

【边聊边论】

爱心企业老板谈为何助学单亲女职工子女?

被访者:邱淦清 记者:余翠平



北京中和珍贝隶属于湖州珍贝羊绒制品有限公司,是一家以生产各种羊绒衫、真丝衫、丝绒衫等产品为重点的民营毛纺织企业。公司销售网络遍布全国。2010年,北京中和珍贝向北京市温暖基金会捐赠资金1000万元,设立了“淦清助学专项基金”,用于资助全市困难单亲女职工子女上学,捐赠资金分15年支付。这么多年,捐资助学的情况咋样?本报记者采访了北京中和珍贝科技有限公司董事长邱淦清。

记者:请问您捐资助学的初衷是什么?资助标准是什么?

邱淦清:我小时家境不好,现在条件好了,想回馈社会,帮助那些因为穷困上不起学的孩子,让他们在人生的关键时刻受到教育。

受资助的单亲女职工子女名单由北京市总工会女工部按民政局救助标准提供:家庭人均年收入跟低保线持平或以下范围内。截至2014年,我们公司已捐款460万元。截至目前,共救助1135人。

点评:企业发展了,拿出一部分资金回馈社会,回馈教育,必将在孩子们的心里播下爱的种子,他日结出爱的果实,温暖社会上更多需要关爱的人。

记者:前几天,在北京市温暖基金会和市总工会女工部的组织下,北京市温暖基金会“淦清助学基金”、“京汉单亲母亲爱心基金”的部分受助学生对两支专项基金的发起企业,进行了以“知收获、懂感恩”为主题的感恩回访活动,有15个家庭的孩子出席。参加这次活动,您有哪些感受?

邱淦清:是的,讲了我个人的奋斗史,以及一颗感恩之心对我人生的改变,我希望通过我的经历和故事,给孩子们一些启迪,让他们学会坚强、勇敢地面人生的风雨。孩子们都汇报了自己的生活和学习情况,我了解到单亲妈妈们的不容易,就拿孙女士来说吧,来自石景山的孙女士是一名单亲妈妈,从2007年离婚后,她就独自带着两个孩子,当时女儿14岁,儿子4岁,孙女士在居委会做残疾协管员,每月的工资收入不高,独自养活两个孩子,经济压力很大。在我们的爱心基金帮助下,孙女士家里的经济压力减轻了很多,孩子们也得以受到好的教育,这让我特别欣慰。

点评:由于这样那样的原因,一些困难的单亲女职工家庭,子女上学成为一个很重要的社会难题,爱心企业捐款,为解决这个社会难题一种很好的途径。在爱心人士关爱下成长起来的孩子,未来走向工作岗位,也将会以感恩的心回报他人,回报社会。



李志国



刘莉



高大辛



杨素英

李志国:密云县总工会副主席

刘莉:福田汽车北京多功能汽车厂工会办公室主任

高大辛:北京河南寨农机服务专业合作社工会主席

杨素英:北京金地来大酒店安康杯竞赛活动负责人

前不久,密云县总工会集中表彰了在2014年度“安康杯”竞赛活动中获奖的单位、班组和个人。一年一度的“安康杯”竞赛活动在密云县辖区内开展得如火如荼,一年来,参加竞赛的企业共计432家,参赛职工超过4万人次。像这样的活动,究竟让企业和职工收获了什么呢?

“安康杯”如何给企业和职工带来安康?

□本报记者 王路曼 文/摄

层层签订“责任状” 规范安全管理网络

李志国:2014年,是我县开展“安康杯”竞赛活动的第16年,我们以“广泛发动提质量,文化引领强基础”为竞赛主题,在全县广泛深入开展了“安康杯”竞赛活动,取得了很好的竞赛效果。据统计,全县参赛企业432家,参赛职工40065人。

活动中,各基层单位制定了竞赛活动实施方案、考核标准、竞赛内容,建立健全了以安全生产责任制为核心的各项规章制度,层层签订了安全生产目标管理责任书,做到组织落实、制度落实、认识到位,形成了规范化的安全生产组织管理网络。

