



广安门中医院副院长、南区执行院长胡元会正在整理胸牌准备出诊。

就医数量倍增 惠及周边省市

广安门南院托管赢口碑

□本报记者 孙艳 文/摄

2011年的8月，大兴区中医医院与中国中医科学院广安门医院成功签订托管协议，成立广安门中医院南区，实现大兴新城三甲医院零的突破。四年过去了，这种“一院两址，两院融合”的模式赢得大兴百姓的认可了吗？日前，记者走进广安门中医院南区一探究竟。

医生待遇提高 患者数量倍增

为疏解非首都核心功能，使辖区百姓足不出区就能享受三级甲等中医医疗服务，2011年8月29日，中国中医科学院广安门医院（南区）正式挂牌开诊。记者了解到，成立四年来，南区为百姓提供了优质的中医医疗服务，获得各界人士和百姓的高度认可。

肾病科负责人母淑娟大夫一直在大兴区中医院工作，医院托管后的变化除了患者大幅增加、医生工作量翻倍、学习和交流机会增多、自身业务得到提升，医生的待遇也普遍提高了两到三倍，“原来有的医生每月就拿1300元的基本工资，奖金为零，但现在我们收入普遍在6000到8000元。”

据广安门医院南区执行院长胡元会介绍，南区优质中医药资源向社区辐射，创建了“专家走出去、患者不出门”和双向转诊的就医新秩序，变病人随着医院走为医院随着需求走，医生随着病人走，医疗单位主动到需求地区及社区提供服务。

广安门医院南区还实现了本部与南区人才、设备和管理等资源共享，新增学科9个，包括老年病科、综合科、肿瘤科、泌尿科、心身医学科等；内科由原有的内1科、内2科分科到三级学科，风湿病科、内分泌科、心血管科、肾病科、脾胃病科、呼吸科6个专科等，还新建了血液透析中心。

据统计，2014年与托管前（2010年）相比，广安门医院南区门急诊人次增长55.81%（640718人次增至998318人次），

出院病人增长58.72%（6197人增至9836人）。

大兴百姓尽享 优质医疗服务

广安门中医院的胡元会副院长作为南区的执行院长，每周三的上午都会在大兴的南院区坐诊。河北高碑店的患者朱冀特意选胡院长在大兴坐诊的时候前来就诊。“以前都是往总院跑，堵车不说，还常常挂不上号，现在来大兴看方便多了。”

患者朱冀表示，广安门中医院在南边建院不但让当地居民享受到了三级甲等医院的医疗服务，更惠及到了周边外省市居民。“以前去广安门本部不堵车也得两个来小时的路程，现在40分钟就到南院区了，最主要的是总院的专家每周都会来南院坐诊，也好挂号，到本部常常有挂不上号白跑一趟的时候。”

记者了解到，南院区的专家都是广安门中医院本部的副主任医师以上级别的专家出诊，而且还会定期安排本部专家通过带教、培训、业务指导等形式加强南区医务人员培养。南区是名副其实的三级甲等中医医院，患者可以享受与本部一样优质、便捷、高效、可及的中医药服务。

“刚刚我们还在抢救一个河北过来的尿毒症患者，以前我们服务的都是大兴本地的居民，现在，外地患者占到了三成，很大程度缓解了广安门本部的压力。”母淑娟大夫表示。

医院方还透露，目前医院门诊量、床位使用率均大幅增长，现有基础设施已接近饱和。目前正在探索通过大兴区提供土地、广安门医院提供管理和技术支持，社会资本投资的方式，建设广安门医院南区二期项目。

多家三甲医院 即将入驻大兴

按照京津冀协同发展规划中明确的“五环路以内不再新建或扩建大型医疗机构”的精神，大兴区积极引入优质医疗资源。大

兴区卫计委主任李爱芳介绍，随着北京大学第一医院、北京同仁医院、北京儿童医院、北京中医药大学东方医院等一批优质医疗资源入区，将大幅度提升区域医疗服务能力和水平，普惠京津冀居民。

为加快推进承接的优质医疗资源项目建设，相关部门多次召开会议推进项目手续办理。区卫生计生委联合北大医院、儿童医院成立项目办公室，建立例会制度，并协调大兴区发改、规划、国土等多部门建立会商机制，加快推进优质医疗资源引进项目。

李爱芳介绍，目前，北大医院南院区项目进展顺利。项目位于大兴新城乐园路与兴华大街交汇路口东北侧，土地由大兴区政府无偿划拨，占地132亩，建筑面积18.2万平方米，总投资约20亿元，设计床位1200张。目前，已完成规划设计方案审批等手续，正在办理环评等手续，计划2016年开工。

为缓解大兴区妇女儿童看病难、儿科资源匮乏等问题，儿童医院大兴院区项目已完成医院管理公司注册。项目位于大兴区兴旺路与清源西路交汇路口东南侧，拟设置床位300张，争取2017年开工建设。

