

【边聊边论】

山区工会如何凝聚职工力量？

受访者:任永凤/记者:王路曼



密云县巨各庄镇地处密云县城东南部，属于山区乡镇，而该镇工会副主席任永凤每天要面对的会员，除了政府机关里的职工外，就是辖区的非公有制企业职工，这些职工多数属于当地就业的农民工。日前，就如何凝聚村里的非公有制企业职工力量等问题，任永凤接受了记者的采访。

记者：如何看待村里的非公有制企业工会工作？

任永凤：我们巨各庄镇辖区内的非公有制企业相比城区的企业来说，有一点不同，职工大多数都来自当地自然村，他们多数属于农民工。在开展工会工作时，我们必须十分注意这一点，了解农民职工的需求，让工会工作适合他们的需求。

此外，值得一提的是，辖区的非公有制很多都是当地农民自建企业，他们以生产经营为中心，往往在法律知识、安全保障、员工服务等内容相对匮乏。

面对这样劳资双方，我们的工会工作就必须开展得更具针对性，我们不能要求他们设计所有的工会服务项目，但尽可能满足劳资双方的服务需求，促进和谐的劳动关系，是我们工作开展的目标。

据统计，目前，我镇共有7家建会企业，600多名会员职工。

点评：工会工作不是大锅饭，应该支持个性化服务，面对不同的人群，开展相应的服务，是灵活的工会人服务理念体现。

记者：在乡村非公有制企业中，开展过哪些工会活动？

任永凤：首先，我们要做的是工会基础服务，在保障企业正常生产经营的情况下，开展普法宣传、安全宣传等工作。这也是他们最迫切需要的服务内容。当然，这也不是工会一家的工作，在面对基层非公有制企业时，我们为了将服务做的更具针对性，更具专业性，都会联合政府安全部门、司法部门等其他部门，一起服务基层企业。

与此同时，我们还在职工业余文化、体育生活方面下功夫。特别是农民职工，他们的业余生活非常单调，于是，我们必须定期组织一些文化、体育活动，凝聚农民职工的力量。其中备受欢迎的就是各种运动的比赛，基层企业职工的参与热情非常高涨。

前不久，一场文艺汇演在镇文化中心举行，很多观众都是来自于基层非公有制企业，他们不仅选派职工登台演出，还组织职工前来观看。甚至很多企业老板也都落座观众席。

点评：工会服务类的活动不再大小，而在于得人心。不管是运动比赛，还是文化演出，工会搭建了一个让劳资双方和谐相处的桥梁和氛围，这就是最显著的成果。



刘会元

王粤

罗增刚

王粤：北京市旅游发展委员会副主任  
罗增刚：北京市中医管理局副局长  
刘会元：中国国际旅行社入境游总部副总经理

中医旅游你体验过吗？来北京旅游的中外游客除了到景点游玩，还可以选择到中医馆享受健康理疗，体验博大精深的中医文化。这就是在北京旅游市场新兴起的定制旅游新形式，受到游客普遍欢迎。北京中医旅游的发展方向是什么，如何为游客提供更好的中医旅游产品？近日各路专家齐聚一堂，畅谈起各自的想法。

北京如何通过中医旅游吸引更多游客？

□本报记者 张江艳 文/摄

通过特色养生产品提升游客人均消费

王粤：定制旅游是北京旅游快速发展的必然产物，定制产品旅游开发符合现阶段北京旅游市场的需求。作为定制旅游的一部分，北京旅游委对于中医养生旅游高度重视，中医养生作为新兴的业态，我们也受到国际买家的普遍认可。在这项工作当中我们提出来的目标是北京形成参与性强、特色鲜明的中医养生产品，未来不断满足游客多方位需求，从而增加入境的数量，延长游客停留时间，提升游客人均消费。

目前在北京的人均消费是1000多一点美元，我们希望游客

平均消费能够提高20%，我们也希望通过这项工作打造我们中医旅游产品，传播中国文化。

中医旅游不是简单的泡泡脚

罗增刚：从2011年开始到2015年，在北京市旅游委倡导之下，中医管理局配合遴选了总计27家中医药文化旅游基地，目前已经响应北京市委市政府京津冀协同发展把基地扩大到河北区域，充分吸收了中医药资源。这里面有高端医疗机构、养生保健机构、文化植物园，还有博物馆类以及中医科学院、医科大学等，药膳、餐馆类。我们推出的中医药养生文化旅游线路受到国内外的热烈欢迎。

值得一提的是，目前我们中医养生旅游产品深度有待挖掘，仅仅是洗洗脚，泡泡澡还不够，文化类的东西还要附加。要打造中医养生文化品牌，首先要制作标准，比如按摩，头部按摩有什么标准，需要达到什么样力度等等。

下一步的工作，要在产品设计中增加中医文化与体验内容，在导游服务中适时增加中医专家型人员，将中医文化传播贯穿于游览全过程，使中医文化在产品体验过程中得到完美体现。

希望放开医疗培训以促进中医旅游发展

刘会元：我想花点时间谈谈

从旅行社角度看医疗旅游。

医疗跟旅游结合，大家流行的一个说法叫羊毛出在猪身上，是跨境的合作，未来市场空间很大。中医药旅游从旅游角度来体现医疗的商品价值，更友好也更加容易被接受。从旅行社这块来说呢，目前我们提供的半日或者一日的体验、培训，还有在药店里面看中药、听中药讲解，买药，有些诊所提供号脉，有些医院提供按摩。

我认为如果医疗旅游没有体现医疗价值，那么未来发展的空间很小，希望日后政府对医疗培训等方面进一步放开，包括对人力资源的培训、旅行社为团队做定制产品等等，最终促进此类产品及服务的发展。

有问必答

提问：科技公司市场部主管 石天宏  
回答：市总工会法律服务中心 安慧敏

高薪挖人又辞退单位做法合理吗？

□本报记者 王香阑



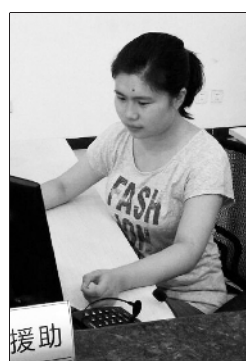
提问者 石天宏

石天宏：我原是北京一家商贸公司的业务员，一个偶然机会认识了某科技公司市场部的宋经理，交往次数多了我们便成了好朋友。他说部门缺人，希望我能过去帮他，开始我没同意。宋经理不断给我做工作，又许以高薪和主管职位，我就答应了。今年5月7日，我正式入职到科技公司，单位与我签订了3年期限的劳动合同，其中约定有3个月的试用期。宋经理称所有员工都有试用期，但对我就是走个形式，不必介意，所以我也没放在心

上。6月底，宋经理突然辞职出国定居，我所在的市场部被撤销。7月1日，公司通知我因没有岗位安排将我辞退了，因我尚在试用期，所以也不用支付经济补偿金。请问：单位的做法合理吗？

安慧敏：您可以向用人单位主张解除劳动合同的经济补偿金。根据《劳动合同法》第39条规定，试用期间，劳动者只有被证明不符合录用条件而解除合同的情形下，用人单位不需要支付经济补偿金。根据您的描述，用

人单位因为部门撤销而与您解除劳动合同的情形显然不是因为您不符合录用条件，本人认为该情形属于《劳动合同法》第40条“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：……（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”这种情形下，用人单位应当依照《劳



回答者 安慧敏

劳动合同法》第47条“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿”的标准，向您支付经济补偿金。

