

【边聊边论】

## 保洁员将从“娘家”得到哪些实惠？

被访人:王江 记者:盛丽



“切实为职工服务”是羊坊店街道总工会长期坚持的工作指导思想。按照地区实际情况，2013年，羊坊店街道总工会成立社区联合工会、餐饮行业工会联合会、地区律师事务所工会联合会。今年，街道总工会又召开保洁中心工会暨地区保洁员联合会第一次会员大会。这个组织能为保洁员带来什么实惠？对此，羊坊店街道总工会专职副主席王江很有体会。

记者：不久前，羊坊店街道总工会召开街道保洁中心工会暨地区保洁员联合会第一次会员大会，请简单介绍有关的情况？

王江：8月5日，羊坊店街道总工会召开街道保洁中心工会暨地区保洁员联合会第一次会员大会。会上，发展会员78名，依法选举产生了第一届工会委员会委员和经费审查委员会委员各3名，委员会选举产生了工会主席。此次会议的召开不仅使农民工占职工比例百分之九十以上的保洁队伍有了工会，更标志着羊坊店街道辖区内从事环境卫生保洁工作的外来务工人员有了自己的“娘家”。

点评：一次会议召开的意义远比想象的更重要，不仅承担着家的概念，更担负着保洁员们的期待和重托。

记者：保洁中心工会成立后，羊坊店街道总工会将为保洁员办哪些实事？

王江：保洁中心工会成立后，工会组织要着力解决环卫工人的实际困难，做好帮扶救助和送温暖工作，构建和谐劳动关系，切实维护环卫工人的合法权益，使工会成为环卫工人值得信赖的娘家人。不久前，羊坊店街道总工会组织开展了以“清凉送给最美劳动者”为主题的慰问活动，给奋战在高温下的一线职工送去防暑降温物品。此次活动覆盖辖区内非公企业一线职工近600人。

我们还会为环卫工人“送清凉”，连日来，羊坊店街道总工会领导前往地区保洁中心，为奋战在高温烈日下的环卫工人送去绿豆、红豆、冰糖、银耳、酸梅精等防暑降温物品，使环卫工人在炎热的夏日里感受到了工会组织带来的丝丝清凉。将来，街道总工会还会继续开展对于保洁员的工作，比如，为提高他们的文化素养，我们将开展讲座，将知识带到他们的身旁，同时，还会组织各种文体活动，让他们的生活更精彩。

点评：羊坊店街道总工会为地区保洁中心奋战在高温烈日下的环卫工人，“送清凉”。看似普通，却很实在，不仅确保了职工的生产安全和身心健康，还为他们带去了工会组织的关心和问候。



王丽明：北京市服务工会主席  
潘向征：首旅集团工会干部  
张耀红：环卫集团二分公司后勤保障中心党支部书记  
王蔚：东四邮电局团支部书记  
郝春龙：北京联通移动通信局工程师  
赵君：北京三元食品股份有限公司工会干部

# 原来劳模就在我们身边

□本报记者 盛丽/文 周世杰/摄

近日，在北京市服务工会暨首旅集团工会劳模事迹宣讲会上，全国劳模丛慧敏、王晓军、陈兰颖、孙志宝、段雪飞讲述了他们的事迹，1000名职工聆听了报告。听完劳模的事迹，大家有何感受？

## 将本职工作干到极致 谁都可能成为劳模

王丽明：劳模事迹宣讲会不仅树立了劳模形象，还带动更多职工学劳模。到基层宣讲劳模的事迹，能让职工近距离接触到劳模，会让广大职工感觉到其实劳模不是高不可攀的，不是只能远远仰望的，实际上，劳模就在职工身边。如果都能将工作做到极致，谁都有成为劳模的可能。

通过宣讲对年轻人起到了明显的宣传鼓舞的作用，可以让他们了解劳模事迹，崇尚劳动精神，感受劳动光荣、劳动伟大的理念。我们要积极在广大年轻职工中，树立这种思想并且发扬光大。年轻人将来都可能是不同工作岗位上的骨干，培养他们崇尚劳动的观念，对他们的事业、对他们的发展，对他们的人生都有正确的导向。

