

【一线采访】

14、王亚坤 车间职工

——很满意。
——当然有前途。手艺学到手是自己的。
——加大升职空间，作为梯队建设重点培养对象，福利待遇上给予倾斜。



15、王青青 高级美甲师

——不是特别满意。
——技术肯定还是有前途的，现在的社会需要有技术的人才。
——政府应该多重重视有技术的人才，多举办一些技能比赛和组织一些社会活动。



16、刘朝 数控高级技师

——不是特别满意。
——学技术还是有前途的，社会的发展无论是哪个行业都离不开技能人才。
——工资高了地位也就高了。



17、宋军贤 数控车工

——与同行业相比，我对现在的收入不满意。
——三百六十行，行行出状元。学技术有前途，前提是必须学到精。
——要职业技术丰富的人去管理与支配职工的生产，而不是学历高的、资历老的在一手遮天。



18、陈鹏飞 绿化队职工

——基本满意，和预期值基本接近。
——技术工人还是比较有前途的，国家对于技术工人的发展比较重视。
——期待对外有更多的交流机会，和社会上同样岗位的技术工人，切磋技术。



19、李静 绿化队职工

——对于收入基本满意。
——学技术有前途，学的是菊花养植，是一门手艺。菊花班参与过不少比赛，多次获得奖项。虽然做工作不是为得了奖，但这些侧面证明学技术很有前途。
——更重视技术工人的培养，多提供交流的机会。



20、乔春江 公交车队安全员

——收入还可以，能体现出技术工人的价值。
——肯定是有前途，企业需要技术人才，提高整体技术。
——继续提高技术工人的工资待遇，更多组织技术培训，包括企业内部培训和对外培训。



21、常德奎 公交车队技术队长

——基本满意。
——学技术既是公交的需要，也是社会发展的需要。现在汽车更新速度很快，技术工人都在学新知识。
——加强培训，在技术等级上区分开，每年进行考核，促进技术工人提高。



22、毕树亮 生产主任

——满意。
——有前途。
——作为技工自身要多学习技术知识，来提高职业技能，用高技能武装自己来提升地位。



23、孙常磊 打料工人

——满意。
——有前途。
——如果技术工人通过学习新技术，能够研发出新产品来，那肯定会让人高看一眼。



24、黄书南 车间技术工人

——很满意。
——有前途。
——自己要多学、多问，提高技术技能，同时企业要引进最先进生产线，升级技工的新技术和经验，双向提升地位。



25、王君久 车间技术工人

——非常满意。
——当然有前途了，现在国家已经开始关注一线技术工人了。
——技术工人的地位要想提升，需要企业提高对一线工人的关注度，不光是岗位上的技能培训，还有生活上的人文关怀。



26、史迎宾 制造业企业设备调试工

——不太满意。工作辛苦不说，工作环境也相对较差。
——还是有前途的。靠本事吃饭，有一技之长。
——应该广泛宣传工人阶级，动员社会各界尊重技术工人。



27、王革 汽车底盘生产线线长

——基本满意。我们都是按工时计算工资的，多劳多得。
——我觉得只要自己技能和水平都超群，一定有前途的。
——所谓的地位，在我看来就是其他人对自己的认识。我相信，要想别人看得起，首先自己要做得好。



28、李大平 个体铲车司机

——不满意。付出的辛苦和收入不成正比。
——年轻人掌握一门技术，还是有前途的，不怕没饭吃。
——涨工资呗。收入高了，地位就高了，人家才对咱客气。



29、郝震 酒店厨师

——不满意，原因是工资加薪体系不健全，缺乏激励机制。
——有前途，行业的发展很好，未来需要这种人才。
——增加基层员工话语权，增加权益保障。



30、赵五 垃圾清运

——不满意。
——学习技术有用，不掌握一门技术的话不行。
——多搞些培训，比如让农民工上大学等。



【观点】

培养高素质年轻技能人才是当务之急

北京机床研究所副总工艺师 金福吉

技能大赛示范引领了先进的工艺技术和操作技能，是培养高技能人才的大课堂。技能大赛是技术交流的平台。技能大赛调动了参赛选手潜能，展现了选手们聪明才智，促进了选手快速成长。技能大赛创造辉煌，从技能大赛赛场走出了一大批优秀选手，他们在科研、生产岗位发挥了骨干和中坚力量，实现了他们人生技术追求。

当今国家高度关注技能人才队伍建设，在实现由工业大国向工业强国转变，从制造大国向制造强国发展，必须培养造就一支规模宏大结构合理，素质优良，技艺精湛的技术人才队伍。

全面提升我国企业核心竞争力迫切需要大量技术精湛、门类齐全的高技能人才。在科技成果转化为新产品的过程中，不仅需要科研人员、工程技术人员，还必须要有技术工人的参与，特别是具有高超技能、精湛技艺的高技能人才，他们的作用体现在先进设备的安装调试，按照图纸和工艺进行新产品研制、生产，生产技术关键的解决、加工制造工艺的编制上。

企业中高端研发、管理等领域的高层次人才可以从海外引进，但适合中国创造和中国制造的高技能人才只能靠企业自主培养。现代制造技术要快速发展，也必须

加快高技能人才培养。

培养高素质年轻技能人才是企业当务之急。年轻高技能人才关系到现代企业发展和未来，目前一些企业生产和管理不尽人意，现在的一些工作岗位是：生产环境差，劳动生产强度大，工作内容单调，长时间从事一些简单工作，长时间倒班工作，生活枯燥。

有些国有企业职工对目前薪酬制度中计酬方法有看法，认为没有体现出操作者能力价值，没有向先进生产力倾斜。存在不同程度的“大锅饭”形式。要为青年职工学习、培训、参赛提供各种便利条件，当他们取得成绩和成就时要及时肯定和表扬。有条件的企业要创造舒适的生产环境，轻松劳动，吸引年轻人才投身到企业发展中。

“劳动光荣，技能宝贵，创造伟大”，这是时代的呼唤，当今随着装备制造技术的快速发展，需要培养造就千百万高技能人才。没有一流的技工就没有一流的产品。职业技能大赛是新时期提高职工技能的重要手段和有效方式，是提高职工队伍理论知识、实操能力、整体技术水平的快速通道。让更多年轻人在技能大赛中，在岗位生产实践中，在培训学习中，不断提升技术技能水平，实现个人职业梦想。

【专家简介】

金福吉，第三届-第五届（2009-2015）全国职工职业技能大赛评审委员会副主任、总裁判长、专家组组长。第一届-第六届（2004-2014）全国数控技能大赛专家组组长、副总裁判长。全国职业院校技能大赛现代制造技术比赛（2008-2013年）专家组组长、总裁判长。

