



咱村里来了工会服务站!

——平谷区东高村镇工会服务站掠影

□本报记者 马超 文/摄

“工会服务站搬到村里后，我们晚上来锻炼身体方便多了。”最近，地处平谷区东高村镇的华东乐器厂职工纷纷走进镇工会服务站，或看书、或锻炼。

“最近来工会服务站看书锻炼的职工多了，是因为工会服务站刚刚搬家，从镇政府大楼搬到东高村里了，离职工更近了。”平谷区东高村镇工会服务站站长高中菊说。搬进村里的工会服务站是如何运转的呢？本报记者近日探访了东高村镇工会服务站。

村幼儿园改建成工会服务站

汽车从京平高速出口下来后不远就是东高村镇政府，在镇政府对面的东高村里，就是镇工会服务站。

走进镇工会服务站，给人眼前一亮的感觉，一个大大的院子里，坐落着一栋二层的小楼和数间平房，显得很宽敞。

高中菊告诉记者，服务站是利用原来村幼儿园的旧址改造而成，属于工会专用的有一间50平方米的办公室和一间近30平方米的劳动争议调解室。此外，工会还与镇文化部门共享了大小健身房两间、图书室、电子阅览室、棋牌室、乒乓球室、阶梯教室，总面积上千平方米。

文化部门投资建设的健身房，拥有一流的健身设施，投资上百万元，工会会员凭京卡可以免费使用。图书室由文化部门和工会联手打造，藏书约2万册，工会会员刷京卡可以借书。

“工会和镇文化部门联手，打造了这么大的一个工会服务站。”东高村镇工会服务站站长高中菊说。

困难职工找上门 请求帮助

“工会服务站刚刚搬迁一个多月，这短短的一个月里，也有让我觉得很难忘的故事。”张伟超是工会服务站副站长，今年27岁。她的主要工作是协助站长开展各项工作，给她印象最深的是困难职工帮扶工作。

“工会服务站刚刚搬进村，就有困难职工找上门，请求帮



助。”张伟超说。

原来，东高村镇上有一个驾校，驾校里一名职工出车祸后成了植物人，由于他家有孩子正上学，急需用钱，每年暑期时，工会就要准备金秋助学的相关资料。可不，这暑期还没有结束，因难职工家属来递交了相关材料。

当然，帮扶困难职工并不是只有一起，在工会专职社工祁凤兰的记忆里，帮困难劳模跑报销，也让她难忘。

祁凤兰告诉记者，镇里有一个困难劳模，名叫郭秀琳，曾经是幼儿园老师，现在已经70多岁了。一年冬天，她外出时不小心把腿摔折了。这名退休劳模的子女都不在身边，只有老伴陪着。每月，她都要去医院做手术，并积累下了一大堆医疗单需要报销。工会服务站工作人员知道情况后，主动上门，帮忙跑报销。

“这就是专程跑报销，单子先送区职工服务中心，然后再往市里送。”祁凤兰说。

建会和工资协商 两翼齐飞

东高村镇工会服务站，还承担了工会组建和工资集体协商的工作。

提起建会，祁凤兰感到很艰辛：“私企老板不理解工会，也不懂工会，认为建会就是让他们缴费。因此，他们往往都躲着不愿意见工会工作人员。”

面对困难，祁凤兰并不气

馁。她一次又一次地上门，和企业负责人做工作，讲建会的好处，并告诉企业负责人工会能为职工服务，宣传京卡的三项保险、金秋助学等诸多工会的服务。一家制衣公司，经过她的数次劝说后建会了，一家难谈的锅炉制造企业在她的十多次上门后也建会了……一家家私企建会后，祁凤兰也感到了欣慰，也有了成就感。

工会专职社工王雨凤，已经从事工会工作4年了，很巧的是，她姐姐也是工会人。王雨凤在镇工会服务站主要做工资协商工作。

“工资集体协商工作不好做，往往都得去三五次才谈成，也有去十多次的。”王雨凤说。

让王雨凤难忘的是去一家4S店谈工资协商。这家4S店有20多名员工，老板经常出国，总是找不到人。好不容易，王雨凤见到了这家4S店的老板。这家企业老板直接质问：“工资协商有啥好处？净让我们花钱。”王雨凤当时就告诉这个老板，“工资协商可以让员工稳定，企业总不希望每个月都招聘新人吧。”