潘向征：这次首旅集团有

800名基层职工来倾听劳模宣讲。听完这次劳动模范的宣讲后，自己很感动。宣讲中的全国劳模段雪飞来自首旅集团，她在国际饭店从事销售20余年，她不仅业务突出，优质的服务为饭店创造多个历史记录上的“第一”。结合劳模事迹，她在思考，在自己的工作岗位上，向这些劳模看齐。为企业、为广大职工提供更优质的服务。除去在会上宣讲的这5位劳模，其实在我们身边，还有不少将工作做得很优秀的职工，同样值得人们学习。劳模宣讲不仅能起到宣传道德美的作用，同时在传递正能量。

## 身边出了位劳模 职工工作热情更高了

张耀红：这次宣讲会让我很受震撼，在宣讲的劳模中，也有我们环卫工，这让我感觉很光荣。这么多年来，环卫职工中涌现出了多位先进典型。这次宣讲

的全国劳模孙志宝在环卫岗位上干了一干就是二十年，秉承着“宁愿一人脏，换来万家净”的职业信念。劳模宣讲会的形式，让我们感受到亲和力。

王蔚：这次宣讲的全国劳模陈兰颖是我的师傅，日常接触中能感受到她的正能量。她用精心、细心、诚心、耐心、真心，诠释着用户是亲人的服务理念。这次进行宣讲的劳模来自不同岗位，并且都有自己的事业。正所谓360行，行行出状元。

通过宣讲，我更加了解了他们的工作环境、工作内容。我自己工作只有3年，听劳模讲他们的事迹，对我们这些青年人是种激励，他们的工作态度，让人敬佩。

东四邮电局现有职工200余人，有着悠久的历史，光荣的传统。学劳模，是要在工作中提供更优质的服务，展现东四邮电局亲情驿站的风采。

郝春龙：听过劳模宣讲，很

受鼓舞。这次参加宣讲的劳模王晓辉是我们单位的同事，身为同事我很兴奋。以前感觉劳模离自己很远，现在身边出了位劳模，让我很受鼓舞，工作热情也更高了。

## 有助年轻职工 重新规划职业之路

赵君：这次宣讲的全国劳模丛慧敏来自首农集团，她甘愿放弃城市舒适的工作，来到养牛中心，一干13年，这让我很是感动。劳模精神对于广大职工是种鞭策，从劳模身上，我看到了他们不断创新的精神。而今，在年轻职工中普遍存在在工作中找不到方向，很彷徨的现象。年轻人期待自我价值得到体现，也需要鼓励，得到肯定，通过这些劳模的宣讲，我觉得可以帮助年轻人找到方向，有助他们重新规划职业之路，不断提升自己、完善自己。

## ■有问必答

提问：美发店学徒 赵青海  
回答：市总工会法律服务中心 杨雪峰

# 不给学徒工资合法吗？

□本报记者 王香阑



提问者 赵青海

赵青海：我今年19岁，上个月从青海老家来到北京打工。因为文化水平不高，又没有一技之长，所以很难找到合适的工作。经老乡介绍，本月初我来到一家美发店当学徒，签订了劳动合同。经理说暂定学徒期一年，让我跟一个理发师学手艺，这期间公司包吃包住但不给工资，如果一年后我能独立操作了就按月支付工资。可自上班以来，师傅很

少教我怎么理发，总让我干些给客人洗头、打扫卫生等杂活，这样下去我肯定一年后不能独立工作。请问：学徒不给工资合法吗？我现在该怎么办？

杨雪峰：您好，美发店不给工资的做法不合法。美发店与您之间存在劳动关系，作为劳动者，你有获得劳动报酬的权利。《劳动法》第48条规定，用人单

位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。《北京市工资支付规定》第8条规定，用人单位应当以货币形式支付工资，不得以实物、有价证券等代替货币支付。美发店包吃包住的这种做法不能替代其支付工资的义务，所以美发店应按月给你支付工资且不能低于北京市最低工资标准即1720元/月。

你可以跟美发店老板进行沟通，将上述法律规定告诉他。如果他还向你支付工资，建议你向当地的劳动监察部门举报或者向劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁请求，以维护自己的合法权益。



回答者 杨雪峰

