



让职工群众当主角

——东城区总工会2015年下半年工作畅想

□本报记者 金海鸥

畅想

通识课程免费培训职工1万；全区全年举办100场职工大讲堂；全额资助近600名优秀职工读大学；年底百人以上典型示范企业规范协商达到60%；实现调解组织

建制率95%以上；实现法人资格登记率达到95%以上；年底前完成719个职工之家建设、抽查、验收；为每个新建成的职工书屋提供补助8000元……2015年下半年，

东城区总工会采取多项措施，把职工群众团结起来、组织起来、动员起来，让职工群众当主角，在京津冀协同发展的大格局下，充分发挥好主力军作用。

常抓不懈

引领职工群众投身改革发展

发挥劳模示范引领作用

下半年，东城区总工会将继续弘扬劳模精神，推动劳模报告会、大讲堂进中小学、社区、工厂车间，将劳模精神送到职工身边。鼓励劳模创新，对劳模创新工作室和创新成果给予资金支持，促进成果转化。做好劳模服务，组织劳模先进疗休养、保健咨询，健康体检等活动。做好特困劳模帮扶、大病劳模救助工作。以文体活动、座谈会等形式，增强劳模之间沟通交流。

加强技能人才队伍建设

深入推动职工职业发展助推计划，开展符合实际的取证职业技能大赛，增加项目、扩大范围、突出特色，鼓励开展修脚师、锁具修理工、临床医学等特色赛事。加强职工技能培训，举办中式烹饪、餐厅服务员等工种的高级技师培训班。推动名师带徒工作的开展，发挥行业领军人物和技术带头人的传帮带作用。培育10家区级职工创新工作室，对优秀创新成果予以表彰和奖励。

提升职工整体素质

大力开展职工素质建设工程，通识课程免费培训1万人，将大讲堂开进社区、楼宇，全年举办100场。推进在职工学历技能助推计划，全额资助近600名职工读大学。开展多样化、常态化教育培训及“读一本好书，做一个好人”活动，加大职工书屋建设，与图书馆合作，以征文、读后感等形式展示成果。开展“小行动，大文明”，举办“践行社会主义核心价值观”演讲比赛。

不遗余力

加强工会组织建设

全面贯彻落实党的群团工作会议精神

以学习宣传贯彻中央党的群团工作会议精神为契机，把工会干部职工的思想行动统一到中央精神上来。一要认清工会组织属性，找准定位。二要切实担负起肩上责任，找准工作切入点。三要坚持问题导向，重点解决脱离群众的问题。多到职工群众中开展调查研究，以职工为中心，让职工当主角，最大限度地吸引职工群众广泛参与。

大力夯实基层基础工作

加大对基层工会人财物投入力度，坚持工作重心下沉，服务窗口前移，把服务送到职工家门口。深入开展建会工作，着重开展农民工集中建会、清洁公司建会工作，将更多职工吸引到工会中来。切实推动职工之家建设，计划投入262万元用于支持基层工会建立职工之家，年底前完成719个职工之家建设、抽查、验收；为每个新建成的职工书屋提供补助8000元。做好会员信息

采集库动态管理和京卡办理。加强基层工会干部队伍建设，组织专干招录、开展业务培训。

始终重视作风建设

继续扎实开展“三严三实”专题教育活动。进一步健全完善决策执行监督机制，人财物管理机制，管好用好工会经费和工会资产。积极推进办事公开制度，充分发挥职工监督团作用。着力提升工会干部法治素养，熟练掌握涉及职工利益和工会工作的法律知识。

突出重点

维护职工合法权益

集体协商工作常态化

在推动新建会企业建制的同时，区总工会及时督促已建制企业及时开展续签工作。将协商机制与企业工资分配机制结合，形成更合理可行的薪酬管理制度。完善分级协商机制，建立区级商业零售行业协商机制，联合东花市和龙潭街道开展美容美发行业集体协商。按照《东城区工资集体协商规范化建设指引标准》扩大协商范围，根据上半年检查验收结果，加强和改进规范协商工作，年底百人以上典型示范企业规范协商达到60%。加强协商人才队伍建设，年底为街道配齐集体协商专职指导员。

