使得建会工作更加规范、合理。

第二招，注重与社区协同、与企业沟通。该地区总工会运用社会信息化电子平台做到与上级区总工会、下属各社区联合工会、企业独立工会及时沟通，有问题随时咨询与解答，提高办事效率，并将各社区的建会指导工作分配给所有的工会工作者。

第三招，引导企业认同参与。该地区总工会通过开展不同形式的宣传活动，让企业更加了解工会，让企业知道工会是一手托两家，既为企业服务，更为企业服务，只有身心健康的职工才能为企业创造出更大的价值，只有为职工排忧解难、解决职工的后顾之忧，职工才能全情投入到工作当中，这是企业职工双赢的事情。

宛平城地区总工会所辖地区的建会企业多为2到3人的小微企业，在区总工会的指导下，通过加强社区（村）联合工会建设，逐步摸索出一套符合本地区实际情况的办法，将不符合单独建会条件的小微企业和零散就业人员覆盖，使得建会工作取得突破进展。目前，建立独立工会组织13家，其中百人以上企业3家，建立联合工会10家，涵盖小微企业123家，覆盖会员2243人。

维护职工权益 做实工资集体协商

“您好！我是咱们地区的企业，我收到您发给我们的工资集体协商要约书了。今年的协议有一些细节我们还想和您咨询一下。”……最近，宛平城地区总工会服务站里总能接到地区企业关于签订工资集体协商的咨询电话。“这说明前期工资集体协商工作已经初见成效，企业和职工双方都意识到了签订协议的重要

性。忙点累点也值了！”服务站里的小杨笑着说。

2011年，宛平地区总工会工作人员挨家挨户和企业宣传签订工资集体协商协议的好处。“企业老板看着我们拿的文件一脸的不爽，都说我们没有违背条款签什么签？再说了我们的职工今儿来明儿走的，签这有啥用啊？”小杨告诉笔者刚开展此项工作时的艰难。于是工作人员就一遍一遍耐心的和企业老板讲解着。“你说的也不是没有道理，让我再仔细研究研究，考虑一下。”遇到这样的情况多半是企业这边就沒音讯了，但是工作人员并不气馁，继续上门做工作。他们带着工会的宣传折页向企业讲解京卡用途，特别是最近搭载的服务项目，比如：职工互助保险最新推出的险种、用京卡可以优惠参与的各种活动，从多方面让企业领导更加了解工会，认可工会。经过几次的交谈和沟通，企业方终于同意签订集体合同和工资集体协商协议。接下来大家工作干劲十足，从实践中积累好的经验，将企业厂务公开和签订工资集体协商工作有效对接，进一步推进了两项工作规范化、制度化建设，地区内近90%企业完成了签订工作。

2015年是集体合同和工资集体协商签订工作的质量提升年，该地区总工会不但要保障职工的工资待遇每年都稳步提升，还要为职工们争取更多的权益，比如：带薪年假、健全的保险、体检、工会开展各类活动等。这样彻底维护了企业和职工双方的共同利益，切实起到了“双赢”的作用。

工会搭建舞台 职工畅享快乐健康

台下，8位准备演出的舞蹈演员正在整理着各自的服装，这支舞蹈队来自宛平城地区基层工会，随着音乐响起，8位女职工随着音乐翩翩起舞，韵味十足的印度舞蹈给观众带来了美的享受。虽然不是专业舞蹈演员，但认真的态度体现了她们的敬业精神。为了能将优美的舞姿展现在大家面前，她们牺牲自己的业余时间，认真的排练每一个动作，演出成功的背后是他们辛勤付出的汗水。

“加油、加油！”只见两支队伍的队员们正在双手紧握长绳，憋足了劲拼命往后拉，旁边职工自发组成啦啦队为比赛队员呐喊加油。随着红绳被一点一点拉过白线，输掉比赛的一方有几名队员跌倒在地并做出了诙谐的表

情，旁边的观众笑声一片，拔河比赛体现了团结协作的精神，同时也让职工收获了快乐的心情。

以上活动只是宛平城地区总工会开展职工文体活动的一部分，为了丰富职工的文化生活，宛平城地区总工会从职工的角度出发，为职工搭建了花样繁多的活动平台，如：五月鲜花文艺演出、健步走、象棋比赛、扑克牌比赛、踢毽子和呼拉圈比赛等活动，职工们纷纷表示，参加活动既锻炼了身体，又愉悦了心情，还增进了团结，提升了团队精神。

树立示范典型 大力弘扬劳模精神

2014年的一天，宛平城地区办事处迎来了几位特殊的客人，他们是白血病人陈女士的家属，专程到办事处向热心救助自己亲人的王忠宝送来了“无私献爱心、血浓情更浓”的锦旗和感谢信，以表达对他捐血救人的感激之情。听了病人家属的叙述后，大家这才明白了事情的原委：陈女士不幸患上了白血病，急需A型血进行救治，不巧的是医院里没有A型血，如果不能及时输血，陈女士的病情让人不敢想象。当王忠宝得知这一消息后，他第一时间赶到医院，经过血液配对检测配型成功了，可是病人需要2个单位的血小板，2个单位对于常人来说是身体最大承受能力，王忠宝果断的对医生说：“救人要紧，抽吧。”就这样充满爱心的血小板被缓缓的抽了出来。

面对患者家属和周围朋友的感谢和赞扬，王忠宝只是笑笑说：“应该的，如果需要，我还可以献。”王忠宝，一名普通的共产党员，用自己的血液托起了生命的希望。

王忠宝不仅热心公益事业，工作中也是尽职尽责，他是一名劳动科科长，工作中他经常说：“要向身边的劳模学习，多想、多看、嘴勤、腿勤，把职工当亲人。”他经常深入基层单位宣传《劳动法》、《劳动合同法》，走遍了辖区大大小小的单位，近3年平均每年为农民工讨拖欠工资案件40多起，年均金额高达600万元，为地区的和谐稳定做出了突出的贡献。他多次被评为优秀公务员、“身边好人”等光荣称号，今年被宛平城地区总工会推选为北京市工会系统“北京榜样”的候选人。王忠宝是我们身边的好人、最美丰台人、最美宛平人、更是北京人的好榜样！