值得一提的是,在安全生产月期间,全县悬挂各类宣传画2.4万张、条幅6100条,张贴宣传标语13663条,设置宣传橱窗和学习园地2400余块、各类展板3775块,发放各种宣传材料22万余份,受教育群众近5万人,把我县安全生产

月活动推向了高潮。

哪怕耽误作业时间 也不能出现安全事故

杨素英:我们金地来大酒店对消防安全十分重视,在每次消防大队培训后都组织本部门员工集体学习,并把学习重点和部门经验在酒店集体培训会上与全体员工共同学习。每天都有管理人员对消防器材和消防栓进行检查。

通过“安康杯”竞赛活动,我们对全体员工进行消防安全知识的培训,深入贯彻“人人都是安全员”的意识,特别是后厨的操作间。即详细介绍灭火器的种类及使用方法、火场有哪些危险因素、发生火灾时不能乘坐电梯、发生火灾后怎样拨打火警电话、火场自救;现场讲解消防栓和灭火器的正确使用方法。真正做到了“安全防患于未然、责任重于泰山”。

高大辛:参与“安康杯”竞赛活动,感觉收获最大的便是我

们合作社的16名农机手,他们要定期开展农机作业全过程的安全培训,从作业前的安全检查,到作业中的安全驾驶,再到作业后的安全监督,每一个环节都要有专门的安全员进行落实。

每次农机手在外出作业时,我们总要提醒,“哪怕耽误作业时间和效率,也不能出现任何安全事故。”据统计,不仅仅是2014年,自合作社成立以来,我们都没有发生过任何安全事故。

强化安全培训 提高职工自保互保能力

刘莉:2014年的“安康杯”竞赛活动,重点以提升现场安全状态为中心,大力纠正习惯性违章,克服多厂区分散管理,隐患多风险大的管理困难,通过规范管理形成综合治理长效机制。

活动结束,各项目均按计划安排落实,其中班组安全标准化建设及安全培训、安全体系建设及安全检查、隐患排查等基

础管理项目均常态化规范管理,另外“安全文化街”、安全知识竞赛等创新活动以新颖的形式,广泛的参与度受到职工的一致好评。

通过“安康杯”活动的开展,工厂2014年各项安全指标均完成,职工安全意识得到根本提升,14001、18001体系换证审核中严重不符合项为0,国家安全标准化一级企业自评达标分超过930分,达到国家要求。

李志国:今后,我们会继续坚持“安全发展”的理念和“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,以宣传安全生产法律法规、传播安全知识、强化安全意识、提高安全技能、参与安全生产实践为重点,面向基层、面向企业、面向生产第一线,贴近实际、贴近生活、贴近群众、丰富内容,提高职工的安全意识和自保互保能力。

同时,我们要认真总结活动经验,继续探索创新,力争使全县的安全生产月活动和安全生产宣传教育工作再上新台阶。

有问必答

提问:文化事业单位职员 刘悦童 回答:市总工会法律服务中心 杨雪峰

事业单位改革 养老保险缴费基数怎么定?

□本报记者 王香澜



提问者 刘悦童

刘悦童:我是北京一家文化事业单位的职员,目前单位正在进行养老保险制度改革,8月发工资时,我们这些原本事业编制的员工开始有养老保险了。我们欢迎单位改革,但有一事不明:工资条上新增的养老保险缴费数额是按什么标准计算出来的?请

问:国家法律和相关政策对此是怎么规定的?

杨雪峰:您好,国务院《机关事业单位工作人员养老保险制度改革决定》中规定,基本养老保险费由单位和个人共同负担。单位缴纳基本养老保险费(以下简称单位缴费)的比例为

本单位工资总额的20%,个人缴纳基本养老保险费(以下简称个人缴费)的比例为本人缴费工资的8%,由单位代扣。个人工资超过当地上年度在岗职工平均工资300%以上的部分,不计入个人缴费工资基数;低于当地上年度在岗职工平均工资60%的,按



回答者 杨雪峰

当地在岗职工平均工资的60%计算个人缴费工资基数。