在王雨凤的多次劝说下，去年，这家4S店实现了工资集体协商。



中铁十七局建筑公司

为新员工打好廉洁从业“预防针”

本报讯(通讯员 赵桂军 程卫)日前，中国铁建十七局集团建筑公司接收了102名高校毕业生。为给这批新员工打好廉洁从业“预防针”，走好职业生涯第一步，公司举行了新员工廉洁从业专题教育活动。

“你们要廉洁自律，忠诚企业!”公司执行董事、党委书记杨琼东嘱咐新员工要弘扬铁军文化，紧跟形势，遵守中央“八项规定”，在自己负责的一块天地，要管好所负责一定范围的人、财、物。公司纪委负责人还组织新员工观看了反腐败教育片《警钟长鸣》，为新员工讲解了中央《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作

规划》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国铁建股份有限公司职工违纪违规处分暂行规定》等制度，并从警示案例等方面为新员工讲解了开展廉洁警示教育的重要性和必要性，嘱咐新员工在工作 and 生活中要大力倡导和践行“清正廉洁、平安幸福”的廉洁理念，严守纪律、严明规矩，严守职业操守“底线”，不触从业“禁区”，争做廉洁从业先锋。

“党员不能是口头上的虚的，而应该身体力行，自觉带头做到廉洁从业!”新员工党员李姝如是说。新员工们表示，要注重廉洁从业修为，踏实走好人生每一步。

他山之石

下班了，一张桌，几杯茶，有事议事，无事连心

慈溪工会“圆桌夜谈”凸显聊效

一张圆桌、几杯清茶，工会干部、一线职工围桌而坐，拉着家常……这样的“圆桌夜谈”景象，如今在浙江慈溪的企业、社区和农村中渐成常态，小圆桌也成为当地职工和工会干部间的谈心桌、议事桌和办事桌。

据介绍，“圆桌夜谈”是慈溪工会结合联村(社区)工作，每月2次利用晚上时间赴联系镇(街道)、联系村(社区)、下属单位参加夜谈或上门走访的活动。参加对象为一线职工(外来职工)、首席工人、技术能手、劳动模范、企业工会主席和村(社区)工会干部等。每次夜谈时间一般不少于2个小时。按照“有事议事、无事连心”的原则，做好政策宣传、解疑释惑、理顺情绪等工作，畅通职工听事、议事、评事渠道，夜谈情况及时记入民情记录本。

“我们一直在思考，怎样才能更进一步了解职工的所想所求。”慈溪市总工会主席毛加强告诉《工人日报》记者，平时的工会干部进企业，都是在职工的上班时间，“很少能和职工贴心地聊一聊”。

“夜谈就很好地解决了这个问题。我们一般都是在晚上7点以后，这时候职工下班了，企业老总也不参与，职工既有时间又有氛围，能够畅所欲言，了解职工真实意愿的‘最后一

公里’也就随之打通了。”毛加强说。

那么，“圆桌夜谈”的“聊效”如何？在东瑞置业的一次夜谈中，几名职工反映宿舍的浴室长时间漏水，影响了正常生活。闻此，参加当天夜谈的工会干部立刻联系该公司，问题很快得到解决。类似的案例不少。2004年9月以来，慈溪工会共开展夜谈60余次，走访500多位一线职工，解决问题500多个。

“圆桌夜谈”还让基层工会工作者成为受益者。据新浦镇总工会主席张桂森介绍，在今年3月的一次夜谈中，有基层工会工作者反映，很多职工对劳动法律法规不是很清楚，一旦发生劳动纠纷很难拿起法律武器来维护自身合法权益，希望工会能够组织法律讲座。“3月底说的，4月中旬法律讲座就开课了！工会专门找了劳动仲裁院的前院长，给职工和基层工会干部讲解劳动合同法，大家都说收获大。”张桂森说道。

对于“圆桌夜谈”，浙江省委党校陈宏彩教授认为，这种模式值得推广。“现代化管理方式在政府和企业的广泛运用带来了管理效益的提升，但也很可能疏远人与人之间的距离。而夜谈之所以使人感到亲切而温暖，正是因为它找回了党的群众路线的优良传统。”

据《工人日报》

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com