



“管吃管住，这个工资可以了！”

——北京东方喜庆大酒店有限公司工资协商纪实

□本报记者 刘欣欣

陈肖娜2013年初来到北京东方喜庆大酒店有限公司(以下简称“大东方酒店”)做服务员。刚入职时实习期工资只有2000元,转正后升为2300元。伴随着大东方酒店每年的工资集体协商工作,2013年她的工资涨到了2800元,2014年又一次涨到了3300元。

除基本工资上涨之外,每位员工都能享有每半年涨一次的工龄工资。加在一起,她每个月扣除保险和税费外还能到手3000多元,这让她十分满意,“在北京,管吃管住,这个工资可以了。”

确定共渡难关的协商方向

大东方酒店于2001年9月15日开业,总投资共计一亿五千万,注册资金500万元。占地面积30亩,建筑面积18000平方米,现有职工218人。主要经营项目是餐饮,附属项目有住宿、健身康体、文化娱乐等。

去年,由于受到政治、经济环境的持续影响,企业整体营业收入下降,同2013年相比基本持平,但同2012年相比下降幅度在20~25%。在这种经营环境下,企业虽然在经营理念、经营产品上下了很大功夫,但经营形势还不是太乐观。

2013年,企业虽然经济下滑严重,但没有减退一名员工,实现了工资集体协商中工资增长8%的目标。企业职工包吃包住,工资水平在本市属中上游水平。“面对这样一个困局,集体协商的开展应紧紧围绕‘同心协力,共渡难关’的核心,通过集体协商向员工说明,得到员工的理解和支持,与企业共同面对,开始二次创业的步伐,也是工资集体协商的方向。”大东方酒店工会主席刘继光回忆说。

一线职工有了企业主人的感觉

这是陈肖娜来到北京后找到的第三份工作。在之前的两家单位,她没有听说过涨工资还能由员工提建议,更是想都没想过能作为一名职工代表,和老板坐在

谈判桌前协商自己和同事们的工资。

经过全体职工大会的推选,陈肖娜成为了大东方酒店的职工代表。“其实,同事们都知道我们的工资每年都会涨,所以大家提的意见更多的是涉及职工福利的。”陈肖娜也把这些建议都带到了谈判桌上。

也许是初生牛犊不怕虎,年轻的陈肖娜回忆起谈判过程,说自己一点都不紧张,“我们的老板年纪比我们大很多,而且在公司经常跟他碰面,我觉得他很和蔼可亲。谈判那天也是,他也没有板起面孔听我们提建议。”

陈肖娜告诉记者,2013年她提出员工出游的建议,当年公司就组织了大规模的员工外出旅游,每季度还有优秀员工的旅游,“而且不是一次性的事情,去年也组织了,这两天听说今年开春了也要组织呢。”

眼看着工资涨,福利增,陈肖娜觉得很高兴,“老板把我们的话当回事,让我们有企业主人的感觉,特别开心。”

这样想的职工不只陈肖娜一个。传菜员刘洪亮2012年入职,这3年来,每年企业都涨工资,让他来了就不愿意走。“现在上完保险还能拿到3000多元,我挺满意的,家里人也都知道了,都说让我在这企业踏实工作。”刘洪亮笑着说。

工会主席找准工资协商切入点

“在一些企业,只要和员工

谈话或组织会议,老板们都会如临大敌,恐怕员工算计企业,恐怕员工和自己背道而驰。”大东方酒店工会主席刘继光说,“但我们企业的老板非常开明,他能够理解工资集体协商的意义。近几年我们做好了工资集体协商工作,让员工知道自己的所得和企业发展方向,员工做工作顺心、放心,员工的流失率降低了。”

如何让一个企业做到与别的企业有所不同?刘继光说:“这主要看企业怎样留住人才,用好人才,让他们有一个上升的通道,这是企业制胜的不二法宝。”

在刘继光看来,工会做的事,其实就是企业该做的事。在集体协商这个问题上,如果工会不去做,企业也会做,否则员工留不住,工资协商正是把劳资双方的诉求落在合同中。他把这一点看成跟老板谈工资协商时,最好的切入点。