针对亦庄新城地区尚无三级中医院的现状，今年5月大兴区卫生计生委、开发区社会发展局、北京中医药大学东方医院签订三方合作协议，引进建设北京中医药大学东方医院南院区，填补开发区没有三级甲等中医院的空白。该项目位于亦庄泰河二街与三街之间的东南角，建筑面积约2.6万平方米，初步预计设置床位300张。目前，项目已进入内部装修阶段，争取2016年投入使用。



贯彻京津冀协调发展重大战略 满怀信心开启首都发展新航程

新闻简报

怀柔执法与普法并行送策上门

本报讯（记者 崔欣 通讯员 姜楠 季鹏星）昨天，北京北起意欧替起重机有限公司向怀柔劳动监察大队送来感谢信和锦旗，感谢他们在企业普法教育，规范用工方面给予的政策支持和帮助。

今年以来，怀柔劳动监察大队采取执法检查与普法教育相结合的工作机制，在集中开展企业普法培训的基础上，要求监察员在日常检查和专项执法中将政策法规送到企业和工地，帮助企业规范用工行为，维护劳动者权益。

据悉，像北京北起意欧替起重机有限公司一样，怀柔劳动监察大队在执法检查中，常会遇到企业对法规政策掌握不熟练，导致侵犯劳动者权益的情况发生。为此，监察大队坚持在执法过程中做到三个结合：即执法与服务相结合、处罚与教育相结合、监督检查与沟通理解相结合。并不是简单一罚了之、以罚代管，而是注重教育纠正。监察员充分利用执法

检查的契机为企业普及劳动法规知识，既完成了对单位进行用工检查的任务，同时也将法规送到了家门口，根据企业的实际情况，指导合理规范用工。

结合劳动监察“两网化”工作的推进，每位监察员都划分了责任区，在进行执法检查时，监察员还担任企业法规政策咨询讲解员，做到主动服务。今年针对新农村建设工程量较大的宝山镇、汤河口镇，区劳动监察大队还采取入镇宣讲政策，以案说法的方式，对村委会负责人、施工企业负责人进行劳动用工培训，确保农民工工资无拖欠。

截至7月底，怀柔劳动监察大队完成了对建筑施工工地56个项目的检查，共检查劳务公司63个，涉及劳动者3214人。同时对全区825户（次）的用人单位进行了日常或专项执法检查。在检查中对相关单位进行了一次普法教育，提升了用人单位和劳动者的法律意识。

他山之石

春查劳动合同签订 夏查劳动安全保障
秋查社会保险参保 冬查工资报酬支付

江苏工会劳动法律 监督启动“四季行”

“春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险参保、冬查工资报酬支付”——针对引发劳动争议较为突出的四大问题，江苏省总工会近日专门下发通知，从7月起，全面启动工会劳动法律监督“四季行”活动暨用人单位劳动用工监督评估改进行动三年计划，通过用人单位外部监督和内部监督两种方式，推动用人单位更好贯彻实施劳动法律法规，依法保障职工合法权益。

据介绍，工会劳动法律监督“四季行”活动以基层以上工会为实施主体，按照《江苏省工会劳动法律监督操作指南》有关流程，分四季有重点地对本辖区内的用人单位劳动用工情况开展监督服务，属于用人单位外部监督。比如，一季度，针对用人单位新招聘员工或续签劳动合同等情况，集中开展“春查劳动合同签订”专项行动；二季度，针对夏季高温劳动安全事故易发多发的特点，集中开展“夏查劳动安全保障”专项行动；三季度，针对事关职工切身利益的社会保险费申报缴纳情况，集中开展“秋查社会保险参保”专项活动；四季度，针对岁末年初容易发生欠薪、讨薪事件，提前集中开展“冬查工资报酬支付”专项行动。而用人单位劳动用工监督

评估改进行动则是一种内部监督形式，通过用人单位工会“自诊”，化解劳动纠纷隐患。

此前，针对一些用人单位及其负责人不懂或不遵守劳动法律法规，容易引发劳动纠纷的情况，昆山市总工会于2012年在全市企业探索推行劳动用工风险评估机制，实施近3年来，检查发现的9731个风险点，全部落实了整改措施，有效化解许多潜在的矛盾隐患，促进了劳动关系和谐稳定。最近，昆山市总劳动用工风险评估项目被列入国家级第二批社会管理和公共服务综合标准化试点名录。

在全面推广昆山及扬州等地实施企业劳动用工风险评估监督经验做法的基础上，江苏省总决定在全省推行用人单位劳动用工监督评估改进行动，充分发挥用人单位工会第一防线作用，对劳动用工情况进行自我监督、自我评估和自我改进。

江苏省总工会主席、党组书记邢春宁说，用人单位外部监督与用人单位内部监督相结合，集中监督与日常监督相协调，将切实推动用人单位遵守劳动法律法规，规范劳动用工行为，依法保障职工特别是农民工合法权益，不断减少违规用工风险和不必要的劳动纠纷，促进劳动关系和谐稳定。

据《工人日报》