



奖章背后的故事

- 快节奏严管理做事 他把认真当成了习惯
- 引进国外轧钢技术 再困难他也拒不低头
- 巧妙改进导卫工艺 每月可缩短工时7小时
- 他就是首钢长钢公司轧钢厂棒材车间轧机作业区作业长高向军

高向军:小改小革炼精钢

□史丽敏

看见他时，他在轧机旁；看不见他时，他正往返于去轧机作业区的路上。十九年来，他朴实的足迹走遍了作业区的每个角落，将如火的青春岁月毫无保留地奉献给了轧钢事业，他就是长钢公司轧钢厂棒材车间轧机作业区作业长高向军。

他说：“干好工作必须用心”

高向军是一名退伍军人，从管理严格的军营走向快节奏发展的社会，让高向军很不适应。他说：“从未接触过生产，从未感受过这样的节奏。”但是，当他真正走进轧钢，接触到生产工艺之后，他发现现实并非如他所想的那般艰难。也许与在部队的经历有关，紧张有序、快节奏、严格按时间节点做事……这些熟悉的部队“规律”让高向军很快步入轧钢生产的轨道。抱着试一试的心态，高向军一头扎了进去，这一年他21岁，而这一扎就是十九年。

部队的历练使高向军在工作中一丝不苟，给他安排的工作总能保质保量地完成，再加上他善于摸索，总结工作经验和方法，对于一些棘手的工作肯于钻研创新，并出色地完成，很快，他的进步得到了认可，渐渐地由一名普通职工成长为生产骨干、班组长、作业长。如今，“干好工作必须用心”成了他的口头禅。

成为作业长后，高向军感到肩头的责任更重了。为了能够尽快适应新的工作，从加热炉到轧机，再到精整区域，他每天都多次往返于这条生产线，点多面广的实际，让这个“新人”有点吃不消。有时前面的故障刚处理完，后面新的情况又出现了，一天下来走好几里路，身体累得不能动弹。他说，还好天生一副好身板，不然，这样的节奏还真不行。



他说：“善于学习，更要善于总结”

后来，管理模式的变化也让高向军的管理思路发生了变化。如何才能将工作做精，实现指标的最优，让现场管理达到最好？一系列精细管理的问题成为推动他前进的动力。

棒材生产线广泛采用的热送热装技术、控轧控冷技术、多线切分技术和无孔型轧制技术等，是国内外先进的轧钢技术，具有规格多、难度高等特点。一向用心的高向军主动请缨，潜心学习轧钢工艺、孔型设计、控轧控冷工艺等技术。他不时地提醒自己：“善于学习，更要善于总结。”为了更好地掌握新工艺、新技术，高向军积极与兄弟单位交流，探讨切分轧制、控轧控冷、活套控制和实料控制等方面的经验。凭着自己脚踏实地、吃苦耐劳的实干精神和不向困难“低头”的韧劲儿，在同事们的帮助下，他们先后完成了高强度锚杆钢生产工艺优化、小规格多线切分工艺和控轧控冷工艺技术优化等一系列工艺技术，为优化轧钢棒材生产工艺，提高轧钢棒材综合指标提供了支撑。

他说：“凡事要做就要做到最好”

“凡事要做就要做到最好。”在部队时，高向军始终这样要求自己。退伍进入企业后，大到工艺稳顺，小到降本增效、小改小革，他依旧这样严格要求自己。每天一到现场，他就守在轧线

旁。他说，坐在办公室里不放心，不能贴近生产，更不能全面了解生产，只有在现场，仔细听了、用心看了，才能放心。

棒材生产线因轧制不同规格，2号飞剪剪切切头易带入轧槽，导致发生堆钢现象，影响成材率。为了改变这一现状，高向军盯守在现场，对易损部位一遍遍观察。在他的坚持下，终于找到了问题的突破口。他通过改变剪刀刃口角度，使其接近于平剪刀，消除了带切头堆钢现象，年创效14.9万元。他还结合生产实际，提出对直径16毫米螺三切分工艺在精轧机前增加一架平辊道次的建议，实施后，每月减少故障时间约3小时，成材率提高了0.2%，产生效益约49万元。

精轧机5号导卫因耐磨性差，影响到轧钢生产工艺的稳定运行，每天需要更换导卫一次，一次至少20分钟。针对这一顽症，高向军提出将5号进口导卫由滑动导卫改为滚动导卫。改进后，每月可缩短更换导卫时间7小时。

凭借始终如一的拼搏精神，高向军先后顺利完成了棒材筹备、试生产及达产达效工作。自棒材生产线投产以来，在技术人员协助下，高向军带领作业区职工，先后成功开发四切分12毫米螺、14毫米螺，以及三切分16毫米螺等多线切分生产新工艺；成功开发了直径22MG335、直径22MG400、直径22MG500、直径22MG517、直径22MG600等矿用支护用高强度锚杆钢新品种；成功开发直径12毫米—25毫米螺各规格产品的控轧控冷新工艺。高向军先后荣获首钢劳模、长钢公司特级劳模等荣誉称号。

能在沙漠中建起绿色环保房

——记北新建材集团公司苏志雄

□徐新星



2008年入职北新建材从事新型房屋施工工作。几年间，从最初的项目助理，到项目经理，再到现在的国内项目主管；从北京怀柔的爱心休闲别墅、通县的高尔夫球场会所等项目，到内蒙古的响沙湾、河北的高碑店等项目，再到赞比亚的海外项目，苏志雄凭借着对新型房屋的痴迷与执着一路走来，带领着团队建起了500多套新型房屋，将中国绿色环保房屋的理念传播到了海内外。

苏志雄参与的诸多项目中，内蒙古响沙湾沙漠莲花酒店项目是最艰辛的一个。响沙湾位于库布其沙漠，常年大风，因风吹着沙子会唱歌而命名。夏天，炙热

的风卷着滚烫的沙子漫天飞舞，三四十度的干燥高温极易让人虚脱，施工现场的龙骨被烤的不敢用手直接去拿。冬天，凛冽的寒风吹着雪花携着沙粒呼啸而过，白天零下二十多度，夜里零下三四十度，哈气透过厚厚的口罩立即结为冰花，全身上下武装得跟粽子似的还冻得瑟瑟发抖。可是组装房屋需要爬上爬下，需要精准地测量、拼接，笨重的穿戴会影响作业质量，尤其是双手不能戴厚手套，所以每个人的手都被冻伤。

恶劣的气候，艰苦的条件，长期的作业让许多年轻员工吃不消。“2010年腊月二十四是我们放假前的最后一天，当天夜里有

两个管理人员来找我，说苏经理，年后我们不想来了，实在是太苦了。”苏志雄当时什么都没说，指着效果图说，“在茫茫的沙漠中，我们没有破坏矿山、毁坏耕地的一砖一瓦，完全采用低碳环保材料就能建起这么美丽、这么大气、这么漂亮的莲花建筑，这在国内是绝无仅有的，是开创性的，这是对新时期绿色环保房屋理念的最好诠释。”

2011年正月初九，开工第一天，全体员工都到岗，没少一个人。

其实，身为项目经理的苏志雄不仅要与队友同工同寝，还要统筹安排材料的存放、项目的进度、房屋的质量，更要考虑施工

人员的身体状况和人身安全，他才是最苦最累的人。正是凭借着对绿色环保房屋的坚定信念，苏志雄带领着几十名工人克服各种困难，圆满完成了项目的施工建设。