厂务公开民主管理规范化

以《区总工会2015年民主管理工作要点》为指引，推动民主管理工作规范建制、规范运行、提质增效。完善民主管理制度体系，实现上下级职代会制度之间、本级职代会制度与厂务公开、职工董事职工监事制度之间无缝衔接、相互补充。培育选树厂务公开民主管理示范单位典型，围绕“公开解难题，民主促发展”主题活动，向职工征集优秀提案。

做好民主管理工作信息库相关信息的收集整理等准备工作。

职工依法维权机制系统化

及时了解掌握职工思想动态，有针对性地做好思想引导和心理疏导工作，在努力解决职工切身利益问题的同时，引导职工正确对待非首都功能疏解带来的社会利益关系调整，以理性合法的形式表达利益诉求。完善劳动争议调解组织建设，实现调解组织建制率95%以上，加强劳动关系动态监测和预警。推动基层法律工作深入开展“一街一月两次”律师志愿服务、“菜单式”法律服务、“案例大讲堂”等活动。定期召开街道联络员和律师座谈会，加强工作指导和督办。促进街道总工会劳动争议调解工作提质增效，不断提高调解成功率。深入推动社区职工法律服务工作室工作。有效实施法律援助，对符合条件的职工，全力协助申报法律援助。做好“两批两证三章一户”办理及工会组织机构代码年检工作，实现法人资格登记率达到95%以上。及时依法处理平台派单。

创新手段

服务职工多元化需求

着力扩大文体活动覆盖面

全年不断档，层层开展寓教于乐、形式多样的文体活动，营造“快乐工作 健康生活”的和谐氛围。开展“五月的鲜花”群众歌咏活动、“挥笔聚焦新东城”职工书画展，打造全区职工文化经典。组织工会干部保龄球比赛、非公企业职工趣味运动会、职工智力运动会等品牌体育活动。继续开展职工体质测试和心理咨询，建立职工健康档案，为职工身心健康提供科学指导。组建职工艺术团，发挥职工艺术团、职工摄影协会的载体辐射作用，通过慰问演出、采风、讲评、参观、沙龙丰富职工生活。加大对基层职工艺术团的支持力度，挖掘培养优秀文体骨干，传播职工文化，发展职工体育。

踪式就业帮扶措施，助困难职工、困难边缘户家庭未就业成员尽快实现就业。将日常走访与情感帮扶有机结合，倾听困难职工心声，提供切实帮助。充分发挥应急救援机制作用，让因病、因灾造成重大生活困难的职工家庭及时得到救助。加强职工互助保障工作新型医疗互助平台和服务保障内容的宣传，延伸服务项目，确保全区职工医疗有助。

着力提高服务针对性

注重招聘会与日常推荐相结合，职业指导与跟踪服务相结合，深挖岗位资源，努力搭建企业用工和劳动者就业桥梁。提升婚姻家庭服务工作的实效性，打造“交友联谊、日常牵线和网上互动”三位一体交友平台。举办职工集体婚礼，倡导婚事新办。继续组织“幸福之家”创建活动，引领文明家庭新风尚。开展基层工会京卡服务活动平台培训，探索搭建优质服务项目。服务与维权并举推进女职工工作，加强对侵害女职工权益行为的督查查处力度，组织女职工参加经济技术创新和职业技能大赛、流动课堂、趣味运动会。

着力提升帮扶成效

认真开展困难职工调查摸底工作，建立完善困难职工档案，逐户分析致困原因，为深入开展帮扶工作夯实基础。着重关注重病、残疾、单亲女职工等特困群体，根据实际情况给予更多关爱。继续深化“金秋助学”系列活动，助寒门学子圆梦。采取跟