在协商的过程中,工会对企业目前形势做了认真分析。对此,刘继光进行了总结:“这两年餐饮服务企业整体经营状况不好,希望职工了解企业目前的现状,并且使企业和职工通过集体协商,结成互利共赢的利益共同体,实现职工工资水平在企业发展基础上的合理增长。”

工资集体协商



留下APEC蓝 怀柔减排齐发力

□本报记者 崔欣 通讯员 宋小虎

减少城市雾霾,当前市民讨论最多的话题就是控车减油,减油就是让汽车少烧油。目前,怀柔城区内的861、862等城內公交和往返京城的916路公交车已全部“油改电”、“油改气”,改用电和液化天然气作为燃料,拖着“黑尾巴”的公交车在怀柔成为历史。

“以往公交车的燃料是柴油,尾气排放量大、容易污染空气。而液化天然气车主要排放物为二氧化碳、水及很少的氮氧化物,尾气排放可达到欧五环保标准,接近零排放,更加环保节能。”往返市区上班的刘先生在916路怀柔-东直门的公交车里向记者介绍,液化天然气车除了具有环保功能外,还有较稳定的供应条件,可以有效压缩天然气体积,充一次气能行驶近1000公里,更适合长途运输使用。尤其是一氧化碳排放量可以减少97%,二氧化硫减少90%,苯和铅等有害物质几乎绝迹。

说到节能环保,在怀柔城区内使用的环城公交车更让老百姓津津乐道。在去年APEC会议召开期间投放30辆纯电动公交车的基础上,今年,怀柔区又引进70辆纯电动公交车,实现区内7条公交线路全部电动化。怀柔成为全市首个规模化使用纯电动公交车的郊区县,不但降低了环境污染,居民乘坐也更加安全、舒适。

“我们怀柔的公交车、出租车已经升级成了新能源电动车,污染更少、噪音更小、舒适安全,更加便民……”一位环保志愿者在861路环城公交站点向记者详细介绍道,“怀柔的空气质量在全北京市一直都保持的很好,环境质量那更是没的

说,您来怀柔旅游度假,那就是享受。特别是去年APEC会议之后,先进的环保公交运行、小旧锅炉的拆除整合、污染企业的清退升级,都让生活在怀柔的居民切身感受到APEC蓝的美妙。”

上半年,怀柔区空气中主要污染物累计浓度同比均明显下降。细颗粒物(PM2.5)、二氧化硫、二氧化氮和可吸入颗粒物(PM10)累计浓度分别为70.1、12.5、31和95.8微克/立方米,同比分别下降16.3%、53%、26%和11.8%。

怀柔区通过加强宣传和执法,上半年共淘汰老旧车2718辆。环保局等相关部门还加大路检、夜查、入户、进京口检查、检测场抽查等力度,共检查各类机动车219249辆次,处罚尾气超标机动车224辆。与此同时,怀柔区还加大了压减燃煤工作力度。记者从相关部门还了解到,怀柔区2015年计划清洁能源替代共1174蒸吨、29座锅炉房,农村减煤换煤工作已在怀柔镇、喇叭沟门满族乡开展。

此外,上半年,怀柔区还完成退出不符合首都功能定位企业4家。2015至2017年,全区计划完成10个镇村产业集聚区改造,目前已初步筛选确定需整治的5个集聚区,相关部门已到重点乡镇企业进行走访,了解土地腾退现状,确定了整治的5个集聚区和整治企业台账。各行业主管部门加强对市政、拆除、道路、园林绿化、水务等施工工程扬尘控制的监管,制定全年工程计划和台账,截至目前,区内在建工程共有86项工程,施工工地扬尘达标率为100%。



企业办竞赛促员工学安全

近日,为牢固树立职工的安全责任意识,北京建工集团物业部举办了物业管理安全知识竞赛,建工置业联队、建工物业队、建佳公司队等8支代表队参加此次知识竞赛,竞赛内容涵盖物业管理业务知识、企业规章制度、新《安全生产法》、设备设施安全管理及使用以及信息化安全知识等相关内容。

通讯员 王阳 摄影报道